

UMWELTPOLITIK

Tatravagonka verpflichtet sich in verantwortungsvoller Weise in Bezug auf die Umwelt zu wirken. Um dieses Ergebnis zu erreichen, tun wir Folgendes:

1. Wir gewährleisten, dass unsere Produkte, Tätigkeiten und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit der entsprechenden Gesetzgebung und Umweltvorschriften sind.
2. Wir pflegen und kontinuierlich verbessern die Systeme des Umweltschutzmanagements, um die strengeren Anforderungen, verlangt von konkreten Markt-Anordnungen oder lokalen Vorschriften, einzuhalten.
3. Wir führen unsere Tätigkeiten in solcher Art und Weise durch, die zur kontinuierlichen Verbesserung der Umwelt Nachhaltigkeit durch Recycling, Ressourcenschonung, Schutz von Verschmutzung, Produktentwicklung und Ausbreitung der Umweltverantwortung unserer Mitarbeiter führt.
4. Wir regeln verantwortungsvoll die Verwendung von Gefahrstoffen in Zusammenhang mit unseren Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen.

QUALITÄTSPOLITIK

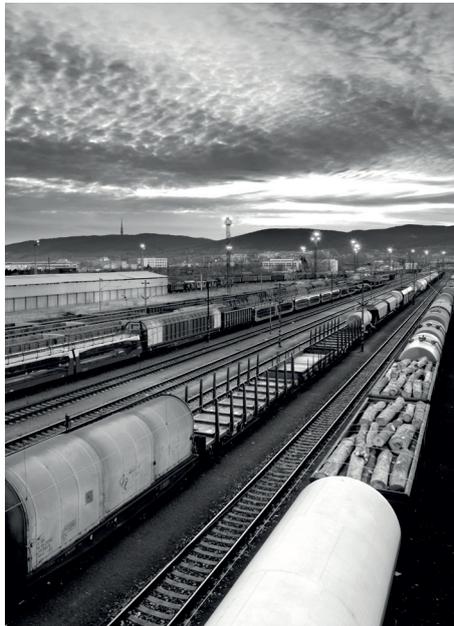
Tatravagonka verpflichtet sich, die Loyalität der Kunden durch die Bereitstellung von Produkten, Dienstleistungen und die Zusammenarbeit von höchster Qualität und höchstem Wert zu gewinnen. Um dieses Ergebnis zu erreichen, tun wir Folgendes:

1. Wir bemühen uns alles zu tun, um die Erwartungen der Kunden vorauszusagen. Wir sind und der Bedürfnissen unserer Kunden bewusst und wir sind auch bereit, sie zu erfüllen.
2. Wir kümmern uns um ein hoch motiviertes Team von Mitarbeitern, das den Kunden die schnellste Reaktion und außergewöhnliche Qualität der Produkte und Dienstleistungen garantieren kann.
3. Wir gestalten Prinzipien auf Prozesse konzentriert, die eine Grundlage für zunehmende Effizienz der Verwaltung bedeuten. Verbesserung von Prozessen ist der Weg, um unsere Kunden zufriedenzustellen, die Erwartungen der Aktionäre zu erfüllen als auch die festgelegten Ziele zu erreichen.
4. Wir treffen die Entscheidungen bezüglich des Qualitätsmanagements, die sich auf den umfassenden und effektiven Analysen der externen und internen Informationen gründen und die wir durch Einführung von präventiven und korrektiven Maßnahmen ergänzen.
5. Mit unseren Lieferanten pflegen wir transparente Beziehungen, die ein wichtiger Teil der Unternehmenskultur sind. Wir folgen die Regeln, die gegenseitiges Nutzen und Vorteile bringen.
6. Wir pflegen und kontinuierlich verbessern die Effektivität unserer Prozesse, Produkte und Dienstleistungen, um die Standards des Qualitätsmanagements und gesetzlich verbindliche Normen, die bestimmten Märkte erfordern, einzuhalten.

ARBEITSSCHUTZPOLITIK

Tatravagonka verpflichtet sich solche Verfahren des Arbeitnehmerschutzes einzusetzen, die unseren Mitarbeiter ermöglichen, ohne Verletzungen und Krankheiten arbeiten zu können. Um dieses Ergebnis zu erreichen, tun wir Folgendes:

1. Wir gewährleisten, dass unsere Tätigkeiten in Übereinstimmung mit den geltenden Arbeitsschutzbestimmungen sind und ggf. führen wir zusätzliche Kontrollen um die Anforderungen des Unternehmens zu erfüllen.
2. Wir gewährleisten, dass die leitenden Mitarbeiter als auch andere Arbeitnehmer mit solchen Verfahren betraut werden, die den Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten verhindern.



3. Wir haben ein Arbeitsschutzmanagementsystem eingeführt, das die kontinuierliche Verbesserung durch eine Risikobewertung und Berichtserstattung von Arbeitsleistungen gewährleistet.
4. Wir bieten Wellness-Programme an, die zur Produktivität, Gesundheit und Wohlbefinden unserer Arbeitnehmer beitragen.

MENSCHENRECHTE UND ARBEITSPOLITIK

Tatravagonka respektiert die Grundprinzipien angegeben in Allgemeiner Erklärung der Menschenrechte. Die Grundwerte und Kultur der Gesellschaft Tatravagonka reflektieren die Verbindlichkeit des Unternehmens in Bezug auf ethischen Geschäftspraktiken und geeignete Arbeitsumgebung. Unsere Verfahren und Praktiken erfordern die Durchführung unserer Geschäftstätigkeiten mit kompromissloser Integrität und Förderung der Menschenrechte innerhalb der Einflussosphäre der Gesellschaft.

1. Die freiwillige Wahl des Arbeitsplatzes
Wir unterstützen die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit oder unfreiwilligen Arbeit von Gefangenen.
2. Verbot von Kinderarbeit
Tatravagonka ist gegen jede Form der Ausbeutung von Kinderarbeit und beschäftigt keine Kinderarbeitskräfte und fördert die Beseitigung von Missbrauch der Kinderarbeit.
3. Mindestlohn
Unsere Arbeitnehmer erhalten Gehälter und Prämienlöhne, die das gesetzlich vorgeschriebene Minimum erfüllen oder überschreiten.
4. Arbeitszeit: Wir verlangen von unseren Arbeitnehmern nicht mehr zu arbeiten, als die maximale Anzahl von Arbeitsstunden ist, bestimmt von örtlichen Gesetzen.
5. Keine Diskriminierung
Tatravagonka unterstützt und befürwortet die Beseitigung von diskriminierenden Praktiken in Bezug auf Beschäftigung und fördert die Vielfalt in allen Bereichen ihrer Geschäftstätigkeit. Unsere Verfahren verbieten Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität und Ausdruck, Nationalität, Religion, körperlichen Mängel, Militärangehörigkeit, Staatsangehörigkeit oder jeder begünstigten Gruppe.
6. Verbot der unangemessen oder unmenschlichen Behandlung
Körperliche Misshandlung, Folterung oder irgendwelche Drohungen sind verboten. Wir bieten sichere und gesunde Arbeitsumgebung für alle unseren Arbeitnehmer an.
7. Vereinigungsfreiheit
Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer, sich in Gewerkschaftsverbänden in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen und eingeführten Verfahren zu vereinen.
8. Geschäftsordnung
Die Lieferanten der Gesellschaft Tatravagonka sind erforderlich zur Unterstützung und Förderung der grundlegenden Menschenrechte, genannt in diesem Dokument.

Die Ziele in Bezug auf den Schutz der Umwelt, Qualität, Gesundheit, Sicherheit am Arbeitsplatz und der Arbeit selbst werden jedes Jahr basierend auf den Anforderungen des Managements und Gesellschaft angenommen und definiert. Tatravagonka ist im Prozess zum Erhalten des Zertifikats für Umweltmanagement ISO 14000.



Ing. Matúš Babík
Geschäftsführer