



# ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÁ POLITIKA

**Tatravagónka rešpektuje základné princípy uvedené v Univerzálnej deklarácii ľudských práv. Základné hodnoty a kultúra spoločnosti Tatravagónka odrážajú záväzok spoločnosti týkajúci sa etických obchodných praktík a vhodného pracovného prostredia. Naše postupy a praktiky si vyžadujú vykonávanie našich obchodných činností s nekompromisnou integritou a propagáciou ľudských práv v rámci sféry vplyvu spoločnosti.**

- 1. Dobrovoľný výber zamestnania**  
Podporujeme elimináciu všetkých foriem nútenej práce alebo nedobrovoľnej práce väzňov.
- 2. Zákaz detskej práce**  
Tatravagónka je proti akejkoľvek forme zneužívania detskej práce a nezamestnáva detskú pracovnú silu a podporuje elimináciu zneužívania detskej pracovnej sily.
- 3. Minimálne mzdy**  
Naši zamestnanci dostávajú mzdy a odmeny, ktoré spĺňajú alebo prevyšujú zákonom nariadené minimum.
- 4. Pracovný čas:**  
Nepožadujeme od našich zamestnancov, aby pracovali viac, ako je maximálny počet odpracovaných hodín stanovený miestnymi zákonmi.
- 5. Žiadna diskriminácia**  
Tatravagónka podporuje a schvaľuje elimináciu diskriminačných praktík ohľadne zamestnania a propaguje rôznorodosť vo všetkých oblastiach svojich obchodných činností. Naše postupy zakazujú diskrimináciu na základe rasy, farby pokožky, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, pohlavnej identity a prejavu, národnosti, náboženstva, telesných nedokonalostí, vojenskej príslušnosti, štátnej príslušnosti alebo akejkoľvek zvýhodnenej skupiny.
- 6. Zákaz nevhodného alebo neľudského zaobchádzania**  
Fyzické zneužívanie, týranie alebo akékoľvek vyhrážky sú zakázané. Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre všetkých našich zamestnancov.
- 7. Sloboda združovania sa**  
Rešpektujeme práva zamestnancov združovať sa v odborových zväzoch v súlade s miestnymi zákonmi a zavedenými postupmi.
- 8. Obchodný poriadok**  
Dodávatelia spoločnosti Tatravagónka sú povinní podporovať a propagovať základné ľudské práva uvedené v tomto dokumente.