



NÁŠ VAGONÁR



Periodikum zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA a.s. • Ročník XXIV. • vagonar@tatravagonka.sk



- Robot na zváranie kostier
- Pripravme sa na veľkú zmenu
- Do práce na bicykli
- Pozvánka na vagonárske akcie



tlačíme na
ekologický
papier

ROBOT NA ZVÁRANIE KOSTIER PLOŠINOVÝCH VOZŇOV

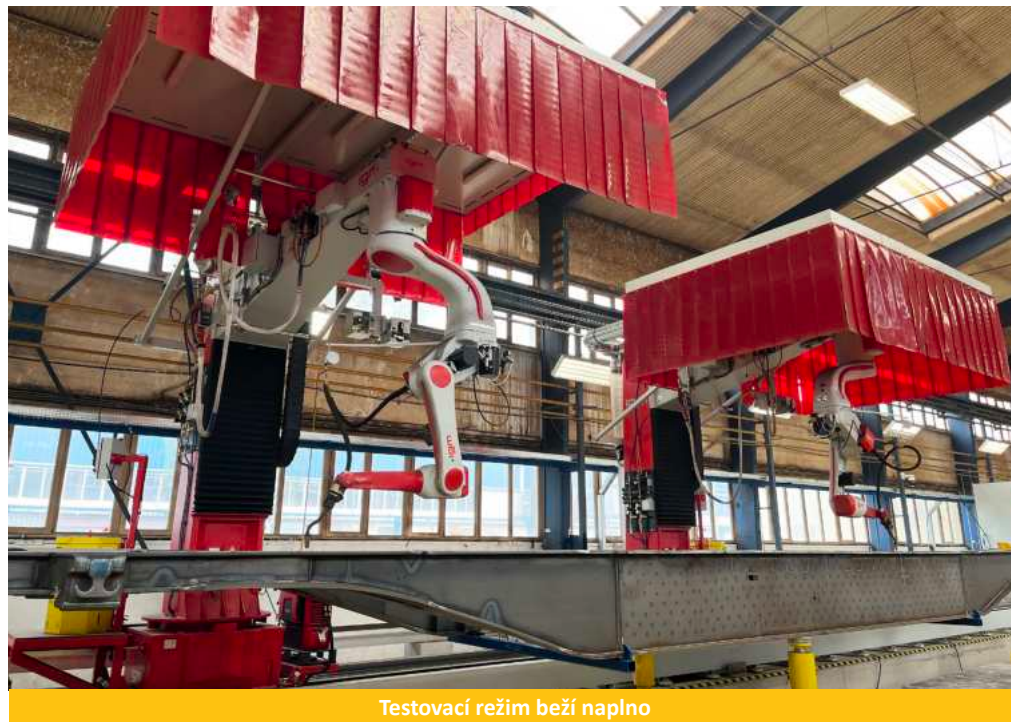
Zváranie častí vozňov a častí podvozkov má v našej spoločnosti silnú tradíciu. Prvé roboty boli inštalované v 90. rokoch minulého storočia.

Myšlienka zvárania kostier vozňov robotom bola v spoločnosti TATRAVAGÓNKA už dlhšie. V roku 2008 bol zakúpený robot Cloos, ktorým sa zvárali vybrané zvary vozňov.

Od roku 2015 sa kontinuálne investovalo do nákupu menších robotov na zváranie podskupín.

Navyšovaním ich počtu dochádzalo priamo úmerne k zvyšovaniu odborných vedomostí a spôsobilostí na všetkých úsekoch, ktoré s robotmi prichádzajú do styku.

Logickým vyústením bola investícia do pracoviska, ktoré dokáže zvärať celé kostry, t.j. 1. a 2. zváranie. Výberu dodávateľa predchádzalo niekoľko referenčných návštev, analýza cyklových časov zvárania, výpočty návratnosti, technické riešenie pracoviska a kalkulácia nákladov.



Testovací režim beží naplno

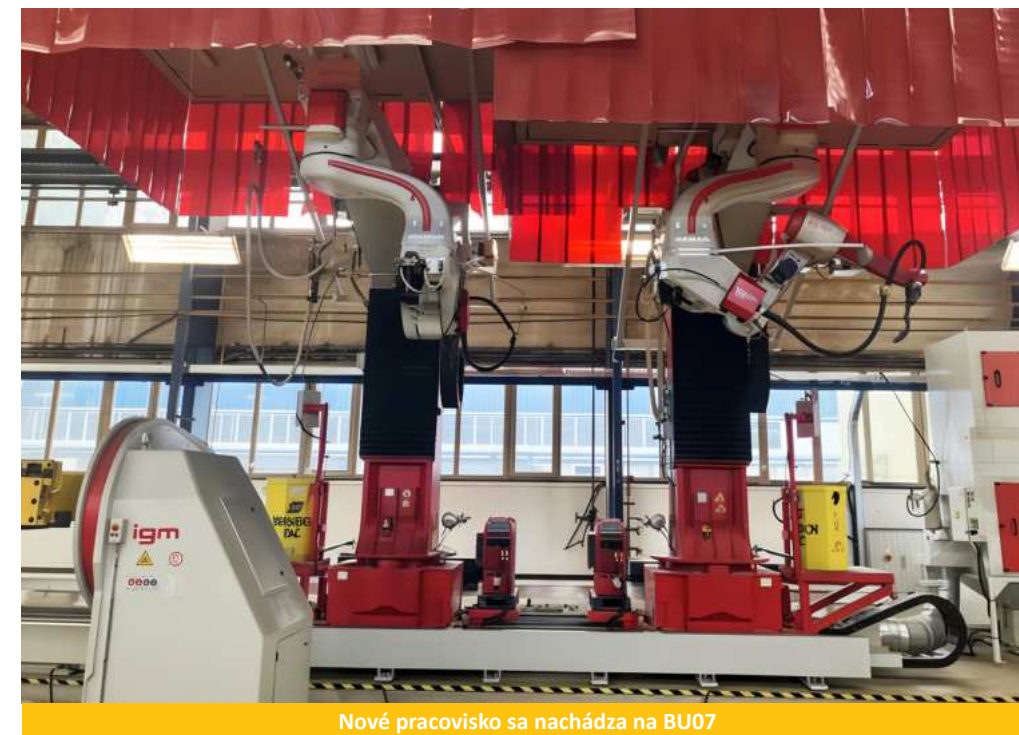
Vybratým dodávateľom technológie bola rakúska spoločnosť IGM, ktorá už v minulosti dodávala niekoľko zariadení do spoločnosti v rámci našej skupiny. Pracovisko sa od začiatku tohto roka inštaluje vo vý-

robných priestoroch BU07 a pozostáva z dvoch robotov zavesených na otočných stĺpoch, ktoré sú vsadené do pozemnej dráhy. Roboty sú vybavené automatickým výmenným systémom zvaracieho horáka a horáka na

predohrev. Oba roboty sú nezávislé od seba, dokážu teda zvärať separátne, ale aj simultánne (rovnako). Naprogramovať roboty je možné samostatne, no je možné použiť program z jedného robota na druhý (s miernymi úpravami). Pracovisko je flexibilné, v prípade potreby je možné ho využiť aj na zváranie iných častí vozňa (napr. plošín). Polohovadlá sú jednoosé s možnosťou variabilne meniť dĺžku ich vzdialenosti od 12 m do 25 m. V podlahe pracoviska bola vybudovaná jama, v ktorej sú inštalované hydraulické podpery od spoločnosti



Pracovisko zvárania kostier



Nové pracovisko sa nachádza na BU07

Ferram, ktoré zabezpečia podopretie kostier pri zváraní, a tým zníženie deformácií v plne automatickom

režime. Programovanie a testovací režim by mal prebiehať v máji a v júni sa nové

pracovisko plne zaradi do výrobného procesu našej spoločnosti. Adaptácia zvaracích robo-

tov prináša vyššiu presnosť, opakovateľnosť a efektívnosť do výroby, čím znižuje chybovosť a skracuje výrobné časy. V neposlednom rade robotické zváranie pomáha ochrániť zvarača pred stykom so škodlivými faktormi, ktoré vznikajú v priestore zvárania tým, že v danom priestore sa už nachádza len robot. Tieto technológie však nepredstavujú náhradu ľudskej práce, ale skôr jej doplnenie – odstraňujú rutinné a častokrát fyzicky náročné úlohy, čím dávajú priestor pracovníkom sústrediť sa na iné činnosti, ako je dohľad nad procesom, programovanie a kontrola kvality.

Ing. Vladimír Jambrich
zvárací inžinier

KONTAJNEROVÝ KOMPLEX NA ŠROTOVOM HOSPODÁRSTVE

Vo firme sa minulý mesiac úspešne odovzdal do používania nový komplex pozostávajúci zo šiestich kontajnerov, ktorý nahradil pôvodný starý domček. Nová zostava prináša kolegom zo šrotového hospo-

dárstva a podnikovej vlečky moderné a funkčné zázemie – nachádzajú sa v nej šatne, sociálne zariadenia, sprchy a administratívne priestory. Pôvodný objekt si vyžadoval rozsiahlu a nákladnú rekonštrukciu, preto padlo

jednoznačné rozhodnutie vybudovať namiesto neho efektívne kontajnerové riešenie. Táto forma výstavby prináša hneď niekoľko výhod – rýchlu realizáciu, flexibilitu, nižšie náklady na výstavbu aj údržbu a mož-

nosť budúcej úpravy alebo rozšírenia. Veríme, že nové priestory budú slúžiť komfortne a spoľahlivo a prajeme kolegom príjemné a pohodlné užívanie!

-red-



Starý domček doslúžil



Kontajnerový komplex

PRIPRAVME SA NA VEĽKÚ ZMENU

Snáď najzásadnejšia zmena, ktorá nás všetkých v najbližšom období neminie, je uzávierka železničného mosta, ktorý spája centrum Popradu s jeho východnými časťami. Samotná rekonštrukcia tohto mosta je však len malý dielik vo veľkej skladačke projektu modernizácie železničnej trate Žilina - Košice, časti Poprad Tatry - Vyrtník.

Zvyšujeme rýchlosť

Cieľom projektu rekonštrukcie trate Poprad Tatry - Vyrtník so zmluvnou cenou 369 miliónov EUR bez DPH je zvýšenie traťovej rýchlosti na 160 km/h, bezpečnosti a komfortu cestujúcich, ako aj zlepšenie parametrov trate v súlade s európskymi štandardmi. Úsek má dĺžku 14,2 km a nadväzuje na nedávno dokončenú trať z Lučivnej. Zvýšenie rýchlosti na trati si vyžiada aj zrušenie všetkých úrovňových priecestí a vybudovanie mimoúrovňových križovaní s pozemnými komunikáciami. Rekonštrukcia počíta s vybudovaním a úpravou železničného spodku a zvršku, estakád, mostov ale aj s výstavbou nového tunela Španí háj s dĺžkou 711 metrov. Modernizácia prinesie aj implementáciu moderných technológií, ako je európsky vlakový zabezpečovací systém ETCS úrovne 2 a komunikačná sieť GSM-R. Predpokladané ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu je koncom roka 2027. Vláda schválila túto investíciu ako strategickú.



Pozrite si video plánovanej modernizácie

Zmena pre Poprad

Vzhľadom na dynamiku zmien tohto mimoriadne náročného a komplexného projektu si nedovolíme uviesť presný dátum uzavretia železničného mosta. Čo však dnes s istotou vieme je, že rekonštrukcia mosta by mala trvať približne 1 ½ roka, mala by priniesť rozšírenie cesty I/66 na



Práce na moste už začali

štvorpruhovú komunikáciu s dĺžkou 737 m, a tým zvýšiť bezpečnosť a plynulosť premávky, ale hlavne odstrániť dopravné zápchy, ktoré pravidelne testujú trpezlivosť nielen nás Vagonárov.

Obchádzkové trasy

Vízia plynulejšieho prejazdu Štefánikovou ulicou má svoju daň v podobe dlhotrvajúcich obchádzok. Prvou možnosťou je využiť bezplatne úsek diaľnice D1 Poprad - východ až výjazd na Vysoké Tatry. Druhá severná možnosť je využiť novú cestu „Turnička“, ktorá vedie od Spišskej Soboty až k cintorínu vo Veľkej. Tretia trasa vyvádza vodičov do východnej časti mesta popri Lidl cez nové prepojenie, tzv. „Husí potok“

na Levočskú ulicu, ktorá sa konečne dočkala nového povrchu.

Nová vlečková koľaj

Na poslednej obchádzkovej trase sa nachádza aj železničné priecestie vlečkovej koľaje našej spoločnosti. Aby toto priecestie odolalo náporu premávky počas rekonštrukčných prác železničného mosta, bolo potrebné pristúpiť k jeho rekonštrukcii.

V priebehu posledných dvoch rokov prebehlo medzi našou spoločnosťou a projektovým tímom modernizácie niekoľko stretnutí. Rekonštrukcia vlečkovej koľaje mala trvať 5-6 dní. V rámci komunikácie bolo vytýčených niekoľko termínov, no po dlhodobých jednaniach



Nové priecestie



Rekonštrukcia trvala 6 dní

aj s Mestom Poprad, s Policijným zborom, Správou ciest a Okresným úradom sa nám podarilo získať termín úplného uzavretia priestestia, a tak zrealizovať rekonštrukciu počas veľkonočných sviatkov, 16.4.-24.4.2025. Rekonštrukcia si vyžiadala celkové investičné náklady vo výške cca 50 tisíc eur.

Tento mimoriadne náročný projekt si vyžiadala aktívnu a konštruktívnu komunikáciu nielen v našom podniku, ale hlavne s externým prostredím. Radi by sme touto cestou poďakovali kolegom, ktorí trpezlivo a proaktívne pomohli túto situáciu zvládnuť a prispeli svojim podielom projektovému tímu a realizátorovi tohto veľkolepého projektu. Zároveň je na mieste vyzdvihnúť enormné nasadenie zhotoviteľa nového priecestia a jeho pracovníkov pri realizácii, ktorí museli vykonať práce v polovičnom čase počas obdobia veľkonočných sviatkov. Poďakovanie patrí aj obyvateľom mestskej časti Stráže za ich pochopenie a trpezlivosť počas uzavretia tohto priestestia.

Do práce na bicykli

Predpokladáme, že plánovaná uzávierka cesty bude motivovať niektorých kolegov prehodnotiť svoje dopravné návyky a zvoliť alternatívne formy dopravy, ako je bicykel,

kolobežka či motocykel. V rámci prípravných prác zvýšime kapacitu parkovacích miest pre bicykle približne o 80 nových stojanov. Zároveň vznikne prestrešený priestor pre parkovanie motoriek a nový stojan určený pre kolobežky. Realizácia týchto úprav je naplánovaná na priebeh mesiaca máj. Veríme, že vďaka spoločnému úsiliu a ohľaduplnosti všetkých zúčastnených zvládneme túto situáciu čo najplynulejšie a vytvoríme lepšie podmienky pre udržateľnú mobilitu v našom meste.



Ostáva nám už len popriať si veľa trpezlivosti, žiadne zápchy a tešiť sa na finálny výsledok.

-red-



Pripravujeme nové parkovanie aj pre motorky

SPOLUPRÁCA TVP A PJM

Spolupráca medzi Tatravagónkou a spoločnosťou PJMesstechnik trvá s prestávkami už viac ako 15 rokov. Táto kooperácia pokrývala rôzne oblasti výskumu a vývoja. Dnes sa jedná o oblasť monitoringu a automatizácie s použitím digitálneho systému WaggonTracker.

V prípade, že sa niektorý zo zákazníkov Tatravagónky rozhodol vybaviť svoje nové vozne telematickými systémami od firmy PJM, ich montáž a kalibrácia prebiehali vo výrobnom závode Tatravagónky pracovníkmi PJM. Teraz už tieto práce budú realizované Tatravagónkou. Systém PJM sa zabuduje do nákladných vozňov v procese novo-výroby a dodá sa konečnému zákazníkovi. Tatravagónka tak dokáže ponúknuť komplexnú funkcionálnu celého digitálneho systému WaggonTracker.

O čo sa konkrétne jedná?

Monitorovacie funkcie zahŕňajú:

- analýzu brzd a monitorovanie brzdového systému v reálnom čase,
 - monitorovanie kráľovského čapu v sedle v reálnom čase,
 - diagnostiku vykoľajenia spojenú s komunikáciou vo vlaku v reálnom čase (priama komunikácia s rušňovodičom),
 - monitorovanie hmotnosti nákladu
 - a množstvo ďalších funkcionalít
- Automatickú skúšku brzd ponúka iba PJM a dnes predstavuje európsky referenčný systém so širokou podporou železničných podnikov a majiteľov vozňov.



Monitorovacie funkcie systému Waggon Tracker

Aplikácia systému do vozňa prináša množstvo zásadných výhod:

- nižšie náklady,
- vyššiu dostupnosť nákladného vlaku,
- rýchlejšiu prípravu vlaku a predovšetkým vyššiu bezpečnosť.

Stabilné a komplexné určenie konkrétnych údajov z príslušných komponentov vedie k prediktívnemu plánovaniu údržby a opráv. Znižujú sa krátkodobé, nákladné opravy a poruchy železničných koľajových vozidiel, čo vedie ku úspore nákladov.

Automatické testovanie brzd a monitorovanie hmotnosti

nákladu výrazne skracujú čas prípravy vlaku, čo vedie k úsporám času.

Funkcie ako:

- Monitorovanie hmotnosti nákladu, zvyšujú dostup-

nosť nákladného vlaku, pretože nakladanie sa vykonáva rýchlejšie a zabraňuje sa preťaženiu, a tým aj demontáži vozňa v miestach infraštruktúry.



Monitorovací systém PJM zabudovaný v podvozku

- Monitorovanie kráľovského čapu zisťuje správne nastavenie zariadenia. Výsledkom je celková vyššia spoľahlivosť. Všetky funkcie zvyšujú bezpečnosť. Diagnostika vykoľajenia je vybavená varovaním rušňovodiča

v reálnom čase, monitorovanie dynamického jazdného stavu identifikuje kritické jazdné situácie a možné poruchy, analýza brzd a monitorovanie brzdového systému v reálnom čase odhaľuje chybné a preťažené brzdové systémy v počiatoch

nom štádiu a automatická skúška brzd je bezpečnostne dôležitý proces, ktorý určuje a kontroluje širokú škálu údajov. Monitorovanie brzd v reálnom čase monitoruje správne používanie brzdového systému a zabraňuje zatiahnutiu ručných brzd.

Systém PJM je prispôsobiteľný a kompatibilný s budúcimi riešeniami ako digitálne automatické spriahadlo (DAC) a inými aplikáciami.

Ing. Marián Moravčík, PhD.
hlavný konštruktér spoločnosti

EUROPEAN ROLLING STOCK SUMMIT 2025

V mesiaci marec sa zástupcovia Úseku predaja zúčastnili na železničnej konferencii pod názvom European Rolling Stock Summit 2025. Hlavnou motiváciou bola prezentácia spoločnosti, jej súčasného výrobného portfólia a predstavenie moderných a inovatívnych prvkov, ktoré sú aplikované na našich vozňoch – najmä zo skupiny intermodálnych.

Podujatie malo viac-menej technický charakter a počas dvoch dní boli do programu zaradené viaceré odborné prednášky, panelové diskusie a interaktívne rozhovory s jeho účastníkmi. Okrem našej spoločnosti boli prítomní zástupcovia našich zákazníkov, dodávateľov, vývojových spoločností, schvaľovacích orgánov a rôznych subjektov, podieľajúcich sa chode a rozvoji nákladnej koľajovej dopravy v Európe a priľahlých regiónoch.

Ťažiskovými oblasťami boli najmä budúca aplikácia digitálneho automatického spriahadla, zapojenie elektropneumatickej brzdy v nákladnej preprave, vývoj inteligentných nákladných vozňov a implementácia elektrifikácie na nákladných koľajových vozidlách. Všetky tieto témy mali spoločného menova-

teľa, a síce predstavenie inovácií, ktoré budú slúžiť podpore a rozvoju nákladnej prepravy. Tomu bola prispôbená aj prezentácia zo strany našej spoločnosti. Kľúčov-

ktorý zasiahol prakticky všetky odvetvia ťažkého strojárstva v Európe – našu spoločnosť nevynímajúc. Cieľom prezentácie bolo poukázať na technické

ktorý môže v budúcnosti nahradiť staršie verzie kapsových vozňov. Našou hlavnou myšlienkou je ponúkať technické riešenia, ktoré pomôžu trvalo udržateľnému rozvoju v dlhodobom časovom horizonte, pred krátkodobými finančnými stimulmi, ako napríklad jednorazové dotácie a finančná podpora zo strany štátov alebo európskych inštitúcií. Druhé menované môžu do značnej miery trhu pomôcť, avšak v mnohých prípadoch mu aj uškodiť. Preto sme sa rozhodli ísť viac cestou technických riešení. Veríme, že táto téma v ušiach účastníkov konferencie zarezonovala, čo sa v budúcnosti prejaví na zvýšenom pohybe našich produktov po európskych železničných tratiach.

Ing. Branislav Toporcer
Úsek predaja



Branislav Toporcer pri prezentácii

vou témou boli, ako inak, inovácie, avšak s hlavným zameraním na intermodálnu prepravu. Tá v súčasnosti zaznamenáva historický prepád,

riešenia, ktoré dopomôžu podpore trhu a prinavrátia intermodálnej preprave jej vedúcu pozíciu. Konkrétne šlo o predstavenie košového vozňa Sdggmrss,



UROB TEN SPRÁVNY POKROK

Vedeli ste, že máme vo firme „mediátora“? Vstupuje do problému, keď ho o to požiadajú zúčastnené strany, vypočuje si ich názor, zisťuje informácie a ako nestranný účastník hľadá riešenie, ktoré uspokojí všetky strany. Nerieši však medziľudské vzťahy, aj keď to by určite zvládla tiež, rieši problémy s materiálom, dielcami či prebytkami, ktoré sa vyskytnú vo výrobnom procese. Viete koho som Vám práve opísala? Petronelu Holotovú, koordinátorku výroby našej spoločnosti. Peťa sa svojím poctivým prístupom k práci dostala na miesto, ktoré je pre ňu „ako uliate“. Sme radi, že Vám môžeme predstaviť ďalšiu šikovnú Vagonárku, Petronelu Holotovú.

Poznala si Tatravagónku predtým, než si tu začala pracovať?

„Pravdaže áno, Tatravagónka je veľký zamestnávateľ v okolí. Mala som k nej blízko jednak tým, že tu v tom čase pracoval môj manžel a taktiež tým, že v strojárskom priemysle som pracovala 10 rokov predtým, dokonca som prichádzala do styku s podobnou agendou, akejša sa venujem aj dnes. Nešla som teda do niečoho úplne nového, čo bolo menšie pozitívum, aj napriek tomu, že každá firma funguje inak.“

Opiš nám náplň tvojej práce, keď si nastúpila a v súčasnosti.

„Do spoločnosti som nastúpila v roku 2015 ako operátorka výroby na BU10. Zabezpečovala som plynulý chod výroby v rámci materiálového zabezpečenia, riešila som problémy pri vzniku nálezu a manka, koordinovala som tok nezhodných dielcov, uzatvárala som výrobné objednávky v SAP-e a mnoho iných vecí. Všetky nadobudnuté skúsenosti a poznatky z tejto funkcie som mohla naplno zúročiť na pozícii Koordinátorka výroby, na ktorú som postúpila v roku 2022 a pracujem tu až do súčasnosti. Samozrejme, tu mi už tých povinností pribudlo oveľa viac, jednou z nich je aj riadenie, zaškoľovanie a pomoc operátorkám výroby pri riešení zložitých problémov. Ich prácu viem oveľa lepšie pochopiť, keďže som pracovala na rovnakej funkcii. Okrem iného, sle-



Petronela Holotová

dujem riziká v súvislosti s chybnými pohybmi vo výrobných zákazkách a nezúčtovaným materiálom. Spracovávam podklady pre vyhodnocovanie zákaziek a prebytkov, pričom pri riešení mnohých problémov úzko spolupracujem s inými oddeleniami. Moja pozícia koordinátora výroby ma stavia do pozície akéhosi mediátora medzi výrobným procesom a ďalšími strediskami, kde pravidelne komunikujeme, aby sme si navzájom vysvetlili súvislosti a spoločne našli príčiny problémov a ich následné riešenie.“

Pamätáš si svoj prvý deň v práci? Vedela si sa rýchlo adaptovať na novú funkciu?

„Prvý deň bol plný očakávaní a zve-

davosti. Keďže predchádzajúca operátorka na BU10 už nebola v práci prítomná, bola som nútená učiť sa a fungovať samostatne, čo mi dalo naozaj veľa poznatkov a skúseností. To, že som „behala“ z pracoviska na pracovisko a veľa sa pýtala, mi veľmi pomohlo lepšie pochopiť fungovanie výroby. Každý na oddelení mi ukázal, ako funguje tok procesu v rámci BU10 a operátorka z iného BU mi poskytla základné školenie v systéme SAP. Tento systém bol pre mňa novinkou, ale po pochopení súvislostí mi začal dávať zmysel. Spôsob fungovania mi už bol známy z predchádzajúceho zamestnania, len proces bol trochu odlišný. Prechod na novú pozíciu prebehol celkom prirodzene, no zároveň



trošku časovo náročne, keďže som pri preberaní novej funkcie zaškoľovala kolegyňu, ktorá ma mala nahradiť na BU10. Táto funkcia sa líši tým, že každý deň prináša nové problémy, ktoré je potrebné operatívne vyriešiť. Musím zistiť, prečo vznikli, čo sa stalo v SAP-e a v spolupráci s inými oddeleniami nájsť riešenie, aby sme predišli zastaveniu výroby a zabezpečili, že všetko bude v poriadku aj po ekonomickej stránke. Väčšinou sa problémy neopakujú, takže ide o nové informácie, ktoré treba získať a vyriešiť určitým spôsobom. Táto funkcia je založená na neustálom vzdelávaní o tom, ako funguje celá spoločnosť ako celok a taktiež ako je prepojený systém SAP v súvislostiach s jednotlivými oddeleniami. Vždy sa snažíme spoločne nájsť riešenie, ktoré zabezpečí, že sa problém už nebude opakovať.“

Tento rok tu budeš už jednu dekádu, zmenil sa výrobný proces za ten čas?

„Ako rýchlo plynú čas. Niekedy mám pocit, že tu nie som až tak dlho, ako to v skutočnosti je. Výrobný proces sa v zásade nezmenil, no situácia na trhu sa výrazne zmenila, čo prinieslo aj zmeny v rámci spoločnosti. Predtým sme mali v kapacitnej bilancii a ročnom pláne naplánované projekty až na tri roky dopredu, dnes je všetko plné zmien. A keďže sme veľká firma, tieto časté zmeny v plánovaní výroby pre nás nie sú ideálne.“

Kde sa vidíš o pár rokov? Je pre teba zaujímavá aj nejaká iná pozícia vo firme ako tvoja súčasná?

„Vidím sa presne na tomto mieste, kde som. Momentálne sa cítim spokojná s tým, kde sa nachádzam. Práca ma naplňuje, ale vždy je čo zlep-

šovať, aby procesy fungovali efektívnejšie. „Baví ma operatívna, pretože každý deň prináša nové výzvy a nie je možné ho úplne naplánovať. Vždy sa objavujú nečakané situácie, na ktoré je potrebné rýchlo reagovať, čo mi zároveň umožňuje učiť sa nové veci. Keďže aj táto pozícia bola neplánovaná, verím, že sa mi v budúcnosti otvoria nové možnosti, kde budem môcť využiť svoje nadobudnuté skúsenosti v podobnej sfére.“

Aké schopnosti a zručnosti by mal mať koordinátor výroby? Hodí sa táto funkcia viac pre ženu alebo muža?

„Ak je niekto pribojný a vie ako riešiť problémy, zisťovať a veľa komunikovať, tak je jedno, či je to muž alebo žena. Musí byť akýmsi sprostredkovateľom, keďže spo-

tať, netreba sa toho báť, musíš veľa zisťovať a dávať si jednotlivé diely skladačky dokopy.

Ak by si mohla inšpirovať aj iné šikovné ženy v našej spoločnosti, ktoré by sa raz chceli posunúť na inú funkciu, čo by si im odkázala?

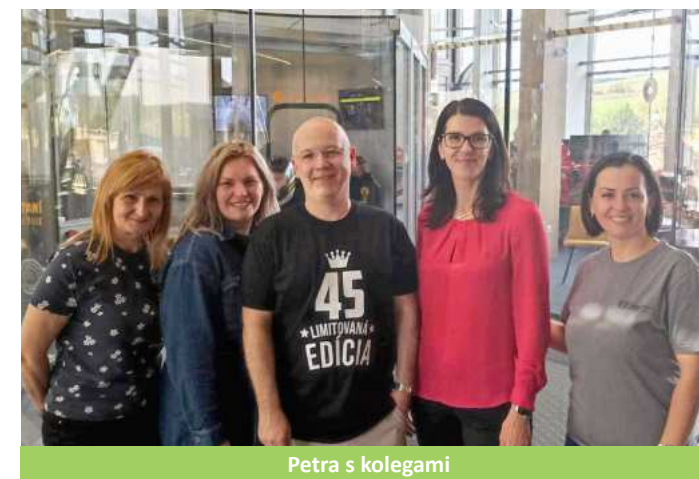
„Nie je to o tom, aby si ňu všimla, najdôležitejšie je, aby ňu práca bavila. Ak nastane problém, neobmedzujem sa len na to, čo musím. Rada pomáham druhým, zisťujem informácie a hľadám riešenia. Moja zdravá zvedavosť mi pomáha získať čo najlepší prehľad o situácii, aby som ju dokázala pochopiť a efektívne vyriešiť. Komunikácia je kľúčová, a preto sa práci venujem naplno, neustále sa učím a nabieram skúsenosti. Chodiť do práce by malo byť niečo viac, než len povinnosť.“

Sú v tvojom prostredí kolegovia, ktorí ňu ovplyvnili, či pomohli byť tým, kým si dnes?

„Samozrejme, sú tu skvelí ľudia, ktorí sú stále ochotní pomôcť. Veľmi dôležitým človekom pre mňa je Danka Bendíková. Je to osoba, ktorá má obrovské množstvo skúseností a vďaka tomu, že nastavovala SAP od začiatku, pozná všetky súvislosti

s fungovaním procesov v spoločnosti. Ak jej zavolám, vždy má pre mňa odpoveď. Budem so sebou spokojná, ak raz dosiahnem také znalosti aké má ona. Ale ako Danka stále hovorí - sú to roky skúseností.“ Peti, ďakujeme za priestor nahliadnuť do tvojej práce a zistiť, čo všetko obnáša. Prajeme Ti, nech naďalej rastieš skúsenosťami a svojou prácou inšpiruješ ďalšie kolegyně.

Mgr. Jana Tulajdonová
Úsek riadenia ľudských zdrojov



Petra s kolegami

lupracuje aj s inými oddeleniami. Niekedy je dosť ťažké nájsť spoločnú cestu, pretože každé oddelenie vníma situáciu zo svojho pohľadu. Napriek tomu však musíme mať na pamäti, že naším spoločným cieľom je predaj. Bývajú aj náročnejšie situácie, ale ak sa človek stretne so správnymi ľuďmi, s ktorými má rovnaký cieľ, všetko sa dá vyriešiť. Je to predovšetkým o komunikácii, rešpektovaní a nastavení správnych krokov, a potom ide už len o ich korigovanie. Je potrebné sa veľa pý-

TVÁR SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA

Ľudia sú mimoriadne dôležitým a silným pilierom našej spoločnosti, a preto sa chceme poďakovať, poblahoželať, vyjadriť uznanie, no aj vyvolať spomienku na ľudí, ktorí tvoria(-li) súčasť spoločnosti TATRAVAGÓNKA.



PRACOVNÉ JUBILEUM

Je to pre nás pocta, oceniť Vás pri významnom okrúhlom jubileu práce pre našu spoločnosť Tatravagónka a poďakovať sa za zodpovedne odvedenú prácu počas uplynulých rokov. Bez ohľadu na pozíciu je aj tá Vaša základom úspechu celej spoločnosti. Zaslúžite si to!

MAREC

Meno	NS	Roky
Kekeňáková Veronika Ing.	10110	15
Sivčová Jarmila	10110	40
Kukliš Juraj Ing.	10130	10
Majerčák Štefan	41114	10
Gábor Jozef	42110	10
Gandžala Milan	43430	10
Hvila Ľuboš Ing.	43790	15
Šebest Marek	45910	15
Stasová Miroslava	51110	15
Pecha Ivan	60110	10
Kriško Dušan	80120	15
Acksteiner Kristián	80140	15
Bartoš Peter Ing.	80150	15
Hotáková Monika Ing. PhD.	70110	10

APRÍL

Meno	NS	Roky
Bencko Tomáš	43520	10
Brezina Dušan	45130	10
Gabčo Jaroslav	43720	10
Šusterová Anna Mgr.	50110	15
Skokan Branislav Ing.	50110	15
Pribelský Peter Ing.	70110	15
Farkašová Slivková Jana	80150	15



ŽIVOTNÉ JUBILEUM

Aj Vaše okrúhle narodeniny sú pre nás príležitosťou k tomu, aby sme Vám úprimne poblahoželali. Šťastie, zdravie, láska je niečo, čo Vám nemôžeme dať, ale môžeme Vám to srdečne priať.

MAREC

Meno	NS	Roky
Čech Ľubomír	41214	60
Krett Jaroslav Bc.	41910	55
Horváth Daniel	42212	50
Vitkaj Jozef	43390	65

APRÍL

Meno	NS	Roky
Fecko Andrej	40120	50
Sčensný Miroslav	41120	60
Karolyi Stanislav	45170	60
Horváth Štefan	46210	60
Horovský Viktor	46220	55
Cviková Mária	94110	60



SPOMIENKA

Uctíme si spomienkou pamiatku na našich bývalých kolegov, ktorí nás navždy opustili.

KATONA Milan

SOSKA Ján

MICHLÍK Miroslav

PITORÁK Peter

STROJNÝ František Ing.



UZNANIE

Mimoriadne radi vyjadrujeme uznanie osobám, ktoré nezištne pomohli darovaním krvi.

Priezvisko a meno	NS	Odbery
Malý Kristián	41161	10
Olekšák Ľubomír	41111	60
Maňák Miroslav	21110	20
Kramarčík Erik	20120	10
Hric Samuel	21310	10
Domanická Zuzana	12110	10
Kaprál Marek	41161	10
Bobiš Tomáš	43410	10
Nebus Peter	41161	40

POMÔŽ V PIATOK 13-teho

Už v minulom roku sa niekoľko Vagonárov stretlo na NTS v Poprade, aby v piatok 13. decembra zmenili karmu tohto negatívneho dňa. Zbúrajme tieto mýty a darujme spoločne krv. Kto ide s nami do toho?!

Kedy: 13. júna 2025
v ranných hodinách
Kde: NTS v Poprade
Viac info: +421 918 735 052



POĎAKOVALI SME SA VAGONÁROM NA DÔCHODKU

V marci sa konalo stretnutie s bývalými Vagonármi, ktorí si užívajú zaslúžený dôchodok už pár mesiacov. Na posedení pri káve sme si s kolegami zaspomínali nielen na ich roky strávené vo firme, ale porozprávali nám aj o svojich plánoch v novej životnej etape. Každý jeden z nich je pre nás veľkou inšpiráciou v svedomitom prístupe k práci a oddanosti, ktoré venovali našej firme. „Naša diskusia s čerstvými dôchodcami bola veľmi bohatá, keďže väčšina z nich pracovala v našej spoločnosti takmer



celý profesijný život. Mnohí sa vo vagonárskom učilišti vyučili a nastúpili priamo do prevádzky. Niektorí sa síce vytratil na niekoľko rokov, ale práve dlhoročná stabilita firmy a finančná istota ich po čase priviedla k nám späť.

Bývalí kolegovia z rôznych úsekov veľmi ocenili aj posun našej firmy za posledné obdobie a dostali sme od nich veľa zaujímavých podnetov. Ja im prajem do budúcich rokov hlavne pevné zdravie a pohodu v kruhu rodiny. Teším sa, že

ostaneme s mnohými naďalej v kontakte a snáď sa uvidíme na niektorom dni otvorených dverí, alebo len tak náhodne v našom meste“.

PhDr. Dagmar Matúšová,
riaditeľka Úseku riadenia ľudských zdrojov

Veríme, že si dôchodcovia - Vagonári toto stretnutie plné milých momentov užili rovnako ako my a prajeme im veľa zdravia a energie do ďalších rokov.

Mgr. Jana Tulajdonová
Úsek riadenia ľudských zdrojov

STRETNUTIE SO ZÁSTUPCAMI ODBOROV V SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA

Dňa 7. apríla 2025 sa v priestoroch spoločnosti Tatravagónka Poprad uskutočnilo priateľské stretnutie so zástupcami odborových organizácií. Úvodného privítania hostí sa ujal predseda predstavenstva Tatravagónky, pán Alexej Beljajev. Celý program návštevy viedla Jarmila Sivčová, predsedníčka VZO OZ KOVO Tatravagónka a.s.

Na stretnutí sa zúčastnili osobnosti odborového hnutia: Monika Benedeková, predsedníčka OZ KOVO, Monika Uhlerová, prezidentka Konfederácie odborových zväzov SR (KOZ SR), a František Gajdoš, viceprezident KOZ SR.

Program stretnutia zahŕňal priateľskú návštevu a prehliadku výrobných priestorov spoločnosti. Súčasťou programu bola aj diskusia so sociálnymi partnermi – za OZ KOVO prebiehala diskusia o Kolektívnej zmluve vyš-



šieho stupňa v strojárskom odvetví a za KOZ SR o vyjednávaní v rámci tripartity medzi vládou, zamestnávateľmi a odbormi. Stretnutie sa nieslo v konstruktívnej atmosfére

a potvrdilo dobré vzťahy medzi vedením spoločnosti a zástupcami odborov s cieľom pokračovať v podpore zamestnaneckých práv a rozvoji sociálneho dialógu. Po absolvovaní exkurzie sa

hostia stretli aj so zamestnancami spoločnosti, kde sa vytvoril priestor na otvorenú komunikáciu všetkých oblastí sociálnej sféry. Stretnutia sa zúčastnil aj generálny riaditeľ J. Hudáč, riaditeľka ľudských zdrojov D. Matúšová, ekonomická riaditeľka J. Ďumbalová a výrobný riaditeľ T. Mérey. Vedenie spoločnosti vyjadruje poďakovanie hosťom za návštevu a prejavovaný záujem o ďalšie prehlbovanie spolupráce.

-red-

AKO FUNGUJE SPONZORINGOVÁ A FILANTROPICKÁ KOMISIA - HLASOVANIE

V ostatnom čísle Vagonára sme si v krátkosti zhrnuli pôsobenie a činnosť Sponzoringovej a filantropickej komisie počas minulého roka. Predmetom tohto článku bude krátke predstavenie tejto internej inštitúcie, ktoré čitateľovi pomôže pochopiť jej hlavné úlohy a prínos pre spoločnosť Tatra-vagónka a jej zamestnancov.

Komisia vznikla v roku 2016 v rámci projektu Naša Tatravagónka, ktorý rozšíril pôsobenie zamestnancov spoločnosti smerom k nepracovným témam a zbližil jednotlivé kolektívy, ktoré toho času v rámci podniku vznikali. Jednoznačným cieľom tejto inštitúcie je podpora rôznych projektov, ktoré realizujú primárne zamestnanci spoločnosti (ale aj ich príbuzní, priatelia, rodinní príslušníci, atď.) v oblasti kultúry, športu a vzdelávania. Zároveň sa podpory dostáva osobám so zdravotným znevýhodnením. Regionálne je pomoc namierená na Prešovský, Košický a Banskobystrický kraj, keďže odtiaľ pochádza majorita našich kolegov. Finančná pomoc, ktorá je mesačne určená na podporu vyššie uve-

dených projektov sa rozdeľuje na základe hlasovania a rozhodnutia komisie. Tá zasadá pravidelne, raz mesačne, pričom zvyčajne sú zväčša projekty kolegov z Našej Tatravagónky. Podľa počtu pridelených hlasov sa rozhoduje aj o výške konkrétnej finančnej podpory. Komisia je de facto združenie ľudí, ktoré je zastúpené všetkými úsekmi spoločnosti. Každý úsek, a teda každý člen komisie má jeden hlas, ktorý môže venovať projektom, ktoré považuje v danom období za najvhodnejšie. Výnimku tvorí Výrobný úsek, ten disponuje dvomi hlasmi, nakoľko ide o najpočetnejší úsek. Hlasovanie realizujú členovia on-line, čo zabezpečuje anonymné a objektívne posúdenie každého prijatého projektu.

V rámci mesačného hlasovania sú vybrané projekty s najvyšším počtom hlasov a zdravotne znevýhodnená osoba, ktorým sa prideli finančná pomoc. Celú túto administratívnu náročnú agendu a komunikáciu s podávateľmi projektov zastrešuje tajomník komisie. Touto cestou by sme chceli povzbudiť všetkých kolegov Našej Tatravagónky, ktorí realizujú zaujímavú aktivitu, akciu, podujatie, alebo sa v ich okolí nachádza osoba, ktorá potrebuje pomoc pri každodenných činnostiach, aby neváhali a spracovali žiadosť do Sponzoringovej a filantropickej komisie. Tešíme sa na vaše projekty.

Ing. Branislava Toporcer
člen SF komisie

MÁTE SRDCE NA SPRÁVNOM MESTE?



Aj tento rok sa naša spoločnosť stane súčasťou tejto krásnej iniciatívy Naše mesto. Pomôžeme tam, kde to má zmysel – tento rok konkrétne Základ-

nej a materskej škole Komenského v Poprade. Už 7 našich kolegov sa prihlásilo a pridajú ruku k dielu. Pridajte sa aj vy! Spoločne pomôžeme s úpravou átria a obnovou trávnik – nič špeciálne netreba, stačí chuť pomôcť a ozvať sa.

Nezmeškaj šancu urobiť niečo dobré pre komunitu, zažiť skvelý deň s kolegami a vidieť výsledky svojich rúk priamo na mieste.

- Kde: ZŠ a MŠ Komenského, Poprad
 - Kedy: 6. júna celý deň
 - Čo so sebou: dobrú náladu, pohodlné oblečenie a ochotu pomáhať
- Daj o sebe vedieť a pridaj sa k tímu dobrovoľníkov! Zaregistruj sa prostredníctvom QR kódu, alebo kontaktuj koordinátora aktivity p. Toporcera 0918 735 290



Naše mesto 2025

ESG JE EVOLÚCIA, NIE REVOLÚCIA

V poslednom období čoraz viac rezonujú výrazy ako ESG stratégia, trvalá udržateľnosť a CSRD. Čo tieto výrazy vlastne znamenajú a aké zmeny a aktivity predstavujú pre našu spoločnosť nám vysvetlí Ing. Veronika Kekeňáková, ESG manažér spoločnosti.

Veronika, čo je to ESG stratégia spoločnosti?

ESG stratégiou sa spoločne usilujeme o dosiahnutie trvalej udržateľnosti vo všetkých našich obchodných činnostiach. Skratka ESG zastrešuje oblasti:

(E) environmentálna zodpovednosť

Zahrňa snahu minimalizovať náš negatívny dopad na prírodu, ako napríklad znižovaním emisií CO2, efektívnym využívaním energií, recyklovaním odpadu, či využívaním obnoviteľných zdrojov energie.

(S) podpora sociálnej rovnosti a udržateľného rozvoja

Usilujeme sa o blaho našich zamestnancov, komunity ale aj širšej spoločnosti. Podporujeme spravodlivé pracovné podmienky, rozvíjame miestne komunity a investujeme do sociálnych iniciatív.

(G) zlepšenie riadiacich a etických štandardov

Usilujeme sa o dlhodobú ekonomickú stabilitu, vyvážený rast a transparentné finančné praktiky, pričom nezabúdame na zodpovedný prístup k riadeniu nákladov a ziskov. Súčasťou je dodržiavanie etických štandardov vo všetkých našich činnostiach, nielen v rámci spoločnosti, ale aj mimo nej.

ESG stratégia bude už nevyhnutnou súčasťou našich dlhodobých podnikateľských plánov a smerovania.

Aký je reálny prínos pre spoločnosť a jej zamestnancov?

Cieľom udržateľného podnikania je dosiahnuť dlhodobý rast a prosperitu, a to bez negatívneho dopadu nielen na životné prostredie, ale aj na celú našu spoločnosť. Pod udržateľným podnikaním si môžeme predstaviť spôsob vedenia podniku, ktorý zohľadňuje nielen svoje ekonomické ciele, ale aj environmentálne a soci-

álne faktory. Udržateľné podnikanie teda pomáha nielen chrániť našu planétu, ale podporuje aj spoločenský rozvoj a v neposlednom rade zlepšuje aj imidž firmy, zvyšuje jej konkurencieschopnosť a zabezpečuje jej dlhodobý úspech. A presne na tom nám všetkým musí záležať.

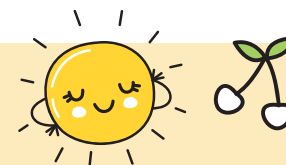
Okrem ESG sa často skoňuje aj CSRD. Čo to presne znamená?

Corporate sustainability reporting directive, je názov smernice, ktorou Európska komisia nariadila spoločnostiam sledovať a vykazovať jednotlivé ukazovatele trvalej udržateľnosti a ESG stratégií spoločnosti. ESG reporting predstavuje celý proces zverejňovania informácií o vplyve spoločnosti na jednotlivé oblasti, a tak sa stáva nevyhnutnou súčasťou firemnej stratégie a komunikácie. V ďalšej časti si povieme viac o ESG reportingu.

-red-

POZVÁNKA NA VAGONÁRSKE AKCIE

27. JÚN 2025 AHOJ LETO!



V piatok, 27. júna, popoludní sa stretneme na štrkovom parkovisku pri AquaCity a spolu odpálime začiatok letných prázdnin! Čaká vás veselý rodinný program plný hudby, hier a športových aktivít - jednoducho zábava pre malých aj veľkých! Večer by sme mali uzavrieť detským letným kinom.

Informácie a registrácia budú spustené 9. júna

28. JÚN 2025 VAGONÁRSKY FESTIVAL



V sobotu, 28. júna, vás pozývame späť na štrkové parkovisko pri AquaCity – tentokrát však bez detí! Tento večer patrí iba dospelým, ktorí si chcú užiť letnú atmosféru, zabaviť sa s kolegami a naladiť sa na dovolenkovú vlnu.

Skvelá hudba, jedlo a pitie, neformálna nálada – presne to, čo po celom roku potrebujete.

NEZMEŠKAJTE TO, BUDE TO STÁŤ ZA TO!

JÚN							
2	9	16	23	30			
3	10	17	24				
4	11	18	25				
5	12	19	26				
6	13	20	27				
7	14	21	28				
1	8	15	22	29			

CHARITATÍVNE ŠPORTOVÉ PODUJATIA S ÚČASŤOU TATRAVAGÓNKY V POHYBE

Určite mnohí z nás už počuli o Amyotrickej laterálnej skleróze, v skratke ALS. Táto zákerná choroba napáda centrálnu nervovú sústavu, čoho dôsledkom je úplná strata ovládania väčšiny svalov a nakoniec smrť. Tomuto ochoreniu podľahol napríklad svetoznámy vedec Stephen Hawking, alebo na Slovensku známy, bývalý futbalový reprezentant Marián Čišovský. S rovnakým ochorením bojoval aj otec zakladateľa charitatívneho behu – Ján Svočák. Jeho syn Matej na počesť svojho otca a tiež ako podporu výskumu liečby tejto choroby založil spočiatku skromné podujatie, ktoré sa ale svojou úprimnosťou a vrúcnosťou za deväť rokov rozrástlo na najväčšiu bežeckú akciu v podtatransko-spišskom regióne.

Počas tohto obdobia sa organizátorom podarilo vybrať desaťtisíce eur, ktoré venovali deťom a dospelým pacientom, postihnutým nevyhnutnými chorobami. To všetko za pomoci dobrovoľníckej práce, regionálnej podpory a sponzorských príspevkov od súkromných spoločností, no najmä od samotných účastníkov pretekov.

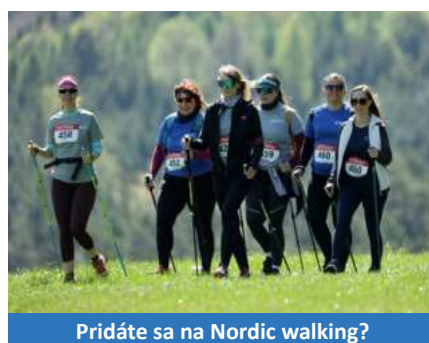
Podobným podujatím, avšak s iným charitatívnym zameraním, je 1000 ročný beh. Výťažok z akcie každoročne putuje na obnovu a údržbu tzv. tisícročnej kaplnky Sans Souci, ktorú od úplného zániku zachránili odvážni a húževnatí dobrovoľníci. Dobrovoľným príspevkom všetci účastníci podujatia podporujú zachranu kultúrneho dedičstva v našom regióne. Hodnoty, ktoré vyznávajú organizátori týchto podujatí a ktoré sú jeho hlavnou myšlienkou, nie sú cudzie



Je nás čoraz viac

ani našim kolegom. Každý rok sa na nich zúčastňuje nemalá skupina naprieč všetkými oddeleniami, ktorí si merajú svoje bežecké a nordic-walkingové schopnosti vo všetkých kategóriách, či disciplínach. Už teraz sa tešíme na jubilejný 10. ročník ALS charitatívneho behu, ako aj na 7. ročník 1000 ročného behu, ktoré sa budú konať začiatkom jari budúceho roka 2026. Každý, kto má záujem zašportovať si, v prípade charitatívnych podujatí svojim štartovným príspevkom aj finančne prispieť, je vítaný v kolektíve Tatravagónky v pohybe. Tešíme sa na tvoju účasť!

Ing. Branislav Toporcer
úsek predaja



Pridáte sa na Nordic walking?



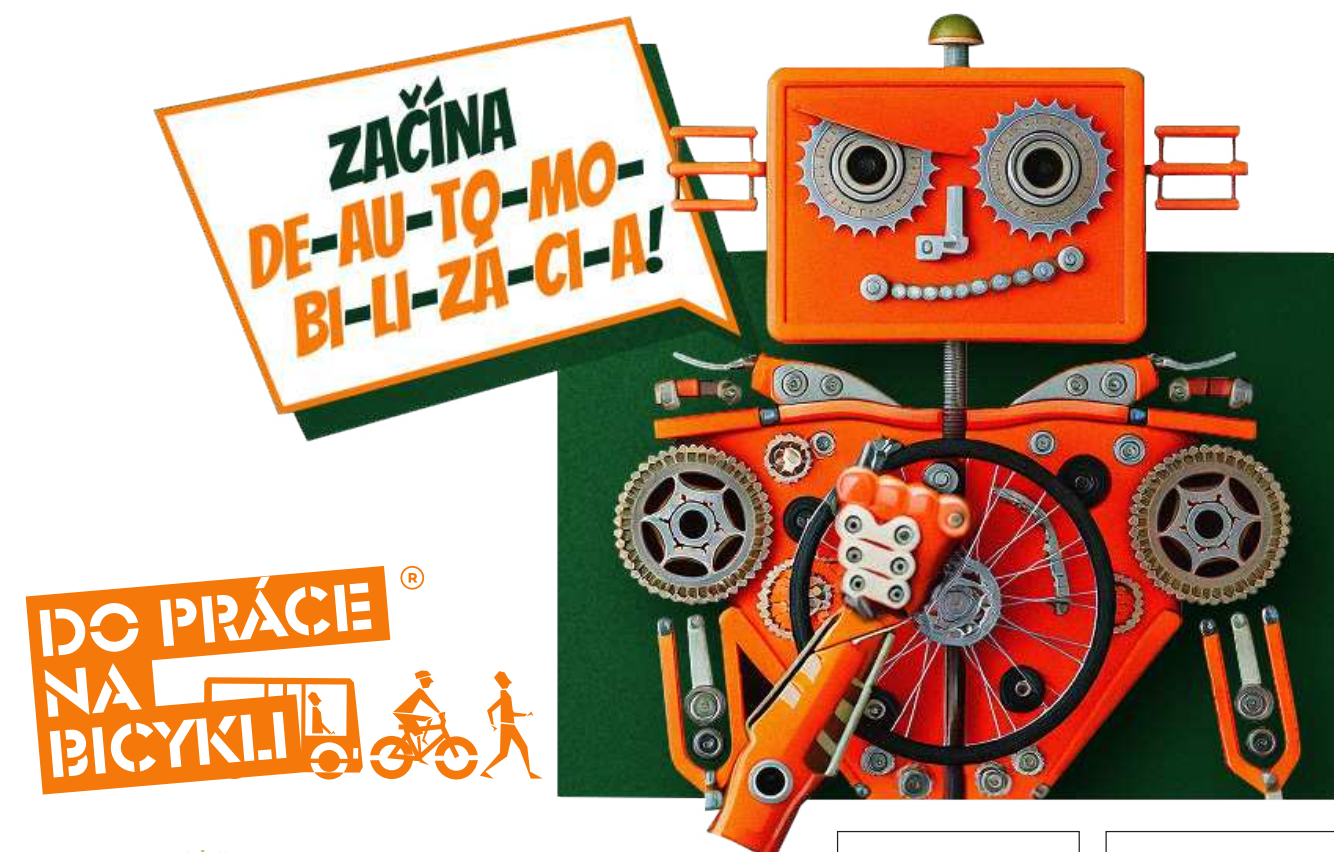
ALS beh



Sans Souci

DO PRÁCE NA BICYKLI 2025

Princíp súťaže je jednoduchý – dochádzať počas júna do práce bez auta a registrovať si tieto cesty do aplikácie. Hoci je súťaž najmä o bicyklovaní, môžu sa do nej zapojiť aj zamestnanci dochádzajúci do práce verejnou dopravou alebo pešo.



Podmienky súťaže:

Registrácia 2- až 4-členných tímov, ktoré môžete vytvárať podľa vlastného uváženia spolu s kolegami, je možná najneskôr do 7. júna 2025 na www.dopracenabicykli.eu, zadajte potrebné údaje a IČO našej spoločnosti: **31699847**. Je dôležité zvoliť si správnu firmu aj správne mesto Poprad alebo Trebišov.

Ak potrebujete pomoc, prípadne hľadáte do partie niekoho, obráťte sa na marketing@tatravagonka.sk, 0918 735 052.

V tomto ročníku opätovne vyhodnotíme najlepších tímov, ktorý získa putovný pohár a najlepšieho jednotlivca. Novinkou v tomto ročníku je aj iniciatíva Cyklobarometer. Slovensko sa v roku 2025 po prvý raz pridáva k európskym krajinám, ktoré hodnotia svoju cyklistickú infraštruktúru na základe spätnej väzby od tých najpovolanejších – samotných cyklistov. Nový projekt s názvom Cyklobarometer 2025 dáva obyvateľom miest a obcí jedinečnú možnosť vyjadriť svoj názor na to, ako sa v ich meste alebo obci jazdí na bicykli.



cyklobarometer



registrácia tímov

INTERNÁ SÚŤAŽ

V závere súťaže vylosujeme spomedzi všetkých účastníkov aj troch jednotlivcov, ktorí získajú poukážky do cyklohopu v celkovej hodnote 900,- €.

Do zlosovania budú zaradené len tie osoby, ktoré:

- budú registrované pod správnym IČO spoločnosti (Poprad aj Trebišov)
- budú mať evidovaných minimálne 30 jazd/ciest- bicyklom/peši/verejnou dopravou (15 dní tam/späť)

-red-



KRÍŽOVKA

Tajnička z minulého čísla... **PO MATEJOVI SA ZIMA TRATÍ ALEBO BOHATÍ.**
16 € ziskava: **Mária Suchá** 90120; **9 €** ziskava: **Dávid Hlaváč** 42211.

Svoju výhru si vyzdvihnite najneskôr do vydania ďalšieho čísla na 5. poschodí AB (sklenené dvere).

Láska ...			fáza Mesiaca	Anno Domini (skr.)	vidimácie, zistenia pravosti	mával	okriak	Nápoje: Erda, fan, Simmel	kilovolt (skr.)	zhotovil kresaním	fatálny, osudový	Cecilia (dom.)	alebo, po rusky	kód angličtiny	nijakým smerom, nijakou cestou	javí sa temným, tmavie sa
Autor: František Cvengroš	splyval, spájal sa do celku	zdanlivo, očistom financie						číslo,po- mer dvoch hodnôt indium								
1																
krik				patriaci Eve klam, omámenie					kovali žen. meno (18.8.)					kilometer (skr.) záver, šprint		
Antonov (skr.)		kyril pluhom morský cicavec						planétka vyrezaný samec svine					fanúšik, po angl. kucapaca, harmatanec			
rakúsky spisovateľ (Láska je len slovo)							bylina hor- kej chuti česká predložka					prostredná dĺžka tým smerom				
staroveká zbraň na búranie pevností						3 Eduard,po angl. dom.										
2											inými slovami					
nevstávajú, odpočívaj				chemicky zlučoval, spájal							stužka, viazačka					



DARČEKOVÉ KOŠE

ACEM spomedzi svojich pravidelných stravníkov opäť
 žreboval výhercov atraktívneho darčkového koša.
Výhercom srdečne blahozeláme!



TV

MAREC
ANDREJ FERENCZI



APRÍL

ŠTEFAN GREČKO



PP

FEBRUÁR
PETER VALIGURSKÝ



MAREC

LUKÁŠ BACHLEDA



TAJNIČKA KRÍŽOVKY:

MENO:

STREDISKO:

tel. č.:

Zapojením sa do súťaže vyjadrujete súhlas s uverejnením Vašich údajov vo Vagonári, ktoré budú zverejnené iba v prípade výhry. Odpoveď na otázku vhadzujte do schránok, ktoré nájdete na všetkých vrátniciach spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

VÁŠ NÁZOR NÁS ZAUJÍMA!
 POSKYTNITE NÁM SPÄTNÚ
 VÁZBU K TOMUTO VYDANIU
 ČASOPISU VAGONÁR

