

ROČNÁ SPRÁVA 2024



Vážené dámy a páni,

v roku 2024 sme boli svedkami postupnej stabilizácie cenovej úrovne jednotlivých vstupov a to tak na strane materiálu ako i energií. Postupné znižovanie inflačných tlakov zároveň umožnilo ECB začať s postupným znižovaním úrokových sadzieb.

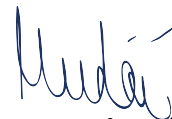
Tento vývoj bol však zároveň sprevádzaný celkovým poklesom hospodárskej aktivity a ďalším poklesom objemov prepravovaného tovaru.

A hoci tento trend nie je pozitívny a tak ako sme predpokladali, vyžiadal si výraznú úpravu výrobného portfólia, najmä vďaka nášmu širokému výrobnému portfóliu, tvorenému za posledných viac než sedem desaťročí, ako i vďaka našim zákazníkom, sa nám podarilo objem výroby udržať a pokles vyvolaný viacerými prestavbami liniek, sa prejavil maximálne na úrovni niekoľkých jednotiek percent.

Napriek výzvam, ktorým sme museli čeliť sa nám podarilo v roku 2024 vyrobiť 3.483 vagónov a 8.352 podvozkov, čo zodpovedá plánovanému objemu výroby.

Objem vyrobených vagónov a podvozkov vyjadrený vo finančných ukazovateľoch predstavuje obrat na úrovni 557.011 tis. Eur, a zisk pred zdanením vo výške 38.532 tis. Eur.

Z dnešného pohľadu chýbajú predpoklady na zásadné pozitívne zlepšenie vývoja, ktorého svedkami sme už druhý rok a očakávam, že i výkon ďalších období bude poznačený početnými prestavbami liniek a potrebou flexibilne reagovať na meniacu sa situáciu. Som však presvedčený, že vďaka nášmu stabilnému a lojálnemu tímu, ako i vďaka dlhoročným stabilným vzťahom s našimi obchodnými partnermi sa nám podarí eliminovať potenciálne negatívne vplyvy na objem a profitabilitu výroby.



Ing. Juraj Hudáč
generálny riaditeľ

ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

Obchodné meno:

TATRAVAGÓNKA a. s.,

Sídlo:

Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad

Identifikačné číslo:

31699847

Daňové identifikačné číslo:

2020514496

Identifikačné číslo pre daň:

SK2020514496

Rok vzniku:

1.12.1994 na základe rozhodnutia Fondu národného majetku zo dňa 29.9.1994

Predmet podnikania:

- vývoj, výroba a odbyť: vozidiel koľajových pre nákladnú a osobnú dopravu a ich dielov, vozidiel jednoúčelového prevedenia, podzostáv koľajových vozidiel, neštandardných /jednoúčelových/ strojov a zariadení pre obrábanie a zváranie, vzduchotechnických zariadení, kovových prepravných prostriedkov kovových konštrukcií, blokov stavebnicových a stavebno-technických,
- údržba a opravy koľajových vozidiel,
- automatizované spracovanie dát - poskytovanie softvéru,
- výroba ochranných pomôcok a pracovných odevov, výroba ochranných odevov,
- kovovýroba /drobné predmety - vráta, ploty, mreže/,
- práce so žeriavom a bagrom, žeriavnícke a viazačské kurzy, kurzy pre vodičov motorových vozíkov, organizovanie kurzov a školení, vykonávanie zväračských kurzov,
- prenájom nehnuteľností, prenájom motorových vozidiel, prenájom strojov a nástrojov, prenájom hnutelných vecí,
- maloobchod železiarskeho tovaru a hutného materiálu,
- oprava a údržba strojov a zariadení s mechanickým pohonom, oprava a údržba strojov a zariadení s elektrickým pohonom,
- nákladná cestná doprava,
- výroba technických plynov,
- kúrenárske práce, plynoinštalatérsvo, vodoinštalatérsvo,
- opravy výťahov a zdvíhacích vyhradených technických zariadení, mazacia služba, oprava motorových dopravných vozíkov, revízia vyhradených elektrických a zdvíhacích zariadení,
- vypracovanie technologických postupov, navrhovanie technologických zariadení,
- vývoj a výroba náradia pre účely strojárrenskej výroby,
- staviteľ - vykonávanie jednoduchých stavieb a poddodávok, murárstvo,

- činnosť účtovných poradcov, činnosť organizačných a ekonomických poradcov, vedenie účtovníctva, administratívne služby,
- organizovanie a sprostredkovanie kultúrnych a spoločenských podujatí a programov, pohostinská činnosť,
- obchodná činnosť, mimo tovarov, na ktoré zákon vyžaduje zvláštne povolenie, správa trhových miest,
- podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom, podnikanie v oblasti nakladania s nebezpečným odpadom,
- ubytovacie služby, ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností, prevádzkovanie telovýchovných zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu,
- overovanie pracovných meradiel okrem určených meradiel, defektoskopické skúšky materiálov (okrem defektoskopických skúšok lán, lanových dráh), vykonávanie deštrukčných skúšok zvarov,
- montáž, oprava a údržba elektrických zariadení v rozsahu: - objekty bez nebezpečenstva výbuchu - objekty s nebezpečenstvom výbuchu - zariadenia s napätím nad 1000 V s obmedzením napätia do 52 kV - zariadenia s napätím do 1000 V - bleskozvody - elektrické stroje poznámka: elektrické stroje do 10 kV v obj. tr. A, B,
- zasielateľstvo,
- prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia: všeobecnej ambulancie v odbore všeobecné lekárstvo, prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia - ambulancie špecializovanej ambulantnej zdravotnej starostlivosti v odbore spoločné certifikované pracovné činnosti – audiometria, prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia: ambulancie v špecializovanom odbore vnútorné lekárstvo,
- reklamné a marketingové služby,
- počítačové služby, služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- oprava a údržba potrieb pre domácnosť, športových potrieb a výrobkov jemnej mechaniky,
- prevádzkovanie dráhy, prevádzkovanie dopravy na dráhe,
- elektroenergetika, rozsah podnikania: dodávka elektriny, distribúcia elektriny.

PREDSTAVENSTVO

Ing. Alexej Beljajev st.
predseda predstavenstva

Ing. Peter Malec
podpredseda predstavenstva

Ing. Alexej Beljajev ml.
člen predstavenstva

Ing. Juraj Hudáč
člen predstavenstva

Ing. Jaroslava Ďumbalová
člen predstavenstva

JUDr. Ivan Ikrényi PhD., F.I.I.
člen predstavenstva

DOZORNÁ RADA

Ing. Evžen Balko

Ivan Petříček

Michaela Ikrényi Lazarová, MBA

JUDr. Ľudovít Wittner

Ján Soska

Jarmila Sivčová

ŠTRUKTÚRA AKCIONÁROV

Výška základného imania spoločnosti predstavuje ku dňu 31.12.2024 čiastku 86.392.565,6 Eur. Je rozdelené na 1.267.258 ks akcií na doručiteľa v podobe zaknihovaných cenných papierov v menovitej hodnote jednej akcie 33,2 Eur, 100 ks akcií na doručiteľa v menovitej hodnote 33.194 Eur a 205.001 ks akcií na doručiteľa v menovitej hodnote 200 Eur.

ŠTRUKTÚRA AKCIÍ NA DORUČITEĽA

	PODIEL NA ZÁKLADNOM IMANÍ		HLASOVACIE PRÁVA
	EUR	%	%
Optifin Invest s.r.o.	43 196 283	50,00	50,00
BUDAMAR GROUP a. s.	43 196 283	50,00	50,00
SPOLU	86 392 566	100,00	100,00

ZÁKLADNÉ UKAZOVATELE SPOLOČNOSTI

v €	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tržby	368 569 775	413 009 385	443 192 964	549 685 004	597 994 455	557 011 140
Priemerný počet pracovníkov	2 108	2 185	2 273	2 322	2 302	2 217
Aktíva	306 161 666	328 017 846	389 647 431	429 924 539	497 896 386	530 757 076
Neobežný majetok	165 829 706	170 651 157	224 631 325	225 699 745	239 824 225	258 196 706
Základné imanie	86 357 826	86 357 826	86 357 826	86 357 826	86 357 826	86 357 826
Zisk pred zdanením	18 027 701	36 387 546	45 262 246	10 981 729	32 758 978	38 532 406
Investície	20 432 936	10 552 655	20 297 020	15 242 031	14 437 205	23 070 359

Ostatné zverejnenia podľa § 20 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve

1. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja za rok 2024 dosiahli objem 8 394 345 Eur.
2. Spoločnosť nevlastní vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky
3. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.
4. Návrh na rozdelenie zisku je uvedený v účtovnej závierke na str. 34 v pozn. 11.

V zmysle obsahu výročnej správy § 20 zákona o účtovníctve v období od 31.12.2024 do dňa spracovania výročnej správy nenastali žiadne udalosti osobitného významu, udalosti, ktoré nastali do dátumu podpisu účtovnej závierky sú uvedené na str. 61 v poznámke 33.

VÝROBNÝ PROGRAM

NÁKLADNÉ VOZNE

T4000

Dvojčlánkový taškový vozeň klbovej konštrukcie s 2 podvozkami typu Y25 Ls(s)i1e-K a štandardizovaným podvozkom Y25 Ls(s)i1e(f)-K. Vozeň je určený na prepravu Megatrailerov a ostatných žeriavom manipulovateľných sedlových návesov a normovaných výmenných nádrží/ kontajnerov vo všetkých európskych železničných sieťach s normálnym rozchodom 1.338 mm a 1.435 mm. Na každom konci vozňa je umiestnené sedlo kráľovského čapu s „Crash“ - prvkami na ochranu kráľovského čapu a sedlového návesu. Vlastná hmotnosť vozňa je 36,5 t a hmotnosť loženého vozňa v režime s/ ss je 135/120 t.

Sgmmns 40'

4-nápravový kontajnerový vozeň s dĺžkou 40' určený na prepravu 20' a 40' kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb. Vozeň je vhodný na prepravu ťažších materiálov vzhľadom na svoju nízku vlastnú hmotnosť 16 t resp. 15,5 t. Maximálna hmotnosť loženého vozňa je 90 t. Je obohatený o sklopnú lávku, ktorá umožňuje jednoduchšie vykladanie a je tak veľmi užitočným užívateľským prvkom.

Sgns(s) 60'

4-nápravový kontajnerový vozeň s dĺžkou 60' určený na prepravu ISO kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb. Vozeň je schválený na prepravu po 1.435 mm. V závislosti od typu použitého podvozka sa vlastná hmotnosť vozňa pohybuje od 17,9 t +/- 2%. Maximálna hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sggnss 80'

4-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu „High Cube“ kontajnerov výšky 2 896 mm a „High cube pallet wide“ kontajnerov výšky 2 896 mm a šírky 2 500 mm aj v „zosilenej“ verzii XL, resp. vo verzii s optimalizovanou dĺžkou cez nárazníky XLs. Je vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40', 45' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Variabilita kontajnerov umožňuje minimálne 30 rôznych kombinácií loženia. Vlastná hmotnosť vozňa je 22 t a ložná hmotnosť je 68 t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t. Tento vozeň sa vyrába aj vo verzii s podvozkom s kotúčovou brzdou. Výhodou tohto prevedenia je nižšia hlučnosť. Vlastná hmotnosť vozňa s kotúčovou brzdou je 22,3 t a ložná hmotnosť je 67,7 t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sggrss 80'

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Vozeň je určený na prevádzku na tratiach o rozchode 1.435 mm. Vozeň je vybavený podvozkom Y 25 Ls1-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 27,5 +/- 1,5 % t. Hmotnosť loženého vozňa je 135/120 t.

Sggmrss 92'

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I a 40' chladiarenských kontajnerov. Vozeň je určený na prevádzku na tratiach o rozchode 1.435 mm. Vozeň je vybavený podvozkom Y 25 Ls1-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 30 T +/- 1,5 % t. Hmotnosť loženého vozňa je 135/120 t.

Sggmrss 90'

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40', 45' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Vozeň je určený na prevádzku na tratiach o rozchode 1.435 mm. Vozeň je vybavený podvozkom Y 25 Ls1-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 28,5 +/- 1,5 % t. Hmotnosť loženého vozňa je 135/120 t.

Sggrss 80' ESP

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Vozeň je určený na prevádzku na tratiach o rozchode 1.435 mm, ale hlavne na tratiach o rozchode 1.668 mm. Vozeň je vybavený podvozkom Y 25 Lss(f)e-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 28,5 +/- 2% t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sggmrss 90' ESP

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40', a 45' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Vozeň je určený na prevádzku na tratiach o rozchode 1.435 mm, ale hlavne na tratiach o rozchode 1.668 mm. Vozeň je vybavený podvozkom Y 25 Lss(f)e-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 29,5 +/- 2% t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

T3000e/ Sdggmrss

Dvojčlánkový taškový vozeň kĺbovej konštrukcie s 2 podvozkami typu Y25 Lssi1-K a štandardizovaným podvozkom Y25 Ls(s)i1f. Vozeň je určený na prepravu Megatrailerov a ostatných žeriavom manipulovateľných sedlových návesov a normovaných výmenných nádrží/ kontajnerov vo všetkých európskych železničných sieťach s normálnym rozchodom. Na každom konci vozňa je umiestnené sedlo kráľovského čapu s „Crash“ - prvkami na ochranu kráľovského čapu a sedlového návesu. Vlastná hmotnosť vozňa je 35 t a hmotnosť loženého vozňa v režime s/ ss je 135/120 t.

T3000eD/ Sdggmrss

Dvojčlánkový taškový 6-nápravový vozeň kĺbovej konštrukcie s kotúčovou brzdou je verziou vozňa T3000e, pričom každé z 6 dvojkolí je vybavené dvomi brzdovými kotúčmi. Vlastná hmotnosť vozňa je 36 t a hmotnosť loženého vozňa v režime s/ ss je 135/120 t.

Sagmmns

6-nápravový plošinový nákladný železničný vozeň slúži na prepravu ťažkých tovarov a ťažkých vojenských vozidiel. Vlastná hmotnosť vozňa je 31 t a max. hmotnosť loženého vozňa je 135 t.

Laaers

4-nápravový nákladný dvojčlánkový a dvojpodlažný vozeň vhodný na prepravu automobilov. Vlastná hmotnosť vozňa je cca. 32 t a dĺžka vozňa je 31 m.

Tagnpps 103 m3

4-nápravový krytý výsypný vozeň s objemom nádoby 103 m³ je určený na prepravu poľnohospodárskych výrobkov, najmä obilia a iných podobných sypkých produktov citlivých na vlhko. Tento vozeň s ľahkou obsluhou (user-friendly) má výrazne zníženú náročnosť na údržbu. Celkovo má vozeň 3 vypúšťacie zásobníky so sklonom max. 50° k zvislici, 6 vypúšťacích otvorov s vyprázdňovaním pomocou klenutých segmentových klapiek do stredu koľajníc. Vlastná hmotnosť vozňa je do 21 t a hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Tagnpps 95 m3

4-nápravový krytý výsypný vozeň s objemom nádoby 95 m³ je určený na prepravu poľnohospodárskych výrobkov, najmä obilia a iných podobných sypkých produktov citlivých na vlhko. Tento vozeň s ľahkou obsluhou (user-friendly) má výrazne zníženú náročnosť na údržbu. Celkovo má vozeň 2 vypúšťacie zásobníky so sklonom max. 50° k zvislici, 4 vypúšťacích otvorov s vyprázdňovaním pomocou klenutých segmentových klapiek do stredu koľajníc. Vlastná hmotnosť vozňa je do 20,5 t a hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zans 98 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom 98 m³ určený na prepravu ľahkých ropných produktov vo verzii s alebo bez prípravy na automatické spriahlo. Vozeň je určený na prevádzku bez obmedzení na všetkých európskych železničných tratiach s normálnym rozchodom. Vozeň spĺňa podmienky pre označenie GE. Vlastná hmotnosť vozňa je 21,7 t \pm 2 % a max. hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zans 88 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom 88 m³ určený na prepravu ľahkých ropných produktov vo verzii s alebo bez prípravy na automatické spriahlo. Vozeň je určený na prevádzku bez obmedzení na všetkých európskych železničných tratiach s normálnym rozchodom. Vozeň spĺňa podmienky pre označenie GE. Vlastná hmotnosť vozňa je 21,4 t \pm 2 % a max. hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zacens 73 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom nádrže 73 m³ s vykurovaním a izoláciou je určený na prepravu nebezpečných tovarov tried 3,6 a 9 podľa RID. Vozeň je určený pre klimatické podmienky s teplotami od -25 °C do + 50 °C. Vlastná hmotnosť vozňa je 22,5 t \pm 2 % a celková hmotnosť vozňa je 90 t.

PODVOZKY

Y 25 Ls1-K

2-nápravový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm. Hmotnosť je 4,6 t.

Y 25 Lsi-K, Y 25 Lsif-K

2-nápravový podvozok s integrovanou brzdou pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t, ručná brzda vo verzii f. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm. Hmotnosť je 4,7 t.

Y 25 Ls-K

2-nápravový bezčelníkový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm. Hmotnosť je 4,2 t.

Y 25 Lsi-C-K

2-nápravový bezčelníkový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t s kompaktnou brzdou CFCB, alebo IBB10. Max. rýchlosť ložený 100km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm. Hmotnosť je 4,2 t. Podvozok Y 25 Lsi-C-K je vyrábaný aj vo verzii pre rozchod 1.524 mm (Fínsko).

Y 25 Lse-K

2-nápravový bezčelníkový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm ako aj pre rozchod 1.668 mm (Španielsko). Hmotnosť je 4,3 t.

Y 25 Lss(f)e-K

2-nápravový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm ako aj pre rozchod 1.668 mm (Španielsko). Hmotnosť je 4,7 t.

PODSKUPINY ŽELEZNIČNEJ OSOBNEJ PREPRAVY

Podskupiny pre vozne osobnej železničnej prepravy

POLITIKA A CIELE KVALITY

System manažérstva kvality v TATRAVAGÓNKE a. s., Poprad je certifikovaný v súlade s normou EN ISO 9001:2015 a tiež ISO 22163:2023 (IRIS). Prvý krát bol System certifikovaný podľa EN ISO 9001 v roku 1994 a podľa ISO 22163 v roku 2019. Tento system je preverovaný pravidelnými ročnými periodickými auditmi renomovanou audítorskou spoločnosťou DNV.

Z pohľadu systému manažérstva kvality kladieme dôraz na požiadavky, ktoré vyplývajú z noriem EN ISO 9001:2015 a ISO 22163:2023 s dôrazom na riadenie a neustále zlepšovanie riadiacich, podporných a predovšetkým hlavných podnikových procesov, s dôrazom na požiadavky a potreby zákazníka. Politika kvality určuje dlhodobé smerovanie spoločnosti, z ktorej vyplývajú konkrétne ciele a záväzky v oblasti kvality. Ciele kvality sú tvorené podľa metódy SMART (Specific, Measurable, Achievable, Realistic, Time-framed), pričom sú špecifikované na ročnú periódu s prevažným monitoringom na mesačnej, prípadne štvrtročnej, resp. ročnej báze, v príslušných podnikových procesoch.

Hlavnými zásadami systému manažérstva kvality sú:

- vrcholový manažment, ako aj každý zamestnanec je súčasťou vytvárania systému manažérstva kvality a svojou prácou ovplyvňuje kvalitu výrobku alebo služby,
- všetky procesy a činnosti musia byť vykonávané v súlade s predpismi,
- system je v pravidelných intervaloch monitorovaný a analyzovaný s cieľom zabezpečenia neustáleho zlepšovania,
- prostredníctvom spätnej väzby zabezpečujeme spôsobilosť podnikových procesov, pričom sledujeme ich vývoj, efektivitu a vplyv na zabezpečovanie požiadaviek zákazníka, ktoré sú zhmotnené v produkte. V procesoch sú prijímané nápravné a preventívne opatrenia na ich zlepšenie,
- fungovanie rozhodovacích procesov je postavené na základe faktov,
- systémový prístup zabezpečuje vzájomnú previazanosť a funkcionálnosť procesov na základe určenia ich vzájomnej interakcie a definovania vstupov a výstupov.

KPI - kľúčové indikátory výkonnosti používame na meranie podnikových procesov. Podľa nameraných výsledkov prijímame opatrenia pre zvyšovanie stability a spôsobilosti procesov. Výsledky hodnotenia KPI sú následne prepojené aj s motivačnými prvkami.

Pokračujeme s optimalizáciou procesov s využívaním progresívnych nástrojov kvality ako je 8D metóda, s následným využitím metódy sledovania nápravnej činnosti Problem Solving Monitor. Podnikové procesy riadime a monitorujeme s podporou informačného systému SAP, s využitím výstupov aj z ďalších podporných systémov, ako je Windchill, M365 a pod.

V priebehu roka je system manažérstva kvality overovaný internými auditmi SMK podľa schváleného plánu interných auditov na príslušný rok, ako aj širokou škálou externých nezávislých auditov, ktoré vyplývajú hlavne z predpisov TSI a ostatných požiadaviek legislatívy. Externé audity zákaznícke vychádzajú z požiadaviek trhu a slúžia aj na monitorovanie napĺňania požiadaviek zákazníka na vyrábaných produktoch. Dôkazom spôsobilosti efektívneho fungovania podnikových procesov a ich nastavenie sú vybrané certifikáty.

CERTIFIKÁTY

DET NORSKE VERITAS

CERTIFIKÁT systému manažérstva kvality podľa EN ISO 9001:2015

DET NORSKE VERITAS

CERTIFIKÁT systému manažérstva kvality podľa ISO 22163:2023

DET NORSKE VERITAS

CERTIFIKÁT systému manažérstva kvality podľa EN ISO 14001:2015

DET NORSKE VERITAS

CERTIFIKÁT systému manažérstva kvality podľa ISO 45001:2018

Dopravný úrad, Bratislava

OPRÁVNENIE na zváranie dráhových vozidiel, výrobu, opravy a rekonštrukcie určených technických zariadení tlakových a na nedeštruktívne skúšanie dráhových vozidiel

ŽSSK Cargo, Bratislava

POTVRDENIE o odbornej spôsobilosti organizácie pre vývoj, výrobu, modernizácie, rekonštrukcie nákladných vozňov, podvozkov, ich dielov a podskupín

SVV Praha

CERTIFIKÁT pre riadenie kvality pri zváraní podľa normy ČSN EN ISO 3834-2:2022 + ČSN EN ISO 14554-1:2014

Certifikát pre procesy lepenia v úrovni A2 podľa normy EN 17460:2022

DVS ZERT

OSVEDČENIE o spôsobilosti k zváraní koľajových vozidiel a ich časti podľa CL1 úrovne DIN EN 15085-2.

Technická inšpekcia, a. s. Bratislava

CERTIFIKÁT pre zváranie kovových tlakových cisterien na prepravu nebezpečných látok podľa RID 2023 a EN 14025:2018 + AC:2020

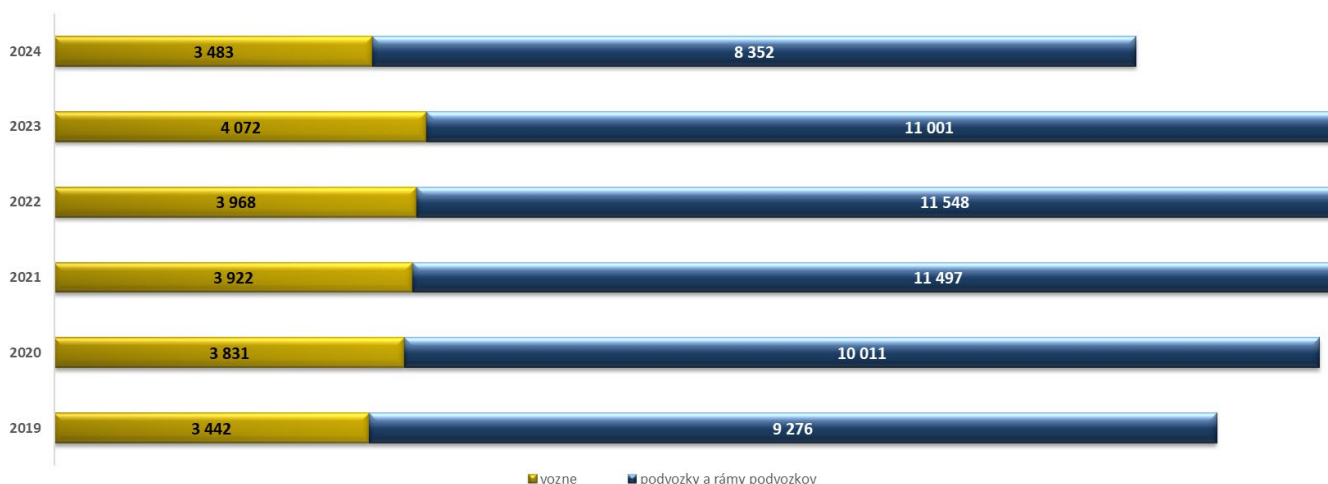
Pre všetky typy vagónov a podvozkov vykonávame výrobnú certifikáciu podľa predpisov TSI od renomovaných Notify Body.

VÝROBA A PREDAJ V ROKU 2024

Aj v roku 2024 čelila TATRAVAGÓNKA a. s., ako aj celé priemyselné odvetvie rôznym výzvam. Pretrvávajúca vojna na Ukrajine a jej ekonomické dôsledky, či celkový znížený dopyt a oslabenie hospodárskej aktivity komplikoval situáciu v podnikoch na Slovensku, ale aj v celej Európe. Konflikt na Ukrajine naďalej ovplyvňoval európsku ekonomiku, najmä v oblasti dodávok energií a obchodných vzťahov. Rovnako sme zaznamenali pokles v oblasti operácií intermodálneho typu, čo sa prejavilo v značnom poklese dopytu po kontajnerových a kapsových vozňoch. Po období výrazného zdraženia energií nastala v roku 2024 určitá stabilizácia, ktorá síce pomohla stabilizovať nákladovú štruktúru podniku, avšak ceny zostali na vyšších úrovniach než pred krízou, čo naďalej vyvíja tlak na nákladovú efektívnosť výroby. Okrem týchto výziev musíme flexibilne reagovať aj na rastúce regulačné opatrenia Európskej únie v oblasti environmentálnej udržateľnosti a rozvoja obnoviteľných zdrojov energie, ktoré zvyšujú požiadavky na priemyselné podniky v oblasti efektívneho využívania zdrojov a znižovania uhlíkovej stopy. V snahe splniť tieto požiadavky neustále prispôbujeme svoje procesy a investujeme do ekologickejších riešení. Zároveň sa v súčasnom dynamickom prostredí výrazne prejavila naša schopnosť pružne reagovať na požiadavky trhu. Časté úpravy výrobných procesov, rekordný počet prestavieb výrobných liniek, súbežná produkcia rôznych typov vagónov, ale aj stabilizácia cien vstupov nám umožnili zachovať stabilitu výroby a upevniť si pozíciu lídra na európskom trhu s nákladnými vozňami. Avšak, v reakcii na tieto okolnosti bude nevyhnutné neustále hľadať nové riešenia na zvyšovanie efektivity, optimalizáciu nákladov a strategické smerovanie podniku v kontexte globálnych hospodárskych zmien.

VÝROBA

Výrobný plán na rok 2024 bol stanovený na úrovni 3.999 kusov nákladných vozňov a 10.030 kusov podvozkov. Skutočný výrobný výkon mierne zaostal za pôvodnými očakávaniami aj úrovňou z predchádzajúcich rokov, čo reflektuje výzvy, ktorým sme čelili v danom období. Celkovo bolo v roku 2024 vyrobených 3.483 kusov vozňov a 8.352 kusov podvozkov.



Popradská prevádzka zabezpečuje súčasnú výrobu deviatich typov vozňov prostredníctvom deviatich špecializovaných výrobných liniek. Táto rozmanitosť výrobného programu prináša výraznú konkurenčnú výhodu, avšak zároveň kladie vysoké nároky na precízne plánovanie a efektívnu organizáciu výroby. Kľúčovým faktorom úspechu zostáva dodržiavanie kvalitatívnych štandardov a termínov, ako aj investície do modernizácie technologického vybavenia a obnovy strojového parku. V rámci týchto snáh sme v Poprade na konci roka 2024 začali stavbu novej haly na automatizovanú povrchovú úpravu vozňov, ktorá prispeje k vyššej kvalite a ekologickejšej výrobe. Nová linka umožní efektívne znižovanie emisií, čím podporíme udržateľnosť a optimalizujeme výrobné procesy. Tento krok je dôležitou súčasťou našej stratégie modernizácie a environmentálnej zodpovednosti.

Popradská prevádzka zohrala kľúčovú úlohu vo výrobe, pričom až 85 % produkcie pochádzalo práve z tohto závodu. V roku 2024 tu vyrobili 2 947 vozňov, čím dosiahli 92 % plánovaného ročného objemu.

Najväčší podiel produkcie v popradskej prevádzke tvorili výsypané vozne typu Tagnpps 95 m3 a 103 m3. V roku 2024 dosahovali 50 % z celkovej produkcie a vyrobilo sa ich 1.460 kusov vo viacerých objemoch, pričom prevažovalo prevedenie s ložným objemom 95 m3. Ide o krytý vozeň, ktorý slúži na prepravu poľnohospodárskych produktov, predovšetkým obilia, kukurice a iných sypkých materiálov, ktoré sú citlivé na vlhkosť. Tesnosť a ľahká manipulácia výsypaných klapiek a strechy vytvárajú dokonalé podmienky na prepravu takéhoto tovaru. Tento typ vozňa je určený na všetky európske železničné trate a ide o mimoriadne obľúbený vozeň prepravcov pôsobiacich v agro sektore. Vďaka tomu sme ich v roku 2024 vyrábali pre širokú škálu zákazníkov ako VTG, Ermewa, GATX, Wascosa, Cargo Wagon, PaletExpress, Interfracht, či Eurra2 Limited.

Kontajnerové vozne tvorili druhý najväčší podiel na produkcii popradskej prevádzky, pričom predstavovali 26 % z jej celkovej výroby. V roku 2024 sa vyrobilo 778 vozňov v rôznych prevedeniach, pričom dominantným modelom zostal 80-stopový vozeň, ktorého produkcia dosiahla 479 kusov. Z toho až 365 kusov tvorila jeho predĺžená verzia. Tento model je dlhodobým bestsellerom na trhu kontajnerových vozňov, a to nielen vďaka svojej nízkej hmotnosti 21,5 tony, ale aj vďaka unikátnej možnosti nakladania piatich typov kontajnerov a výmenných nadstavieb v 30 rôznych kombináciách. Jeho netradičná konštrukcia prináša viaceré výhody – znižuje hlučnosť, zvyšuje efektivitu prepravy a zároveň znižuje spotrebu energie o 20 % v porovnaní so štandardným kĺbovým 80-stopovým vozňom. Navyše, znížený počet podvozkov prispieva k nižším nárokom na údržbu brzdových systémov, čím sa optimalizujú prevádzkové náklady. Tento vozeň bol navrhnutý našou spoločnosťou v reakcii na požiadavky spoločnosti METRANS a jeho vývoj bol úspešne dokončený v roku 2010. Predstavuje tak moderné a efektívne riešenie pre intermodálnu dopravu, ktoré spája nižšie prevádzkové náklady, ekologickú udržateľnosť a vysokú flexibilitu prepravy.

Po minuloročnom naštartovaní výroby cisternových vozňov v Poprade, sme s menšou prestávkou pokračovali s výrobou „kotlov“ aj v roku 2024, kde bolo vyrobených 307 kusov, pričom najväčší podiel tvorili vozne určené na prepravu minerálnych olejov pre našich významných zákazníkov GATX a VTG. Keďže vlastná váha cisternových vozňov je kľúčovým faktorom pri rozhodovaní prepravcov, naša spoločnosť vyvinula široké portfólio bezkostrových cisternových vozňov, ktoré výrazne zvyšujú efektivitu prepravy. Avšak vzhľadom na klesajúci dopyt po vozňoch na palivá a chemikálie, spôsobený politikou EÚ a nízkym záujmom trhu, očakávame pokles výroby cisternových vozňov.

V roku 2024 zostala výroba kapsových vozňov tradične v rukách trebišovskej prevádzky, ktorá zabezpečovala ich hlavnú produkciu. Vzhľadom na vysoký dopyt a kapacitné obmedzenia sa do výroby zapojil aj popradský závod, ktorý vyrobil 286 vozňov – z toho 147 kusov typu T3000 a 139 kusov prevedenia T4000, ktorý je navrhnutý tak, aby umožňoval ich prevádzku aj na tratiach Pyrenejského polostrova, čím výrazne rozširuje možnosti intermodálnej dopravy v rámci Európy.

V rozmanitej výrobe sme v popradskej prevádzke pokračovali aj výrobou 88 kusov plošinových vozňov rôznych typov. Medzi novinky jednoznačne patrili pracovné vozne typu Lns, ktorých sme vyrobili 40 kusov a pracovné vozne Kgs v počte 20 kusov. Tieto vozne, navrhnuté na efektívnu prepravu rôzneho materiálu a techniky, sme dodali zákazníkovi SBB. Okrem toho sa výrobný program rozšíril o plošinové vozne Samms KeZi 42.6, špecializované na prepravu horúcich brám, o ktoré zákazník VPS po takmer trinástich rokoch opäť prejavil záujem. Prípravu výroby úspešne zvládli všetky odborné útvary, čoho výsledkom bolo dodanie 15 kusov vozňov využívaných vo vnútro podnikovej preprave oceliarní. V roku 2024 sme vyrobili aj 13 kusov špeciálnych vozňov Samms určených na prepravu ťažkej vojenskej techniky pre slovenské ozbrojené sily. Je to železničný nákladný vozeň s nosnosťou 104 ton, určený na prepravu rozmanitého ťažkého priemyselného nákladu, vrátane pásových a kolesových vojenských vozidiel. Nakladanie je možné realizovať pomocou rampy, portálových žeriavov či vysokozdvížných vozíkov. Vozeň disponuje štandardným rozchodom, vhodným pre európske trate, a je pripravený na zabudovanie automatického spriahadla. Táto zákazka bola realizovaná prostredníctvom agentúry, ktorá pre členské štáty Severoatlantickej aliancie zabezpečuje logistickú podporu a obstarávacie služby. Pre TATRAVAGÓNKU a. s. to bol prvý projekt tohto druhu. Sme jediný výrobca týchto vozňov v Európe, a hoci z kvantitatívneho hľadiska nešlo o významnú objednávku, predstavuje pre nás symbolický míľnik, keďže sme po rokoch opäť dodali vozne aj na domáci trh.

Novou skúsenosťou pre popradský kolektív našej spoločnosti bola aj výroba vozňa typu Habbiins. Tento vozeň je charakteristický hliníkovými posuvnými bočnými stenami, čo predstavuje významný technologický posun pre spoločnosť, keďže doteraz nemala know-how na zváranie hliníka. Išlo o novú výzvu pre našich zvaračov, technológov a zvaracích inžinierov. Vďaka efektívnej spolupráci a podpore členov projektového tímu sme prekonalí počiatočné prekážky a zvládli výrobu tohto technicky náročného vozňa. Výroba Habbiins predstavuje pre spoločnosť významný krok vpred, ktorý otvára nové možnosti pre budúce projekty v oblasti hliníkových konštrukcií, ktoré boli doteraz dodávané externe. Spoločnosť sa tak pripravuje na výzvy moderného trhu na neustále zlepšovanie svojich technológií. V roku 2024 sme vyrobili 28 kusov vozňov typu Habbiins pre nášho významného zákazníka VTG.

Trebišovská prevádzka vyrobila v roku 2024 celkovo 536 vozňov, čo predstavuje 15 % z celkovej produkcie spoločnosti. Ročný plán bol stanovený na 790 vozňov, pričom sa podarilo naplniť 68 % plánovanej výroby. Tradične sa výroba sústredila na model T3000, avšak v druhej polovicu roku 2024 sa rozšírila aj o modernizovanú verziu T4000, ktorý predstavuje mladšieho súrodenca existujúceho modelu. Tento rok sa zároveň symbolicky uzavrela kapitola výroby vozňa T3000 v našej trebišovskej prevádzke, ktorý sa stal jedným z najkonickejších produktov našej spoločnosti. Jeho výroba sa začala už v roku 2012 a odvtedy prebiehala nepretržite viac ako 12 rokov, pričom sa vyrobili tisíce kusov pre zákazníkov z oblasti intermodálnej dopravy. Hoci tento vozeň nebol priamo vyvinutý našim vývojovým oddelením, zaradil sa medzi bestsellery v našom portfóliu. Napriek symbolickej rozlúčke výroba vozňov T3000 v TATRAVAGÓNKE a. s. nekončí, v nasledujúcom roku sa časť produkcie obnoví v Poprade. Zatiaľ čo trebišovská prevádzka ešte pokračovala na projekte kapsového vozňa T4000. Po dokončení tohto

projektú čaká našich trebišovských kolegov nová výzva – nadviazať na úspech intermodálnych vozňov výrobou vozňov na prepravu osobných automobilov.

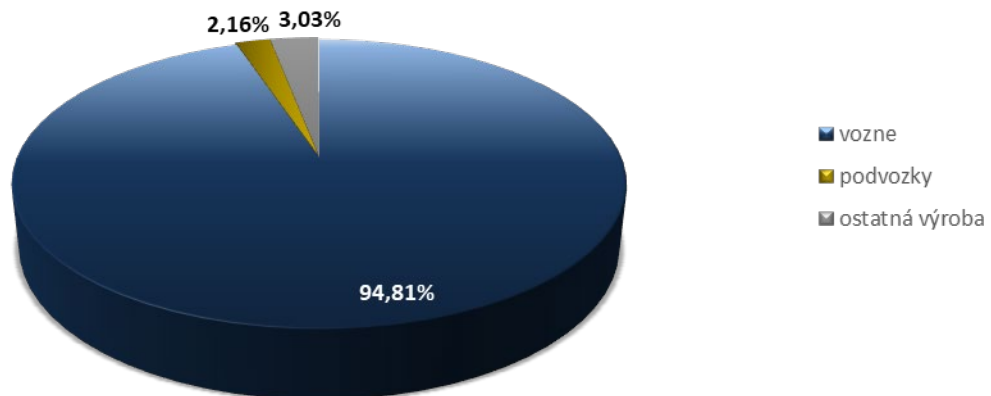
Výroba podvozkov a podvozkových rámov sa v roku 2024 sústredila predovšetkým na rôzne varianty klasického typu Y25. Celkovo bolo vyrobených 8 352 kusov podvozkov, pričom 56 kusov tvorili trojosové podvozky určené pre vozeň typu Samms, ktorých výrobu naša spoločnosť zabezpečuje ako v súčasnosti jediný výrobca týchto podvozkov v Európe. Vzhľadom na plánovanú produkciu 10 030 kusov sa podarilo naplniť 83 % stanoveného cieľa. Z toho 724 podvozkov bolo expedovaných pre externých zákazníkov.

V rámci výroby sa venujeme aj produkcii rôznych komponentov a častí vagónov, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou výrobného programu. V roku 2024 sme vyrobili 129 kusov kostier vozňa typu Laaers na prepravu automobilov pre našu dcérsku spoločnosť Tatravagónka Tlmače.

Jedným z kľúčových faktorov nášho úspechu je vývojové a konštrukčné oddelenie, ktoré patrí medzi európskych lídrov v oblasti vývoja nákladných vozňov a podvozkov. V roku 2024 sa náš tím venoval vývoju nových produktov akým je vozeň Laados, ktorý sa vyznačuje nízkou rovinou loženia a je určený na prepravu cestných ťahačov. Ďalším dôležitým produktom je vozeň typu Sggmrss 92' určený na prepravu kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb, pričom jeho konštrukčná rýchlosť dosahuje až 140 km/h. Vývojový tím sa taktiež zamerlal na košový vagón Sdggmrss, ktorý je navrhnutý na prepravu žeriavom zdvíhateľných návesov, kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb. Tieto inovácie predstavujú významný krok vpred v oblasti železničnej nákladnej dopravy, pričom spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. neustále pracuje na optimalizácii svojich produktov s dôrazom na efektivitu, bezpečnosť a udržateľnosť.

VÝROBA	v €	v %
vozne	470 546 461	94,81%
podvozky	10 724 400	2,16%
ostatná výroba	15 038 724	3,03%
SPOLU	496 309 585	100%

ŠTRUKTÚRA VÝROBY V ROKU 2024



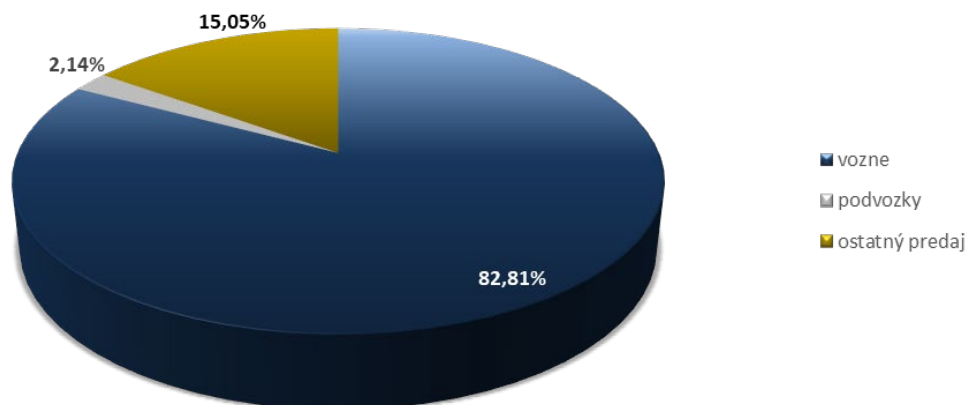
PREDAJ

TATRAVAGÓNKA a. s. dosiahla v roku 2024 celkové tržby v objeme 557 miliónov EUR. Oproti stanovenému ročnému plánu sú nižšie o 87 miliónov a v porovnaní s predchádzajúcim rokom predstavujú pokles o 41 miliónov EUR. Najvýznamnejšou zložkou tržieb sú tržby z predaja vozňov, ktoré tvoria vyše 83 % celkového objemu.

Výsledkom hospodárenia spoločnosti k 31.12.2024 je zisk pred zdanením v hodnote 38.532.406 eur.

PREDAJ	v €	v %
vozne	461 240 664	82,81%
podvozky	11 917 070	2,14%
ostatný predaj	83 853 406	15,05%
SPOLU	557 011 140	100%

ŠTRUKTÚRA PREDAJA V ROKU 2024



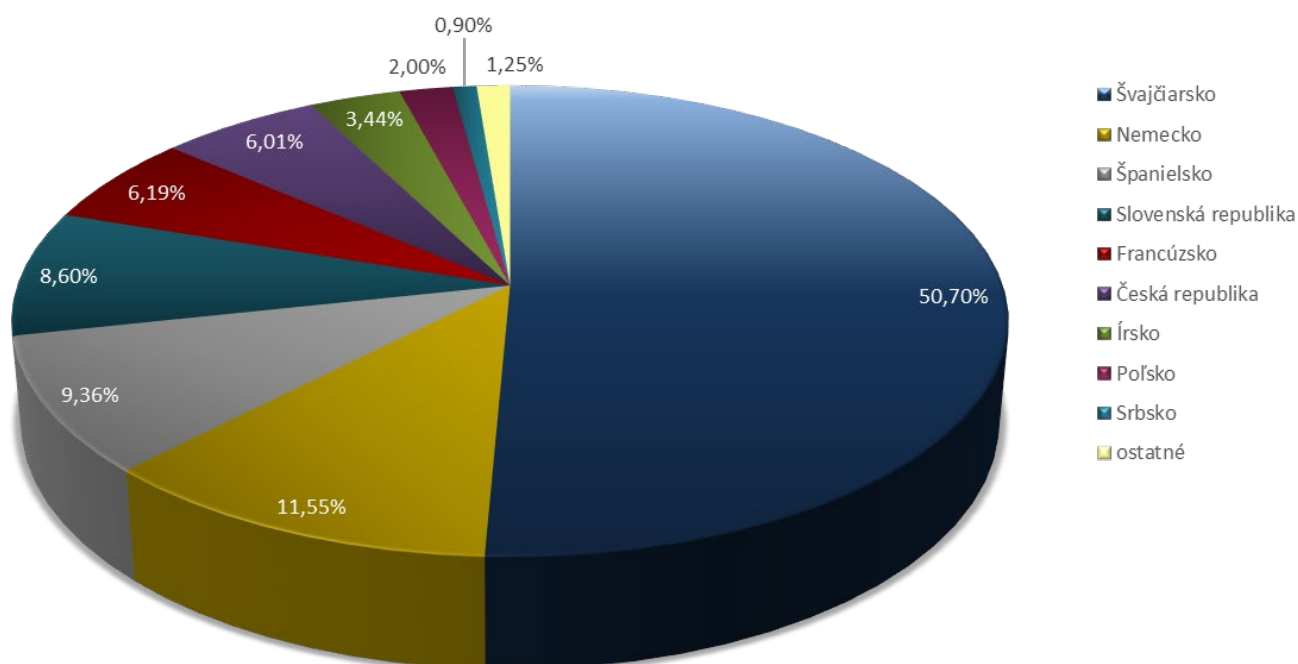
EXPORT

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. orientuje svoju produkciu na zahraničné trhy, kam v roku 2024 smerovalo až 91,4 % jej celkového objemu. Naším najvýznamnejším exportným trhom aj naďalej zostáva Švajčiarsko, pričom jeho podiel na celkovom vývoze dosiahol 50,7 %, čo predstavuje medziročný pokles o 13,48 %.

Súčasne sa však zvýšili príjmy od domácich zákazníkov, ktoré medziročne stúpili o takmer 10 miliónov Eur a ich podiel na celkovej produkcii tak stúpol na 8,6 %.

PREDAJ PODĽA TERITÓRIÍ	v €	v %
Švajčiarsko	282 395 199	50,70%
Nemecko	64 333 374	11,55%
Španielsko	52 139 669	9,36%
Slovenská republika	47 876 551	8,60%
Francúzsko	34 506 232	6,19%
Česká republika	33 482 859	6,01%
Írsko	19 169 353	3,44%
Poľsko	11 155 512	2,00%
Srbsko	4 993 460	0,90%
ostatné	6 958 931	1,25%
SPOLU	557 011 140	100%

TERITORIÁLNA ŠTRUKTÚRA PREDAJA V ROKU 2024



PREZENTÁCIA SPOLOČNOSTI VO SVETE

V roku 2024 sa konala najväčšia európska výstava železničnej techniky InnoTrans v Berlíne, kde sa prezentujú najnovšie inovácie v oblasti železničnej prepravy. Tento ročník patril medzi rekordné z pohľadu účastníkov aj návštevnosti podujatia, ako aj doposiaľ najväčšou výstavnou plochou, čo svedčí o rastúcom záujme o inovatívne riešenia a technológie z oblasti železničnej dopravy. TATRAVAGÓNKA a. s. sa už tradične zúčastnila a svojim záujemcom a návštevníkom odprezentovala novinky z produkcie, ako aj osvedčené riešenia sériovej výroby. Do kategórie druhých menovaných patrí vozeň Sdggmrss, alebo tzv. košový vozeň, ktorý predstavuje určitú alternatívu ku kapsovým vozňom T3000e. Štandardné vozne využívajú pri preprave žeriavom zdvíhateľných návesov špeciálne externé koše, ktoré umožňujú ich nakladanie. Veľkou nevýhodou je, že pri použití externých košov nie je možné súčasne prepravovať kontajnery. Ak je potrebná preprava kontajnerov, koše musia byť z vozňa odstránené a skladované, čo výrazne komplikuje logistiku prepravy. Tento problém podnietil vznik inovatívneho riešenia – vozňa s integrovaným košom, ktorý výrazne zjednodušuje proces nakladania a prepravy bez potreby dodatočnej manipulácie s košmi. Tento koncept prináša efektívnejší spôsob prepravy návesov aj kontajnerov a zároveň zvyšuje flexibilitu intermodálnej dopravy. Podobne ako košový vozeň, zažil svoju „opakovanú premiéru“ aj vozeň Laados. Tento jednopodlažný, trojčlánkový vozeň je primárne určený na prepravu ťahačov, vrátane tých s elektrickým pohonom. Aktuálna prezentácia zdôraznila jeho široké využitie aj v oblasti poľnohospodárskej techniky, pričom umožňuje efektívnu prepravu traktorov, sejacích strojov, menších kombajnov a ďalších dopravných prostriedkov, ktorých cestná preprava na dlhšie vzdialenosti nie je optimálna. V rámci ďalších noviniek TATRAVAGÓNKA a. s. predstavila upravené verzie svojich overených vozňov, pričom jednou z noviniek bol kontajnerový vozeň Sggnss 80' XLs. Vďaka špeciálnemu podvozku RC25 dokáže dosiahnuť rýchlosť až 160 km/h, čo ho robí ideálnym riešením pre zásielkové spoločnosti, kde je čas rozhodujúcim faktorom. Medzi jeho kľúčové inovácie patrí elektro-pneumatická brzda, digitálne automatické spriahadlo a výrazná úspora energie. Medzi vylepšené verzie existujúcich vozňov patril aj Laaers N-513, ktorého optimalizovaná konštrukcia je prispôbena na prepravu elektromobilov. Tento vozeň tak významne podporuje elektromobilitu a prispieva k rozvoju udržateľnej a ekologickej dopravy. Medzi úplné novinky z našej konštrukčnej dielne patrí vozeň Sgmmnss 41', vybavený špeciálnou nadstavbou na prepravu obilia a vozeň Lns, ktorý si získal veľkú pozornosť. Ide o pojazďový, plošinový vozeň s čiastočnou podlahou, navrhnutý na prepravu zariadení určených na opravu infraštruktúry, ktorý svojou kvalitou zaujal aj účastníkov výstavy InnoTrans. Primárne bude slúžiť prácam na železnici, pričom je plne pripravený na elektrifikáciu. V našom stánku sme tradične predstavili aj nový typ podvozka, ktorý výrazne prispieje k efektívnejšej preprave nákladného tovaru po železnici. Vďaka svojej prevádzkovej rýchlosti 140 km/h umožňuje rýchlejšiu a plynulejšiu dopravu. Navyše patrí do kategórie „track friendly“ podvozkov, ktoré sú navrhnuté tak, aby minimalizovali opotrebovanie železničnej trate a zároveň zvyšovali bezpečnosť prevádzky. Vďaka širokej škále exteriérových expozícií bol stánok našej spoločnosti zaplnený a neustále sa pri ňom striedali rôzni záujemcovia.

ZAMESTNANCI

Spoločnosť Tatravagónka a. s. k 31.12.2024 zamestnávala 2 158 zamestnancov. Kľúčový prvok pre úspešné fungovanie našej spoločnosti predstavujú zamestnanci, preto sa dôsledne zameriavame na rozvoj ich odborných schopností a zvyšovanie motivácie. Prostredníctvom širokého spektra školení a možností vzdelávania systematicky podporujeme kvalifikáciu zamestnancov. Naším hlavným cieľom je zabezpečiť spokojnosť a stabilné zázemie pre zamestnancov a ich rodiny. Počas celého roka sme sa intenzívne zameriavali na získavanie kvalifikovaných pracovníkov s potrebnými znalosťami a zručnosťami. Vynakladali sme maximálne úsilie na ich úspešnú adaptáciu do kolektívu a dlhodobé zotrvanie v našej firme. Vzhľadom na zložitú situáciu na trhu práce v niektorých profesiách bolo obsadzovanie pozícií náročné, preto sme pri oslovovaní potenciálnych kandidátov kládli dôraz na inzerciu cez webové portály ako Profesia, Kariéra, ISTP, firemnú webovú stránku a spoluprácu so študentmi. Printovú inzerciu sme realizovali prostredníctvom regionálnych novín prostredníctvom Region Pressu.

Za problémy pri obsadzovaní voľných pracovných miest považujeme najmä:

- nedostatok uchádzačov v určitých oblastiach (napr. technológia, konštrukcia),
- zvýšená konkurencia zo strany iných spoločností,
- zmeny v požiadavkách zamestnancov (väčšia flexibilita, home office).

Súčasná doba vplýva aj na výber povolania každého jedinca, naše oddelenie vzdelávania a nábora si uvedomuje vážnosť situácie a aktívne sa snaží v tomto procese výberu študentov zaujať pre budúcu prácu v našom sektore. Aktívne spolupracujeme s vysokými, ale aj strednými odbornými školami. V máji 2024 sme sa zúčastnili workshopu „Študuj pre prax“, pod záštitou dekana Fakulty výrobných technológií Technickej univerzity v Košiciach so sídlom v Prešove (FVT TUKE). Vo vstupných priestoroch budovy pripravila spoločnosť Tatravagónka a. s. stánok, v ktorom ponúkala podrobnejšie informácie o možnosti vykonávania praxe, spracovania bakalárskej práce pre študentov 3. ročníka a spracovania diplomovej práce pre študentov 5. ročníka. Zároveň ponúkala aj podrobné informácie o pozíciách, o ktoré má spoločnosť momentálne najväčší záujem. Počas workshopu priblížil študentom technické oddelenie riaditeľ ÚTPV. Okrem vysokých škôl bolo našim cieľom nadviazať priamy kontakt aj so študentami stredných škôl v okrese Poprad. Jednou z takých návštev bola aj návšteva Gymnázia Dominika Tatarku - bilingválna sekcia, kde sa uskutočnil Veľtrh kariéry a štúdia (Berufs - und Studienmesse). Našou snahou bolo dostať sa do povedomia budúcich absolventov vysokých škôl, ktorí majú záujem o technickú budúcnosť. Využili sme aj možnosť zúčastniť sa podujatia JobSpOT - veľtrhu práce pre stredoškôľakov, ktorí sa po ukončení strednej školy plánujú zamestnať a ostať pracovať priamo vo svojom okrese.

Uvedomujeme si dôležitosť výberu pracovníkov z radov študentov. Už počas praxe ich môžeme motivovať a vychovávať pre potreby spoločnosti, aby sa k nám chceli vrátiť ako budúci zamestnanci. Naším cieľom je zamestnávať ľudí v požadovanej kvalite a potrebnom počte, preto využívame každú príležitosť vybrať si najlepších z pomedzi študentov končiacich ročníkov. Odbornú prípravu našich výrobných zamestnancov skvalitňujeme prostredníctvom kurzov vo Zváračskej škole spoločnosti. Veľkou oporou v zabezpečení strojárskych robotníkov je SOŠT na ul. Kukučínova, s ktorou spolupracujeme formou duálneho vzdelávania a počas štúdia si pripravujeme absolventov pre prax.

Počas uplynulého roka sme čelili viacerým výzvam, no aj dosiahli sme významné úspechy. Veríme, že implementáciou našich plánovaných stratégií do budúcnosti budeme schopní ešte efektívnejšie reagovať na dynamické zmeny na trhu práce a prilákať najlepších talentov.

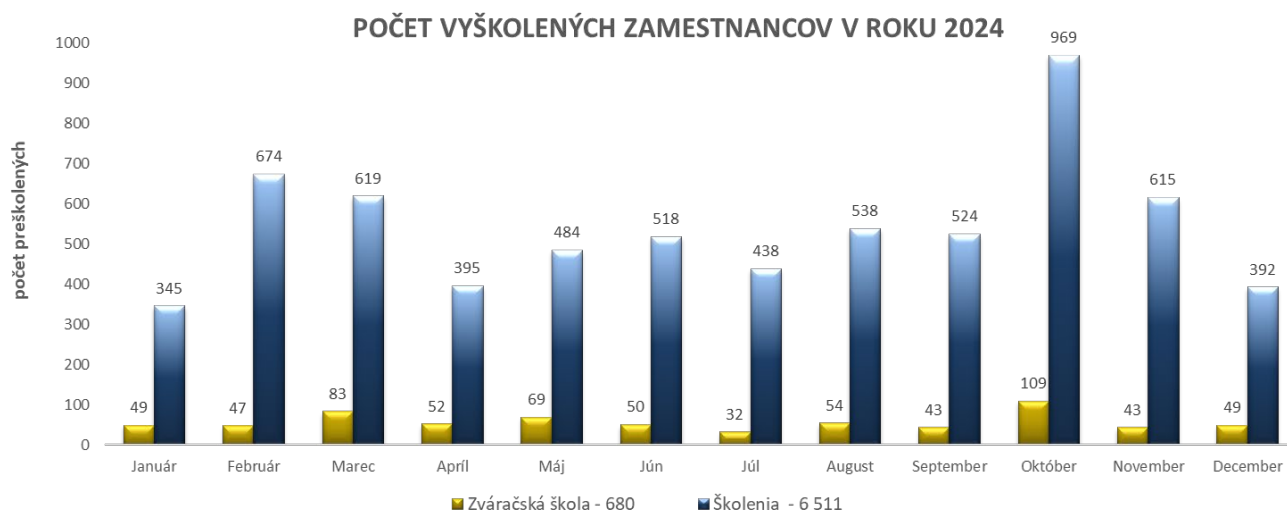
VÝVOJ ZAMESTNANOSTI OD ROKU 2019

PRIEMERNÝ POČET PRACOVNÍKOV	2019	2020	2021	2022	2023	2024	% podiel
výrobní robotníci	1 202	1 223	1 243	1 249	1 212	1 103	49,75%
režijní robotníci	381	402	440	461	474	479	21,61%
THP	525	560	590	612	616	635	28,64%
SPOLU	2 108	2 185	2 273	2 322	2 302	2 217	100%

VZDELÁVANIE V SPOLOČNOSTI

Vzdelávanie a príprava zamestnancov tvorí neoddeliteľnú súčasť stratégie spoločnosti Tatravagónka a. s. Poprad. Hlavným cieľom je zabezpečiť kvalifikovaných, vzdelaných a schopných zamestnancov, ktorí sú hlavným predpokladom konkurencieschopnosti spoločnosti a jej hnacím motorom. S rastúcimi nárokmi zákazníkov spoločnosti sa zvyšujú nároky na profesionálnu úroveň zamestnancov. Dosiahnuť tento trend pomáhajú tréningy, školenia a odborné konferencie.

Spoločnosť v roku 2024 zabezpečila svojím zamestnancom rozvoj a rast formou 7.191 manažérskych, odborných, počítačových a rozvojových školení, či jazykových kurzov zabezpečovaných internou alebo externou formou. V danom roku pokračoval trend v realizácii základných a prípravných kurzov vo Zváračskej škole spoločnosti.



SPOLUPRÁCA SO ŠKOLAMI

Dlhodobým plánovaním v oblasti ľudských zdrojov sa predchádza negatívnym javom vo výrobe, spôsobeným nedostatkom pracovnej sily, odchodom do dôchodku a prirodzenou fluktuáciou zamestnancov. Jedným zo zdrojov potenciálnych zamestnancov sú študenti stredných a vysokých škôl. V rámci spolupráce so strednými a vysokými školami spoločnosť Tatravagónka a. s. organizuje odborné praxe, stáže, exkurzie alebo poskytuje konzultácie k bakalárskym a diplomovým prácam. V roku 2024 spoločnosť pokračovala v systéme duálneho vzdelávania v spolupráci so Strednou odbornou školou technickou v Poprade a Strednou odbornou školou elektrotechnickou v Matejovciach. V systéme duálneho vzdelávania je aktuálne zapojených: 28 študentov v programe Programátor CNC strojov a zariadení, 2 študenti v odbore Mechanik PC sietí a 2 študenti v odbore Mechanik elektrotechnik. V roku 2023 zaradila spoločnosť do zoznamu odborov aj odbor Mechanik strojov a zariadení, v ktorom sú 5 študenti.

Prevádzkareň Trebišov spolupracuje v systéme duálneho vzdelávania s Cirkevnou strednou odbornou školou sv. Jozafáta v Trebišove a od r. 2023 aj so Súkromnou strednou odbornou školou DSA v Trebišove. Aktuálne sa v prevádzkarni v Trebišove pripravuje 5 študentov v odbore Strojní mechanik a študentov v odbore mechanik nastavovač.

ZÁMERY A CIELE PRE ROK 2024

Situácia na trhu v segmente železničnej prepravy sa ani v roku 2024 stále nezastabilizovala, naopak stále pretrváva pre nás mimoriadne turbulentné obdobie, sprevádzané markantným poklesom na poli intermodálnej prepravy. Výrazne zlepšenie situácie neočakávame ani v roku 2025. V dôsledku týchto faktorov sa dostáva dopyt po nových intermodálnych vozňoch na svoje historické minimum.

V snahe prispôbiť sa vzniknutej situácii a vyhovieť požiadavkám našich zákazníkov na zmenu výrobného mixu, sme boli nútení pristúpiť k zmenám výrobného plánu z roku 2024. Začiatkom roka 2025 sme zaznamenali mierny nárast dopytu po novovýrobe kontajnerových vagónov na úrovni približne 10 %, ten však bol ovplyvnený umelo vytvoreným efektom, ktorý spôsobili predovšetkým obavy zo zavedenia nových cieľov zo strany vlády USA.

Koncom roka sme zaznamenali aj kolaps trhu s prepravou obilia. Rôzne nepriaznivé faktory, či už to boli záplavy v jednej časti Európy alebo naopak extrémne suchá v druhej časti, ktoré výrazne ovplyvnili úrodu obilia a mali priamy dopad aj na objem prepravy. V dôsledku toho zaznamenávame obmedzené využívanie obilninových vagónov, časť flotily je odstavená a to má vplyv aj na samotné prenájmy. V rámci produktového portfólia našej spoločnosti majú obilninové vozne svoje stabilné miesto a čo sa týka objemu produkcie, v roku 2024 predstavovali jednu z dominant výrobného programu. Preto má na nás aktuálna trhová situácia výrazný vplyv a pretrvávanie tohto stavu nie je pre našu spoločnosť dobrou správou. Ceny obilia na trhu však stále nie sú dosť vysoké na to, aby obchodníci uvoľnili svoje skladové zásoby na predaj, čo by pomohlo opätovnému oživeniu trhu v oblasti prepravy obilia.

Dopyt po cisternových vagónoch je tiež ovplyvnený aktuálnym dňom. Najväčší pokles zaznamenávame na dopyte po cisternových vozňoch určených na prepravu ropných látok. Významným faktorom tohto prepady je iniciatíva, ktorá sa zameriava na dekarbonizáciu dopravného sektora a posilnenie klimatických cieľov. Európska únia chce krok za krokom sprísňovať limity CO₂ pre vozidlá a od roku 2035 pristúpi k úplnému zákazu uvádzania nových automobilov so spaľovacími motormi na európsky trh. Zákazníci už teraz na toto nariadenie reagujú a prispôbujú sa zmeneným podmienkam, a to má za následok redukciu flotily cisternových vozňov na prepravu ropných produktov.

Nestabilita trhu v segmente železničnej prepravy nás núti byť flexibilnejšími, rýchlejšie reagovať na zmeny vo vývoji trhu a efektívne reagovať na vznikajúce príležitosti. V blízkej budúcnosti nás čaká častá prestavba výrobných liniek, vzhľadom k tomu, že jednotlivé zákazky budú s veľkou pravdepodobnosťou obsahovať menší počet kusov v porovnaní so zákazkovou náplňou z minulých období.

Očakávame zvýšený dopyt po konštrukčne špecifických vozňoch určených na prepravu špeciálnych produktov. To však dáva našej spoločnosti konkurenčnú výhodu, vzhľadom k tomu, že 90 % našich produktov je výsledkom vlastného vývoja. Oddelenie vývoja vyniká svojou odbornosťou a vysokou technickou úrovňou a jeho kvality sa výrazne prejavujú práve v takýchto špecifických projektoch.

V roku 2025 zaznamenávame prepady na trhu v segmente nákladnej železničnej prepravy celkovo o viac ako 30 %. V reakcii na túto situáciu je nevyhnutné implementovať opatrenia na znižovanie nákladov a zvyšovanie efektivity jednotlivých procesov. Pre udržanie dostatočnej zákazkovej naplnenosti bude pre celú skupinu Tatravagónka kľúčové využitie všetkých konkurenčných výhod a synergií.

V segmente nákladných železničných vozňov určených na prepravu automobilov zaznamenávame stále pozitívny trend, aj napriek dlhodobému poklesu automobilového trhu v Európe. Na zabezpečenie efektívnej železničnej prepravy automobilov je potrebné v krátkom čase zabezpečiť značné množstvo špecializovaných vozňov, čo nám poskytuje príležitosť na naplnenie výrobného plánu a stlmenie negatívnych dôsledkov aktuálne náročnej situácie na trhu.

V náš prospech hrá aj zvýšený import elektromobilov od čínskych výrobcov, ktorý taktiež zvyšuje potrebu špecializovanej prepravy. Vyššia hmotnosť elektromobilov znemožňuje prepravu s využitím aktuálneho vozového parku autovagónov jednotlivých prepravcov, čo nám vytvára jedinečnú príležitosť na rozšírenie nášho portfólia zabezpečením moderných vozňov, ktoré budú konštruované na zvládnutie takého vysokého bodového zaťaženia.

Tatravagónka a. s. má vo svojom portfóliu aj špecializované vozne na vojenské použitie. Aktuálna iniciatíva v oblasti vojenskej mobility a zabezpečenia prepravy vojenského materiálu prináša nové príležitosti na efektívne riešenia pre transport vojenskej techniky v rôznych situáciách. Vďaka rozsiahlym skúsenostiam s vozňami s dvojitým využitím – civilným aj vojenským – chceme tieto znalosti uplatniť pri ďalšom rozvoji tohto segmentu železničnej prepravy, čím podporíme lepšiu logistickú spoluprácu medzi členskými štátmi EÚ a NATO.

Jedným z plánov na najbližšie obdobie je väčšie zameranie sa na špeciálne vozne určené na použitie pre potreby železničnej infraštruktúry. V najbližšom období je v Európe naplánované veľké množstvo projektov na opravu a rozšírenie infraštruktúry (mosty, železničné trate, tunely a pod.), ktoré sú už schválené a budú realizované. Väčšina aktuálne využívaných vozňov na použitie v oblasti železničnej infraštruktúry je už zastaralá a nespĺňa dnes platné TSI štandardy. Rovnako plánujeme výrobu vozňov umožňujúcich prepravu šrotu, ktorý je potrebný pri výrobe „zelenej ocele“.

V neposlednom rade pokračujeme aj v rozbehu projektov, ktoré sú pre spoločnosť Tatravagónka a. s. jedinečné. Jedným z nich je košový vozeň, ktorý je určený na prepravu žeriavom nezdvíhateľných návesov, kde je kôš plne integrovanou súčasťou vozňa. Podiel nezdvíhateľných návesov predstavuje zhruba 60-70 % z celkového objemu návesov v Európe.

Ďalším špeciálnym projektom nášho vlastného vývoja je vozeň na prepravu ťahačov, ktorý by umožnil aj prepravu samotných ťahačov po železnici, čo doteraz nebolo možné.

Súčasne s týmito projektami rozbiehame aj výrobu vozňov prispôbolených na prepravu vo vysokých rýchlostiach do 140 km/h resp. 160 km/h. Tieto vozne sa vo veľkej miere využívajú pri preprave zásielok. Dopyt po tomto druhu prepravy narastá v dôsledku obmedzení lokálnych letov najmä v Nemecku a vo Francúzsku. V súlade s cieľom EÚ znížiť emisie CO₂ je preprava železnicou vhodnou alternatívou. Pre našu spoločnosť je veľmi dôležité prinášať inovatívne riešenia pre železničnú prepravu a prispievať tak aj našimi produktami k dosiahnutiu „zelených“ cieľov Európskej únie.

Stratégia Európskej únie (EÚ) v oblasti rozvoja nákladnej železničnej dopravy je súčasťou širších cieľov EÚ v oblasti udržateľnej dopravy, znižovania emisií skleníkových plynov a zefektívnenia vnútorného trhu. Kľúčovým dokumentom je Biela kniha o doprave (2011) a následné iniciatívy, vrátane Európskej zelenej dohody (Green Deal) a Stratégie pre udržateľnú a inteligentnú mobilitu (2020).

Z pohľadu technických vlastností nákladného vozňa sa zameriavame na efektívnosť, kompatibilitu s budúcimi technológiami, bezpečnosť a udržateľnosť. Hlavné oblasti, ktoré sú kľúčové v kontexte súčasného vývoja v EÚ:

1. **Nízka hmotnosť a vysoká nosnosť**
2. **Modulárnosť a flexibilita** - použitie univerzálnych podvozkov a konštrukcií, ktoré umožňujú rýchlu prestavbu vozňa na rôzne typy nákladu (kontajnery, špeciálny tovar).
3. **Pripravenosť na digitalizáciu** - zabudované senzory pre meranie vibrácií, polohy, teploty a zaťaženia, monitorovanie stavu v reálnom čase a budúca integrácia do inteligentného riadenia vlakovej súpravy (DAC, ERTMS).
4. **Zníženie hlučnosti a vibrácií**
5. **Bezpečnostné prvky** - Automatické spriahadlá (DAC) pripravené na budúce nasadenie, integrované brzdomé diagnostické systémy a redundantné prvky.
6. **Interoperabilita** - prispôsobenie na prevádzku v rôznych štátoch (napr. viacnásobné schválenie, rôzne rozchody či klimatické podmienky).
7. **Udržateľnosť** - recyklovateľné komponenty, dlhá životnosť a ľahká údržba.

Aj v roku 2024 pokračovala modernizácia nákladných vozňov, ktorá je kľúčovou súčasťou prispôsobenia železničnej dopravy európskej stratégii udržateľnosti a digitalizácie. Oproti starším modelom, moderné vozne ponúkajú vylepšené technické vlastnosti v jednotlivých hore popísaných oblastiach. Celkovo ide o postupnú premenu z jednoduchého prepravného prostriedku na inteligentný a ekologický článok logistického reťazca.

Dôležitou je v oblasti nákladnej železničnej prepravy v Európe iniciatíva TIS "White Paper - The intelligent Freight Train IF²" popisujúca cestovnú mapu pre budúcnosť v nákladnej železničnej doprave, ktorá je charakterizovaná prechodom od inovatívneho nákladného vozňa k inteligentnému nákladnému vlaku. V praxi to znamená postupné vybavovanie nákladných vozňov monitorovacími systémami pre sledovanie tak pohybu vozňa, zásielky či tovaru, ako aj parametrov týkajúcich sa prevádzkového stavu vozňa. Ďalej je potrebné vozne pripraviť pre možnosť zabudovania automatického spriahadla (stratégia nazvaná European DAC Delivery Programme - EDDP).

V roku 2024 patrili nasledovné typy nákladných vozňov a podvozkov medzi nosné novo vyvíjané produkty (pozn.: niektoré projekty z pohľadu skúšok a schválenia prechádzajú aj do r. 2025):

- **Laados** – vozeň s nízkou rovinou loženia na prepravu cestných ťahačov (prechod do r. 2025)
- **Sggmrss 92'** – vozeň na intermodálnu prepravu kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb s konštrukčnou rýchlosťou do 140km/h
- **Sdggmrss** – košový vozeň aj na prepravu žeriavom nezdvíhateľných návesov, kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb

- **Zans 56m³** – kotlový vozeň s nádržou bez vnútornej povrchovej úpravu na vodu (prechod do r.2025)
- **Sggnss 80'** – vývoj prototypu vozňa s rýchlosťou do 160km/h (prechod do r.2025)
- **Rlnps** – vozeň na prepravu koľajových polí, podvalov a špeciálnych kontajnerových nadstavieb (prechod do r.2025)
- **Sgnss 60'** – vozeň na intermodálnu prepravu kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb s elektroinštaláciou
- **TVP NG2** – podvozok rady Y25 s vylepšenými jazdno technickými vlastnosťami pre rýchlosť do 140km/h
- **ASB UK – 840** – podvozok vychádzajúci s Y33, s vylepšenými jazdno-technickými vlastnosti (prechod do r. 2025)
- **TVP 6** – odľahčená ložisková komora
- **TVP TELEMATICS** – v spolupráci s externými partnermi začiatok vývoja vlastnej telematiky a senzoriky pre nákladné vozne
- **SCRAP Box** – vývoj kontajnera na prevoz šrotu
- **GRAIN Box** – vývoj kontajnera na prevoz obilia
- **eShimmns** – vývoj elektro-pohonu (prechod do r.2025)

a iné

VÝSLEDKY HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI K 31.12.2024

SÚVAHA V SKRÁTENEJ ŠTRUKTÚRE PODĽA IFRS (v tis. EUR)

AKTÍVA	k 31.12.2024	k 31.12.2023
Nehmotný majetok	8 089	8 960
Pozemky, budovy a zariadenia	144 187	127 652
Investície do nehnuteľností	1 214	1 197
Finančný majetok	104 707	102 015
Neobežný majetok celkom	258 197	239 824
Zásoby	77 228	61 694
Obchodné a iné pohľadávky	171 641	175 889
Daňové pohľadávky	5 438	6 321
Peniaze a peňažné ekvivalenty	18 254	14 169
Obežný majetok celkom	272 560	258 072
MAJETOK CELKOM	530 757	497 896

PASÍVA	k 31.12.2024	k 31.12.2023
Upísané vlastné imania	86 358	86 358
Fondy	17 494	17 279
Nerozdelený zisk	117 287	102 837
Vlastné imanie celkom	221 139	206 474
Dlhodobé finančné záväzky	90 830	24 672
Ostatné dlhodobé záväzky	403	618
Odložený daňový záväzok	1 267	1 624
Dlhodobé rezervy	7 050	7 455
Dlhodobé záväzky celkom	99 550	34 369
Obchodné a iné záväzky	85 925	111 821
Daňové záväzky	5 269	5 908
Krátkodobé finančné záväzky	118 875	139 324
Krátkodobé záväzky celkom	210 069	257 054
Záväzky celkom	309 619	291 423
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM	530 757	497 896

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT V SKRÁTENEJ ŠTRUKTURE (v tis. EUR)

	k 31.12.2024	k 31.12.2023
Tržby z hlavnej činnosti	583 506	596 504
<i>Tržby za predaj tovaru</i>	75 443	59 308
<i>Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb</i>	508 063	537 196
Aktivácia	1 374	368
Zmena stavu hotových výrobkov a vlastnej výroby	134	-1 023
Náklady vynaložené na hlavnú činnosť	533 348	556 446
Ostatné prevádzkové výnosy	4 172	9 060
Ostatné prevádzkové náklady	5 122	8 775
Úroky	-9 706	-5 867
Ostatné finančné náklady netto	7 437	1 416
Ostatné finančné výnosy netto	4 960	353
Zisk pred zdanením	38 532	32 759
Daňové náklady	9 083	7 264
Zisk za obdobie z pokračujúcej činnosti	29 449	25 495
Zisk za obdobie z ukončených činností	0	0
ZISK PO ZDANENÍ ZA ÚČTOVNÉ OBDOBIE	29 449	25 495
Ostatné zložky komplexného výsledku spolu	215	0
Komplexný výsledok za účtovné obdobie celkom	29 665	25 495

CASH FLOW (v tis. EUR)

	k 31.12.2024	k 31.12.2023
Zisk pred zdanením	38 532	32 759
<i>Položky upravujúce zisk pred zdanením na peňažné toky z prevádzkovej činnosti:</i>	<i>18 286</i>	<i>19 039</i>
Prevádzkový zisk pred zmenami pracovného kapitálu	56 818	51 798
<i>Zmeny v aktívach a záväzkoch:</i>	<i>-30 017</i>	<i>-90 000</i>
Prevádzkové peňažné toky netto	26 801	-38 202
Prijaté úroky	0	0
Platené úroky	0	0
Zaplatená daň z príjmov	-10 122	-2 324
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti, netto	16 680	-40 526
Výdavky na nadobudnutie dcérskych a pridružených podnikov	-9 093	-8 504
Výdavky na nákup dlhodobého hmotného majetku	-23 488	-12 923
Výdavky na nákup dlhodobého nehmotného majetku	-333	-1 779
Príjmy z predaja dlhodobého majetku	445	619
Príjmy z predaja podielov dcérskych spoločností	0	0
Výdavky na pôžičky poskytnuté účtovnou jednotkou dcérskym a pridruženým podnikom	-2 897	0
Príjmy zo splatenia pôžičiek	0	2 318
Prijaté úroky	227	437
Príjmy z dividend a iných podielov na zisku	4 960	0
Peňažné toky z investičnej činnosti, netto	-30 178	-19 832
Príjmy zo zmien úverov a dlhodobých záväzkov	188 500	61 425
Výdavky na splácanie úverov (-)	-144 425	-9 063
Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku	-15 000	0
Výdavky na úhradu lízingov	-1 600	0
Výdavky na zaplatené úroky	-9 891	-6 304
Peňažné toky z finančnej činnosti, netto	17 584	46 057
Čisté zvýšenie alebo čisté zníženie peň. prostriedkov a peň. ekvivalentov	4 085	-14 301
Peniaze a peňažné ekvivalenty na začiatku obdobia	14 169	28 470
Kurzové rozdiely k peniazom a peňažným ekvivalentom	0	0
PENIAZE A PEŇAŽNÉ EKVIVALENTY NA KONCI OBDOBIA	18 254	14 169

INFORMÁCIE O UDRŽATEĽNOSTI

Otázka udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti firiem rezonuje v našej spoločnosti už niekoľko rokov. Dnes však tieto pojmy nie sú len frárou, ale skôr urgentnou výzvou, aby sme prešli od slov k reálnym činom. V priebehu posledných desaťročí spoločnosti ako také, menia čoraz viac svoj pohľad na obchodné praktiky. Tento pohľad prešiel od maximálnej ziskovosti a konzumizmu k pohľadu, ktorý kladie väčší dôraz na rovnosť, etické postupy a vykonávanie množstva aktivít pre spoločenský prospech. Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. si svoje meno a postavenie najväčšieho výrobcu železničných nákladných vozňov a podvozkov v Európe budovala viac než 100 rokov a svojím zodpovedným prístupom k produktu, k spoločnosti, k životnému prostrediu a k obchodným partnerom sa snaží dôstojne reprezentovať odkaz generácií, ktoré tento podnik budovali pred nami a byť jeho nositeľmi aj pre generácie, ktoré prídu po nás.

TATRAVAGÓNKA a. s. sa snaží upriamovať pozornosť celej spoločnosti na environmentálne výhody železničnej dopravy a pomocou portfólia svojich produktov chce dosiahnuť, aby udržateľná voľba bola prvou a zároveň aj jednoduchou voľbou spoločnosti. Rozhodli sme sa ísť cestou záväzku nákladnej železničnej dopravy zvýšiť udržateľnosť a environmentálnu zodpovednosť. Naše úsilie zahŕňa vývoj nových, udržateľnejších produktov, vytváranie nových konštrukčných riešení, ktoré zvyšujú efektívnosť a posilňujú udržateľnosť. Zavádzaním prepracovaných výrobných procesov a postupov, ktoré fungujú v súlade s cieľom sledovať a znižovať náš vplyv nielen na životné prostredie, ale aj celú spoločnosť, sa snažíme zvyšovať povedomie o udržateľnosti celej nákladnej železničnej dopravy a tým prispieť k zefektívneniu tohto druhu dopravy pre všetkých jej zákazníkov.

Znížené emisie skleníkových plynov

Podľa svetoznámych výskumov a štatistík, železničná nákladná doprava je zodpovedná len za 1,9 % emisií skleníkových plynov. Odhaduje sa, že keď odosielateľ presunie svoj tovar z nákladnej cestnej dopravy na železnicu, zníži svoje emisie o 75 %.

Zvýšená efektívnosť nákladnej dopravy

V porovnaní s cestnou dopravou, jeden nákladný vozeň, so zlomkom paliva, môže nahradiť náklad troch až štyroch prívesov. Číselne povedané, železničná doprava môže prepraviť 1 tonu nákladu, na trati dlhej viac než 700 km pri spotrebe jedného galónu motorovej nafty. Táto úroveň palivovej spotreby sa nevyrovná iným spôsobom prepravy.

Zvýšené využívanie recyklovaných materiálov

Prostredníctvom opätovného spracovania železného šrotu, nákladné železničné vagóny dosahujú vysokú mieru recyklovateľnosti. To v kombinácii s dlhšou životnosťou produktu znižuje spotrebu surovín a zároveň frekvenciu novovyroby, čím sa opätovne znižujú celkové emisie.

Predĺžená životnosť zariadenia

Železničné vagóny sú odolnejšie, menej často zlyhávajú a ľahšie sa udržiavajú v prevádzke počas ich celého životného cyklu, v porovnaní s iným druhom dopravy. Zo všetkých týchto dôvodov je nákladná železničná doprava udržateľnejšia vzhľadom na životnosť každého železničného vozňa. Zatiaľ čo

nákladné vozidlá používané v cestnej doprave majú priemernú životnosť 12 – 15 rokov, nákladný železničný vozeň môže pri správnej údržbe vydržať 35 – 50 rokov a zároveň sa ďalej recyklovať a opätovne využiť.

Všetky tieto štatistiky upriamujú pozornosť na to, aký veľký vplyv má nákladná železničná doprava na úsilie o udržateľnosť.

„BYŤ PRVOU VOĽBOU“

Vízia spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. je postavená na **štyroch základných pilieroch**:



Kvalitou a flexibilitou dodávok s využitím tradičných hodnôt, skúseností a modernej technológie dosiahnuť **dominantnú pozíciu** v oblasti výroby nákladných vozňov a podvozkov.



Otvorenou podnikovou kultúrou zameranou na **tímovú prácu** spájajúcu zamestnancov vďaka vedeniu a individuálnemu prístupu byť stabilným a atraktívnym zamestnávateľom.



Prostredníctvom **spokojných a kvalifikovaných zamestnancov** vyvíjať a vyrábať inovatívne výrobky, ktoré uspokojia všetky požiadavky zákazníkov.



Dôsledným **dodržívaním bezpečnostných štandardov** a noriem vytvárajúc sociálne a pracovné prostredie pre zamestnancov, v ktorom sa správajú zodpovedne voči svojmu zdraviu a zdraviu svojich kolegov

NAŠE HODNOTY

Zamestnanci spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. sa hrdo hlásia k týmto hodnotám:



ZODPOVEDNOSŤ

Správame sa profesionálne a máme chuť sa neustále učiť nové veci a zdokonaľovať sa po ľudskej aj odbornej stránke. Pristupujeme zodpovedne voči životnému, sociálnemu a kultúrnemu prostrediu.

SPOLUPRÁCA

Je založená na dvoch pilieroch. Sebavedomie a pokora. Každý z nás verí v samého seba a má na pamäti, že spolu to dokážeme. Spolupracujeme, aby sme dosiahli náš spoločný cieľ. Všetci sme členmi jedného tímu a spolupracujeme v záujme integrity, zodpovednosti, kvality, excelentnosti a odbornosti.

Významným prvkom našej spolupráce je otvorená komunikácia naprieč celou spoločnosťou. Zdieľame nielen rovnaké hodnoty, ale aj rovnaké informácie.

DÔVERA

Je našou spoločnou morálnou hodnotou, ktorou vyjadrujeme svoj jednoznačný postoj k spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. Spája nás a prejavuje sa lojálnosťou k spoločnosti. Dôverujeme si navzájom a zároveň sme dôveryhodní. Dôveru preukazujeme aj svojim kolegom, či už je to nadriadený alebo podriadený. Rovnako otvorene, transparentne a eticky sa správame k našim partnerom, čím si budujeme dôveryhodnosť a rešpekt v obchodných vzťahoch.

INOVATÍVNOSŤ

Sme zdravo zvedaví a s otvorenou myslou tvoríme, implementujeme a pozeráme sa na inovatívne riešenia na trhu nákladnej železničnej prepravy. Osobnostný rozvoj a vzdelávanie všetkých našich zamestnancov nám prináša kreatívne riešenia, prístupy a pohľady od maličkostí až po veľké projekty. Posúvame hranice a hľadáme nové výzvy, ktoré sa zhmotňujú v reálnych produktoch vďaka našej kreativite.

BEZPEČNOSŤ

Pre nás všetkých je prvoradá. Najviac si ceníme ľudský život. Našou najvyššou prioritou je vytváranie bezpečného pracovného prostredia. Pri dodržiavaní bezpečnosti nerobíme kompromisy, neovplyvnia ju ani dosahovanie cieľov, kvality, nákladov a termínov spoločnosti. Sme si vedomí zodpovednosti za vlastnú bezpečnosť. Zároveň preberáme na seba kolektívnu zodpovednosť za bezpečnosť a zdravie každého jedného z nás.

ESG ENVIRONMENT

CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Ako spoločnosť sa zaväzujeme k ochrane životného prostredia so zreteľom na práva budúcich generácií. Ochranu životného prostredia považujeme za kľúčovú hodnotu spoločnosti. Zabezpečujeme to, že naše výrobky, činnosti a služby sú v súlade s príslušnou environmentálnou legislatívou a nariadeniami. Vykondávame naše činnosti spôsobom, ktorého cieľom je neustále zlepšovanie environmentálnej udržateľnosti prostredníctvom recyklácie, konzervácie zdrojov a propagácie environmentálnej zodpovednosti medzi našimi zamestnancami. Pravidelným preskúvaním zavedeného systému environmentálneho manažérstva zabezpečujeme trvalé zlepšovanie jeho efektívnosti. Všetky inovácie, výskum a vývoj musia rešpektovať ochranu životného prostredia a brať do úvahy dopad účinku výrobkov na životné prostredie počas celého ich životného cyklu. Udržiavame a neustále zlepšujeme naše systémy riadenia ochrany životného prostredia, aby boli v súlade s prísnejšími požiadavkami, ktoré požadujú konkrétne trhové a miestne nariadenia. Pravidelne monitorujeme a hodnotíme environmentálnu výkonnosť, environmentálne ciele, za účelom neustáleho zlepšovania nášho environmentálneho správania. Podporujeme hospodársky rozvoj a zároveň sa zaväzujeme chrániť životné prostredie. Podnikateľskú činnosť vykonávame v súlade s platnými environmentálnymi predpismi, požiadavkami normy EN ISO 14001:2015 a ostatnými požiadavkami, ktoré sa zaväzujeme plniť. Preventívne predchádzame znečisťovaniu ovzdušia, vody, pôdy a nadmernému vytváraniu odpadov, pri zavádzaní nových technológií posudzujeme možné vplyvy a riziká na životné prostredie. Sústavne zlepšujeme hospodárenie s energiami prostredníctvom podporovania nákupu energeticky účinných výrobkov a služieb a zefektívnenia prevádzkových činností. Zodpovedne riadime používanie nebezpečných materiálov v spojitosti s našimi činnosťami, výrobkami a službami.

Rešpektujeme dodržiavanie všeobecne záväzných právnych a ostatných predpisov a snažíme sa, aby každoročne vytýčené ciele boli známe nielen naším zamestnancom, ale aj obchodným partnerom a ostatným zainteresovaným stranám. Pracovníci oddelenia BOZP rozpracovávajú platnú legislatívu v oblasti ochrany životného prostredia do vnútro podnikových aktov riadenia, prevádzkovo-bezpečnostných predpisov, pracovných postupov, smerníc a pod., metodicky a odborne vedú vedúcich pracovníkov aj jednotlivých zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia v oblasti ochrany životného prostredia, pracovného prostredia a hygieny prác, spracovávajú správy, koncepcie v environmentálnej oblasti, zabezpečujú potrebné merania, analýzy, zmluvy so zneškodňovacími zariadeniami a pod.



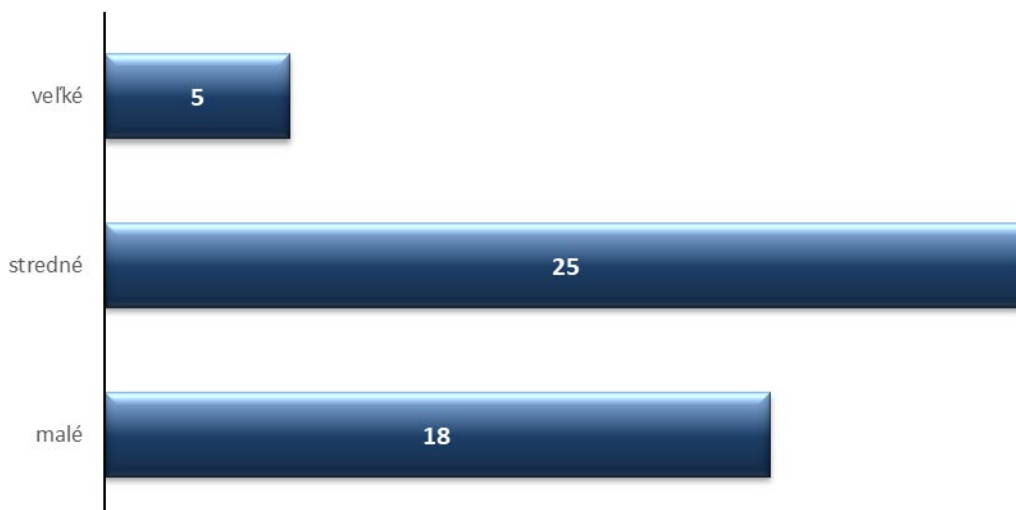
ISO 14001 a ISO 45001

Certifikáty pokrývajúce environmentálne a bezpečnostné aspekty systému riadenia.

ZABRAŇUJEME ZNEČIŠŤOVANIU OVZDUŠIA

V prevádzke podniku bolo za rok 2024 evidovaných spolu 48 zdrojov znečisťovania ovzdušia.

PREHĽAD ZDROJOV ZNEČISTENIA ZA ROK 2024



Znečisťovanie ovzdušia je tvorené prevádzkou zdrojov znečisťovania ovzdušia, čo sú teda technologické a energetické zariadenia, potrebné k zabezpečovaniu výrobnéj a prevádzkovej činnosti podniku.

Z technologických zariadení sú to konkrétne pracoviská povrchových úprav (otrieskávacie zariadenia a lakovne), z energetických zariadení sú to zariadenia slúžiace na vykurovanie výrobných objektov a sociálnych prístavkov. Legislatívne sa jedná o veľké, stredné a malé zdroje znečisťovania ovzdušia.

Súčasťou každého technologického zariadenia je filtračná jednotka znižujúca množstvá vypúšťaných znečisťujúcich látok na povolené limity. V prevádzke sú odlučovacie zariadenia na otrieskávacích linkách na ochranu ovzdušia pred tuhými emisiami, filtračné vložky na striekacích a sušiacich kabínach na zníženie úletu emisií, v dvoch technológiách je vybudované katalytické spaľovanie odpadových plynov s obsahom organických prchavých látok. Pri energetických zariadeniach (vzhľadom na výlučné spaľovanie zemného plynu) sa jedná o pravidelné nastavovanie parametrov horenia a spaľovania zemného plynu.

Monitorovanie koncentrácií znečisťujúcich látok sa vykonáva diskontinuálnymi meraniami v perióde 1x ročne, 1 x 3 roky alebo 1 x 6 rokov, v závislosti od kategórie zdroja znečistenia ovzdušia. TATRAVAGÓNKA a. s., prevádzka Poprad, má pre pracoviská povrchových úprav vydané tzv. integrované povolenie, ktoré vydala a zároveň dodržiavanie podmienok sleduje a kontroluje Slovenská inšpekcia životného prostredia v Košiciach. Integrované povolenie bolo vydané pre spoločnosť v roku 2019 k začiatku roku 2025 bolo evidovaných celkovo 5 jeho zmien. Za prevádzkované zdroje znečisťovania poukazuje spoločnosť každoročne finančné prostriedky súvisiace s množstvami vypúšťaných znečisťujúcich látok podľa preukázateľných výpočtov. Kontrolu správnosti výpočtov poplatkov vykonáva Okresný úrad, odbor starostlivosti o životné prostredie, ktorý vydáva rozhodnutia potvrdzujúce hodnotu poplatkovej povinnosti.

Celkové množstvo znečistenia tuhými látkami sa nám však darí každoročne úspešne znižovať, najmä vďaka dôslednej údržbe strojov a zariadení, pravidelnému čisteniu a výmenám filtrov najmä otryskávacích zariadení a ich postupnou modernizáciou.

TATRAVAGÓNKA a. s. v novom obchodovateľnom období 2021-2030 nie je účastníkom schémy obchodovania. Podnik bol zo schémy obchodovania povinných účastníkov vyradený z dôvodu zníženia tepelného výkonu zariadení spaľujúcich zemný plyn.

MINIMALIZUJEME MNOŽSTVO ODPADU A RECYKLUJEME

Množstvo produkovaného odpadu na mesačnej báze evidujeme a kontrolujeme. Je vypracovaný detailný prehľad množstiev a druhov vyprodukovaného odpadu na každom zbernom bode v areáli spoločnosti. Spoločnosť sa v najvyššej miere usiluje o separáciu jednotlivých zložiek odpadu so snahou vytvárania čo najmenšieho množstva odpadov určených na skládkovanie. Úpravou technologických postupov a následným sledovaním spotrieb použitých materiálov sa minimalizuje vznik odpadov a zároveň maximalizuje recyklácia vo forme opätovného použitia takýchto druhov odpadov.

Podnik ako celok produkuje odpady ostatné ale aj nebezpečné. Množstvá vznikajúcich odpadov sú premenlivé a závisia od konkrétneho obdobia a objemu realizovanej výroby. V percentuálnom podiele je to však 95,5 % ostatného a len 4,5 % nebezpečného z celkovej produkcie odpadu. Z celkového množstva ostatného odpadu je cca 90 % recyklovateľného. Prioritne sa jedná o kovové odpady, ktoré sa vyvážajú na opätovné spracovanie.

Všetky druhy odpadov zneškodňujeme ekologicky nezávadným spôsobom prostredníctvom externej spoločnosti. Výrobné strediská majú presne určený spôsob nakladania s odpadmi, t. j. triedenie, ukladanie do určených nádob a vývoz zo stredísk na zneškodnenie alebo ich odovzdanie ako druhotných surovín. Sú definované mechanizmy na nakladanie s kovovými šrotmi, na zber papiera a dreva, na manipuláciu s ropnými látkami a pod. Spôsob zneškodnenia odpadov je presne definovaný vnútropodnikovou smernicou. K separácii odpadov sú zamestnanci usmerňovaní aj prostredníctvom vizualizácii a pokynov na jednotlivých zberných miestach.

ZABRAŇUJEME ZNEČIŠŤOVANIU VÔD

Znečisťovanie vody je monitorované na výpustiach do priemyselnej alebo dažďovej kanalizácie, ktoré má TATRAVAGÓNKA a. s. v prevádzke. Tieto výpuste sú monitorované pravidelnými odbermi vzoriek vypúšťaných vôd. Znečistenie musí byť vždy v rámci limitov určených prevádzkovateľom verejnej kanalizačnej siete resp. v súlade s vydanými rozhodnutiami orgánov štátnej správy na úseku ochrany vôd. Jednotlivé protokoly z meraní sú archivované a sú vždy predmetom kontroly dozorujúcich zložiek štátnej správy (Okresné úrady, Slovenská inšpekcia životného prostredia...) Monitorovanie vypúšťaných odpadových vôd sa vykonáva v súlade s vydanými povoleniami, periódy monitorovania sú stanovené v intervale 1 x 3 mesiace.

TATRAVAGÓNKA a. s. zároveň využíva dve vlastné studne, ktoré slúžia na protipožiarne účely. V podniku je zriadená samostatná mazacia a tribotechnická služba, ktorá zabezpečuje manipuláciu s ropnými látkami (oleje, chladiace emulzie, mazanie strojov). Z technických zariadení je vybudovaná deemulgačná a neutralizačná stanica na neutralizáciu odpadových a oplachových vôd a rezných

emulzií, ktorá je zariadením na zneškodňovanie nebezpečných odpadov. V prevádzke je vlastný priemyselný vodovod, umývacie rampy pre umývanie áut a motorových dopravných vozíkov s lapačmi olejov, gravitačný odlučovač ropných látok z dažďovej kanalizácie zaústenej do vodného toku Hozelecký potok, výdajný stojan na naftu so spevnenou plochou a lapačom ropných látok, bezpečné sklady farieb a olejov, spevnené plochy so záchytnou nádržou pre manipuláciu s kovovými trieskami od obrábacích strojov znečistených škodlivinami.

ZNIŽUJEME SPOTREBY ENERGIÍ

V oblasti spotreby energií, je v spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. dominantná spotreba zemného plynu s podielom viac ako 53 %, nasledovaná spotrebou elektrickej energie s podielom viac ako 43 %. Spotreba pohonných hmôt je na úrovni 2-3 % a technicky využiteľných plynov (LPG, etylén, kyslík) 2,5 %. Z pohľadu vynaložených nákladov sú dominantné náklady na elektrickú energiu, kvôli jej vysokej cene. Nezanedbateľné náklady sú tiež na technické plyny s podielom cca 14 % z celkových nákladov za energie.

Naša spoločnosť vynakladá nemalé úsilie na znižovanie spotreby energií. Darí sa nám to predovšetkým týmito aktivitami:

- Výmena starého osvetlenia za nové – LED reflektory
- Modernizácia tepelného hospodárstva s decentralizáciou distribúcie tepla a využívaním moderných infražiarivých na vykurovanie hál s možnosťou zónovej regulácie v halách
- Využívanie odpadového tepla z kompresorov na vykurovanie haly ÚMV, ktoré plánujeme využívať aj na ohrev sušiacej kabíny novej lakovacej linky vagónov
- Využívanie tepelných čerpadiel na predohrev teplej vody
- V roku 2025 bude zahájená výstavba nového centrálného skladu, ktorého strecha bude využitá na výstavbu fotovoltaickej elektrárne s výkonom cca 350kW
- V rámci výziev plánujeme zapasovať tepelno – technické vlastnosti budov, predovšetkým administratívnej budovy, budovy prevádzky PIV (špeciálky) a hál okolo veľkej presuvne.

Ukončením decentralizácie tepelného hospodárstva a výmenou vodovodnej infraštruktúry sa nám podarilo znížiť spotrebu zemného plynu o cca 21 %. Svojou časťou k tomu prispievajú aj dve tepelné čerpadlá inštalované pred sociálnymi prístavkami haly IV. a haly výroby podvozkov Y25 Cs. Projektom sme však nielen znížili spotrebu fosílnych palív, ale našli aj spôsob využitia odpadového tepla z kompresorov, ktorým sa ohrieva hala údržby.

V roku 2023 sme realizovali aj projekt modernizácie elektrizačnej sústavy. Účelom modernizácie trafostaníc bola eliminácia technických strát z transformátorov. Modernizácia spočívala vo výmene samotných transformátorov za nové a efektívne v prevedení ECODSIGN2, výmene vysokonapäťových rozvádzačov, doplnení ochrán a zariadení dispečingu, do ktorého bola vyvedená nová optická sieť a ktorý slúži na vizualizáciu stavov jednotlivých prvkov trafostaníc a možnosti vypínania silových vypínačov na diaľku a teda aj na databázu a archiváciu údajov. Výsledkom sú nižšie straty na transformátoroch, ale aj prehľad o jednotlivých trafostaniciach. Moderné ochrany so selektívnym nastavením vypínacích časov nám umožňujú v prípade poruchy automaticky odpojiť iba poškodený úsek vedenia medzi jednotlivými trafostanicami, nie celý areál spoločnosti, ako sa to dialo doteraz. Vďaka dispečerskému

riadeniu vieme rýchlo identifikovať poruchy v sieti a zabezpečiť napájanie alternatívnymi cestami. Celkovo bolo zrekonštruovaných 11 trafostaníc a vymenených 26 ks transformátorov.

Výsledkom modernizácie trafostaníc je zníženie strát na transformátoroch o 5,7 %, čo pri veľkosti nášho podniku rozhodne nie je zanedbateľná čiastka a naozaj veľký prínos pre naše životné prostredie. Naša snaha o zníženie energetickej náročnosti prevádzky podniku však týmto zďaleka nekončí. Plynule pokračujeme v nastavenom tempe a presúvame svoju pozornosť na zateplňovanie hál a kancelárskych budov, rozšírenie využívania odpadového tepla v technologických procesoch, modernizáciu chladiaceho systému kompresorov ako aj modernizáciu rozvodov stlačeného vzduchu.

Optimalizáciu spotrieb energií, ktoré sú jedným zo základných výrobných vstupov, vníma vedenie spoločnosti ako dôležitý aspekt pri hodnotení investície, jej návratnosti, možných dlhodobých efektov a zároveň aj ako dôležitý prvok pri napĺňaní našich environmentálnych cieľov. Sledovanie energetickej náročnosti našich technológií a jej znižovanie je samozrejmosťou a tieto optimalizácie sa tvoria a realizujú už dlhšie obdobie.

Zmena technológie je však len jedna stránka mince. Zaujímavé úspory sa dajú dosiahnuť aj zmenou nášho myslenia. Samozrejme, každý z nás má v rukách možnosti, ako sa hospodárne správať na svojom pracovisku. Elementárne vzorce správania, ohľaduplnosť a slušnosť voči svojmu pracovisku a kolegom sú predpokladom k zlepšeniu komfortu vo svojom okolí.

BUDUJEME ENVIRONMENTÁLNE POVEDOMIE

Neustálym vzdelávaním a výchovou zamestnancov zvyšujeme a prehľbujeme ich environmentálne povedomie a kvalitu nimi vykonávaných pracovných činností, čím zabezpečujeme trvalé zlepšovanie na úrovni udržateľnosti a sociálnej zodpovednosti. Na všetkých výrobných aj administratívnych oddeleniach sú rozmiestnené nádoby na separovaný zber odpadov s jednoznačným označením a s návodmi na triedenie jednotlivých druhov odpadu. Taktiež sú v celom areáli spoločnosti vypracované a inštalované návodky na šetrenie energiami. Zamestnancov motivujeme podieľať sa aj na redukcii skleníkových plynov a podporujeme ich pri ekologickej doprave do zamestnania a pri dobrovoľníckych aktivitách ako je výsadba stromov, či čistenie okolia.

V rámci spoločnosti podporujeme elektronické spracovanie, ukladanie a zdieľanie akýchkoľvek dokumentov a faktúr. Zdieľanie akýchkoľvek informácií prebieha výlučne elektronickou formou, aby potreba obehu papierových dokumentov nielen v rámci spoločnosti, ale aj navonok, kopírovala celosvetovo klesajúci trend. Výberom lokálnych dodávateľov skracujeme prepravné trasy dovozov materiálov a tým pádom sa aj takto podieľame na redukcii skleníkových plynov.

INVESTUJEME SO ZRETEĽOM NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Investičné akcie v roku 2024 boli v prevažnej miere zamerané na zvýšenie bezpečnosti práce na jednotlivých pracoviskách, na zníženie energetickej náročnosti stojného vybavenia ale aj budov a takisto aj na minimalizovanie environmentálnej záťaže. Technologickými novinkami sme v roku 2024 zefektívnilí a veľmi podporili proces zvráňania a obrábania. Zefektívnilí sme tiež procesy kontroly kvality zakúpením meracích zariadení. Taktiež bola zefektívnená manipulácia a polohovanie s materiálom

zakúpením novej manipulačnej techniky. Z pohľadu všetkých investičných akcií, hodnota investícií do strojov a zariadení predstavuje 87 % celkových investičných nákladov.

Uvedomujeme si, že efektívne využívanie energie prispieva k zníženiu našej klimatickej stopy, preto sme okrem investícií do modernizácie strojného vybavenia, pokračovali aj v rekonštrukciách výrobných hál, kancelárskych budov, či vodovodov.

Ako spoločnosť máme za to, že pochopenie dôležitosti zachovania trvalej udržateľnosti v environmentálnej oblasti je správna cesta k zachovaniu prijateľného životného prostredia pre nás všetkých. Našimi investíciami sa zameriavame jednak na prevenciu ale aj na zabránenie vzniku neprijateľného rizika v tejto oblasti. Pretože životné prostredie nie je len dedičstvom po tých, ktorí tu boli pred nami, ale aj pôžičkou od našich detí.

ESG SOCIAL

TVORÍME SVOJE PRACOVNÉ PROSTREDIE

Naše pracovné prostredie, kultúru a spoločné hodnoty tvoria naši zamestnanci. Veríme, že spokojnosť naši kolegov a kolegyň je dôležitá pre dosiahnutie vytýčených cieľov a budovanie celkového podnikového imidžu bez ohľadu na to, či sú zamestnanci v priamom kontakte s našimi zákazníkmi a dodávateľmi alebo sú súčasťou výrobného procesu, či zabezpečujú ostatné podporné činnosti potrebné na bezproblémové fungovanie spoločnosti.

V rámci dodržiavania zásad spoločenskej zodpovednosti v oblasti ľudských práv a pracovnej politiky spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. rešpektuje základné princípy uvedené v Univerzálnej deklarácii ľudských práv. Základné hodnoty a kultúra spoločnosti odrážajú záväzok spoločnosti týkajúci sa etických obchodných praktík a vhodného pracovného prostredia. Naše postupy a praktiky si vyžadujú vykonávanie našich obchodných činností s nekompromisnou integritou a propagáciou ľudských práv v rámci sféry vplyvu spoločnosti:

- **Dobrovoľný výber zamestnania** - podporujeme elimináciu všetkých foriem nútenej práce alebo nedobrovoľnej práce väzňov.
- **Zákaz detskej práce** - spoločnosť je proti akejkoľvek forme zneužívania detskej práce a nezamestnáva detskú pracovnú silu a podporuje elimináciu zneužívania detskej pracovnej sily.
- **Minimálne mzdy** - naši zamestnanci dostávajú mzdy a odmeny, ktoré spĺňajú alebo prevyšujú zákonom nariadené minimum. Priemerná mzda v spoločnosti v roku 2024 o 269 eur presiahla priemernú mzdu v slovenskom hospodárstve.
- **Pracovný čas** - nepožadujeme od našich zamestnancov, aby pracovali viac, ako je maximálny počet odpracovaných hodín stanovený miestnymi zákonmi. Týždenný pracovný fond v spoločnosti je 37,5 hod, prípadnú prácu nadčas, nočné zmeny, prácu počas víkendov a sviatkov majú naši

zamestnanci adekvátne ohodnotenú rešpektujú všetky zákonom stanovené príplatky, prestávky medzi zmenami a ostatné zákonné limity.

- **Žiadna diskriminácia** - podporujeme a schvaľujeme elimináciu diskriminačných praktík ohľadne zamestnania a propagujeme rôznorodosť vo všetkých oblastiach svojich obchodných činností. Naše postupy zakazujú diskrimináciu na základe rasy, farby pokožky, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, pohlavnej identity a prejavu, národnosti, náboženstva, telesných nedokonalostí, štátnej príslušnosti alebo akejkoľvek zvýhodnenej skupiny.
- **Zákaz nevhodného alebo neľudského zaobchádzania** - fyzické zneužívanie, týranie alebo akékoľvek vyhrážky sú zakázané. Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre všetkých našich zamestnancov.
- **Sloboda združovania sa** - rešpektujeme práva zamestnancov združovať sa v odborových zväzoch v súlade s miestnymi zákonmi a zavedenými postupmi.
- **Obchodný poriadok** – dodávatelia spoločnosti sú povinní podporovať a propagovať základné ľudské práva.

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. rešpektuje osobnú integritu a rôznorodosť názorov svojich zamestnancov a vyžaduje na pracovisku najvyšší stupeň osobnej morálky a dodržiavanie princípov etického kódexu. Zaujímame zamietavý postoj k akejkoľvek forme obťažovania, šikany, mobbingu, či bossingu. Veríme, že každý má právo na férové a zdvorilé zachádzanie, či už zo strany nadriadených alebo kolegov.

PODPORUJEME ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. poskytuje rovnaké šance bez ohľadu na rasu, pohlavie, farbu pleti, vek, vyznanie, postihnutie, či sociálny pôvod. Snažíme sa o rovnomerné rozdelenie pracovných síl a rozhodujeme sa výlučne na základe kvalifikačných a odborných predpokladov zamestnancov.

Pravidelne investujeme do osobného rozvoja a vzdelávania našich zamestnancov s cieľom rozvoja ich schopností, vedomostí a zručností. K dispozícii sú bezplatné jazykové kurzy realizované priamo v areáli spoločnosti vlastnými lektormi, ktoré zamestnanci môžu navštevovať v rámci pracovnej doby, odborné školenia, či už povinné alebo nepovinné a v neposlednom rade tréningové rozvojové programy určené pre riadiacich pracovníkov a perspektívnych zamestnancov zaradených do zoznamu „talent pool“ alebo „key people“ s cieľom prípravy manažérskych rezerv. Aktívne vyhľadávame talenty a dávame im priestor, aby rozvíjali svoje schopnosti aj v prospech našej spoločnosti. Máme otvorené dvere pre slušné vyjadrenie svojich názorov slobodne a bez obáv z akýchkoľvek následkov.

VÝVOJ PRIEMERNÉHO POČTU KMEŇOVÝCH ZAMESTNANCOV V ROKOCH 2019-2024

Rok	muži	ženy	celkom
2019	1 839	269	2 108
2020	1 906	279	2 185
2021	1 972	301	2 273
2022	1 995	327	2 322
2023	1 969	333	2 302
2024	1 883	334	2 217

Pomer mužov a žien pracujúcich v našej spoločnosti kopíruje trend rozdelenia pracovných síl v odvetví strojárskoho priemyslu v slovenskej ekonomike. Percentuálne najviac mužov pracuje v kategórii výrobný zamestnanec - až 99,64 % (z celkového počtu 1 103 výrobných zamestnancov v spoločnosti pracujú 4 ženy). V kategóriách režijní zamestnanci a TH zamestnanci je pomer mužov a žien 70:30.

VEKOVÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV K 31.12.2024



K 31.12.2024 v spoločnosti pracovalo 110 zamestnancov so zdravotným znevýhodnením (12 zamestnancov s invaliditou viac ako 70 % a 98 zamestnancov s invaliditou nad 40 %).

STARÁME SA O BEZPEČNOSŤ KAŽDÉHO Z NÁS

Bezpečnosť je pre nás prvoradá. Vzhľadom na charakter našej výrobnjej činnosti kladieme veľký dôraz na dodržiavanie a podporu pravidiel a princípov zabezpečujúcich bezpečnosť na pracovisku. Pri BOZP nám však nejde len o dodržiavanie právnych predpisov, je to pre nás viac ako len administratívna povinnosť. Prostredníctvom dobrej BOZP znižujeme pravdepodobnosť vzniku vážneho pracovného úrazu, niekoľkotýždňovej práceneschopnosti alebo vzniku profesionálnych chorôb z práce. Dlhodobo sa nám darí udržiavať počet pracovných úrazov na prijateľnej úrovni s nulovým, resp. minimálnym počtom závažných pracovných úrazov.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Priem. počet nemoc. poistených zamestnancov	2 110	2 186	2 275	2 321	2 302	2 218
Počet registrovaných pracovných úrazov	54	30	56	63	39	44
Z toho závažné pracovné úrazy	1	1	0	0	0	0
Početnosť - t.j. počet úrazov na 100 zamestnancov	2,6	1,4	2,5	2,7	1,7	2,0

Sme si vedomí, že všetci naprieč celou spoločnosťou máme podiel zodpovednosti na vytváraní bezpečných pracovných podmienok. Neustále sa snažíme zlepšovať. Na dosiahnutie tohto cieľa využíva spoločnosť rôzne nástroje k zvýšeniu povedomia v oblasti bezpečnosti a tiež osvetu s formou pozitívnej motivácie. Spoločnosť vyzýva zamestnancov, aby sa aktívne spolupodieľali na tvorbe „politiky BOZP“, ktorej cieľom je vytvoriť bezpečné a vyrovnané pracovné prostredie. Otvorenou komunikáciou so zamestnancami, ktorí pri svojej denno-dennej práci zaznamenávajú bežné nedostatky a problémy sa spoločnosti darí včas ich odhaliť a uvoľniť zdroje na ich efektívne odstránenie. Včasným zásahom predchádzame vzniku výrobných strát, odstávok výroby, pracovným úrazom a v konečnom dôsledku aj poškodeniu celkového podnikového imidžu. Našu snahu a zodpovednosť v tejto oblasti neustále monitorujeme a hodnotíme. Spoločnosť pravidelne odmeňuje pracoviská s najnižšou, resp. nulovou úrazovosťou.

STARÁME SA O NAŠICH ZAMESTNANCOV

Starostlivosť o našich zamestnancov nekončí na pracovisku. V zmysle nášho motta „Byť prvou voľbou“ sa snažíme byť spoľahlivým partnerom nielen pre našich zákazníkov, ale aj pre našich zamestnancov, ktorí svojím každodenným úsilím pomáhajú upevňovať našu pozíciu na trhu a budovať dobré meno spoločnosti vo svete. Pre zamestnancov je k dispozícii zaujímavý balík finančných aj nefinančných benefitov. Okrem benefitov, ktoré poskytujeme v rámci pracovného procesu, sú v dispozícii aj výhody, ktorými sa snažíme o spštenie a spríjemnenie voľného času.

BENEFITY

Nefinančné

- Zdravotná starostlivosť v priestoroch spoločnosti
- Poukážky na regeneráciu pracovnej sily 2x ročne, podľa kolektívnej zmluvy
- Pružný pracovný čas THZ zamestnancov
- Palivová karta na čerpanie pohonných hmôt za zvýhodnené ceny na súkromné účely
- Mobilný telefón a volacie karty na súkromné účely aj pre rodinných príslušníkov
- Jazykové kurzy, zvyšovanie kvalifikácie, firemná knižnica
- Príspevok na PASSY do fitnesscentra GOLEM CLUB
- Firemné podujatia pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov – Deň detí, Sv. Mikuláš, Deň otvorených dverí, Vagonársky festival, Vagonárska lyžovačka
- Samozrejmosťou je vysoký štandard pracovných odevov, ich údržba, bezpečnosť a kvalita ochranných pracovných prostriedkov

Finančné / naviazané na KZ /

- Odmeny pri pracovných a životných výročiach
- Vekový automat
- Dochádzkový bonus
- Dovolenková odmena
- Vianočná odmena
- Odmeňovanie inštruktorov zabezpečujúcich zaškolenie nových a preradených výrobných pracovníkov
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v trojzmennej prevádzke a štvorzmennej prevádzke
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a za prácu v nedeľu
- Odmena tím lídra
- Odmena za odvedenie väčšieho počtu normohodín
- Príspevok pri narodení dieťaťa a pri sobáši zamestnanca
- Finančný dar ženám k MDŽ
- Odmena darcom krvi
- Poistenie proti škode spôsobenej zamestnávateľovi
- Príspevok na spoločnú detskú rekreáciu
- Príspevok na III. pilier DDS
- Príspevok zamestnancovi, ak sa ocitol v mimoriadne ťažkej sociálnej situácii, alebo v prípade úmrtia zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka

DOBROVOĽNÍCKE AKTIVITY

- Aktívna spolupráca a komunikácia s organizáciami a združeniami v rámci regiónu prináša pravidelné dobrovoľnícke aktivity.
- Pravidelná účasť na celoslovenských a medzinárodných dobrovoľníckych a environmentálnych výzvach.
- Aktívna účasť športového kolektívu "Tatravagónka v pohybe" na charitatívnych športových podujatiach.
- Materiálne a iné zbierky.

PROGRAMY NA PODPORU ZAMESTNANCOV

- Sponzoringová a filantropická komisia - zamestnanci rozhodujú o finančnej a materiálnej podpore projektov iných kolegov prostredníctvom sponzoringovej a filantropickej komisie.
- Systém regionálnych zliav - vzájomná podpora regiónu systémom zliav pre zamestnancov a ich rodiny.
- "Tatravagónka v pohybe" - projekt na podporu športových aktivít jednotlivcov a kolektívov z radov zamestnancov.
- „Mladý konštruktér“ - detský krúžok v areáli spoločnosti vedie tím technicky zdatných odborníkov, ktorí sa snažia deťom ukázať čaro techniky.

ČLENSTVÁ V ORGANIZÁCIACH NA SLOVENSKU

- Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo
- Asociácia priemyselných zväzov a dopravy SR
- Zväz strojárskoho priemyslu SR
- Zväz automobilového priemyslu SR
- Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo SR
- Slovensko-nemecká obchodná priemyselná komora
- Slovensko-maďarská obchodná priemyselná komora

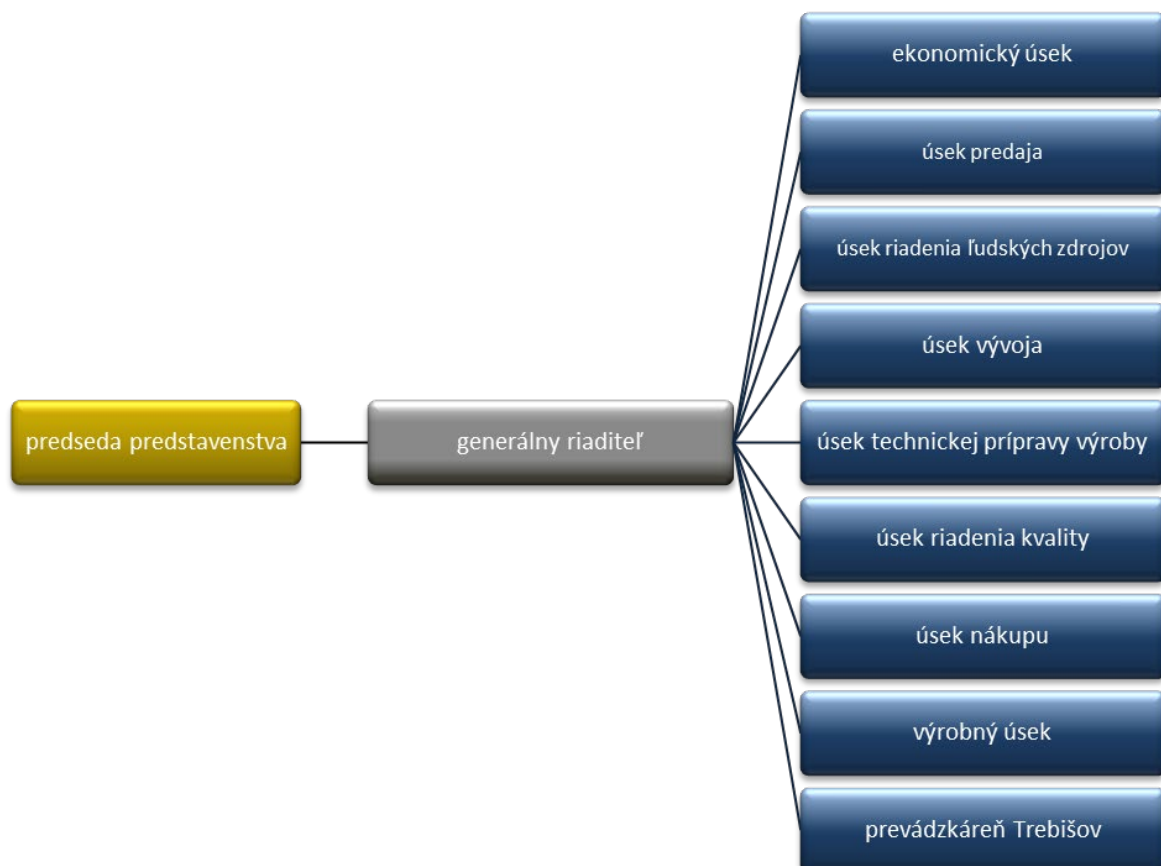
ESG GOVERNANCE

ZODPOVEDNÉ RIADENIE

Naša organizačná štruktúra a prvky systému riadiacich aktov tvoria základ každodennej prevádzky spoločnosti. Efektívnym riadením spoločnosti sa snažíme naplniť našu víziu a vyvážiť záujmy všetkých zainteresovaných strán ako sú akcionári, vrcholoví riadiaci pracovníci, zákazníci, dodávatelia, vláda, či komunita.

V spoločnosti je uplatňovaná líniovo-štábná organizačná štruktúra v kombinácii s maticovou organizačnou štruktúrou, založenou na projektovom riadení, ktoré prechádza priečne jednotlivými odbornými útvarmi spoločnosti. Tie, ako aj prevádzkareň Trebišov, podliehajú generálnemu riaditeľovi spoločnosti.

Ako hlavný orgán prijímajúci rozhodnutia spoločnosti a umožňujúci akcionárom rozhodovať o podstatných záležitostiach týkajúcich sa každodennej prevádzky, vystupuje valné zhromaždenie. Spoločnosť je riadená predstavenstvom, ktoré zasadá na pravidelnej báze. Na činnosť predstavenstva dohliada dozorná rada. Predstavenstvu je priamo podriadený generálny riaditeľ. Predseda predstavenstva zodpovedá za oddelenie marketingu a public relations, ktoré koordinuje transparentné a konzistentné zdieľanie informácií o spoločnosti.



Cieľom riadiacej činnosti spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. je zabezpečiť, aby všetky organizačné, obchodné, technické, kontrolné a výrobné činnosti v spoločnosti boli plánované, riadené, preverované a spĺňali požiadavky zainteresovaných strán a platných noriem. Spoločnosť si pre svoju riadiacu činnosť vytvára vlastnú sústavu riadiacich aktov, ktoré rozdeľujú činnosti spoločnosti medzi útvary spoločnosti, vymedzujú mieru zodpovednosti a právomoci pri výkone týchto činností, stanovujú vzájomné vzťahy medzi vykonávateľmi jednotlivých činností a zabezpečujú celkovú konzistenciu spoločnosti. V štruktúre riadenia spoločnosti je deväť samostatných úsekov s vlastným vedením, ktoré podliehajú generálnemu riaditeľovi a sú členené na ďalšie samostatné špecializované oddelenia.

Pod úsek generálneho riaditeľa spadá oddelenie bezpečnosti a služieb, kde manažér oddelenia koordinuje fungovanie, implementáciu a plnenie zákonných nariadení v oblasti BOZP a ochrany pred požiarom, zastrešuje šrotové hospodárstvo a správne nakladanie s odpadmi a pod jeho dohľadom je aj naša vlastná ambulancia všeobecnej zdravotnej starostlivosti. Generálnemu riaditeľovi sa priamo zodpovedá aj oddelenie investícií a investičných projektov, oddelenie procesného inžinierstva aj ESG manažér. V rámci všetkých prebiehajúcich aj plánovaných investičných akcií berieme do úvahy princípy udržateľnosti a „zelenú stratégiu“ Európskej únie.

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. je založená a riadená v súlade s platnou legislatívou upravujúcou obchodné spoločnosti v Slovenskej republike ako aj legislatívou EÚ. Okrem toho sa riadime internými smernicami, pracovnými postupmi a inými dokumentami a dbáme o to, aby každý náš zamestnanec bol včas a dostatočne informovaný a poznal všetky pracovné postupy a dokumenty potrebné nielen k výkonu jeho práce, ale aj všeobecné nariadenia a predpisy, platné plošne v celej spoločnosti.

Medzi základné spoločnosťou vydané predpisy patria:

- **ORGANIZAČNÝ PORIADOK** je základná organizačná norma spoločnosti, ktorá má komplexný charakter, upravuje zásady a pravidlá vnútornej organizácie a vzťahy medzi útvarmi spoločnosti v systéme riadenia.
- **POLITIKA SPOLOČNOSTI** je dokument, ktorým formuluje výkonné vedenie spoločnosti naše celkové zámery a smery pôsobenia spoločnosti v oblasti kvality na obdobie 5 až 10 rokov. Taktiež sú v tomto dokumente formulované naše ciele, záväzky a snahy o trvalé zlepšovanie v oblasti ochrany životného prostredia a BOZP.
- **PRÍRUČKA KVALITY** je hlavný dokument systému manažérstva kvality, ktorý nám poskytuje jeho detailný popis a pomáha nám pri jeho realizácii a udržiavaní.
- **PRÍRUČKA KVALITY INTEGROVANÉHO MANAŽÉRSKEHO SYSTÉMU** je nadstavbou technicko-organizačných postupov a popisuje model IMS podľa noriem ISO 14001 a ISO 45001.

STAVIAME NA KOREKTNOM PARTNERSTVE

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. si uvedomuje svoje povinnosti a záväzky vyplývajúce nielen z obchodných vzťahov, ale aj povinnosti morálne a etické. Naše pracovné prostredie, v ktorom trávime značnú časť svojho života nás ovplyvňuje a do istej miery aj formuje. Každý zamestnanec sa spolupodieľa na spôsobe, akým v rámci spoločnosti komunikujeme, ako sa správame, nakoľko sme

k sebe tolerantní a ohľaduplní. To aká atmosféra bude panovať na pracovisku závisí od každého jedného z nás. Vedenie spoločnosti sa zaväzuje ísť v tejto oblasti príkladom a dôsledne uplatňovať prijaté morálne a etické zásady.

To, čo platí smerom dovnútra, platí aj navonok. Ako spoločnosť staviame na korektnom partnerstve, ktoré pre nás neznamená len splnenie zákonných povinností, ale hlavne podnikovú a obchodnú kultúru. Staviame na korektných a transparentných vzťahoch so všetkými zainteresovanými stranami. Svojím vystupovaním voči partnerom a inštitúciám reprezentujeme spoločnosť, jej hodnoty, postoje a princípy, nie svoju osobnosť. Dbáme na profesijnú povesť našej spoločnosti. Zdržiavame sa akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo ovplyvniť náš nestranný úsudok a objektívne konanie v záujme spoločnosti.

V oblasti prijímania darov a pohostenia spoločnosť dôveruje svojim zamestnancom. Zamestnanci môžu takúto formu obchodnej pozornosti prijať, je však vylúčené, aby predstavovala formu nezákonného obohatenia, ktoré ovplyvní ich objektívny úsudok a rozhodovanie.

CHRÁNIME MAJETOK A ZÁUJMY NÁS VŠETKÝCH

Záujem akcionárov spoločnosti reprezentuje záujem nás všetkých. Spoločne budujeme efektívnu ziskovú a konkurencieschopnú spoločnosť, ktorá predstavuje oporný a stabilný pilier pre svojich zamestnancov. Ochránujeme majetok, záujmy, know-how spoločnosti a nakladáme s nimi hospodárne. Ako spoločnosť sa zaväzujeme chrániť naše aj cudzie duševné vlastníctvo vo všetkých jeho podobách - patenty, autorské práva a značky, licencie, software, ochranné známky a značky, obsah webu a tlačovín, rôzne formy dizajnu a iné formy duševného vlastníctva.

TRANSPARENTNOSŤ JE NAJKRATŠIA CESTA K CIEĽU

Všetky požadované informácie poskytujeme načas s dôrazom na ich kompletnosť, náležitosť a správnosť ich toku. Rešpektujeme oprávnené požiadavky iných a zároveň trváme na naplnení vlastných požiadaviek tak, aby bola zachovaná kontinuita informačného reťazca a nami poskytované informácie a údaje viedli k naplneniu stanovených cieľov.

Udávame vždy presné a pravdivé hodnoty a informácie, poskytujeme správne údaje a výstupy, a tým umožňujeme rozhodovanie na základe faktov. Pre zabezpečenie konzistentnosti vyjadrení sa v mene spoločnosti môžu vyjadrovať iba jednotliví členovia predstavenstva a PR a marketingové oddelenie. Zamestnanci dodržiavajú mlčanlivosť, nezhotovujú videá a fotografie v areáli podniku. Oblasť komunikácie spoločnosti navonok je úlohou oddelenia PR a marketingu.

POLITICKY SA NEANGAŽUJEME

Nevyužívame dobré meno a povesť, ale ani majetok spoločnosti pre podporu určitej politickej strany alebo hnutia, presvedčenia, smeru. Zároveň vylučujeme takúto podporu na pôde spoločnosti, a to akýmkoľvek spôsobom.

Tak ako spoločnosť aj jej vedenie zaujíma apolitický postoj. Očakávame, že politické sympatie alebo členstvo zamestnanca v niektorej politickej strane alebo hnutí nebude mať negatívny dopad na riadny a poctivý výkon a kvalitu jeho práce.

ETICKÝ KÓDEX a KÓDEX OBCHODNÉHO SPRÁVANIA V PRAXI

Pre prípady, keď v praxi nastane situácia, v ktorej je spozorované správanie mimo našich vagonárskych hodnôt a dobrých mravov, definovaných v platnom etickom kódexe a nie je možné riešiť to dohodou dotknutých subjektov, je zriadená etická komisia. Uplatňovanie zásad prijatého etického kódexu spadá pod gesciu generálneho riaditeľa spoločnosti, ktorý zvoláva Etickú komisiu vždy po doručení podnetu, či podozrenia a ručí za kontrolu a zamedzenie možných odvetných oparení voči oznamovateľovi. Okrem posudzovania oznámení sa komisia stretáva raz ročne (koncom kalendárneho roka), aby kódex aktualizovala na ďalší rok.

VZŤAHY S VEREJNÝMI INŠTITÚCIAMI

Vzťahy s verejnými inštitúciami sú založené na korektnom, zákonnom a maximálne etickom prístupe, ktorý nekompromituje dobrú povest našej spoločnosti. Táto podmienka sa vzťahuje aj na priame, či nepriame príspevky, výdavky, dary alebo pohostenie poskytnuté zamestnancami alebo inými zástupcami spoločnosti v prospech verejných inštitúcií.

Všetci zabezpečujeme maximálnu ochranu spracovávaných osobných a ostatných údajov pred ich možným zneužitím v zmysle platnej legislatívy. Pri styku s týmito údajmi dodržiavame mlčanlivosť v súlade s vnútornými predpismi spoločnosti ako aj všeobecne platnou legislatívou GDPR. Zamestnanci, ktorí pracujú s takýmito údajmi sú na pravidelnej báze preškoľovaní a v rámci interných auditov jednotlivých oddelení je kontrolované náležité dodržiavanie týchto nariadení.

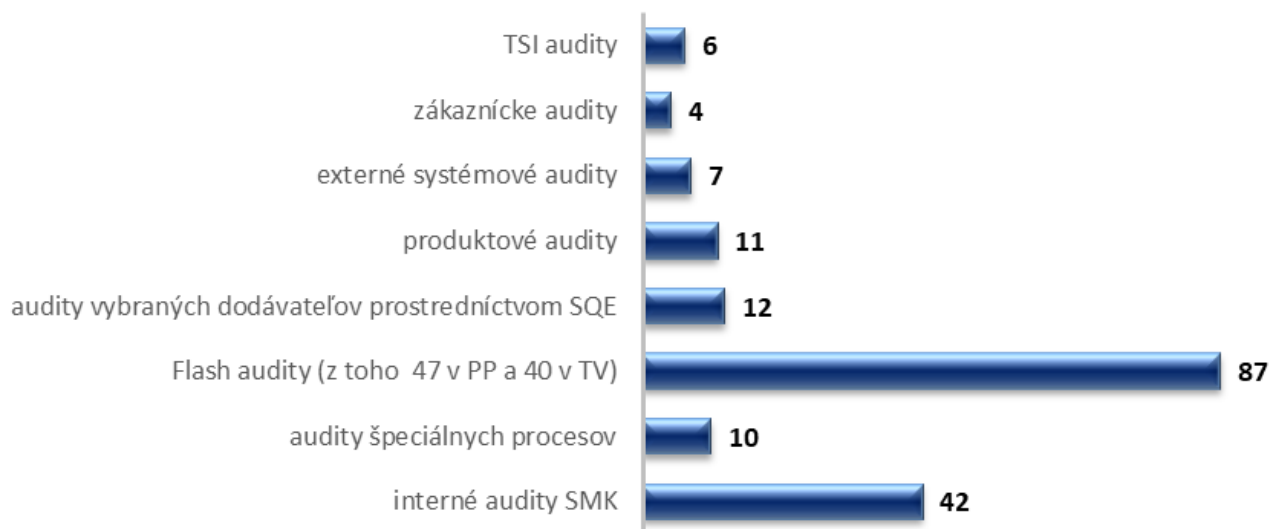
CERTIFIKÁCIA A AUDITOVANIE

Súčasná doba kladie vysoké nároky na kvalitu produktov a procesov, aby bolo zo strany spoločností možné uspokojovať rastúce požiadavky zákazníkov. Za jeden zo základných nástrojov na dosiahnutie a trvalé zabezpečenie kvality sa považuje vybudovanie efektívneho systému manažérstva kvality, ktorý je možné s ohľadom na odvetvie certifikovať podľa medzinárodných noriem ISO. V súčasnosti sme certifikovaní v súlade s najnovšími platnými normami ISO 22163, ISO 9001, ISO 45001 a ISO 14001 a naším cieľom je naďalej zachovávať a zvyšovať úroveň certifikácie produktov a systémov spoločnosti. Od začiatku certifikácie nášho systému podľa noriem ISO zaznamenávame pozitívny trend neustáleho zlepšovania nášho systému manažérstva kvality. V roku 2024 absolvovala naša spoločnosť úspešne 2. periodický audit podľa normy ISO/TS 22163:2017 s hodnotením 84 %, čo je mierne zlepšenie oproti recertifikačnému auditu z roku 2023, pričom sme si udržali úroveň výkonnosti „SILVER“. Úrovne výkonnosti sú zavedené UNIFE - Asociáciou Európskeho železničného priemyslu s cieľom zvýšiť celkovú kvalitu v železničnom priemysle so zameraním na výkonnosť podnikov v tomto sektore. Udržanie úrovne výkonnosti nereflektuje len efektívnu implementáciu systému manažérstva kvality, ale tiež merateľných výsledkov pre zainteresované strany. V našej spoločnosti v roku 2024 bolo realizovaných aj 7 ďalších externých systémových auditov v zmysle príslušných noriem. Všetky certifikácie boli úspešné a certifikáty, resp. osvedčenia boli TVP vydané, prípadne potvrdené. Okrem pravidelných externých auditov prebiehajú v spoločnosti aj interné audity, ktorých cieľom je monitorovať implementáciu a dodržiavanie podnikových predpisov, smerníc a dodržiavanie pracovných postupov. Audity sú realizované prostredníctvom vybraných zamestnancov spoločnosti-interných audítorov, ktorí

prešli potrebným školením a ich úlohou je určiť percento zhody so systémovými požiadavkami a v prípade nezhôd dohodnúť nápravné opatrenia a na následnom audite vyhodnotiť ich splnenie.

Celoročné úsilie všetkých našich zamestnancov neustále zvyšovať kvalitu produktov a podnikových procesov prináša viditeľné výsledky. Efektívny systém manažérstva kvality prináša k nami vyrábaným produktom pridanú hodnotu, ktorú v konečnom dôsledku vnímajú nielen koncoví zákazníci v podobe plnenia, či dokonca prekročovania ich očakávaní a požiadaviek a spoľahlivosti produktov, ale aj zamestnanci, majitelia, či ostatní naši partneri.

DRUH A POČET VYKONANÝCH AUDITOV V ROKU 2024



TAXONÓMIA EÚ- výpočet KPI

Celý svet vrátane Európy sa musí v súčasnosti popasovať s čoraz náročnejšími výzvami v oblasti životného prostredia a zmeny klímy v záujme zachovania a udržania prírodného dedičstva aj pre naše budúce generácie. Z tohto dôvodu Európska komisia už v roku 2019 zverejnila Európsku zelenú dohodu ako jednu zo svojich najväčších priorít. Táto dohoda predstavuje nástroj ako environmentálnym a klimatickým výzvam čeliť a premeniť ich na príležitosti.

Cieľom Zelenej dohody je zmeniť náš spôsob spotreby, aby sa Európa stala čistejšou, zdravšou a klimaticky neutrálnou. Podporuje transformáciu EÚ na spravodlivú a prosperujúcu spoločnosť s moderným a konkurencieschopným hospodárstvom. Zdôrazňuje sa v nej, že je potrebné, aby k dosahovaniu cieľov prispeli všetky oblasti politiky a podporuje opatrenia naprieč celým hospodárskym spektrom.

Víziou Európskej zelenej dohody je zníženie emisie skleníkových plynov o 55 % do roku 2030 a do roku 2050 urobiť z EÚ prvú uhlíkovo neutrálnu oblasť na svete, znížiť úroveň znečistenia a obnoviť zdravú rovnováhu v prírode a ekosystémoch.

V júni 2020 prijala EÚ Narodenie o taxonómii (2020/852), ktoré sa stalo základným prvkom európskeho plánu financovania udržateľného rastu. Cieľom taxonómie je zjednodušiť, sprehľadniť a zjednotiť postup vykazovania informácií o udržateľnosti pre spoločnosti a umožniť finančným inštitúciám nasmerovať svoj kapitál k takým projektom a aktívam, ktoré najviac prispievajú k zeleným cieľom EÚ v oblasti klímy.

Na tento účel sa v nariadení vytvára klasifikácia hospodárskych činností podľa ich potenciálneho príspevku k šiestim environmentálnym cieľom EÚ, a to:

- Zmiernenie zmeny klímy
- Adaptácia na zmenu klímy
- Udržateľné využívanie a ochrana vodných a morských zdrojov
- Prechod na obehové hospodárstvo
- Prevencia a kontrola znečisťovania
- Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov

V súlade s platným nariadením 2020/852, nariadením 2021/2139, ktoré sa zameriava na prvé dva klimatické ciele, a to konkrétne zmiernenie zmeny klímy a adaptáciu na zmenu klímy a nariadením 2023/2486, ktoré mení a dopĺňa nariadenie 2121/2139 bolo v spoločnosti vykonané vyhodnotenie všetkých šiestich environmentálnych cieľov preskúmanie technických kritérií a hodnotenie súladu činnosti spoločnosti s taxonómiou EÚ.

Aby činnosť spoločnosti bola považovaná za zosúladenú z taxonómiou EÚ musia byť súčasne splnené tri podmienky:

- činnosť musí významne prispievať k aspoň jednému zo šiestich vyššie spomenutých environmentálnych cieľov EÚ,
- v zmysle zásady “výrazne nenarušiť” nesmie činnosť významne prispievať k zhoršeniu zvyšných piatich environmentálnych cieľov EÚ,
- a zároveň musí činnosť spĺňať tzv. Minimálne záruky, a teda pri posudzovanej činnosti sa musia dodržiavať základné ľudské práva, štandardy pre pracovné podmienky obsiahnuté v medzinárodných dohovoroch alebo medzinárodne uznávaných princípoch a usmerneniach pre zodpovedné podnikanie.

Hlavná činnosť našej spoločnosti je podľa štatistickej klasifikácie SK NACE zaradená pod kód 30.20 – výroba železničných lokomotív a vozového parku. Podľa delegovaného nariadenia EÚ 2021/2139 je táto činnosť zaradená do kategórie 3.3- Výroba nízko uhlíkových technológií v oblasti dopravy. Pod touto činnosťou sa rozumie najmä výroba, oprava, údržba, dodatočná modernizácia, či zmena účelu a úprava dopravných prostriedkov a koľajových vozidiel.

Spoločnosť sa okrem výroby koľajových vozidiel venuje aj výrobe komponentov a podskupín koľajových vozidiel, ktoré sú na základe delegovaného nariadenia EÚ 2023/2486 zaradené do kategórie 3.19 Výroba komponentov železničných koľajových vozidiel, pod ktorú spadá výroba, inštalácia, technické poradenstvo, dodatočná modernizácia (retrofitovanie), modernizačná úprava, oprava, údržba a zmena účelu výrobkov, zariadení, systémov a softvéru súvisiacich so železničnými komponentmi.

Pri hodnotení činnosti sme sa zamerali len na hodnotenie hlavnej činnosti zaradenej pod kódy 3.3 a 3.19. Spoločnosť sa venuje okrem výroby železničných vozňov a ich komponentov aj iným aktivitám, no hlavne z pohľadu ich podielu na celkovom obrate, ale v neposlednom rade aj na kapitálových a prevádzkových výdavkoch sú ich hodnoty natoľko zanedbateľné, že boli vyhodnotené ako nemateriálne a teda v zmysle taxonómie EÚ nie sú ďalej detailne analyzované.

Podnikáme v oblasti železničnej dopravy, ktorá je považovaná za jeden z najekologickejších druhov dopravy vôbec. Hlavnými výhodami sú významne nižšie emisie CO₂ na prepravnú vzdialenosť, ale taktiež jej energetická účinnosť a schopnosť prepravovať veľké množstvá nákladu pri minimálnej vynaloženej energii.

V rámci hodnotenia ekonomickej činnosti spoločnosti v súlade s nariadením EÚ 2021/2139 a 2023/2486 sa detailným preskúmaním zistilo, že naša činnosť má významný prínos k 1.environmentálnemu cieľu v kontexte vyššie spomínaných delegovaných aktov, a to zmiernenie zmeny klímy vzhľadom na produkciu nákladných vozňov a ich komponentov s nulovými priamymi emisiami CO₂. Na základe tohto posúdenia môžeme považovať 1.podmienku k určeniu zosúladenosti našich aktivít s taxonómiou EÚ za splnenú- spoločnosť významne prispieva k splneniu aspoň jedného zo šiestich environmentálnych cieľov.

Technické kritéria preskúmania sa okrem významného prínosu venujú aj tzv. zásade „výrazne nenarušiť“ (princíp DNSH), ktorou by sa malo zabezpečiť, aby spoločnosť svojou činnosťou nemala významný negatívny vplyv na životné prostredie a nenarúšala plnenie ostatných piatich environmentálnych cieľov.

Na základe posúdenia našej ekonomickej činnosti v kontexte princípu DNSH sa zistilo, že:

- **CIEĽ: Adaptácia na zmenu klímy** - činnosť spĺňa kritéria stanovené v dodatku A prílohy 1 nariadenia 2121/2139 podľa ktorých je potrebné posúdenie klimatických rizík, ich závažnosť a posúdenie adaptačných riešení, ktorými možno zmierniť ako fyzické tak aj klimatické riziko pri súčasnom zohľadnení životnosti danej aktivity.

Spoločnosť sa zameriava na výrobu nákladných železničných vozňov a komponentov pre využitie v tomto segmente strojárskoho priemyslu, ktoré majú veľmi nízky dopad zmenu klímy a prípadnú hrozbu klimatických rizík. Pri svojich prevádzkových činnostiach postupuje v súlade s platnou legislatívou, ktorej požiadavky sú zároveň implementované vo vnútroorganizačných smerniciach.

- **CIEĽ: Udržateľné využívanie a ochrana vodných a morských zdrojov** - činnosť spĺňa kritéria stanovené v dodatku B prílohy 1. Spoločnosť pri vykonávaní svojich aktivít nenarúša udržateľné využívanie a ochranu vodných zdrojov, nepoškodzuje dobrý stav ani ekologický potenciál vodných útvarov vrátane povrchových a podzemných vôd. Posúdenie vplyvov na ako životné prostredie, tak aj na vodu, pravidelný monitoring a odber vzoriek vykonáva spoločnosť v zmysle požiadaviek platnej legislatívy v zákonom stanovených časových intervaloch.
- **CIEĽ: Prechod na obehové hospodárstvo** - odpadové hospodárstvo uprednostňuje recykláciu pred likvidáciou opätovným použitím a využitím druhotných surovín, vozidlá neobsahujú olovo, ortuť a šesťmocný chróm. Výrobky produkované v závodoch spoločnosti sú v súlade s koncepciou vysokej trvanlivosti, novej opraviteľnosti, repasácie a recyklovateľnosti. Plán odpadového hospodárstva v spoločnosti zabezpečuje v maximálnej novej miere opätovné využitie a uprednostňuje recykláciu odpadu pred zneškodňovaním.

V spoločnosti zaviedla systém na nakladanie s odpadom a jeho separáciu, ktorý je súčasťou vnútropodnikovej organizačnej smernice. Množstvo odpadu podlieha pravidelnému monitoringu a jeho zneškodnenie ekologicky nezávadným spôsobom je zabezpečené prostredníctvom externej spoločnosti.

- **CIEĽ: Prevencia a kontrola znečisťovania** - spoločnosť nevyrába, neuvádza na trh ani v rámci výrobného procesu nepoužíva látky uvedené v dodatku C prílohy I k delegovanému aktu. Spoločnosť predchádza, resp. znižuje emisie znečisťujúcich látok do ovzdušia. K dosiahnutiu tohto cieľa prispieva aj investičná aktivita spoločnosti a zavádzanie moderných technických riešení naprieč celou spoločnosťou, nielen v rámci výrobného procesu.
- **CIEĽ: Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov** - spoločnosť vykonala potrebné posúdenie a spĺňa kritéria uvedené v dodatku D prílohy I delegovaného aktu o klíme. Spoločnosť svojou činnosťou nepoškodzuje stav ani odolnosť ekosystémov, ani stav ochrany biotopov.

Pri posudzovaní hospodárskej činnosti na základe kritérií stanovených delegovaným aktom boli zohľadnené environmentálne vplyvy samotnej hospodárskej činnosti ako aj environmentálny vplyv výrobkov počas ich životného cyklu, najmä z hľadiska výroby, používania a konca životnosti týchto výrobkov.

Spoločnosť uplatňuje postupy na zabezpečenie dodržiavania usmernení OECD, hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv vrátane zásad a práv stanovených v ôsmich základných dohovoroch uvedených v Deklarácii medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci a Medzinárodnej listine ľudských práv. V spoločnosti nebolo ako za vykazované obdobie ani historicky zaznamenané porušovanie ľudských práv (vrátane pracovných a spotrebiteľských práv). Spoločnosť má pre zabezpečenie správneho fungovania v oblasti ľudských práv, predchádzanie úplatkárstvu a korupčnému správaniu zavedený Etický kódex a na riešenie podnetov je zriadená Etická komisia. Spoločnosť na základe toho spĺňa minimálne záruky uvedené v článku 3 písm. c) delegovaného aktu 2020/852.

Vykonaným posúdením technických kritérií je možné hospodársku činnosť spoločnosti klasifikovať ako podpornú (podľa čl. 10 ods.1 písm. i delegovaného aktu 2020/852). Splnením všetkých troch požadovaných podmienok súčasne je hlavná hospodárska činnosť spoločnosti zaradená pod kódy 3.3 a 3.19 vyhodnotená ako zosúladená s taxonómiou EÚ.

Spoločnosť zostavuje účtovnú závierku v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo (IFRS) tak ako boli schválené pre použitie v EÚ.

VÝPOČET KPI

OBRAT

Finančný rok (N)	2024			Kritéria významného prínosu						Kritéria týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť"							Podiel obratu zosúladených o s taxonómiou (A.1.) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2.) obrat, rok N-1 (18)	Kategória podporná činnosť (19)	Kategória prechodná činnosť (20)
	Kód (a) (2)	Obrat (3)	Podiel na obrate Rok N (4)	Zmierňovanie zmeny klímy (5)	Adaptácia na zmenu klímy (6)	Voda (7)	Znečistenie (8)	Obehové hospodárstvo (9)	Biodiverzita (10)	Zmierňovanie zmeny klímy (11)	Adaptácia na zmenu klímy (12)	Voda (13)	Znečistenie (14)	Obehové hospodárstvo (15)	Biodiverzita (16)	Mínimálne záruky (17)			
		EUR	%	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	%	podporná	prechodná
A. TAXONÓMIA-OPRÁVNEŇÉ ČINNOSTI																			
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																			
Výroba nízkoúhlíkových zariadení pre dopravu	3.3	553 578 344	94,87%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	93,57%	PODPORNÁ	
Výroba komponentov železničných koľajových vozidiel	3.19	21 666 563	3,71%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	4,49%	PODPORNÁ	
Obrat z environmentálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)		575 244 907	98,58%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	98,06%		
Z toho podporné		575 244 907	98,58%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	98,06%	podporná	
Z toho prechodné		0	%														%		prechodná
A.2 Činnosti oprávnené v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľné (činnosti nezosúladené s taxonómiou) (B)																			
				opránená/ neopránená	opránená/ neopránená	opránená/ neopránená	opránená/ neopránená	opránená/ neopránená	opránená/ neopránená										
Obrat z činností oprávnených v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľných (činnosti nezosúladené s taxonómiou)		0	%	%	%	%	%	%	%								%		
A. Obrat z činností oprávnených v rámci taxonómie		575 244 907	98,58%	%	%	%	%	%	%								98,06%		
B. NEOPRÁVNEŇÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE																			
Obrat z činností neoprávnených v rámci taxonómie (B)		8 261 338	1,42%																
SPOLU(A + B)		583 506 245	100%																

KPI - OBRAT pozostáva z tržieb z predaja vlastných výrobkov, tržieb z predaja tovaru a tržieb za poskytnuté služby (priložená účtovná závierka- časť 19) - obrat predstavuje celkové vrátane nevyfakturovaných/ (predfakturovaných) výnosov zo zmlúv so zákazníkmi) 98,58 % tržieb bolo vyhodnotených ako zosúladených s taxonómiou EÚ. Celkové tržby boli očistené o obrat z aktivít, ktoré nesúvisia s hlavnou činnosťou spoločnosti (služby IT podpory, prenájom pozemkov a nebytových priestorov, služby údržby a pod., distribúcia energie). Ich hodnoty sú samostatne nevýznamné a boli vyhodnotené ako nemateriálne. Všetky tieto nezaraďované tržby sú evidované sumárne ako obrat z neoprávnených aktivít pre účely taxonómie.

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím evidujeme nárast hodnoty KPI o 0,52 %. K zmenám v spôsobe výpočtu KPI nedošlo.

CAPEX

Finančný rok (N)	2024			Kritéria významného prínosu						Kritéria týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť"						Podiel obratu zosúladeného s taxonómiou (A.1.) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2.) obrat, rok N-1 (18)	Kategória podporná činnosť (19)	Kategória prechodná činnosť (20)	
	Ekonomické aktivity (1)	Kód (a) (2)	CAPEX (3)	Podiel na CAPEXe Rok N (4)	Zmierňovanie zmeny klímy (5)	Adaptácia na zmenu klímy (6)	Voda (7)	Znečistenie (8)	Obehové hospodárstvo (9)	Biodiverzita (10)	Zmierňovanie zmeny klímy (11)	Adaptácia na zmenu klímy (12)	Voda (13)	Znečistenie (14)	Obehové hospodárstvo (15)				Biodiverzita (16)
Text		Mena	%	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	%	podporná	prechodná
A. TAXONÓMIA-OPRÁVŔNENÉ ČINNOSTI																			
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																			
Výroba nízkouhlíkových zariadení pre dopravu	3.3	15 998 679	69,30%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	79,59%	podporná	
Výroba komponentov železničných koľajových vozidiel	3.19	657 569	2,85%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	3,82%	podporná	
CAPEX z environmentálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)		16 656 247	72,15%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	83,41%		
Z toho podporné		16 656 247	72,15%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	83,41%	podporná	
Z toho prechodné			%	%													%		prechodná
A.2 Činnosti oprávnené v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľné (činnosti nezosúladené s taxonómiou) (a)																			
				opránená/ neopránená	opránená/ neopránená	opránená/ neopránená	opránená/ neopránená	opránená/ neopránená	opránená/ neopránená	%									
CAPEX z činností oprávnených v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľných (činnosti nezosúladené s taxonómiou)		0	0,00%	%	%	%	%	%	%	%							0		
A. CAPEX z činností oprávnených v rámci taxonómie		16 656 247	72,15%	A	N	N	N	N	N								83,41%		
B. NEOPRÁVŔNENÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE																			
CAPEX z činností neoprávnených v rámci taxonómie (B)		6 430 644	27,85%																
SPOLU(A + B)		23 086 891	100%																

CAPEX pozostáva z prírastkov hmotného a nehmotného majetku vrátane ich technického rozvoja a kapitalizácie 25 %-podielu priamych nákladov vynaložených na výskum a vývoj (účtovná závierka časť 4 a 5, prírastky od 31.12.2023 do 31.12.2024 a precenenie IAS 40) Posudzovali sa všetky prebiehajúce investičné projekty. 72,15 % celkových CAPEX je zosúladených s taxonómiou EÚ, pretože detailným posúdením sa zistilo, že boli vynaložené na zabezpečenie, resp. podporu hlavnej činnosti spoločnosti.

Vzhľadom k tomu, že výroba v rámci kódov 3.19 a 3.3 prebieha v spoločných výrobných priestoroch a strojnóm vybavení, nie je možné CAPEX jednoznačne rozdeliť a priradiť. Pre účely vyhodnotenia KPI boli vynaložené investičné výdavky v roku 2024 rozdelené medzi jednotlivé aktivity podľa %- podielu obratu danej aktivity na celkovom zosúladenom obrate za vykazované obdobie.

V porovnaní s predchádzajúcim rokom evidujeme pokles hodnoty KPI o 11,26 %. Tento pokles je spôsobený nárastom podielu CAPEX z neoprávnených činností v kontexte EÚ taxonómie. V roku 2024 boli vynaložené náklady na rozsiahlejšiu obnovu vozového parku, skvalitnenie podnikového reportingu a modernizáciu softvérového vybavenia, ktoré pre účely EÚ taxonómie nevyhodnocujeme ako zosúladené. Nedošlo k zmenám v spôsobe výpočtu na medzioročnej úrovni.

OPEX

Finančný rok (N)	2024			Kritéria významného prínosu						Kritéria týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť"							Podiel OPEX zosúladeného s taxonómiou (A.1.) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2.) obrat, rok N-1 (18)	Kategória podporná činnosť (19)	Kategória prechodná činnosť (20)	
	Ekonomické aktivity (1)	Kód (a) (2)	OPEX (3)	Podiel na OPEXe Rok N (4)	Zmierňovanie zmeny klímy (5)	Adaptácia na zmenu klímy (6)	Voda (7)	Znečistenie (8)	Obehové hospodárstvo (9)	Biodiverzita (10)	Zmierňovanie zmeny klímy (11)	Adaptácia na zmenu klímy (12)	Voda (13)	Znečistenie (14)	Obehové hospodárstvo (15)	Biodiverzita (16)				Minimálne záruky (17)
Text		Mena	%	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	%	podporná	prechodná	
A. TAXONÓMIA-OPRÁVNEŇENÉ ČINNOSTI																				
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																				
Výroba nízkouhlíkových zariadení pre dopravu	3.3	5 482 045	91,64%	Á	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	85,91%	PODPORNÁ		
Výroba komponentov železničných koľajových vozidiel	3.19	225 320	3,77%	Á	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	4,13%	PODPORNÁ		
Obrat z environmentálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)		5 707 365	95,41%	Á	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	90,04%			
Z toho podporné		5 707 365	95,41%	Á	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	90,04%	podporná		
Z toho prechodné		0	%														%		prechodná	
A.2 Činnosti oprávnené v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľné (činnosti nezosúladené s taxonómiou) (B)																				
				oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená											
Obrat z činností oprávnených v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľných (činnosti nezosúladené s taxonómiou)		0	%	%	%	%	%	%	%								%			
A. Obrat z činností oprávnených v rámci taxonómie		5 707 365	95,41%	%	%	%	%	%	%								90,04%			
B. NEOPRÁVNEŇENÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE																				
OPEX z činností neoprávnených v rámci taxonómie (B)		274 760	4,59%																	
SPOLU(A + B)		5 982 125	100%																	

OPEX zahŕňajú nekapitalizované náklady v súvislosti s opatreniami na renováciu budov, údržbu a opravy – zahrňame náklady na bežné opravy, servis a preventívnu údržbu strojov a zariadení nevyhnutných na zabezpečenie plynulého a efektívneho chodu výroby. Okrem toho boli pre účely EÚ taxonómie posudzované krátkodobé prenájmy strojov a zariadení a nekapitalizovaná časť priamych nákladov vynaložených na výskum a vývoj v roku 2024. V rámci oprávnených výdavkov boli do výpočtu zahrnuté aj osobné náklady interných zamestnancov strojnej a stavebnej údržby. OPEX v objeme 95,41 % z celkových nákladov bol posúdený ako zosúladený s taxonómiou EÚ, nakoľko boli tieto náklady nevyhnutne vynaložené na zabezpečenie hlavnej činnosti spoločnosti.

Vzhľadom na skutočnosť, že výroba v rámci kódov 3.19 a 3.3 prebieha v spoločných výrobných priestoroch a strojnom vybavení, nie je možné OPEX jednoznačne rozdeliť a priradiť. Pre účely vyhodnotenia KPI boli vynaložené prevádzkové výdavky rozdelené medzi jednotlivé aktivity podľa %- podielu obratu danej aktivity na celkovom zosúladenom obrate za vykazované obdobie.

Posúdenie prevádzkových výdavkov bolo vykonané na úrovni analýzy jednotlivých položiek, nie plošným priradením k hlavnej činnosti spoločnosti. V medziročnom porovnaní evidujeme nárast zosúladených OPEX z 90,04 % na 95,42 %, zmenu spôsobila štruktúra výdavkov na krátkodobé prenájmy. K zmenám v spôsobe výpočtu KPI v porovnaní s predchádzajúcim obdobím nedošlo.