Byť prvou voľbou

VAGONÁR

3/4
marec/apríl
2023

Dvojmesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník XXII. • vagonar@tatravagonka.sk

- NOVÝ SKLAD NA BU02
- PREZENTUJEME SA
- DO PRÁCE NA BICYKLI
- TATRAVAGÓNKA V POHYBE

tlačíme na ekologický papier

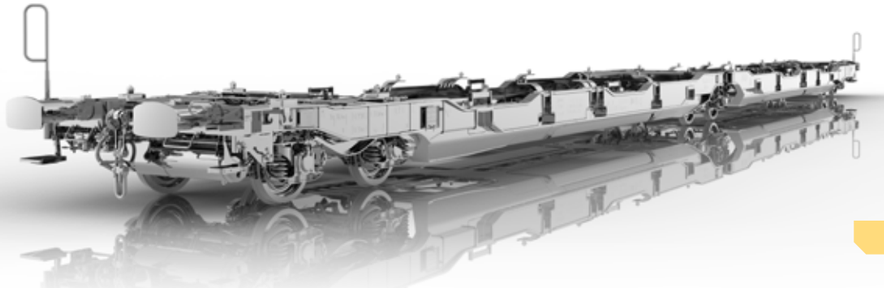
Prezentujeme sa transport logistic

9. - 12. mája 2023, Výstavisko Mníchov

Uplynuli už štyri roky od poslednej prezentácie spoločnosti TATRAVAGÓNKA na medzinárodnom veľtrhu Transport & Logistic, ktorý sa koná každé dva roky v nemeckom Mníchove. Tak ako väčšinu masových podujatí, aj túto výstavu obmedzili protipandemické opatrenia do takej miery, že jej predchádzajúci ročník bol prakticky úplne zrušený, resp. nahradený možnosťou online prezentácie jednotlivých firiem a ich prepravných riešení.

Tentoraz sa s našimi existujúcimi partnermi a budúcimi zákazníkmi budeme mať možnosť stretnúť osobne. Zároveň im predstavíme novinky z našej produkcie, ktoré boli vyvinuté od posledného veľkého veľtrhu, ktorý sa konal na jeseň v Berlíne. Charakter súčasného podujatia je o čosi iný. Kým pri výstave InnoTrans ide najmä o prehliadku železničnej techniky z pohľadu jej výroby, komponentov, technológie, či dizajnu a železničný vozeň je už „iba" finálnym produktom – na Transport & Logistic, ako už z názvu vyplýva, ide hlavne o konkrétne prepravné riešenia v nákladnej doprave, ktoré je možné uskutočniť za pomoci spomínaných finálnych produktov.
Jedným dychom treba zároveň pripomenúť, že v tomto prípade nejde len o prepravu železničnú, ale o všetky jej druhy, čiže taktiež kamiónovú, lodnú, ale aj leteckú. Ako už bolo spomenuté, okrem personálneho obsadenia budú naše farby hájiť novinky z našej produkcie. Ako inak – pôjde o unikátne kúsky, ktoré určite zasvietia medzi výrobkami konkurenčných spoločností.
V spolupráci s našimi partnermi budú vystavené tri vozne - úplné novinky a ďalšie tri budú prezentované priamo prostredníctvom našich zákazníkov ako rokmi overené bestsellery na poli prepravných služieb.
Tento ročník by sme mohli nazvať aj ročníkom superlatívov, keďže budúcim a súčasným zákazníkom poskytneme iba to NAJlepšie. V prvom rade pôjde o najväčšiu novinku v oblasti intermodálnej prepravy, ktorú sme za posledné roky vyvinuli. Hovoríme o tzv. košovom vozni, ktorý svojou unikátnosťou efektívne nahradí potrebu zdvíhacích prípravkov v kapsových vozňoch pre žeriavom nezdvíhateľné návesy.
Vzhľadom na fakt, že zhruba 90 % návesov, ktoré sa používajú v kamiónovej preprave je žeriavom nezdvíhateľných, bude mať tento vozeň signifikantný prínos pre všetkých jeho budúcich užívateľov. Spomínané zdvíhacie prípravky totiž nie sú TSI schválenou súčasťou vozňa a pri preprave s ich pomocou o nich hovoríme ako o náklade. O ich vlastnú hmotnosť je preto potrebné znížiť užitočnú ložnú kapacitu. V porovnaní s týmto je náš košový vozeň plne vybavený prepravným košom, nijako neobmedzujúcim najväčší možný ložný obrys „e", ktorý je pri prevádzke k dispozícii. Odpadá tiež potreba skladovacích nákladov, ako aj nákladov na prenájom prípravkov.
Pri vývoji vozňa nebolo, samozrejme, naším cieľom vytvoriť priameho konkurenta k existujúcim riešeniam v podobe kapsových vozňov. Naša snaha bola zameraná na zefektívnenie prepravy a doplnenie chýbajúceho riešenia na trhu intermodálnej dopravy.
Druhou expozíciou je najefektívnejší pojazdový vozeň, tentoraz na prepravu ťahačov a ľahkých úžitkových vozidiel. Pri jeho vývoji sme brali do úvahy rozširujúci sa trend, a síce čoraz väčšie uplatnenie elektromobility. Vozeň preto dokáže prepraviť ťažké ťahače až do hmotnosti 9,5 tony. Vzhľadom na potrebu ľahkého nakladania ťahačov a vozidiel bolo našou úlohou minimalizovať ložnú výšku od temena koľajnice. Na toto nadväzuje úprava vnútorného profilu vozňa, ktorý determinuje ľahkú priechodnosť prepravovaných ťahačov po vozni.
Do tretice predstavíme najrýchlejší TSI intermodálny vozeň Sggmrss 92'. Jeho uplatnenie vidíme najmä na železničných koridoroch, kde je možná nákladná preprava v prevádzkovej rýchlosti do 140 km/h. O jeho uplatnení sme v časopise Vagonár písali už viackrát. Najpodstatnejšou úlohou tohto vozňa bude preprava mraziarenských kontajnerov, prepravujúcich mrazené a chladené potraviny, kde je potreba ich čerstvosti, resp. ktoré podliehajú rýchlej skaze. Spomínaná rýchlosť je dosiahnutá najmä uplatnením podvozkov RC25NT-D, ktoré sú vybavené kotúčovou brzdou. Samozrejmosťou je príprava pre digitálne automatické spriahadlo.
Medzi ďalšie exponáty budú patriť rokmi overené kapsové vozne T3000e – v upravenej verzii s prípravou pre DAC a jeho novšia verzia T4000, prostredníctvom ktorej je možné intermodálny náklad prepravovať aj na Pyrenejskom polostrove.
Medzi vozne, ktoré boli vyvinuté a vyrobené už pred nejakým časom, ale doposiaľ neboli súčasťou žiadnej výstavy bude patriť Sgmmns 41'. Ten je určený najmä pre ťažšie náklady a prevádzku v severských krajinách, nakoľko je konštruovaný do tepelného rozhrania T2.
Sme hrdí, že ani tento ročník výstavy nebude bez noviniek z nášho portfólia. Práve naopak – opäť bude možné konštatovať, že TATRAVAGÓNKA priniesla na výstavu, ktorá určuje trendy v nákladnej preprave to NAJpodstatnejšie, čo trh požaduje a že naša reakcia na tieto požiadavky je, veríme, najinovatívnejšia, najrýchlejšia a najefektívnejšia.

Ing. Branislav Toporcer
Úsek predaja

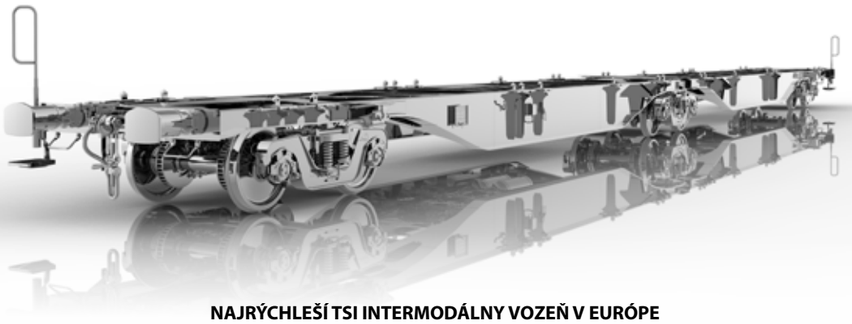


Sdggmrss

PRVÝ 6-OSOVÝ INTERMODÁLNY VOZEŇ S INTEGROVANÝMI KOŠMI V EURÓPE

Laados

NAJEFEKTÍVNEJŠI VOZEŇ NA PREPRAVU ŤAHAČOV V EURÓPE



Sggmrss-92

NAJRÝCHLEŠÍ TSI INTERMODÁLNY VOZEŇ V EURÓPE

MODERNIZÁCIA ELEKTRIZAČNEJ SÚSTAVY TATRAVAGÓNKA A.S.

Ukončením decentralizácie tepelného hospodárstva a výmenou vodovodnej infraštruktúry naša snaha o zníženie energetickej náročnosti prevádzky podniku zďaleka nekončí. Plynule pokračujeme v nastavenom tempe a presúvame svoju pozornosť na modernizáciu elektrizačnej sústavy (ďalej len „ES“). Podrobnosti týchto plánov nám opäť priblíži manažér energetiky, Ing. Slavomír Vojtilla.

Kedy vznikala myšlienka modernizácie ES?
„Optimalizáciu spotrieb energií, ktoré sú jedným zo základných výrobných vstupov, vníma vedenie spoločnosti ako dôležitý aspekt pri hodnotení investície, jej návratnosti, možných dlhodobých efektov a zároveň aj ako dôležitý prvok pri napĺňaní našich environmentálnych cieľov. Sledovanie energetickej náročnosti našich technológií a jej znižovanie je samozrejmosťou a tieto optimalizácie sa tvoria a realizujú postupne. Konkrétne projekt rekonštrukcie ES sa začal energetickým auditom už v roku 2021.“

Trafostanice po novom ....

Aký bol východiskový stav?
„Existujúca sústava trafostaníc pozostáva zväčša z pôvodných kobkových rozvodní s pákovými odpojovačmi, pričom trafostanice majú staré olejové transformátory. Najmodernejšie trafostanice sú s rozvádzačmi značky Irodel, prípadne OCEP a so suchými transformátormi inštalované medzi rokmi 1982 – 1986.
Účelom modernizácie trafostaníc je eliminácia technických strát zastaraných a morálne aj fyzicky opotrebovaných transformačných staníc 22/0,4 kV.“

V čom spočívajú spomínané straty transformátorov?
„Straty vznikajú prechodom elektriny cez teleso transformátora a prejavujú sa ako odpadové teplo. Efektívnosť transformátora je ovplyvnená jeho samotnou konštrukciou a prevedením. Je veľký rozdiel v použitých materiáloch – len použitím amorfného jadra, prípadne magneticky orientovaných plechov oproti tradičnému masívnemu železu, sa dokážu znížiť straty naprázdno o 80 %, potom sú tu odporové straty – vodivosť cievok, kvalita izolácie, tesnosť vinutia, geometrická presnosť vinutia a uloženia plechov, odvod prebytočného tepla a celková tuhosť transformátora. Moderné transformátory sú zaliate v živicovej zmesi. Toto celkové prevedenie s elimináciou strát sa nazýva pojmom ECODESIGN.„

V čom spočíva modernizácia?
„Modernizácia spočíva vo výmene samotných transformátorov za nové a efektívne v prevedení ECODESIGN2, výmene vysokonapäťových rozvádzačov, doplnení ochrán a zriadení dispečingu, do ktorého bude vyvedená nová optická sieť a ktorý bude slúžiť na vizualizáciu stavov jednotlivých prvkov trafostaníc a možnosti vypínania silových vypínačov na diaľku, databázu a archiváciu údajov. Výsledkom budú jednak nižšie straty na transformátoroch, ale aj prehľad o jednotlivých trafostaniciach. Moderné ochrany so selektívnym nastavením vypínacích časov by nám mali umožniť v prípade poruchy (prieraz na VN kábli) automaticky odpojiť iba poškodený úsek vedenia medzi jednotlivými trafostanicami, nie celý areál spoločnosti, ako sa to dialo doteraz. Vďaka dispečerskému riadeniu budeme vedieť rýchlo identifikovať poruchy v sieti a zabezpečiť napájanie alternatívnymi cestami. Doteraz trvala identifikácia poruchy prácnym jazdením od jednej trafostanice k druhej a hľadanie poškodeného úseku trvalo niekedy aj dve, prípadne tri hodiny, kým sa obnovil prúd v celom závode, čím vznikali straty na prestojoch a poškodzovali sa stroje a zariadenia. Celkovo je v pláne zrekonštruovať 11 trafostaníc a vymeniť 26 ks transformátorov.“

Aký je harmonogram tejto modernizácie?
“Podpísaním odovzdávacieho/preberacieho protokolu medzi objednávateľom a zhotoviteľom koncom októbra minulého roku sa projekt modernizácie ES už spustil. Prvá fáza zahŕňa prípravu na samotnú realizáciu diela, ktorá je obmedzená z technických dôvodov vonkajšou teplotou. Druhá fáza bude zahŕňať výmenu VN technológie v čo najkratšom čase. V poslednej fáze budú prebiehať funkčné skúšky pod zaťažením a spúšťanie nového velina. Predpokladaný termín ukončenia diela je koniec októbra 2023.“

Pocítime výpadky energie?
„Harmonogram prác bol navrhnutý tak, aby nedošlo k výrazným obmedzeniam výroby. Všetky nutné odstávky siete sú navrhnuté na víkendy, kedy nebude výpadok ohrozovať plynulosť výrobného procesu.“

Akú úsporu energie predpokladáme?
„Hlavným ukazovateľom je zníženie strát na transformátoroch o 5,7 %, čo pri veľkosti nášho podniku rozhodne nie je zanedbateľná čiastka a prínos pre naše životné prostredie.“

Ďakujeme za rozhovor.

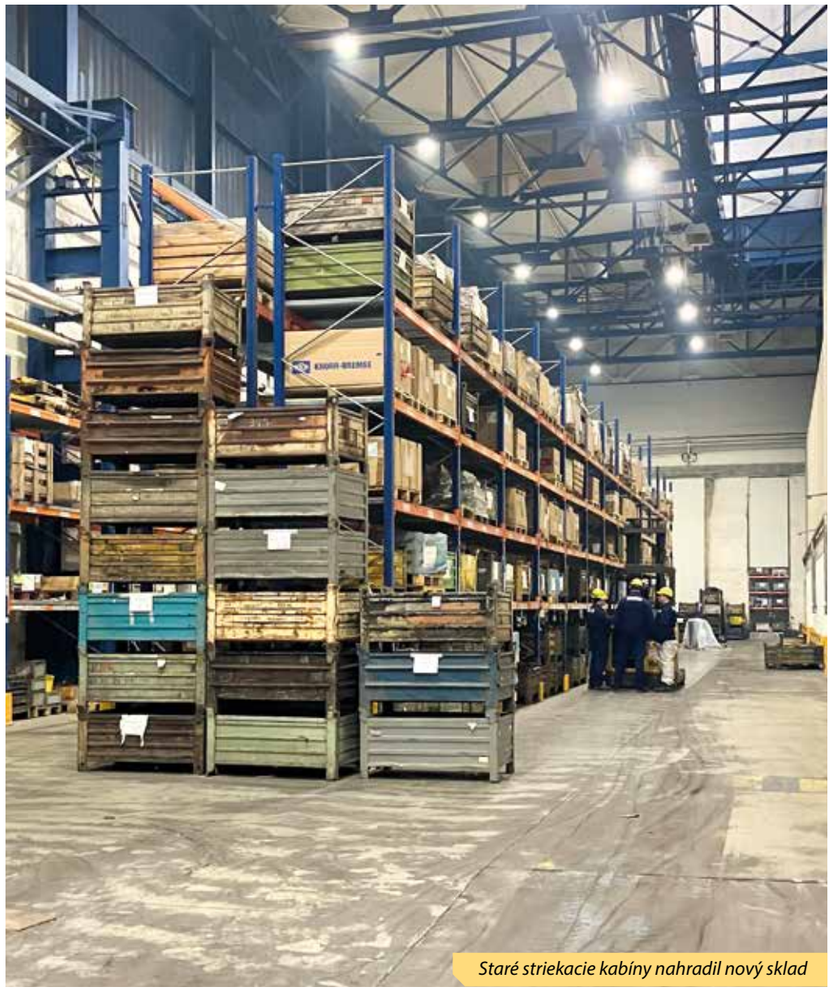
Trafostanice po starom ....

BU02 MÁ NOVÝ SKLAD

Priestory a organizácia práce na BU02 sa v posledných rokoch dynamicky menia, a tým sa mení aj priestorové rozloženie jednotlivých pracovísk a skladov.

Medzi najnovšie zmeny na BU02 patrí aj presun priestorov na skladovanie a kitovanie dielcov (vychystanie podľa rezervácie) pre potreby pracovísk montáže brzdy z haly SK24 do priestorov bývalých striekacích boxov podvozkových rámov. Dôkladnou prípravou layoutu sme navrhli usporiadanie regálového systému so zreteľom na potrebnú kapacitu skladovania, príjmovej zóny a zóny kitovania.
Nakoľko podstatná časť materiálu na kitovanie je do tohto priestoru dovážaná zo skladov a ostatných výrobných stredísk TVP, frekvencia dovozov spolu s neustálym otváraním a zatváraním vstupných brán do priečnej lode a rovnako do nového skladu bola neželaným javom, ktorý sme museli vyriešiť ešte pred samotnou realizáciou.
Vytvorením samostatného vstupu cez priestory bývalého sila sa vytvorilo tzv. zádverie, teda systém dvoch samostatných brán, čo zabezpečí, že pri vykládke materiálu nebudeme „vetrať celú halu“, ale iba priestor sila. Nedochádza tak k neželanému vetraniu, prievanu a zvýšeniu energetickej náročnosti daných priestorov.
V priestore sme taktiež navrhli samostatnú vnútornú bránu smerom do priečnej lode, takže materiál z tejto časti BU smerujúci do priestoru skladu sa bude presúvať výhradne cez vnútorné priestory bez zbytočného otvárania brán medzi halou a vonkajším priestorom.
Brány disponujú diaľkovým ovládaním, ktoré uľahčí a zrýchli manipuláciu vodičom VZV.
Na projekte vytvorenia skladu s nami spolupracovali aj kolegovia z ÚTPV a investičného oddelenia, ktorým by som sa rád poďakoval za podnetnú diskusiu pri návrhu.
Verím, že nové skladové priestory budú slúžiť svojmu účelu, prispejú k zlepšeniu efektivity práce a v neposlednom rade k zlepšeniu pracovných podmienok.

Ing. Martin Osvald
manažér logistiky

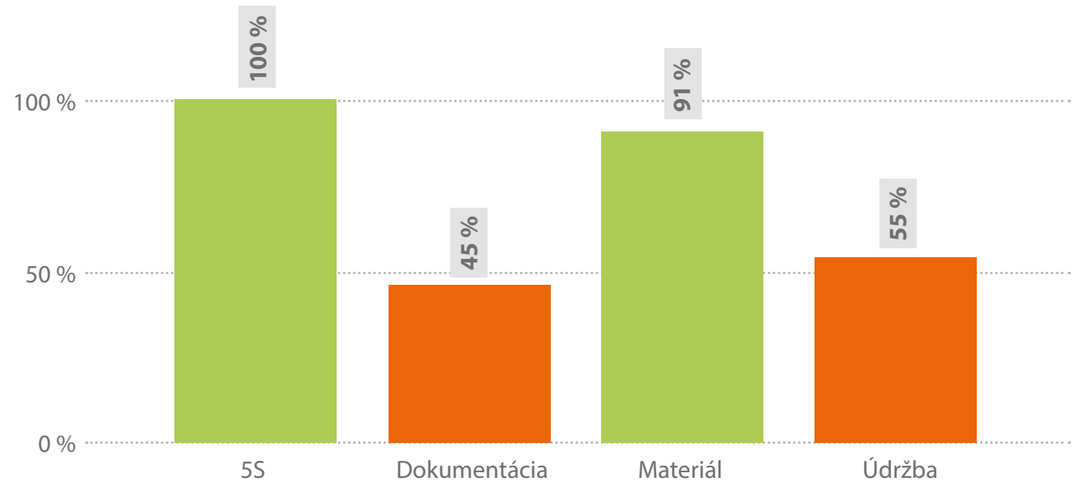


Staré striekacie kabíny nahradil nový sklad

VÝSLEDKY FLASH AUDITOV ZA 1.Q 2023 V PREVÁDZKE POPRAD

V priebehu 1.Q tohto roka sme pri realizovaných flash auditoch v Poprade dosiahli priemerný výsledok 73 %, čím sme sa výrazne priblížili k stanovenému cieľu 75 %. Najlepší výsledok, teda 100 % dosiahol BU04, medzi najhoršie sa tentokrát zaradili BU12 a BU10 s výsledkami 50 %. Pokiaľ ide o hodnotené oblasti, naďalej zaostávame v riadení dokumentácie na pracoviskách a údržbe strojov a zariadení vrátane súvisiacich záznamov. V súvislosti s auditmi bolo v akčnom pláne zaznamenaných 17 úloh.

Prehľad výsledkov hodnotených oblastí v 1.Q 2023 Poprad



NAŠA TATRAVAGÓNKA
BYŤ PRVOU VOĽBOU

VÁŽENÍ KOLEGOVIA!

Počas listovania tohto vydania časopisu Vagonár prebieha v našej spoločnosti prvý periodický audit IRIS.
V rámci auditu budú preverené všetky úseky v našej spoločnosti v zmysle prvkov normy ISO/TS 22163:2017.
Audit sa uskutoční v dňoch 2.5. – 5.5.2023 a prídu ho vykonať zástupcovia spoločnosti Det Norske Veritas (DNV), ktorí certifikujú našu spoločnosť už od roku 1993.
Vzhľadom na výborné výsledky minuloročného auditu (ako jediní na Slovensku sme získali strieborný level certifikácie) veríme, že dôsledná príprava a dodržiavanie implementovaných štandardov nám umožnia opäť obhájiť skvelý výsledok.

NAJBEZPEČNEJŠIE PRACOVISKO ZA ROK 2022

S koncom roka 2022 sme zároveň uzatvorili súťaž o najbezpečnejšie pracovisko. Našou úlohou je vyhodnotiť víťazné stredisko, ktoré spomedzi výrobných stredísk dosiahlo najnižšiu početnosť pracovných úrazov v prepočte na celkový počet svojich zamestnancov.

Titul NAJBEZPEČNEJŠIE PRACOVISKO 2022 opätovne obhájilo stredisko 04350, ktorého 26 zamestnancov sme ocenili darom „na mieru“ a zároveň sa ako kolektív zúčastnia koncertu skupiny IMT Smile v Poprad Aréne. Veríme, že výhru za svedomitú a bezpečnú prácu si zamestnanci užijú a namotivujú ostatné strediská k boju o zisk titulu **NAJBEZPEČNEJŠIE PRACOVISKO 2023.**

Ing. Marián Lesňák
bezpečnostný technik

SUPERMÁRIO 2022 - vyhodnotenie PÚ v prepočte na počet zamestnancov

		NS	Počet PÚ	Počet zamestnancov	Početnosť PÚ v %
Výrobný úsek	Poprad	04110	16	170	9,41
		04120	11	83	13,25
		04190	1	31	3,23
		04210	18	98	18,37
		04220	12	62	19,35
		04240	5	41	12,20
		04290	5	65	7,69
		04310	15	67	22,39
		04330	1	16	6,25
		04320	1	35	2,86
		04350	10	105	9,52
		04370	9	71	12,68
		04360	1	26	3,85
		04380	7	22	31,82
		04420	8	61	13,11
		04490	1	10	10,00
		04510	12	65	18,46
		04520	2	16	12,50
		04590	4	26	15,38
		04340	11	50	22,00
		06010	3	38	7,89
	Trebišov	04610	4	90	4,44
		04620	6	57	10,53
		04630	7	106	6,60
		04640	1	17	5,88
Nevýrobné strediská	Poprad	05110	3	28	10,71
		05210	7	49	14,29
		02110	1	23	4,35
		02120	6	41	14,63
		02410	1	13	7,69
		04710	6	68	8,82
		04810	0	12	0,00
		10140	8	83	9,64
	Trebišov	53110	0	10	0,00
		53120	0	11	0,00
		40120	0	18	0,00
		40130	0	2	0,00
		40140	0	0	-

Víťazný kolektív BU05

NAJBEZPEČNEJŠIE PRACOVISKO 1.Q 2023

My v prvom kvartáli tohto roku už poznáme streddiská, kde bola bezpečnosť na najvyššej úrovni.

Srdečne blahoželáme kolegom, ktorí sa o to pričinili.

Útvar	NS
BU 04	4330
BU 12	4340
ÚTPV	2110
	4710
	4810
Trebišov	4620
	4630
	53110
	53120
	40120
	40130

ÚSPECH ŠTUDENTOV DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

Alex Kyšeľa a Patrik Kubus, študenti 3. a 4. ročníka duálneho vzdelávania sa zúčastnili XIV. ročníka celoštátnej súťaže žiakov stredných škôl MLADÝ ZVÁRAČ vo zváraní metódou 135 MIG.
Prípravu na súťaž absolvovali v rámci duálneho vzdelávania v priestoroch zváračskej školy spoločnosti TATRAVAGÓNKA, a. s. pod odborným vedením skúseného inštruktora Jána Galoviča v rozsahu jedného týždňa.
Súťaž sa konala koncom marca vo zváračskej škole v areáli spoločnosti TATRAVAGÓNKA TLMAČE spol. s r. o. Záštitu nad súťažou prevzalo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR, Nitriansky samosprávny kraj, TATRAVAGÓNKA TLMAČE spol. s r. o., Výskumný ústav zváračský a SOŠ technická. Patrik Kubus obhájil 1. miesto z predošlého ročníka súťaže a Alex Kyšeľa obsadil 2. miesto.
Patrik postúpil aj do medzinárodnej súťaže zváračov o Zlatý pohár Linde vo Frýdku-Místku, kde koncom apríla obsadil v celkovom poradí krásne 6. miesto.

Chlapcom ďakujeme za vzornú reprezentáciu a srdečne blahoželáme k skvelým výsledkom!

Ing. Andrej Tebelák
technológ zváračskej školy

Alex a Patrik s inštruktormi zvárania

SPOLUPRÁCA

ZAPOJ SA IT(aj ty)

KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ

Iste ste zaregistrovali mediálny rozruch okolo technológie ChatGPT a IT odvetvia umelej inteligencie. V dnešnom čísle Vagonára sme sa aj my rozhodli venovať tejto problematike. Článok nižšie bol vygenerovaný pomocou ChatGPT - umelej inteligencie len na základe jednoduchej textovej požiadavky.

„Krátka sumarizácia – generovanie cez ChatGPT aj so zadaním požiadavky trvalo asi 15 sekúnd, pričom písanie článku v minulosti trvalo určite viac ako 30 minút. Mne sa dokonca viac páči článok od robota ☺ Mierne úpravy ale musí urobiť človek… :D Uplatnenie uvedenej technológie rastie extrémnym tempom v každej oblasti, existujú modely pre tvorbu textu, obrázkov, videí. Prináša mnoho pozitívneho, ale rovnako aj negatívneho. Uplatnenie napríklad pri tvorbe kybernetického útoku je obrovská hrozba, najmä v kombinácii s ďalšími IT technológiami. Posúďte sami. "

Marián Guráň, IT manažér

Požiadavka na ChatGPT: "Napíš článok o vzdelávaní zamestnancov v oblasti kybernetickej bezpečnosti."

Odpoveď ChatGPT:

"V dnešnej dobe, kedy sa čoraz viac podnikov a organizácií presúva na digitálnu platformu, stáva sa kybernetická bezpečnosť základným predpokladom pre úspešné fungovanie a prežitie na trhu. Výrazným krokom smerom k zabezpečeniu tohto cieľa je vzdelať zamestnancov v oblasti kybernetickej bezpečnosti.

Vzdelanie zamestnancov v oblasti kybernetickej bezpečnosti znamená poskytnúť im potrebné znalosti a schopnosti na ochranu informačných systémov a sietí proti rôznym kybernetickým hrozbám, ako sú napríklad útoky na heslá, phishing, ransomware, DDoS útoky a ďalšie. Vzdelanie zamestnancov v tejto oblasti môže viesť k výraznému zlepšeniu kybernetickej bezpečnosti podniku.

Zamestnanci sú často v prvej línii obrany proti kybernetickým hrozbám. Ich úlohou je identifikovať potenciálne riziká, vykonať preventívne opatrenia a reagovať na kybernetické útoky. Ak zamestnanci v danej oblasti nie sú dostatočne vzdelaní, môžu sa stať zraniteľnými bodmi, ktoré útočníci využijú na preniknutie do siete a získanie dôležitých informácií alebo spôsobenie škôd. Naopak, informovaní zamestnanci dokážu zabezpečiť dôvernosť, integritu a dostupnosť informácií. V prípade, že dôjde k útoku, dokážu rýchlo a efektívne reagovať na situáciu a znížiť tak riziko škôd.

Vzdelávanie zamestnancov v oblasti kybernetickej bezpečnosti má mnoho výhod. Zamestnanci, ktorí sú dobre vzdelaní v tejto oblasti, sa stanú oveľa efektívnejšími pri identifikácii a riešení kybernetických hrozieb. Vzdelávanie zamestnancov v oblasti kybernetickej bezpečnosti však nie je jednoduchá úloha. Vyžaduje si to nielen finančné zdroje, ale aj čas a úsilie. Je nevyhnutné, aby organizácia mala jasné ciele a stratégiu pre vzdelávanie zamestnancov. Mala by tiež zabezpečiť, aby vzdelávanie zamestnancov bolo prispôsobené ich potrebám a pozíciám. Napríklad, technickí pracovníci by mali byť vzdelávaní v technických aspektoch kybernetickej bezpečnosti, zatiaľ čo zamestnanci v obchode by mali byť vzdelávaní v oblasti sociálneho inžinierstva a phishingu.

Trvalý tlak na vzdelávanie zamestnancov v danej oblasti, zahŕňajúci napríklad pravidelné školenia a testovanie zamestnancov zabezpečí, že zamestnanci zostanú informovaní o najnovších hrozbách a technológiách v oblasti kybernetickej bezpečnosti.

Vzdelávanie zamestnancov v oblasti kybernetickej bezpečnosti je dôležitým krokom smerom k ochrane organizácie pred kybernetickými hrozbami, v súčasnosti priam nevyhnutnou potrebou a spôsobom zvýšenia konkurencieschopnosti organizácie na trhu."

ChatGPT

JEDNOU RANOU VYBAVÍTE DVE VECI

Ponuka na stretnutie s pracovníkmi Sociálnej poisťovne a Unicredit bank v rovnaký deň na rovnakom mieste.

- **V DŇOCH:** **23. 5. 2023 a 25. 5. 2023**
- **V ČASE:** **od 8:30 do 12:30 h**
- **KDE:** **sociálny prístavok haly III.** (oproti hlavnej bráne) **2. poschodie**

SOCIÁLNA POISŤOVŇA

- **zasadačka ÚRK**

Potrebné priniesť platný občiansky preukaz.

SOCIÁLNA POISŤOVŇA, pobočka Poprad si Vás dovoľuje informovať o možnosti zriadenia **Elektronického účtu poistenca.** Ide o aplikáciu, v ktorej poistenec získa údaje o svojom sociálnom poistení. Táto služba je bezplatná a na to, aby ste ju mohli využívať stačí prísť na stretnutie so zamestnancami Sociálnej poisťovne, ktoré bude priamo v priestoroch našej spoločnosti.

Elektronický účet poistenca

Je dizajnovo prehľadný, užívateľsky prívetivý, klient sa v ňom dokáže veľmi rýchlo, intuitívne orientovať a overiť si informácie z oblasti svojho sociálneho poistenia. Predstavuje tak prvý krok, v ktorom užívateľ získa údaje o svojom sociálnom poistení a ktorý bude postupne rozvíjaný na prostredie pre vzájomnú komunikáciu klienta so Sociálnou poisťovňou.

Týmito benefitmi poistenec získa:

- prehľad období poistenia,
- informácie pre nárok na dávky, a tiež podklady pre výpočet výšky dávky sociálneho poistenia (napríklad: nemocenské, materské, starobný/predčasný starobný/invalidný dôchodok…)
- službu ePN – prehľad o svojej práceneschopnosti, vystavenú lekárom elektronicky,
- prehľad období, kedy sa poistné neplatí (prerušenie poistenia a dôvod prerušenia),
- kontrolu a spätnú kontrolu údajov,
- účasť v II. pilieri.

S aktivovaným prístupom do Elektronického účtu poistenca si môže klient údaje kontrolovať priebežne už počas aktívneho života a podľa toho, o akú dávku má záujem. Kontrola údajov a najmä ich správnosť je tak základným predpokladom na to, aby uplatnenie nároku na dávku sociálneho poistenia bolo rýchlejšie a komfortnejšie.

Nechoďte do poisťovne, poisťovňa príde k Vám!

UniCredit Bank

- **učebňa anglického jazyka** (vedľa zasadačky ÚRK)

V rámci partnerskej spolupráce s Vašou spoločnosťou Vám ponúkame jedinečnú možnosť, ako mať banku opäť o niečo bližšie. **Deň s UniCredit Bank** je výnimočnou príležitosťou, ako môžete získať benefity vyplývajúce z našej spolupráce a programu Bank at Work, a to priamo vo Vašej spoločnosti.

Ako to funguje?

Otvorte si u nás bežný účet, posielajte si k nám svoju výplatu a platte kartou. Každý mesiac Vám potom počas jedného roka dáme odmenu vo výške 2 % zo mzdy. Môžete tak získať až 240 EUR.

Dohodnite si do 1 roka od založenia účtu niektorý zo zvýhodnených bankových produktov a predĺžte si svoju odmenu o ďalší rok. Môžete tak získať ďalších až 240 EUR!

TVÁR SPOLOČNOSTI

Ľudia sú mimoriadne dôležitým a silným pilierom našej spoločnosti, a preto sa chceme poďakovať, poblahoželať, vyjadriť uznanie, no aj vyvolať spomienku na ľudí, ktorí tvoria(-li) súčasť spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Uverejnenie týchto osôb je podmienené predošlým súhlasom vyjadreným v osobnej karte zamestnanca, prípadne súhlasom od rodiny pozostalej osoby.

PRACOVNÉ JUBILEUM

Je to pre nás pocta, oceniť Vás pri významnom okrúhlom jubileu práce pre našu spoločnosť TATRAVAGÓNKA a poďakovať sa za zodpovedne odvedenú prácu počas uplynulých rokov.
Bez ohľadu na pozíciu je aj tá Vaša základom úspechu celej spoločnosti.

ZASLÚŽITE SI TO!

MAREC

Meno a priezvisko	NS	Roky
Wassermannová Tatiana	20120	40
Škoviera Róbert	41114	20
Harabin Pavol	41214	15
Gallovič Peter	41910	40
Badžo Stanislav	42120	10
Egrešiová Eva	43590	25
Mižigárová Iveta	94110	10
Kolesár Ján	53120	30
Vaňo Martin	25110	10
Vaňo Stanislav	46220	10
Bálint Marián	46220	10

APRÍL

Meno a priezvisko	NS	Roky
Liptáková Katarína	10140	15
Meltzer Igor Ing.	20120	25
Blcha Martin	41214	15
Feco František	41230	15
Brežina Pavol	41910	25
Budzák Imrich	42110	10
Eliaš Michal	44210	10
Barankai František	60130	15
Geletková Terézia Ing.	90120	10
Babik Miroslav	46330	25
Makeľová Jana	46290	15

ŽIVOTNÉ JUBILEUM

Aj Vaše okrúhle narodeniny sú pre nás príležitosťou k tomu, aby sme Vám úprimne poblahoželali. Šťastie, zdravie, láska je niečo čo Vám nemôžeme dať, ale môžeme Vám to srdečne priať.

MAREC

Meno a priezvisko	NS	Vek
Korkošová Martina Ing.	30110	50
Vaculík Jozef	41120	55
Fabišík Benjamín	42110	60
Mamiak Viliam	42120	55
Olejár Milan	42230	60
Ridilla Ján	42910	60
Tužák Jozef	43110	60
Bajnok Ľubomír	43230	60
Paciga František	43520	60
Macurák Radovan	43590	50
Hovančák Dušan Ing.	80130	50
Feketeová Margita	94110	65
Janovová Emília	94110	60
Džubák Jozef	46150	55
Harmadi Miroslav	46330	55
Šipláková Mária	31110	60
Sinai Radoslav	46330	50
Balint Maroš	46290	50
Miroslav Krakovský Ing.	19110	55

APRÍL

Meno a priezvisko	NS	Vek
Rusnák Ján	10140	50
Meltzer Igor Ing.	20120	50
Valčuha Jaroslav Ing.	23110	65
Olekšák Ľubomír	41111	50
Kubovová Renáta	41910	50
Palovčík Jozef	42212	60
Krupinská Anna Bc.	42910	60
Sekerák Jozef	43710	55
Srebala Michal	80130	60
Dvorčáková Veronika	90130	60
Ferenčík Ján	46340	55

POĎAKOVANIE

Naše poďakovanie za dlhoročnú a svedomitú prácu v spoločnosti TATRAVAGÓNKA patrí aj pracovníkom, ktorí si už dnes užívajú zaslúžený dôchodok. Prajeme Vám, kolegovia, aby Vás sprevádzalo vedomie dobre vykonanej práce a želáme pevné zdravie a veľa radostných a slnečných dní v dôchodku.

ĎAKUJEME!

MAREC

Meno a priezvisko	NS	Mesto
Kališ Alfréd	42110	Poprad
Egrešiová Eva	43590	Poprad
Ilenčíková Mária Ing.	90120	Poprad

SPOMIENKA

Uctime si spomienkou pamiatku na našich bývalých kolegov, ktorí nás navždy opustili.

Jozef Čech
Emil Buc
Alojz Čekovský

UZNANIE

Mimoriadne radi vyjadrujeme uznanie osobám, ktoré nezištne pomohli darovaním krvi.

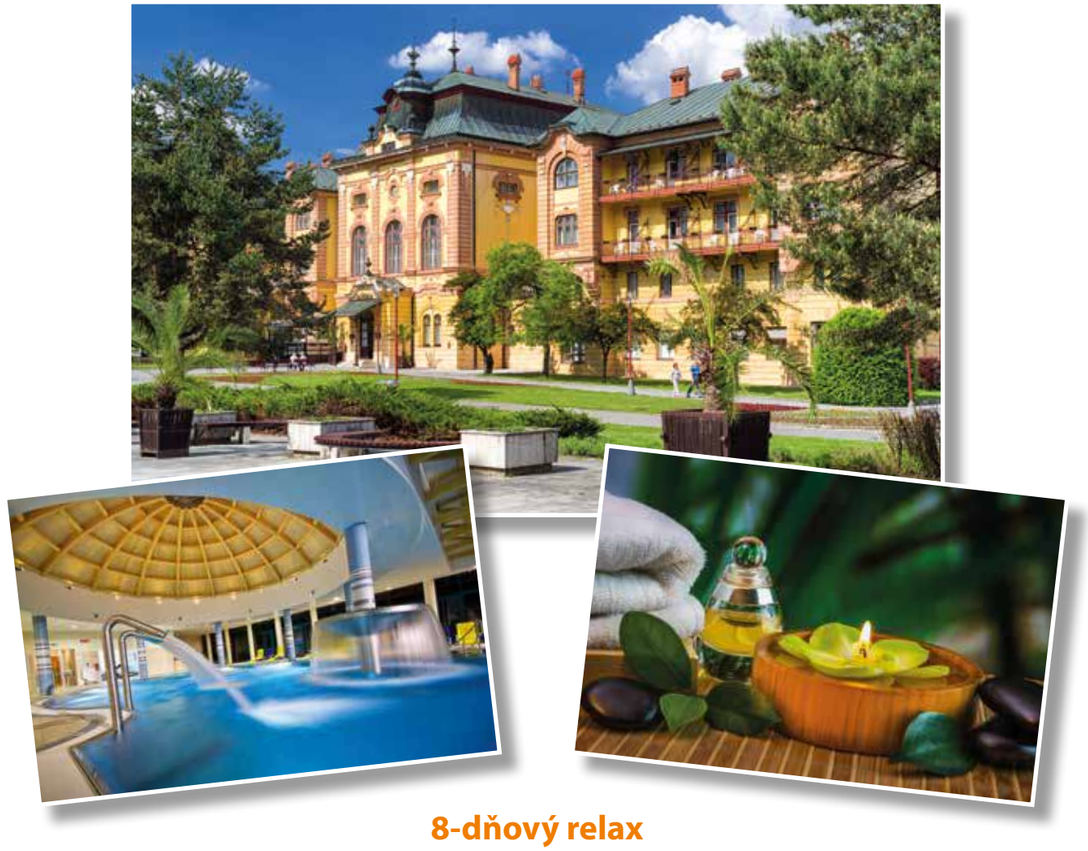
Kotačka Frederik	43710	10 odberov
Kuzárová Mária	42910	10 odberov
Renner Marek	43530	20 odberov
Pabišová Jana	80130	10 odberov
Vanacký Marek	42120	10 odberov

NAŠA TATRAVAGÓNKA
BYŤ PRVOU VOĽBOU

TATRAVAGÓNKA

REKONDIČNÉ POBYTY V BARDEJOVSKÝCH KÚPEĽOCH

Bardejovské Kúpele sú našim zamestnancom už dobre známe a možnosť oddýchnuť si a zrelaxovať od mája do októbra 2023 opäť majú tí, ktorým nárok na rekondičný pobyt vyplýva zo zákona po splnení stanovených podmienok. Pobyt im môže spríjemniť aj rodinný príslušník za zvýhodnenú cenu, pretože NAŠA TATRAVAGÓNKA v spolupráci s Bardejovskými Kúpeľmi pripravili akciovú ponuku nielen pre nich, ale aj pre ostatných zamestnancov.



8-dňový relax
3 liečebné procedúry/deň
3x denne pitná kúra na kolonáde
BONUS: denne dvojhodinový vstup do WELLNESS SPA

Aktuálny cenník všetkých pobytov žiadajte u ekonómky a ATP strediska

TATRAVAGÓNKA V POHYBE

FIREMNÉ MAJSTROVSTVÁ SK V MALOM FUTBALE

Okrem nesporných výhod športovania, ako lepšie fyzické zdravie, zlepšenie kardiovaskulárneho systému, zlepšenie stavu kostí a svalov, flexibility a koordinácie, zníženia stresu a zlepšenia duševného zdravia, prináša kolektívny šport aj množstvo výhod do pracovného kolektívu.

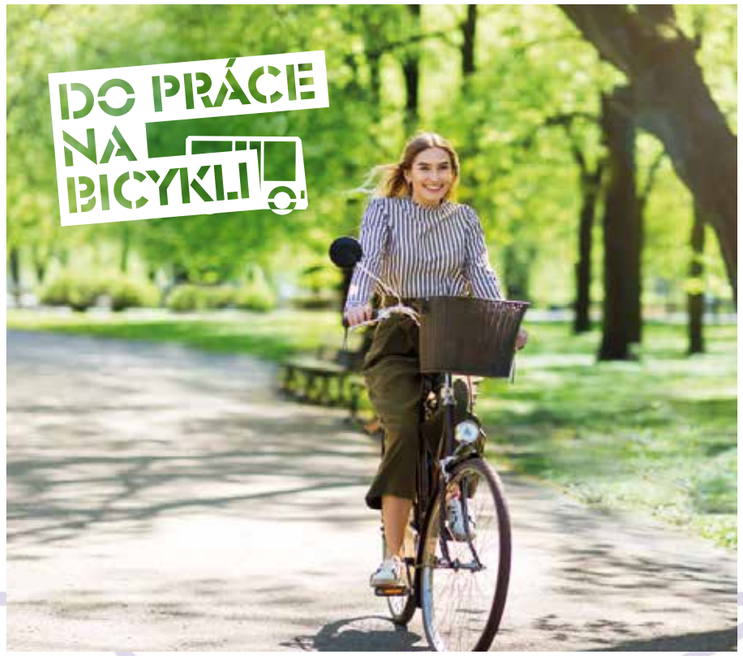
A to je naším cieľom. Podporiť Vás ako pracovný kolektív, zlepšiť tímovú spoluprácu, vzájomnú koordináciu a utužiť Vaše vzťahy na pracovisku.
Veríme, že podporou Vašej účasti na kolektívnych súťažiach sa nám to podarí a Vy si odnesiete skvelý športový zážitok a dobrý pocit z účasti.

Úplne prvý kolektív, ktorý sa podujal reprezentovať spoločnosť v projekte TATRAVAGÓNKA V POHYBE bol kolektív ÚTPV, ktorý súťažil na FMSR v malom futbale.
Chcete sa prihlásiť aj vy?
Ozvite sa na marketing@tatravagonka.sk, alebo +421 918 735 052.

Sme jeden tím

DO PRÁCE NA BICYKLI 2023 DOSIAHNE TREBIŠOV HETRIK?

Posledné dva ročníky sa niesli v znamení prevahy reprezentantov prevádzkarne Trebišov, ktorí získali do dočasnej držby putovný pohár pre víťaza súťaže. Nájde sa tím, ktorý pokorí ich tohtoročné ambície na tretie víťazstvo?



Veríme, že štatistiky z minulého ročníka sú predzvesťou zaujímavého zápolenia tímov aj v tomto roku, a preto už spúšťame registráciu súťaže „Do práce na bicykli 2023“.
Podmienky súťaže:
Registrácia 2- až 4-členných tímov, ktoré môžete vytvárať podľa vlastného uváženia spolu s kolegami, je možná najneskôr do 7. júna 2023 na www.dopracenabicykli.eu, zadajte potrebné údaje a IČO našej spoločnosti: 31699847. Oproti pôvodným ročníkom nastáva pri registrácii zmena – súťažiaci si volia aj mesto, v ktorom súťažia (Tatravagónka Poprad – Poprad, prevádzkareň Trebišov – Trebišov). Ak potrebujete pomoc, obráťte sa na marketing@tatravagonka.sk, 0918 735 052.
Princíp súťaže je jednoduchý – dochádzať počas júna do práce bez auta. Hoci je súťaž najmä o bicyklovaní, môžu sa do nej zapojiť aj zamestnanci dochádzajúci do práce verejnou dopravou alebo pešo. Tí rovnako zabojujú o zaujímavé ceny, zistia, koľko CO_2 ušetrili svojím ekologickým spôsobom dopravy do práce v porovnaní s cestou autom a pomôžu tiež vylepšiť celkové štatistiky našej spoločnosti a mesta. Týmto spôsobom spoločne poukážeme samospráve a kompetentným orgánom na dôležitosť zlepšovania podmienok pre ekologické formy prepravy.

Pokoríme minuloročný rekord?

	2020	2021	2022
Počet tímov	9	18	15
Počet jednotlivcov	28	60	56
Poradie v SR	41.	19.	25.
Poradie Poprad	2. miesto	1. miesto	1. miesto
Poradie Trebišov	nehodnotené	nehodnotené	3. miesto
Počet jázd	548	1341	1413
Km celkovo	2 593,55	7 238,33	16854,31
Ušetrené kg CO_2	649	1804,76	3765,56

TVOJA CESTA TVOJA VOĽBA

Hľadá sa

Staňte sa súčasťou pozitívnej zmeny nielen svojho okolia a objavte svoje zručnosti. Nemusíte byť každý deň hrdinom, stačí, ak zostanete človekom.

Pomôžte adresne tým, ktorí to najviac potrebujú a zároveň ukážte svojim kolegom, že Vám záleží na Vašom okolí.

naše mesto

POZÝVAME VÁS na NAJVÄČŠIE podujatie firemného dobrovoľníctva na Slovensku - NAŠE MESTO, ktoré sa uskutoční 9. júna. Pridajte sa k nám a vytvorme spoločne krajší priestor pre život.

Poznáme však aj množstvo ďalších príležitostí ako pomôcť svojmu okoliu, napríklad:

- spríjemniť deň dôchodcom v seniorskom zariadení,
- pridať sa k partii ľudí, ktorí založili "SMEŤOZBER" a pravidelne čistia čierne skládky v našom okolí,
- pomôcť Červenému krížu v Poprade,
- a mnoho ďalších.

Vagonár s veľkým „V"

Stačí sa ozvať na marketing@tatravagonka.sk alebo +421918735052.

Vagonári pomáhali aj v škôlke

UPRACME SI PRED VLASTNÝM PRAHOM

Aby sme však neostali len pri dobrovoľníckych výzvach smerom k Vám, my - členovia Sponzoringovej a filantropickej komisie sme sa rozhodli ukázať, že stačí chcieť. Kde a kedy však začať? Najlepší čas je nepochybne Deň zeme (22. apríl '23) a rozhodnutie o tom, čo upratať bolo tiež pomerne jednoznačné.

Najprv sme si však upratali "pred vlastným prahom" - vyčistili sme naše parkovisko. Objem bežného odpadu nás zaskočil, no rozhodne neubral chuť do ďalšej dobrovoľníckej práce. Veríme, že naši nedisciplinovaní kolegovia ocenia našu snahu a ak sami v sebe nenájdu odhodlanie zúčastniť sa dobrovoľníckych aktivít, aspoň už neodhodia ohorok, plechovku a iný odpad priamo na zem. Kompetentných kolegov, ktorí sa starajú o odpadové hospodárstvo sme vyzvali zvýšiť intenzitu vyprázdňovania košov a pravidelnú kontrolu parkoviska.

Príroda predsa nie je darom pre nás, ale dedičstvom našich detí.

Ďakujeme!

55 kg odpadu iba z ľavej strany oplotenia

SPOLUPRÁCA

OPÄŤ ZAVÍTALI MEDZI NÁS

V piatok 14.4. sa pod záštitou generálneho riaditeľa konalo stretnutie s bývalými kolegami – manažérmi, ktorí mali významný podiel na napredovaní našej spoločnosti a položili silné základy pre úspech najväčšieho výrobcu nákladných vozňov v Európe. Naše pozvanie prijali Anna Skokanová, Július Vachmanský, František Strojný, Karol Kukura, Rudolf Fabián, Milan Hajkovský, Ján Krajňák, Dušan Mláka , František Štupák, František Lopušek a Ján Valigurský.

Zo zdravotných dôvodov pozvanie neprijal Ing. Emil Buc, ktorý nás navždy opustil na Veľkonočný pondelok, a tak sme si uctili jeho odkaz a pamiatku minútou ticha na začiatku nášho stretnutia.

Aj keď smutná udalosť ovplyvnila naše stretnutie, predsa však bývalí kolegovia v rámci exkurzie prejavili veľa radosti a nadšenia pri pohľade na nové typy vagónov, nové skladové priestory, modernú halu na pálenie dielcov, novú preberaciu halu, automatizovanú výrobu v mnohých linkách, zváracie roboty, nové trendy v povrchových úpravách. Môžeme konštatovať, že najviac ich zaujala nová linka na povrchové úpravy podvozkov, ktorá dáva našim podvozkom jedinečnosť v celoeurópskom meradle. Mnohí z nich sú už na zaslúženom dôchodku dlhší čas, ale stále sú srdcom Vagonári. Veľmi nás potešila ich úprimná radosť zo stretnutia aj z ich zistenia, že práca, ktorú vykonali nebola márna a vychovali si ďalších schopných nástupcov, ktorí firmu ďalej rozvíjajú. Niektorí odišli pred viac ako 20 rokmi, iní pred 5, ale všetci konštatovali veľký technický posun firmy tak v oblasti vývoja nových typov nákladných vagónov, ako aj v technologickom a investičnom posilňovaní firmy. Určite môžeme konštatovať, že tak hrdo ako prišli, tak hrdo (ak nie aj viac) aj odchádzali, a to je pre nás to najcennejšie, čo sme si zo stretnutia odniesli.

Emil Buc

Veríme, že takýchto zaujímavých stretnutí zorganizujeme s bývalými kolegami čo najviac.

A záverom krátka spomienka na zosnulého Ing. Emila Buca. Na vagonárskej dráhe vystriedal Ing. Buc viacero funkcií - postupne vtláčal svoje vízie o modernej nákladnej železničnej doprave úseku vývoja, najskôr ako konštruktér koľajových vozidiel, vedúci konštruktér koľajových vozidiel, technický námestník, riaditeľ závodu pre vývoj a realizáciu a riaditeľ technického úseku. Spomínali sme na neho ako na vzácneho kolegu s neskutočnou energiou a charizmou, priateľského ku kolegom a otvoreného ku zákazníkom, pripraveného v každej chvíli podporiť všetky aktivity v rámci spoločnosti.

Týmto mu ešte raz tam hore ďakujeme.

Stretnutie s bývalými kolegami

"Vezmite deti, vnúčatá na rozprávku. Stačí sa preukázať vagonárskou ID kartou."

KRÍŽOVKA

Tajnička z minulého čísla… **USTUPUJE ZIMA JARI, RADUJÚ SA MLADÍ, STARÍ.**
16 € získava: **Jana Faltinová** 23110 ; **9 €** získava: **Roman Tomek stredisko** 43710.

Autor: František Cvengroš	klesol, zrútil sa	sibírska rieka	múdro, vzdelane	tuber-kulóza (hovor.)	žrde na vozoch	Česká mincovna (skr.)	nekypri pluhom	typ počí-tačovej pamäte	*Nápoveď: Aja, EPROM, Kolyma*	nížina (poet.)	10 x 10 metrov	kúty, uhly	ošatila	kývalo	obidve	kaz, nič, zne-možňuj
naozaj, fakticky									schválne / výrobca remeňov							
1																
kdežeby, vôbec nie						poorezuj / kaprovitá ryba					zdvihák (hovor.) / náročná túra					
melóny					okrem (nár.) / na toto miesto					šija, záhlavie / európska rieka					mon-golský pastier	poklad-nica
mafiánsky zákon o mlčaní							meter, po česky / Šamašova žena					útok, napadnutie / druh, model				
solmi-začná slabika			predzvesť epilept. záchvatu					chýba, nieto / Liečebný dom (skr.)					papagáj / Horská služba (skr.)			
Máj je mnohých sviatkov čas, … (tajnička)					2											
					gyps						núdza, bieda, chudoba					

DARČEKOVÉ KOŠE

ACEM spomedzi svojich pravidelných stravníkov opäť žreboval výhercov atraktívneho darčekového koša.
Výhercom srdečne blahoželáme!

TREBIŠOV:

FEBRUÁR
JAROSLAV CILY

MAREC
PAVOL TOMKO

POPRAD:

FEBRUÁR
DÁVID GABČO

MAREC
MARIÁN BUKOVINA

TAJNIČKA KRÍŽOVKY:

MENO: .....

STREDISKO: ..... tel. č.: .....

Zapojením sa do súťaže vyjadrujete súhlas s uverejnením Vašich údajov vo Vagonári, ktoré budú zverejnené iba v prípade výhry. Odpoveď na otázku vhadzujte do schránok, ktoré nájdete na všetkých vrátniciach spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Vydáva: TATRAVAGÓNKA, a. s. Poprad, Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Náklad: 2 400 ks | Šéfredaktorka: Bc. Zuzana DOMANICKÁ, jazyková korektúra: Ing. Marcela VILKOVSKÁ
Redakcia: Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad, tel.: +421 52 711 2339, vagonar@tatravagonka.sk | Nakladateľ, prepress a tlač: PROGRUP SK, s. r. o., Zvonárska 30 A, Spišská Nová Ves