



NAŠA TATRAVAGÓNKA

ZODPOVEDNOSŤ | SPOLUPRÁCA | DÔVERA | INOVATIVNOSŤ | BEZPEČNOSŤ

POLITIKA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Tatragónka sa zaväzuje konať zodpovedným spôsobom s ohľadom na životné prostredie. Aby sme dosiahli tento výsledok:

1. Zabezpečujeme to, že naše výrobky, činnosti a služby sú v súlade s príslušnou environmentálnou legislatívou a nariadeniami.
2. Udržiavame a neustále zlepšujeme naše systémy riadenia ochrany životného prostredia, aby boli v súlade s prísnejšími požiadavkami, ktoré požadujú konkrétne trhové alebo miestne nariadenia.
3. Vykonávame naše činnosti spôsobom, ktorého cieľom je neustále zlepšovanie environmentálnej udržateľnosti prostredníctvom recyklácie, konzervácie zdrojov, ochrany pred znečistením, vývoja výrobkov a propagácie environmentálnej zodpovednosti medzi našimi zamestnancami.
4. Zodpovedne riadime používanie nebezpečných materiálov v spojitosti s našimi činnosťami, výrobkami a službami.

POLITIKA KVALITY

Tatragónka, a. s. sa zaväzuje získať si lojalitu zákazníkov prostredníctvom poskytovania výrobkov, služieb spolupráce najvyššej kvality a s najvyššou hodnotou.

Chceme byť dominantným výrobcom podvozkov, pružným a uznávaným dodávateľom nákladných vagónov a významným subdodávateľom výrobkov pre osobnú dopravu.

Aby sme dosiahli tento výsledok:

1. Vynakladáme maximálne úsilie s cieľom predpovedať očakávania zákazníka. Sme si vedomí očakávaní, požiadaviek a pripomienok našich zákazníkov a sme pripravení ich plniť.
2. Výkonné vedenie akciovej spoločnosti sa zaväzuje spĺňať požiadavky a naďalej trvalo zlepšovať efektívnosť zavedených systémov manažérstva kvality.
3. Udržiavame a neustále zlepšujeme účinnosť našich procesov, výrobkov a služieb s cieľom dodržiavať normy zavedeného systému riadenia kvality a legislatívne záväzné normy, ktoré požadujú konkrétne trhy a železničný priemysel. Nami vyvíjané a následne vyrábané výrobky používané v železničnej doprave spĺňajú vysoké štandardy technickej bezpečnosti v prevádzke.
4. Tvoríme princípy zamerané na procesy, ktoré sú základom pre zvýšenie účinnosti riadenia. Zlepšovanie procesov je spôsob, ako splniť a uspokojiť požiadavky našich zákazníkov, ako aj splniť očakávania akcionárov.
5. Staráme sa o vysoko motivovaný tím zamestnancov, ktorý dokáže zaručiť zákazníkovi najrýchlejšiu reakciu a výnimočnú kvalitu výrobkov a služieb.
6. Prijímame rozhodnutia týkajúce sa riadenia kvality, ktoré vychádzajú z komplexných a efektívnych analýz externých a interných informácií, každoročným prehodnotením možných rizík a príležitostí a ktoré sú dopĺňané zavádzaním preventívnych a nápravných opatrení.
7. S našimi dodávateľmi udržiavame transparentné vzťahy, ktoré sú dôležitou súčasťou korporatívnej kultúry. Riadime sa pravidlami, ktoré prinášajú vzájomné výhody.
8. Tatragónka sa zaväzuje využívať také postupy BOZP, ktoré umožňujú našim zamestnancom pracovať bez zranení a ochorení.
9. Zabezpečujeme, aby boli manažéri aj ostatní zamestnanci oboznámení s postupmi, ktorých cieľom je predchádzanie pracovných úrazov a chorôb z povolania.
10. Zavedený systém riadenia BOZP, ktorý zabezpečuje neustále zlepšovanie prostredníctvom posudzovania rizík a ohlasovania pracovných výkonov.

11. Vykonávame naše činnosti spôsobom, ktorého cieľom je neustále zlepšovanie environmentálnej udržateľnosti prostredníctvom recyklácie, konzervácie zdrojov, ochrany pred znečistením, vývoja výrobkov a propagácie environmentálnej zodpovednosti medzi našimi zamestnancami.

ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÁ POLITIKA

Tatragónka rešpektuje základné princípy uvedené v Univerzálnej deklarácii ľudských práv. Základné hodnoty a kultúra spoločnosti Tatragónka odrážajú záväzok spoločnosti týkajúci sa etických obchodných praktík a vhodného pracovného prostredia. Naše postupy a praktiky si vyžadujú vykonávanie našich obchodných činností s nekompromisnou integritou a propagáciu ľudských práv v rámci sféry vplyvu spoločnosti.

1. Dobrovoľný výber zamestnania
Podporujeme elimináciu všetkých foriem nútenej práce alebo nedobrovoľnej práce väznov.
2. Zákaz detskej práce
Tatragónka je proti akejkoľvek forme zneužívania detskej práce a nezamestnáva detskú pracovnú silu a podporuje elimináciu zneužívania detskej pracovnej sily.
3. Minimálne mzdy
Naši zamestnanci dostávajú mzdy a odmeny, ktoré spĺňajú alebo prevyšujú zákonom nariadené minimum.
4. Pracovný čas
Nepožadujeme od našich zamestnancov, aby pracovali viac, ako je maximálny počet odpracovaných hodín stanovený miestnymi zákonmi.
5. Žiadna diskriminácia
Tatragónka podporuje a schvaľuje elimináciu diskriminačných praktík ohľadne zamestnania a propaguje rôznorodosť vo všetkých oblastiach svojich obchodných činností. Naše postupy zakazujú diskrimináciu na základe rasy, farby pokožky, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, pohlavnej identity a prejavu, národnosti, náboženstva, telesných nedokonalostí, vojenskej príslušnosti, štátnej príslušnosti alebo akejkoľvek zvýhodnenej skupiny.
6. Zákaz nevhodného alebo neľudského zaobchádzania
Fyzické zneužívanie, týranie alebo akékoľvek vyhrážky sú zakázané. Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre všetkých našich zamestnancov.
7. Sloboda združovania sa
Rešpektujeme práva zamestnancov združovať sa v odborových zväzoch v súlade s miestnymi zákonmi a zavedenými postupmi.
8. Obchodný poriadok
Dodávateľia spoločnosti Tatragónka sú povinní podporovať a propagovať základné ľudské práva uvedené v tomto dokumente.

Ciele týkajúce sa ochrany životného prostredia, kvality, zdravia, bezpečnosti pri práci a samotnej práce sú prijímané a definované každý rok na základe požiadaviek manažmentu a spoločnosti. Tatragónka je v procese získania certifikátu environmentálneho riadenia ISO 14000.

Ing. Juraj Hudáč
Generálny riaditeľ