ETICKÝ KÓDEX PRE OBCHODNÝCH PARTNEROV SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA A.S.

TATRAVAGÓNKA POPRAD

TATRAVAGÓNKA POPRAD

OBSAH

NAŠE ZÁKLADNÉ HODNOTY 3

ZÁKLADNÉ PRINCÍPY SPOLUPRÁCE 3

REŠPEKT K ĽUDSKÝM PRÁVAM A PRACOVNÝM PODMIENKAM 3-4

DODRŽIAVANIE BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI A OCHRANY ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA 4

KOMUNIKÁCIA 4

BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ 4

ZABRÁNENIE KORUPCII A KONFLIKTU ZÁUJMOV 4

SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ 5

ZODPOVEDNÁ SUBDODÁVKA A LOGISTIKA 5

MIGRUJÚCI PRACOVNÍCI 5

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIE 5

NAŠE ZÁKLADNÉ HODNOTY

Kladieme dôraz na férové podnikanie, transparentnosť, čestnosť a zodpovednosť a dôsledne dodržiavame svoje základné hodnoty a pravidlá vo všetkých oblastiach svojho podnikania.

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. si uvedomuje veľký význam ESG princípov v kontexte udržateľného rozvoja, zodpovedného podnikania a transparentného prístupu k financovaniu. Zaviazali sme sa konať v súlade s princípmi udržateľnosti. Naše rozhodnutia a aktivity smerujeme k minimalizácii negatívneho dopadu na životné prostredie, pracovnú silu, či našu spoločnosť. Dbáme na to, aby naša dodávateľská sieť a obchodní partneri (napr. poradcovia, zástupcovia, ostatní poskytovatelia tovarov a služieb atď.) rovnako dodržiavali princípy udržateľností a zodpovedných riešení. Budujeme partnerstvá založené na našich základných hodnotách, ktoré nás vedú k zodpovednému podnikaniu. Veríme, že spoločným úsilím vieme prispieť k ochrane planéty pre budúce generácie. Tento etický kódex stanovuje základné princípy a očakávania voči všetkým obchodným partnerom, s ktorými TATRAVAGÓNKA a.s. spolupracuje. Etický kódex pre obchodných partnerov spoločnosti TATRAVAGÓNKA a.s. je zhrnutím etického kódexu a kódexu obchodného správania TATRAVAGÓNKA a.s.

ZÁKLADNÉ PRINCÍPY SPOLUPRÁCE

Hlásime sa k vytváraniu dôstojných pracovných podmienok, rešpektovaniu ľudských práv a dodržiavaniu nižšie spomenutých bodov v súlade s:

- Komponentmi CSR (Corporate Social Responsibility), ktorých cieľom je podnikanie v súlade s princípmi udržateľnosti a prospechu pre spoločnosť
- Princípov International Labour Organization - ILO (Medzinárodná organizácia práce): Ide o špecializovanú agentúru OSN, založenú v roku 1919, ktorá vytvára a prijíma medzinárodné pracovné normy pre členské štáty
- SDGs cieľov OSN : ide o ciele udržateľného rozvoja (SDGs – Sustainable Development Goals), predstavujúce globálny rámec, ktorý bol prijatý členskými štátmi Organizácie Spojených národov v roku 2015 ako súčasť Agendy 2030.

REŠPEKT K ĽUDSKÝM PRÁVAM A PRACOVNÝM PODMIENKAM

- Zákaz detskej práce (ILO č. 138, 182)
- Zákaz nútenej práce (ILO č. 29, 105)
- Zákaz diskriminácie v zamestnaní, rovnosť príležitostí / diverzita, právo na ochranu pred obťažovaním
- Právo na primeranú odmenu a pracovný čas, zákaz vykorisťovania pracovníkov (ILO 26,95,131)
- Rešpektujeme práva zamestnancov združovať sa, organizovať sa a kolektívne pokojným spôsobom (ILO č. 87, 98), vyjednávať zákonným a pokojným spôsobom (ILO č. 87, 98)

Kladieme dôraz na rovnaké zaobchádzanie a rovnaké príležitosti, bez akejkoľvek diskriminácie na základe čohokoľvek, čo nesúvisí s pracovným výkonom. Podporujeme slušné a partnerské spolunažívanie, založené na tolerancii a otvorenom prístupe bez predsudkov. Rešpektujeme dôstojnosť a osobnú sféru každého z nás. Nepodieľame sa na žiadnej forme šikany, mobbingu alebo bossingu, netolerujeme akúkoľvek formu obťažovania, pri ktorej trpí ľudská dôstojnosť a ktorá môže mať za následok závažné psychické a fyzické problémy.

DODRŽIAVANIE BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI A OCHRANY ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Dodržiavame všetky relevantné predpisy, príslušnú legislatívu a zákony v oblasti ochrany zdravia aj bezpečnosti pri práci a robíme všetko preto, aby sme zaistili zamestnancom zdravé pracovné podmienky, ktoré vylučujú alebo minimalizujú spôsobenie akejkoľvek ujmy na zdraví. Podporujeme právo na spravodlivé a priaznivé pracovné podmienky vrátane bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ILO 155,161, 187).

Zaväzujeme sa k ochrane životného prostredia so zreteľom na práva budúcich generácií, dodržiavame všeobecne záväzné právne a ostatné predpisy v environmentálnej oblasti a máme za to, že zachovanie trvalej udržateľnosti životného prostredia je cesta pre ďalšie napredovanie do budúcnosti so zachovaním prijateľných podmienok na plnohodnotný život pre nás všetkých (ILO 148).

KOMUNIKÁCIA

Kladieme dôraz na dodržiavanie najvyšších štandardov správania sa v akejkoľvek ústnej a písomnej komunikácii, založených na vzájomnej dôvere, korektnom partnerstve a transparentných vzťahoch so všetkými zainteresovanými stranami. Vyvarujeme sa správaniu, ktoré by bolo možné charakterizovať ako urážlivé, zastrašujúce, ponižujúce, škodlivé alebo agresívne, nezabúdame, že svojím vystupovaním voči partnerom a inštitúciám reprezentujeme spoločnosť, jej hodnoty, postoje a princípy, nie svoju osobnosť. Dbáme na profesijnú povesť našej spoločnosti.

BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ

S informáciami, týkajúcimi sa obchodných partnerov, pracujeme ako s dôvernými, v súlade s príslušnými ustanoveniami o dôvernosti informácií. Neoprávnené používanie dôverných informácií a šírenie takýchto informácií neoprávneným osobám považujeme za neakceptovateľné. Dôsledne dodržiavame ochranu osobných údajov, rešpektujeme súkromie ľudí a dodržiavame zákony o ochrane osobných údajov, či kybernetickej bezpečnosti.

ZABRÁNENIE KORUPCII A KONFLIKTU ZÁUJMOV

Zaviazali sme sa vykonávať svoju činnosť bez akejkoľvek formy korupcie. Zároveň sa vyvarujeme obchodným vzťahom, ktoré by mohli spôsobiť konflikt záujmov, keďže ten môže vážne poškodiť záujmy a majetok spoločnosti a výrazne narušiť pracovnú morálku.

V oblasti prijímania alebo vydávania darov , či prejavov pohostenia, vedenie spoločnosti vyjadruje dôveru svojím zamestnancom. Je možné prijať takúto formu obchodnej pozornosti v primeranej forme, je však vylúčené, aby predstavovala formu nezákonného obohatenia, ktoré by ovplyvnilo objektívny úsudok v čase rozhodovacích procesov, nesmie viesť k očakávaniu neoprávnenej protislužby, alebo inej výhody, ktorá by porušila platné právo (najmä zákony proti korupcii) .

SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ

Zaviazali sme sa vykonávať svoju činnosť v súlade s pravidlami na ochranu spravodlivej hospodárskej súťaže a v súlade s príslušnými zákonmi o hospodárskej súťaži. Zaviazali sme sa konať ako spravodlivý a zodpovedný účastník trhu a to očakávame aj od svojich obchodných partnerov. S ohľadom na celosvetové obchodné činnosti, my, aj naši obchodní partneri dbáme na dodržiavanie všetkých príslušných zákonov na import a export tovaru, služieb a informácií.

ZODPOVEDNÁ SÚBDODÁVKA A LOGISTIKA

Zaviazali sme sa zabezpečovať, aby všetky činnosti vykonávané v rámci subdodávok a logistických procesov prekládky prebiehali v súlade s princípmi etiky, férového zaobchádzania a udržateľnosti. Vyžadujeme od všetkých našich subdodávateľov a logistických partnerov dôsledné dodržiavanie pracovnoprávnych štandardov, ochranu ľudských práv a bezpečné pracovné podmienky v celom dodávateľskom reťazci. Dbáme na minimalizáciu environmentálnych dopadov subdodávateľských a logistických aktivít a pravidelne monitorujeme a hodnotíme súlad našich partnerov s týmito zásadami. Budujeme transparentné a zodpovedné dodávateľské vzťahy založené na vzájomnej dôvere, férových obchodných praktikách a spoločnom záväzku k udržateľnému rozvoju

MIGRUJÚCI PRACOVNÍCI

Zaviazali sme sa zabezpečiť rovnaké zaobchádzanie a ochranu práv všetkých zamestnancov bez ohľadu na ich krajinu pôvodu. Migrujúcim pracovníkom, ktorí opustili svoju domovskú krajinu za účelom získania zamestnania, garantujeme férové pracovné podmienky a prístup k sociálnym službám v súlade s miestnymi právnymi predpismi. Kladieme dôraz na vytvorenie inkluzívneho pracovného prostredia, v ktorom sú migrujúci pracovníci rešpektovaní, podporovaní a majú rovnaké príležitosti na profesionálny rozvoj ako všetci ostatní zamestnanci. Podporujeme ochranu práv migrujúcich pracovníkov (ILO č. 97, 143).

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIE

Od všetkých obchodných partnerov spoločnosti TATRAVAGÓNKA a.s. sa očakáva, že primerane svojej prevádzkovej veľkosti, zložitosti a rizikovému prostrediu preukážu zaviazanie sa k týmto princípom prostredníctvom vhodných opatrení, vďaka ktorým bude možné preukázať dodržiavanie tohto záväzku a zabezpečenie súladu s platnými zákonmi a nariadeniami. Dodržiavanie tohto kódexu je základným predpokladom dlhodobej spolupráce so spoločnosťou TATRAVAGÓNKA a.s. V prípade porušenia etických princípov si spoločnosť vyhradzuje právo ukončiť obchodný vzťah.

V prípade akýchkoľvek otázok alebo sťažností týkajúcich sa etiky alebo v prípade, potreby nahlásenia akéhokoľvek neetického správania v obchodných vzťahoch, je možné kontaktovať Etickú komisiu spoločnosti TATRAVAGÓNKA a.s. Mechanizmus podávania sťažností v oblasti etiky je zverejnený v Etickom kódexe a kódexe obchodného správania spoločnosti TATRAVAGÓNKA a.s., ktorý je dostupný na web stránke www.tatravagonka.sk.

V Poprade, dňa

Ing. Juraj Hudáč
generálny riaditeľ TATRAVAGÓNKA a.s.

TATRAVAGÓNKA
POPRAD

TATRAVAGÓNKA, a. s.
Štefánikova 887/53 Poprad 058 01 | SLOVAKIA
DS-90-31/26

https://tatravagonka.sk