

VÝROČNÁ SPRÁVA 2025



Vážené dámy a páni,

v roku 2025 sa postupne prehĺboval pokles hospodárskej aktivity, ktorého začiatku sme boli svedkami už v roku 2024. Ani stabilné ceny energií, hoci na vyšších úrovniach, na aké sme boli zvyknutí pred rokom 2022, ani zníženie úrokových sadzieb nepriniesli potrebný impulz, ktorý by bol predzvestou budúceho rastu. Naopak, k už existujúcim problémom sa pridružili zvýšené clá zo strany USA a ich celkovo ťažko čitateľná stratégia v tejto oblasti. To spolu s ďalšími geopolitickými rizikami ako aj tlakmi konkurencie mimo EÚ čoraz negatívnejšie ovplyvňuje ekonomický vývoj a potenciál hospodárskeho rastu v rámci celej EÚ.

To malo samozrejme negatívny dopad na objem prepravovaného tovaru, pričom tento prepád sa prejavil najmä na železnici. Logickým dôsledkom je klesajúci dopyt po nových železničných vagónoch a to v celom priereze jednotlivých typov vagónov. Vďaka získaniu nových zákazníkov a vývoju nových typov vagónov však korekcia objemu vyrobených vagónov a to tak v počte kusov ako i vo finančnom vyjadrení nebola tak výrazná.

V roku 2025 sme vyrobili 2.757 vagónov a 6.010 podvozkov, čo takmer zodpovedá plánovanému objemu výroby.

Objem vyrobených vagónov a podvozkov vyjadrený vo finančných ukazovateľoch predstavuje obrat na úrovni 607.861 tis. Eur a zisk pred zdanením vo výške 21.660 tis. Eur.

Tak ako pred rokom však musím konštatovať, že stále chýbajú čo i len náznaky pozitívneho vývoja, ktoré by pomohli zvrátiť trend z ostatného obdobia a predznamenalí zmenu smeru krivky hospodárskeho cyklu. V prípade, že nedôjde k pozitívnym zmenám, je možné predpokladať, že aktuálny vývoj bude viesť k ďalšej redukcii vyrábaného objemu.

O to intenzívnejšie sa však v tomto období budeme venovať vývojovým aktivitám sledujúcim trendy v železničnej preprave a automatizácii a robotizácii výrobného procesu, aby sme boli lepšie pripravení na obdobie rastu, ktoré bude určite nasledovať.

Chcel by som sa poďakovať za dôveru všetkým našim obchodným partnerom a našim zamestnancom za oddaný a obetavý prístup a teším sa na ďalšiu spoluprácu.

Ing. Juraj Hudáč
Generálny riaditeľ

ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

Obchodné meno:

TATRAVAGÓNKA a. s.,

Sídlo:

Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad

Identifikačné číslo:

31699847

Daňové identifikačné číslo:

2020514496

Identifikačné číslo pre daň:

SK2020514496

Rok vzniku:

1.12.1994 na základe rozhodnutia Fondu národného majetku zo dňa 29.9.1994

Predmet podnikania:

- vývoj, výroba a odbyt: vozidiel koľajových pre nákladnú a osobnú dopravu a ich dielov, vozidiel jednoúčelového prevedenia, podzostáv koľajových vozidiel, neštandardných /jednoúčelových/ strojov a zariadení pre obrábanie a zváranie, vzduchotechnických zariadení, kovových prepravných prostriedkov kovových konštrukcií, blokov stavebnícových a stavebno-technických,
- údržba a opravy koľajových vozidiel,
- automatizované spracovanie dát - poskytovanie softvéru,
- výroba ochranných pomôcok a pracovných odevov, výroba ochranných odevov,
- kovovýroba /drobné predmety - vráta, ploty, mreže/,
- práce so žeriavom a bagrom, žeriavnícke a viazačské kurzy, kurzy pre vodičov motorových vozíkov, organizovanie kurzov a školení, vykonávanie zväračských kurzov,
- prenájom nehnuteľností, prenájom motorových vozidiel, prenájom strojov a nástrojov, prenájom hnuťelných vecí,
- maloobchod železiarskeho tovaru a hutného materiálu,
- oprava a údržba strojov a zariadení s mechanickým pohonom, oprava a údržba strojov a zariadení s elektrickým pohonom,
- nákladná cestná doprava,
- výroba technických plynov,
- kúrenárske práce, plynoinštalatérsťvo, vodoinštalatérsťvo,
- opravy výťahov a zdvíhacích vyhradených technických zariadení, mazacia služba, oprava motorových dopravných vozíkov, revízia vyhradených elektrických a zdvíhacích zariadení,
- vypracovanie technologických postupov, navrhovanie technologických zariadení,
- vývoj a výroba náradia pre účely strojárrenskej výroby,
- staviteľ - vykonávanie jednoduchých stavieb a poddodávok, murárstvo,

- činnosť účtovných poradcov, činnosť organizačných a ekonomických poradcov, vedenie účtovníctva, administratívne služby,
- organizovanie a sprostredkovanie kultúrnych a spoločenských podujatí a programov, pohostinská činnosť,
- obchodná činnosť, mimo tovarov, na ktoré zákon vyžaduje zvlášťne povolenie, správa trhových miest,
- podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom, podnikanie v oblasti nakladania s nebezpečným odpadom,
- ubytovacie služby, ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností, prevádzkovanie telovýchovných zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu,
- overovanie pracovných meradiel okrem určených meradiel, defektoskopické skúšky materiálov (okrem defektoskopických skúšok lán, lanových dráh), vykonávanie deštrukčných skúšok zvarov,
- montáž, oprava a údržba elektrických zariadení v rozsahu: - objekty bez nebezpečenstva výbuchu - objekty s nebezpečenstvom výbuchu - zariadenia s napätím nad 1000 V s obmedzením napätia do 52 kV - zariadenia s napätím do 1000 V - bleskozvody - elektrické stroje poznámka: elektrické stroje do 10 kV v obj. tr. A, B,
- zasielateľstvo,
- prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia: všeobecnej ambulancie v odbore všeobecné lekárstvo, prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia - ambulancie špecializovanej ambulantnej zdravotnej starostlivosti v odbore spoločné certifikované pracovné činnosti – audiometria, prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia: ambulancie v špecializovanom odbore vnútorné lekárstvo,
- reklamné a marketingové služby,
- počítačové služby, služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- oprava a údržba potrieb pre domácnosť, športových potrieb a výrobkov jemnej mechaniky,
- prevádzkovanie dráhy, prevádzkovanie dopravy na dráhe,
- elektroenergetika, rozsah podnikania: dodávka elektriny, distribúcia elektriny.

PREDSTAVENSTVO

Ing. Alexej Beljajev st.
predseda predstavenstva

Ing. Peter Malec
podpredseda predstavenstva

Ing. Alexej Beljajev ml.
člen predstavenstva

Ing. Juraj Hudáč
člen predstavenstva

Ing. Jaroslava Ďumbalová
člen predstavenstva

JUDr. Ivan Ikrényi PhD., F.I.I.
člen predstavenstva

DOZORNÁ RADA

Ing. Evžen Balko

Ivan Petříček

Michaela Ikrényi Lazarová, MBA

JUDr. Ľudovít Wittner

Ján Soska

Jarmila Sivčová

ŠTRUKTÚRA AKCIONÁROV

Výška základného imania spoločnosti predstavuje ku dňu 31.12.2025 čiastku 86.392.565,6 Eur. Je rozdelené na 1.267.258 ks akcií na doručiteľa v podobe zaknihovaných cenných papierov v menovitej hodnote jednej akcie 33,2 Eur, 100 ks akcií na doručiteľa v menovitej hodnote 33.194 Eur a 205.001 ks akcií na doručiteľa v menovitej hodnote 200 Eur.

ŠTRUKTÚRA AKCIÍ NA DORUČITEĽA

	PODIEL NA ZÁKLADNOM IMANÍ		HLASOVACIE PRÁVA
	EUR	%	%
Optifin Invest s.r.o.	43 196 283	50,00	50,00
BUDAMAR GROUP a. s.	43 196 283	50,00	50,00
SPOLU	86 392 566	100,00	100,00

ZÁKLADNÉ UKAZOVATELE SPOLOČNOSTI

v €	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tržby	413 009 385	443 192 964	549 685 004	597 994 455	557 011 140	607 860 525
Priemerný počet pracovníkov	2 185	2 273	2 322	2 302	2 217	2 115
Aktíva	328 017 846	389 647 431	429 924 539	497 896 386	530 757 076	556 093 747
Neobežný majetok	170 651 157	224 631 325	225 699 745	239 824 225	258 196 706	283 272 379
Základné imanie	86 357 826	86 357 826	86 357 826	86 357 826	86 357 826	86 357 826
Zisk pred zdanením	36 387 546	45 262 246	10 981 729	32 758 978	38 532 406	21 659 784
Investície	10 552 655	20 297 020	15 242 031	14 437 205	23 070 359	18 244 075

Ostatné zverejnenia podľa § 20 zákona o účtovníctve

1. Náklady na činnosť výskumu a vývoja za rok 2025 dosiahli objem 9.912.125 Eur
2. Spoločnosť nevlastní vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.
3. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí
4. Návrh na rozdelenie zisku je uvedený v účtovnej závierke na strane 34 v pozn.12

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

V zmysle obsahu výročnej správy § 20 zákona o účtovníctve v období od 31.12.2025 do dňa spracovania výročnej správy okrem udalostí osobitného významu, i, uvedených na str. 62 v poznámke 34, došlo k navýšeniu bankových záruk v celkovej hodnote 1 878 482 Eur, k ukončeniu bankových záruk v celkovej výške 7 603 596 Eur, a k zmenám bankových záruk, čo viedlo k ich navýšeniu o 1 824 935 Eur.

Dňa 10.7.2026 schválilo valné zhromaždenie návrh na vyplatenie dividendy v celkovej výške 5 000 000 EUR, čo predstavuje dividendu 3,40 EUR na akciu.

VÝROBNÝ PROGRAM

NÁKLADNÉ VOZNE

T4000

Dvojčlánkový taškový vozeň kĺbovej konštrukcie s 2 podvozkami typu Y25 Ls(s)i1e-K a štandardizovaným podvozkom Y25 Ls(s)i1e(f)-K. Vozeň je určený na prepravu Megatrailerov a ostatných žeriavom manipulovateľných sedlových návesov a normovaných výmenných nádrží/ kontajnerov vo všetkých európskych železničných sieťach s normálnym rozchodom 1.338 mm a 1.435 mm. Na každom konci vozňa je umiestnené sedlo kráľovského čapu s „Crash“ - prvkami na ochranu kráľovského čapu a sedlového návesu. Vlastná hmotnosť vozňa je 36,5 t a hmotnosť loženého vozňa v režime s/ ss je 135/120 t.

Sgmmnss 40'

4-nápravový kontajnerový vozeň s dĺžkou 40' určený na prepravu 20' a 40' kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb. Vozeň je vhodný na prepravu ťažších materiálov vzhľadom na svoju nízku vlastnú hmotnosť 16 t resp. 15,5 t. Maximálna hmotnosť loženého vozňa je 90 t. Je obohatený o sklopnú lávku, ktorá umožňuje jednoduchšie vykladanie a je tak veľmi užitočným užívateľským prvkom.

Sgns(s) 60'

4-nápravový kontajnerový vozeň s dĺžkou 60' určený na prepravu ISO kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb. Vozeň je schválený na prepravu po 1.435 mm. V závislosti od typu použitého podvozka sa vlastná hmotnosť vozňa pohybuje od 17,9 t +/- 2 %. Maximálna hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sggnss 80'

4-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu „High Cube“ kontajnerov výšky 2 896 mm a „High cube pallet wide“ kontajnerov výšky 2 896 mm a šírky 2 500 mm aj v „zosilenej“ verzii XL, resp. vo verzii s optimalizovanou dĺžkou cez nárazníky XLs. Je vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40', 45'

klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Variabilita kontajnerov umožňuje minimálne 30 rôznych kombinácií loženia. Vlastná hmotnosť vozňa je 22 t a ložná hmotnosť je 68 t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t. Tento vozeň sa vyrába aj vo verzii s podvozkom s kotúčovou brzdou. Výhodou tohto prevedenia je nižšia hlučnosť. Vlastná hmotnosť vozňa s kotúčovou brzdou je 22,3 t a ložná hmotnosť je 67,7 t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sggrss 80'

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Vozeň je určený na prevádzku na tratiach o rozchode 1.435 mm. Vozeň je vybavený podvozkom Y 25 Ls1-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 27,5 +/- 1,5 % t. Hmotnosť loženého vozňa je 135/120 t.

Sggmrss 90'

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40', 45' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Vozeň je určený na prevádzku na tratiach o rozchode 1.435 mm. Vozeň je vybavený podvozkom Y 25 Ls1-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 28,5 +/- 1,5 % t. Hmotnosť loženého vozňa je 135/120 t.

Sggrss 80' ESP

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Vozeň je určený na prevádzku na tratiach o rozchode 1.435 mm, ale hlavne na tratiach o rozchode 1.668 mm. Vozeň je vybavený podvozkom Y 25 Lss(f)e-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 28,5 +/- 2% t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sggmrss 90' ESP

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40' a 45' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Vozeň je určený na prevádzku na tratiach o rozchode 1.435 mm, ale hlavne na tratiach o rozchode 1.668 mm. Vozeň je vybavený podvozkom Y 25 Lss(f)e-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 29,5 +/- 2% t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

T3000e/ Sdggmrss

Dvojčlánkový taškový vozeň klbovej konštrukcie s 2 podvozkami typu Y25 Lssi1-K a štandardizovaným podvozkom Y25 Ls(s)i1f. Vozeň je určený na prepravu Megatrailerov a ostatných žeriavom manipulovateľných sedlových návesov a normovaných výmenných nádrží/ kontajnerov vo všetkých európskych železničných sieťach s normálnym rozchodom. Na každom konci vozňa je umiestnené sedlo kráľovského čapu s „Crash“ - prvkami na ochranu kráľovského čapu a sedlového návesu. Vlastná hmotnosť vozňa je 35 t a hmotnosť loženého vozňa v režime s/ ss je 135/120 t.

Laaers

4-nápravový nákladný dvojčlánkový a dvojpodlažný vozeň vhodný na prepravu automobilov. Vlastná hmotnosť vozňa je cca. 32 t a dĺžka vozňa je 31 m.

Tagnpps 95 m3

4-nápravový krytý výsypný vozeň s objemom nádoby 95 m³ je určený na prepravu poľnohospodárskych výrobkov, najmä obilia a iných podobných sypkých produktov citlivých na vlhko. Tento vozeň s ľahkou obsluhou (user-friendly) má výrazne zníženú náročnosť na údržbu. Celkovo má vozeň 2 vypúšťacie zásobníky so sklonom max. 50° k zvislici, 4 vypúšťacích otvorov s vyprázdňovaním pomocou klenutých segmentových klapiek do stredu koľajníc. Vlastná hmotnosť vozňa je do 20,5 t a hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zans 98 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom 98 m³ určený na prepravu ľahkých ropných produktov vo verzii s alebo bez prípravy na automatické spriahlo. Vozeň je určený na prevádzku bez obmedzení na všetkých európskych železničných tratiach s normálnym rozchodom. Vozeň spĺňa podmienky pre označenie GE. Vlastná hmotnosť vozňa je 21,7 t $\pm$ 2 % a max. hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zans 88 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom 88 m³ určený na prepravu ľahkých ropných produktov vo verzii s alebo bez prípravy na automatické spriahlo. Vozeň je určený na prevádzku bez obmedzení na všetkých európskych železničných tratiach s normálnym rozchodom. Vozeň spĺňa podmienky pre označenie GE. Vlastná hmotnosť vozňa je 21,4 t $\pm$ 2 % a max. hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zacens 73 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom nádrže 73 m³ s vykurovaním a izoláciou je určený na prepravu nebezpečných tovarov tried 3,6 a 9 podľa RID. Vozeň je určený pre klimatické podmienky s teplotami od - 25 °C do + 50 °C. Vlastná hmotnosť vozňa je 22,5 t $\pm$ 2 % a celková hmotnosť vozňa je 90 t.

PODVOZKY

Y 25 Ls1-K

2-nápravový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1.435 mm. Hmotnosť je 4,6 t.

Y 25 Lsi-K, Y 25 Lsif-K

2-nápravový podvozok s integrovanou brzdou pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t, ručná brzda vo verzii f. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1.435 mm. Hmotnosť je 4,7 t.

Y 25 Ls-K

2-nápravový bezčelníkový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1.435 mm. Hmotnosť je 4,2 t.

Y 25 Lsi-C-K

2-nápravový bezčelníkový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t s kompaktnou brzdou CFCB, alebo IBB10. Max. rýchlosť ložený 100km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm. Hmotnosť je 4,2 t. Podvozok Y 25 Lsi-C-K je vyrábaný aj vo verzii pre rozchod 1.524 mm (Fínsko).

Y 25 Lse-K

2-nápravový bezčelníkový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1.435 mm ako aj pre rozchod 1.668 mm (Španielsko). Hmotnosť je 4,3 t.

Y 25 Lss(f)e-K

2-nápravový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1.435 mm ako aj pre rozchod 1.668 mm (Španielsko). Hmotnosť je 4,7 t.

PODSKUPINY ŽELEZNIČNEJ OSOBNEJ PREPRAVY

Podskupiny pre vozne osobnej železničnej prepravy

POLITIKA A CIELE KVALITY

Systém manažérstva kvality v TATRAVAGÓNKE a. s., Poprad je certifikovaný v súlade s normou EN ISO 9001:2015 a tiež ISO 22163:2023 (IRIS). Prvý krát bol Systém certifikovaný podľa EN ISO 9001 v roku 1994 a podľa ISO 22163 v roku 2019. Tento systém je preverovaný pravidelnými ročnými periodickými auditmi renomovanou audítorskou spoločnosťou DNV.

Z pohľadu systému manažérstva kvality kladieme dôraz na požiadavky, ktoré vyplývajú z noriem EN ISO 9001:2015 a ISO 22163:2023 s dôrazom na riadenie a neustále zlepšovanie riadiacich, podporných a predovšetkým hlavných podnikových procesov, s dôrazom na požiadavky a potreby zákazníka. Politika kvality určuje dlhodobé smerovanie spoločnosti, z ktorej vyplývajú konkrétne ciele a záväzky v oblasti kvality. Ciele kvality sú tvorené podľa metódy SMART (Specific, Measurable, Achievable, Realistic, Time-framed), pričom sú špecifikované na ročnú periódu s prevažným monitoringom na mesačnej, prípadne štvrťročnej, resp. ročnej báze, v príslušných podnikových procesoch.

Hlavnými zásadami systému manažérstva kvality sú:

- vrcholový manažment, ako aj každý zamestnanec je súčasťou vytvárania systému manažérstva kvality a svojou prácou ovplyvňuje kvalitu výrobku alebo služby,
- všetky procesy a činnosti musia byť vykonávané v súlade s predpismi,
- systém je v pravidelných intervaloch monitorovaný a analyzovaný s cieľom zabezpečenia neustáleho zlepšovania,
- prostredníctvom spätnej väzby zabezpečujeme spôsobilosť podnikových procesov, pričom sledujeme ich vývoj, efektivitu a vplyv na zabezpečovanie požiadaviek zákazníka, ktoré sú zhmotnené v produkte. V procesoch sú prijímané nápravné a preventívne opatrenia na ich zlepšenie,
- fungovanie rozhodovacích procesov je postavené na základe faktov,
- systémový prístup zabezpečuje vzájomnú previazanosť a funkcionálnosť procesov na základe určenia ich vzájomnej interakcie a definovania vstupov a výstupov.

KPI - kľúčové indikátory výkonnosti používame na meranie podnikových procesov. Podľa nameraných výsledkov prijímame opatrenia pre zvyšovanie stability a spôsobilosti procesov. Výsledky hodnotenia KPI sú následne prepojené aj s motivačnými prvkami a v prípade ich neplnenia sú prijímané úlohy, ktoré sú súčasťou akčného plánu.

Pokračujeme s optimalizáciou procesov s využívaním progresívnych nástrojov kvality ako je 8D metóda, s následným využitím metódy sledovania nápravnej činnosti Problem Solving Monitor. Podnikové procesy riadime a monitorujeme s podporou informačného systému SAP, s využitím výstupov aj z ďalších podporných systémov, ako je Windchill, M365 a pod.

V priebehu roka je systém manažérstva kvality overovaný internými auditmi SMK podľa schváleného plánu interných auditov na príslušný rok, ako aj širokou škálou externých nezávislých auditov, ktoré vyplývajú hlavne z predpisov TSI a ostatných požiadaviek legislatívy. Externé audity zákaznícke vychádzajú z požiadaviek trhu a slúžia aj na monitorovanie napĺňania požiadaviek zákazníka na vyrábaných produktoch. Dôkazom spôsobilosti efektívneho fungovania podnikových procesov a ich nastavenie sú vybrané certifikáty.

CERTIFIKÁTY

DET NORSKE VERITAS

CERTIFIKÁT systému manažérstva kvality podľa EN ISO 9001:2015

DET NORSKE VERITAS

CERTIFIKÁT systému manažérstva kvality podľa ISO 22163:2023

DET NORSKE VERITAS

CERTIFIKÁT systému manažérstva kvality podľa EN ISO 14001:2015

DET NORSKE VERITAS

CERTIFIKÁT systému manažérstva kvality podľa ISO 45001:2018

Dopravný úrad, Bratislava

OPRÁVNENIE na zváranie dráhových vozidiel, výrobu, opravy a rekonštrukcie určených technických zariadení tlakových, na nedeštruktívne skúšanie dráhových vozidiel a na montáž, opravy, údržbu a rekonštrukcie určených technických zariadení elektrických

SVV Praha

CERTIFIKÁT pre riadenie kvality pri zváraní podľa normy ČSN EN ISO 3834-2:2022 + ČSN EN ISO 14554-1:2014

Certifikát pre procesy lepenia v úrovni A2 podľa normy EN 17460:2022

DVS ZERT

OSVEDČENIE o spôsobilosti k zváraniu koľajových vozidiel a ich časti podľa CL1 úrovne DIN EN 15085-2.

Technická inšpekcia, a. s. Bratislava

CERTIFIKÁT pre zváranie kovových tlakových cisterien na prepravu nebezpečných látok podľa RID 2023 a EN 14025:2018 + AC:2020

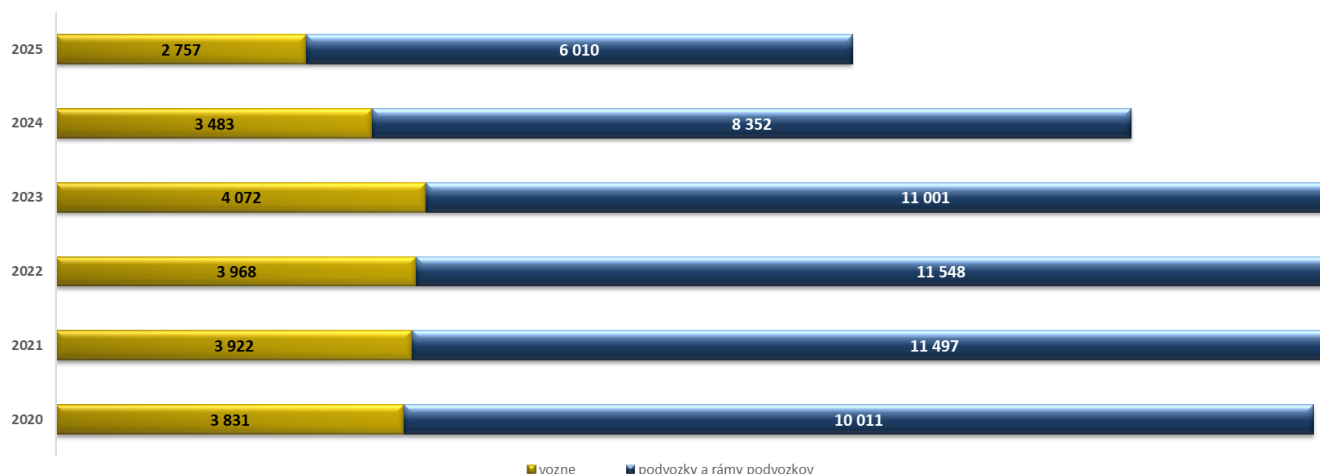
Pre všetky typy vagónov a podvozkov vykonávame výrobnú certifikáciu podľa predpisov TSI od renomovaných Notify Body.

VÝROBA A PREDAJ V ROKU 2025

Rok 2025 bol poznačený pokračujúcim útlmom hospodárskej aktivity vo viacerých sektoroch ekonomiky, pričom výrazný dopad pocítil aj priemysel. Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. preto čelila zvýšenému počtu výziev a rizík ovplyvňujúcich jej podnikateľské prostredie. Medzi hlavné faktory patrili rastúce ceny nerastných surovín a energií, ktoré naďalej ovplyvňoval vojnový konflikt na Ukrajine, ako aj zavádzanie vyšších ciel zo strany USA sprevádzané nejednoznačnou obchodnou politikou. Negatívny vplyv mala aj silnejúca konkurencia zo štátov mimo Európskej únie. Spomalenie ekonomiky zároveň prinieslo pokles objemu prepravovaného tovaru, čo sa prejavilo nižším dopytom po nových železničných vozňoch naprieč všetkými segmentmi trhu, pričom výrazný pokles zaznamenala najmä intermodálna preprava v celej Európe. Okrem oslabeného hospodárskeho výkonu bol hlavnou príčinou poklesu aj úbytok priemyselných objednávok vo väčšine odvetví s výnimkou vojenského priemyslu. Stabilnú pozíciu si udržiaval segment prepravy osobných a nákladných automobilov, podporovaný najmä rastúcim dovozom elektromobilov z Číny na európsky trh. Popri ekonomických a trhových faktoroch musíme zohľadňovať aj pokračujúce sprísňovanie európskych environmentálnych predpisov. Tieto zmeny sa premietajú do fungovania našej spoločnosti, kedy musíme prispôbovať svoje technológie, investičné priority aj interné procesy novým štandardom. Napriek nepriaznivému vývoju sa spoločnosti podarilo zmierniť dopady poklesu výroby získaním nových zákazníkov, vývojom nových typov vozňov a pružnou reakciou na meniace sa požiadavky trhu. V dôsledku toho sme v roku 2025 prešli veľkým počtom prestavieb liniek a vyrobili sme štrnásť rôznych typov vozňov, teda o tri viac ako v predchádzajúcom roku. Nie len viac typov, ale aj menšie série s mnohými úpravami liniek kládli na všetky úseky našej spoločnosti mimoriadne vysoké nároky. Potvrdila sa tým naša odolnosť, stabilita a vysoká úroveň technických a organizačných schopností pri zachovaní dôrazu na kvalitu. Napriek tomu výhľad do nasledujúceho obdobia zatiaľ nenaznačuje výraznejšie oživenie hospodárskeho prostredia.

VÝROBA

Výrobný plán na rok 2025 bol stanovený na úrovni 3.147 kusov nákladných vozňov a 6.018 kusov podvozkov. Skutočný výrobný výkon však nedosiahol plánované hodnoty ani úroveň zaznamenanú v predchádzajúcich rokoch, a to v dôsledku nepriaznivého vývoja ekonomiky a pretrvávajúceho poklesu výkonnosti v kľúčových odvetviach. Celkovo bolo v roku 2025 vyrobených 2.757 kusov vozňov a 6.010 kusov podvozkov.



V roku 2025 disponovala popradská prevádzka deviatimi špecializovanými výrobnými linkami, čo jej umožňuje vyrábať deväť typov vozňov súčasne, a tým výrazne rozširovať flexibilitu výroby aj schopnosť reagovať na špecifické požiadavky. Takto široký výrobný záber si zároveň vyžaduje nielen precízne plánovanie a koordináciu procesov, ale aj priebežné investície do modernizácie technológií, údržby zariadení a rozvoja pracovných tímov. Najvýznamnejšou investíciou zostáva aj v roku 2025 výstavba automatizovanej haly povrchových úprav vozňov, ktorá prinesie technologické skvalitnenie výroby a zároveň prispeje k znižovaniu environmentálnej záťaže. Nové zariadenia umožnia optimalizovať výrobné postupy, obmedziť množstvo vypúšťaných emisií a zvýšiť efektivitu celého procesu. Projekt zároveň podporuje náš dlhodobý cieľ orientovaný na udržateľné fungovanie a technologický rozvoj.

Najväčší podiel na celkovej výrobe spoločnosti mala popradská prevádzka, z ktorej pochádzalo až 84 % produkcie. V roku 2025 vyrobila 2.303 vozňov, a tým dosiahla 92 % zo stanoveného ročného plánu.

V rámci výroby v Poprade dominovali aj v roku 2025 výsypné vozne typu Tagnpps 95 m³ a 103 m³, ktoré tvorili najvýznamnejšiu časť produkcie tohto závodu. Vyrobito sa ich spolu 977 kusov, pričom výraznejšie zastúpenie malo vyhotovenie s ložným objemom 95 m³. Ide o vysokostenné kryté vozne, ktorých tesnosť a jednoducho ovládateľné výsypné klapky zabezpečujú ideálne podmienky na prepravu tovaru citlivého na vlhkosť, ako je obilie či kukurica. Výroba týchto vozňov má u nás dlhú tradíciu, od prvého typu z roku 2012 cez objemové varianty 102 m³ a 130 m³ až po model Tagnpps 95 m³, ktorý dosiahol najvyššie dodávky v rokoch 2022 až 2024. Celkovo sme vyrobili takmer 6.000 kusov týchto vozňov pre všetkých kľúčových zákazníkov. V roku 2025 sme však s výrobou posledných 30 kusov Tagnpps 103 m³ ukončili produkciu výsypných vozňov. Tento krok súvisel so stabilizáciou trhu po období zvýšeného dopytu, ktorý vznikol najmä v dôsledku obmedzenej lodnej prepravy obilninových produktov z Ukrajiny. Po obnovení časti námorných trás sa trh postupne nasýtil a dopyt po obilninových vozňoch výrazne klesol. Naše portfólio však pokračuje v podobnej produktovej línii. V nasledujúcom roku začne popradská prevádzka vyrábať nový vozeň Tanpps 65 m³ pre zákazníka VTG, ktorý je určený na prepravu kremičitého piesku. Disponuje odklopnou strechou, vypúšťacími zásobníkmi a mušľovitými klapkami, čím nadväzuje na naše dlhoročné know-how v oblasti výsypných vozňov.

Druhé najväčšie zastúpenie vo výrobe popradskej prevádzky mali kontajnerové vozne, pričom tvorili 28 % z jej celkového objemu výroby. Počas roka 2025 bolo zhotovených 647 vozňov rôznych typov, pričom najväčšie zastúpenie mal už tradične 80-stopový vozeň v počte 307 kusov, z toho 280 vozňov bolo vyrobených v jeho XL verzii. Tento typ patrí už dlhé roky medzi najúspešnejšie riešenia v segmente kontajnerovej dopravy a s viac než 5.000 dodanými vozňami patrí medzi popredné intermodálne vozne na európskom trhu. Vyniká nízkou hmotnosťou a mimoriadnou variabilitou pri nakládke, keďže umožňuje prepravu piatich druhov kontajnerov a výmenných nadstavieb až v 30 rôznych kombináciách. V roku 2025 sme ich vyrobili pre zákazníkov VTG a CERP. Vývoj vozňa realizovala naša spoločnosť a výsledkom je moderný intermodálny vozeň kombinujúci hospodárnu prevádzku, environmentálnu efektívnosť a vysokú flexibilitu pri preprave rôznych typov nákladových jednotiek. Po prestavbe výrobnéj linky sme v roku 2025 nadviazali výrobou vozňa typu Sgmmnss 40 určeného na prepravu kontajnerov. Pre zákazníka Modalis sme vyrobili 150 kusov tohto univerzálneho vozňa, ktorý umožňuje prepravu kontajnerov aj iných typov nákladov vyžadujúcich spoľahlivý a robustný dopravný prostriedok. So spoločnosťou Modalis dlhodobo spolupracujeme na viacerých projektoch, preto nás teší, že sa po pozitívnych skúsenostiach opäť obrátila na nás a rozšírila svoju flotilu o ďalšie 40-stopové vozne.

Po takmer ročnej prestávke sa v Poprade rozbehla výroba kapsových vozňov T3000. Tento intermodálny vozeň určený na prepravu návesov a kontajnerov patrí dlhodobým medzi stabilné produkty výrobného portfólia našej spoločnosti. Vďaka dlhoročným skúsenostiam s výrobou rôznych typov vozňov sa podarilo úspešne zvládnuť opätovný nábeh aj po dlhšom prerušení. Odbornosť zamestnancov, technické znalosti a dôraz na kvalitu predstavujú základ spoľahlivej prevádzky a dlhej životnosti vozňov T3000 aj v náročných podmienkach. Celkovo naša popradská prevádzka v roku 2025 vyrobila 270 kusov kapsových vozňov, z toho 195 kusov typu T3000 a 75 kusov typu T4000 pre štyroch rôznych zákazníkov. Záujem zákazníkov o kapsové vozne nás naďalej teší, aj keď dopyt už nedosahuje úroveň, akú sme zaznamenávali počas predchádzajúcej dekády.

Významnou novinkou v popradskom závode bola výroba vozňa Laaers 560.2 určeného na prepravu automobilov. Ide o dvojposchodový otvorený vozeň určený na prepravu osobných áut, SUV, menších úžitkových vozidiel a dodávok. Základ vozňa tvoria dve robustné spodné kostry, ktoré zabezpečujú vysokú nosnosť a stabilitu pri preprave až 14 automobilov na jednom vozni. Medzi jeho hlavné výhody patrí nízka hmotnosť, zdvíhacia horná plošina a optimalizovaný vnútorný priestor, ktoré zabezpečujú maximálne využitie kapacity pri nakládke automobilov. Po ukončení prípravnej fázy a technologickom nastavení liniek sa v prvej polovici roka 2025 naplno rozbehla jeho sériová výroba. V súčasnosti tvorí nosný produkt našej výroby. Pre štyroch zákazníkov sme v tomto roku vyrobili celkovo 212 kusov. Rastúci dôraz na ekologické formy dopravy zároveň zvyšuje význam železničnej prepravy automobilov v rámci celej Európy. Tento typ vozňa preto predstavuje dôležitý prvok modernej logistickej infraštruktúry, keďže spája vysokú efektivitu prepravy, bezpečnosť a moderné konštrukčné riešenia. Napriek jednoducho pôsobiacemu vonkajšiemu dizajnu je jeho konštrukcia výsledkom precíznej technickej práce a dlhoročných skúseností. Tieto vozne nachádzajú uplatnenie najmä v medzinárodnej železničnej doprave, kde zabezpečujú prepravu hlavne medzi automobilkami a prístavmi. Naše autovagóny tak pravidelne premávajú na trasách od nemeckých prístavov až po juh Talianska. Okrem vozňa Laaers 560.2 sme sa venovali aj výrobe špeciálneho vozňa Laados pre nášho poľského zákazníka STS Logistic. Z celkového počtu 60 vozňov opustilo našu spoločnosť v roku 2025 prvých 25 kusov. Je to jednopodlažný pojazďový vozeň navrhnutý pre efektívnu prepravu ťahačov, ako aj ľahkých stavebných a poľnohospodárskych strojov, ako sú traktory či menšie kombajny. Výhodou je aj možnosť využitia rôznych typov kolesových zarážok a príprava vozňa na implementáciu digitálneho automatického spriahadla. Po dokončení tejto série bude výrobná linka pokračovať výrobou ďalších vozňov Laados pre iného zákazníka.

Popradský závod v roku 2025 nadviazal na úspešný nábeh výroby nového vozňa typu Habbiins, ktorý bol spustený v roku 2024. Po počiatočných výzvach sa výrobný proces stabilizoval a pokračovali sme v sériovej produkcii, v rámci ktorej bolo vyhotovených celkovo 112 vozňov pre dvoch zákazníkov. Tento vozeň je určený predovšetkým na prepravu citlivého a paletizovaného tovaru, ktorý je chránený pred nepriaznivými poveternostnými vplyvmi posuvnými hliníkovými stenami. Výroba vozňov na prepravu tovaru citlivého na nepriaznivé poveternostné podmienky, ako sú Habbilns, Hbillns a ďalšie varianty, má v našej spoločnosti dlhoročnú tradíciu a realizuje sa už niekoľko desaťročí. Doteraz však boli hliníkové bočnice zabezpečované od externých dodávateľov. Významným krokom sa preto stalo získanie certifikácie na zváranie a výrobu hliníkových bočníc priamo v našej spoločnosti, čím sa podarilo rozšíriť naše výrobné možnosti a posilniť našu technologickú nezávislosť.

Zmenou prešla aj ďalšia výrobná linka v popradskej prevádzke, kde v roku 2025 prebiehala výroba vozňov typu Snps určených na prepravu guľatiny pre nášho dlhoročného zákazníka SETG. Išlo o 60 kusov vozňov,

ktoré sme už v minulosti vyrábali. Pri vývoji tohto vozňa naša spoločnosť zohľadnila cenné skúsenosti zákazníka SETG, ktoré boli získané počas dlhodobej prevádzky vozňov na prepravu dreva. Vozeň Snps tak umožňuje efektívnu prepravu drevenej guľatiny dĺžok 3,4 a 5 metrov, ako aj balíkov reziva. Bol konštruovaný s dôrazom na odolnosť voči náročným podmienkam pri manipulácii s nákladom, najmä pri nakládke a vykládke drevenej guľatiny. Konštrukcia vozňa je prispôsobená na nápravové zaťaženie až 25 ton. Zároveň si vyžaduje len minimálnu údržbu. Všetky ovládacie prvky sú umiestnené pod krajným pozdĺžnikom, čo ich chráni pred poškodením počas manipulácie s nákladom. Najvýraznejšou výhodou vozňa je optimalizovaný klanicový systém, ktorý umožňuje jednoduchú obsluhu, údržbu aj výmenu jednotlivých komponentov, ako aj jeho úplnú demontáž.

V roku 2025 vyrobila trebišovská prevádzka 454 vozňov, čo tvorilo 16 % z celkovej výroby spoločnosti. Výrobný plán počítal so zhotovením 652 kusov vozňov, pričom sa podarilo splniť 70 % z plánovanej produkcie. Trebišovský závod bol dlhé roky známy najmä výrobou vozňov typu T3000 a T4000. V roku 2025 sa výroba najskôr sústredila na modernizovanú verziu T4000, z ktorej bolo vyrobených 159 kusov. Pokles dopytu po kapsových vozňoch však viedol k rozhodnutiu zmeniť výrobný program a zamerať sa na nový typ vozňa – autovagón Laaers 560.2. Po ukončení výroby T4000 tak trebišovský závod prešiel významnou transformáciou. Pre kolektív s viac ako 12-ročnými skúsenosťami s výrobou jedného typu vozňa to predstavovalo nielen veľkú výzvu, ale aj príležitosť na odborný rast. Výrobný proces kapsových vozňov mali pracovníci dokonale zvládnutý a stal sa prirodzenou súčasťou ich každodennej práce. Zavedenie výroby vozňa Laaers 560.2 však prinieslo nové technologické postupy, vyššie nároky na presnosť a odlišný prístup k výrobe. Postupne sa ukázalo, že výroba nového typu vozňa si vyžaduje nielen technické znalosti, ale aj dôslednosť v každej fáze procesu. Hoci prechod na nový výrobný program sprevádzali viaceré komplikácie, závodu sa ho podarilo úspešne stabilizovať a v roku 2025 vyrobiť 295 kusov autovagónov.

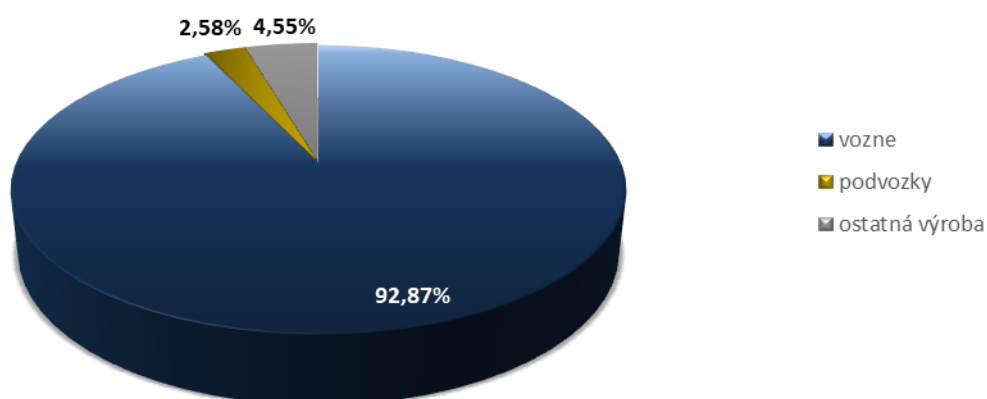
V roku 2025 bola výroba podvozkov a podvozkových rámov orientovaná hlavne na viaceré varianty osvedčeného typu podvozka Y25. Celková produkcia dosiahla 6.010 podvozkov, čím sa podarilo splniť 99 % z plánovaných 6.018 kusov. Z uvedeného množstva bolo 989 podvozkov dodaných externým odberateľom.

Súčasťou výrobného programu je aj výroba rôznych komponentov a častí vagónov, ktoré tvoria súčasť našich výrobných aktivít. Aj v roku 2025 pokračovala produkcia kostier vozňov typu Laaers pre dcérsku spoločnosť Tatravagónka Ilmače, pričom v priebehu roka bolo vyrobených celkovo 608 kusov kostier.

Vývojové a konštrukčné oddelenie sa v roku 2025 sústredilo na rozvoj kľúčových projektov v oblasti nákladných železničných vozňov a moderných technológií. Naši vývojári pokračovali v práci na projektoch vozňa Laados, intermodálnych a špecializovaných vozňoch vrátane konceptov určených pre vyššie prevádzkové rýchlosti. Paralelne prebiehal vývoj kontajnerových riešení Coilbox pre oceľové zvitky a špeciálnych nadstavieb GrainBox a ScrapBox. Oddelenie zároveň intenzívne rozvíjalo oblasť digitalizácie a telematiky v spolupráci s externými partnermi s cieľom monitorovania technického stavu vozňov, zberu dát pre prediktívnu údržbu a prípravu riešení pre inteligentný nákladný vlak, ktoré boli podporené grantovým programom EUREKA. Významná časť kapacít bola zároveň venovaná vývoju podvozkov novej generácie NG2, určených pre rýchlosti do 140 km/h s vylepšenými jazdnými vlastnosťami, ako aj projektu ASB UK 840 ako alternatívneho riešenia s cieľom dosiahnuť lepšie dynamické parametre. Uvedené vývojové aktivity potvrdzujú systematické úsilie našej spoločnosti o technologický pokrok a posilňovanie postavenia medzi poprednými inovátormi v oblasti železničnej nákladnej dopravy.

VÝROBA	v €	v %
vozne	398 712 194	92,87%
podvozky	11 067 485	2,58%
ostatná výroba	19 542 515	4,55%
SPOLU	429 322 194	100%

ŠTRUKTÚRA VÝROBY V ROKU 2025



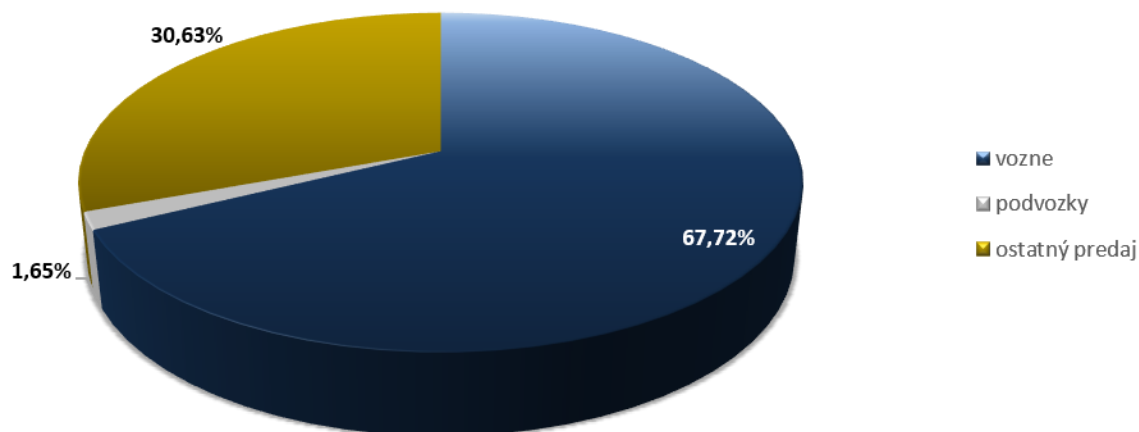
PREDAJ

TATRAVAGÓNKA a. s. dosiahla v roku 2025 celkové tržby v objeme 608 miliónov eur. Oproti stanovenému ročnému plánu sú nižšie o 30 miliónov eur. V porovnaní s predchádzajúcim rokom však predstavujú nárast o 50,85 milióna eur. Najvýznamnejšou zložkou tržieb sú tržby z predaja vozňov, ktoré tvoria takmer 68 % celkového objemu.

Výsledkom hospodárenia spoločnosti k 31.12.2025 je zisk pred zdanením v hodnote 21.659.784 eur.

PREDAJ	v €	v %
vozne	411 624 268	67,72%
podvozky	10 046 135	1,65%
ostatný predaj	186 190 122	30,63%
SPOLU	607 860 525	100%

ŠTRUKTÚRA PREDAJA V ROKU 2025

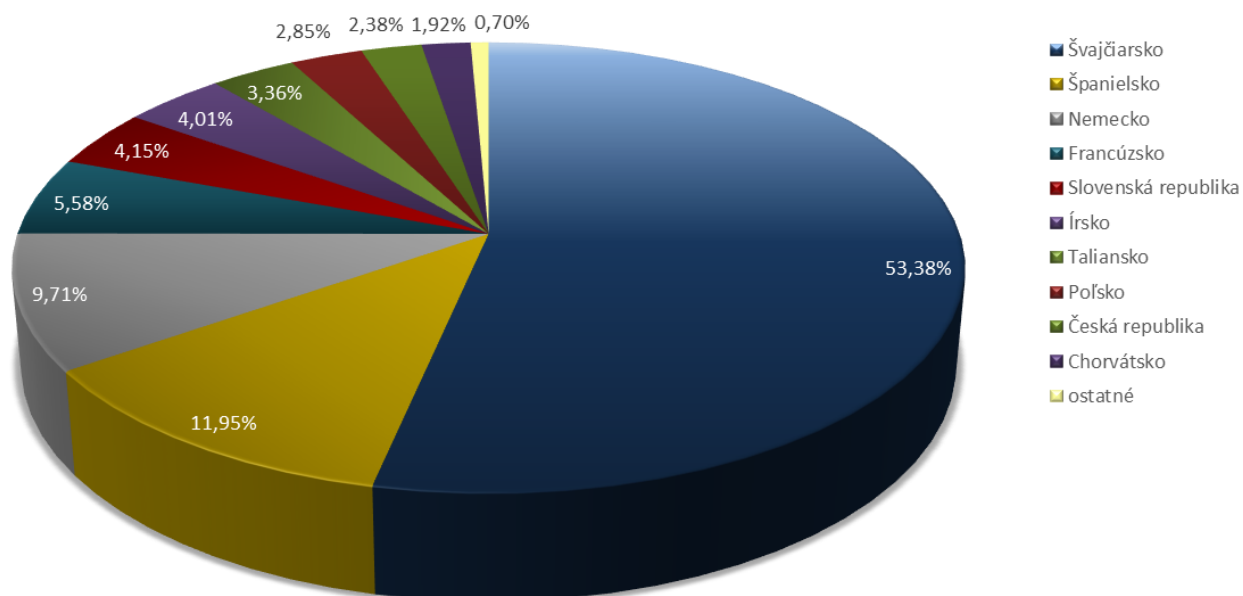


EXPORT

V roku 2025 bola väčšina produkcie spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. určená na export, kam smerovalo 95,9 % z celkového objemu. Švajčiarsko si aj naďalej udržiava pozíciu najvýznamnejšieho odberateľa, pričom jeho podiel na celkovom vývoze dosiahol 53,4 %, čo predstavuje zvýšenie o 2,69 % oproti roku 2024. Zároveň došlo k poklesu tržieb od domácich odberateľov, ktoré sa medziročne znížili o viac ako 22 miliónov eur, v dôsledku čoho ich podiel na celkovej produkcii klesol na 4,15 %.

PREDAJ PODĽA TERITÓRIÍ	v €	v %
Švajčiarsko	324 504 405	53,38%
Španielsko	72 635 229	11,95%
Nemecko	58 995 184	9,71%
Francúzsko	33 944 072	5,58%
Slovenská republika	25 246 741	4,15%
Írsko	24 396 975	4,01%
Taliansko	20 436 530	3,36%
Poľsko	17 296 468	2,85%
Česká republika	14 466 017	2,38%
Chorvátsko	11 685 677	1,92%
ostatné	4 253 227	0,70%
SPOLU	607 860 525	100%

TERITORIÁLNA ŠTRUKTÚRA PREDAJA V ROKU 2025



PREZENTÁCIA SPOLOČNOSTI VO SVETE

V júni 2025 sa v nemeckom Mníchove uskutočnil ďalší ročník prestížneho podujatia Transport & Logistic, ktoré pravidelne spája významných hráčov z oblasti dopravy a logistiky, medzi ktorými nechýbala ani TATRAVAGÓNKA a. s. Tento rok dominovali vozne určené na údržbu železničných tratí, rôzne špeciálne riešenia určené na prepravu nadrozmerných a ťažkých materiálov, či vozne určené na transport vojenskej techniky. Do Mníchova sme priniesli rozsiahlu skupinu svojich exponátov, medzi ktorými nechýbali viaceré produkty z už spomenutých prepravných riešení. V segmente automobilovej prepravy sme v spolupráci s našimi partnermi opäť predstavili vozeň Laados. Ten si po prototypovej premiére na predchádzajúcom ročníku našiel svojho zákazníka v poľskej spoločnosti STS Logistic. Tento plne naložený vozeň nákladnými ťahačmi bol doplnený štandardným dvojposchodovým vozňom Laaers, v tomto prípade určeným najmä na prepravu elektrických vozidiel. Ďalším z už skôr predstavených vozňov bol košový Sdggmrss, ktorého prezentácia bola tentoraz obohatená o nakládky a vykládky návesu so špeciálnou manipulačnou technikou. Najväčšou prednosťou tohto vozňa oproti ostatným kapsovým vozňom je jeho integrovaný kôš, ktorý umožňuje jednoduché nakladanie návesov, ktoré nie je možné nakladať žeriavom. Podobnú ukážku nakládky, tentoraz kontajnera, sprevádzal aj štvor-podvozkový vozeň Sggrrs určený na prepravu špeciálnych typov nadstavieb. Do budúcnosti bude nepochybne zaujímavý najmä pre zákazníkov, ktorí potrebujú prepravovať šrot, drevnú štiepku, drevo či iné vysoko-objemové materiály. Úplnou novinkou bol vozeň Zans 56 m³, navrhnutý na prevoz vody a jej následné vypúšťanie na železničnú infraštruktúru, ktorej údržbu bude zabezpečovať švajčiarsky národný operátor SBB. Vozeň je vybavený elektronickým systémom vyprázdňovania, ktorý výrazne zjednodušuje jeho obsluhu a prevádzku. K vozňom, ktoré patria k našej dlhodobej produkcii patrí aj Sggns 80' XLs, v tomto prípade vybavený podvozkami umožňujúcimi prepravu rýchlosťou až 160 km/h. Rovnako sem patrí aj vysokostenný vozeň Habbiins s posuvnými hliníkovými stenami, určený na prepravu tovaru citlivého na poveternostné vplyvy. Zo starších typov vozňov sme na výstave predstavili aj dva overené modely. Prvým bol výsypný vozeň Tadns, špecializovaný na prepravu sypkých hnojív a kontajnerový vozeň Sgmmns 41', určený najmä na prepravu oceľových zvitkov na špeciálnych nadstavbách. Medzi exponátmi reprezentujúcimi staršie portfólio našej spoločnosti sa nachádzal aj štandardný kapsový vozeň T3000e a plachtový vozeň Rillns určený na paletizovaný tovar. Celkovo sa počas štvordňového podujatia predstavilo až trinásť vozňov z našej aktuálnej aj staršej produkcie. Ide o počet, ku ktorému sa žiadny iný výrobca nepriblížil. Je to jasný dôkaz, že aj v náročných časoch pokračujeme v intenzívnom vývoji a spolu so zákazníkmi a obchodnými partnermi prinášame na trh stále nové riešenia, ktoré posúvajú možnosti nákladnej železničnej dopravy.

Po dvoch rokoch sa TATRAVAGÓNKA opäť predstavila aj na výstave TRAKO, ktorá sa od roku 2001 pravidelne koná v poľskom Gdansku. Podujatie sa za tieto roky vyprofilovalo na druhú najväčšiu a najprestížnejšiu prehliadku železničnej techniky hneď po nemeckom InnoTranse. Na koľajisku výstavniska sa predstavili aj exponáty z našej produkcie. Prvým z nich bol modulárny vozeň TVP BOX CARRIER, ktorý umožňuje prepravu špeciálnych nadstavieb všetkých druhov. Tento vozeň mal svoju premiéru už na logistickej výstave v Mníchove, kde vzbudil výrazný záujem a otvoril množstvo diskusií o jeho koncepte. Druhým vystaveným exponátom bol osvedčený obilný vozeň Tagnpps 95 m³, určený na prepravu sypkých potravinárskych komodít. V železničnom sektore ide o dobre známy model, ktorý svojho času patril k lídrom trhu. Na výstave ho prezentovala naša materská spoločnosť BUDAMAR. Aktuálne ročníky výstav jasne ukázali, že bez inovácií, vysokej úrovne kvality a zákaznícky orientovaného prístupu sa nedá udržať krok s trhom. Ak tieto princípy ďalej pretavíme do výroby, môžeme sa už teraz tešiť na ďalšie podujatia – opäť s vozňami, ktoré posunú naše portfólio o krok vpred.

ZAMESTNANCI

Spoločnosť Tatravagónka a. s. k 31.12.2025 zamestnávala 2 107 zamestnancov. Kľúčový prvok pre úspešné fungovanie našej spoločnosti predstavujú zamestnanci, preto sa dôsledne zameriavame na rozvoj ich odborných schopností a zvyšovanie motivácie. Prostredníctvom širokého spektra školení a možností vzdelávania systematicky podporujeme kvalifikáciu zamestnancov. Naším hlavným cieľom je zabezpečiť spokojnosť a stabilné zázemie pre zamestnancov a ich rodiny.

Za problémy pri obsadzovaní voľných pracovných miest považujeme najmä:

- nedostatok uchádzačov v určitých oblastiach (napr. technológia, konštrukcia),
- zvýšená konkurencia zo strany iných spoločností,
- zmeny v požiadavkách zamestnancov (väčšia flexibilita, home office).

Súčasná doba vplýva aj na výber povolania každého jedinca, naše oddelenie vzdelávania a náboru si uvedomuje vážnosť situácie a aktívne sa snaží v tomto procese výberu študentov zaujať pre budúcu prácu v našom sektore. Aktívne spolupracujeme s vysokými, ale aj strednými odbornými školami. Počas roka 2025 sme sa aktívne venovali náboru nových zamestnancov a budovaniu povedomia o spoločnosti Tatravagónka a. s. medzi mladými ľuďmi a budúcimi absolventmi technických odborov. Naším cieľom bolo osloviť potenciálnych uchádzačov o zamestnanie už počas ich štúdia a predstaviť im možnosti profesijného uplatnenia v spoločnosti. Zúčastnili sme sa viacerých workshopov, veľtrhov práce a kariérnych podujatí organizovaných pre študentov vysokých aj stredných škôl. Prostredníctvom prezentácií a osobných stretnutí sme záujemcom poskytovali informácie o možnostiach odbornej praxe, spracovania záverečných prác a pracovných pozíciách v technických aj výrobných oblastiach. Významnú spoluprácu má spoločnosť so Žilinskou univerzitou v Žiline a Technickou univerzitou Košiciach a Prešove. Pokračovali sme aj v realizácii exkurzií pre základné, stredné a vysoké školy z blízkeho okolia, ale aj z Košíc, Banskej Bystrice či Ružomberka. Navštívili nás tiež žiaci z Gymnázia Dominika Tatarku - bilingválna sekcia spolu so žiakmi z Nemecka v rámci ich výmenného pobytu na Slovensku.

Našou snahou je vytvárať dlhodobý vzťah so študentmi už počas ich štúdia, podporovať ich odborný rast a motivovať ich k budúcemu profesijnému uplatneniu v našej spoločnosti. Aktívnym zapájaním do náborových a vzdelávacích aktivít zároveň získavame možnosť osloviť perspektívnych absolventov a zabezpečovať kvalifikovaných pracovníkov pre potreby spoločnosti. Odbornú prípravu našich výrobných zamestnancov skvalitňujeme prostredníctvom kurzov vo Zváračskej škole spoločnosti. Veľkou oporou v zabezpečení strojárskych robotníkov je SOŠT na ul. Kukučínova, s ktorou spolupracujeme formou duálneho vzdelávania a počas štúdia si pripravujeme absolventov pre prax.

Počas uplynulého roka sme čelili viacerým výzvam, no aj sme dosiahli významné úspechy. Veríme, že implementáciou našich plánovaných stratégií do budúcnosti budeme schopní ešte efektívnejšie reagovať na dynamické zmeny na trhu práce a prilákať najlepšie talenty.

VÝVOJ ZAMESTNANOSTI OD ROKU 2020

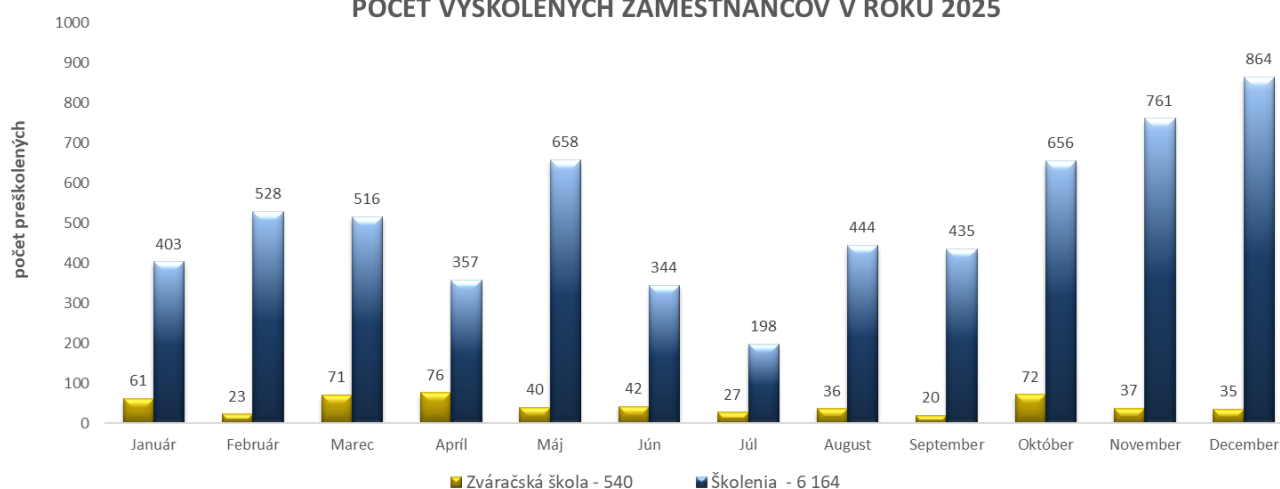
PRIEMERNÝ POČET PRACOVNÍKOV	2020	2021	2022	2023	2024	2025	% podiel
výrobní robotníci	1 223	1 243	1 249	1 212	1 103	1 024	48%
režijní robotníci	402	440	461	474	479	461	22%
THP	560	590	612	616	635	630	30%
SPOLU	2 185	2 273	2 322	2 302	2 217	2 115	100%

VZDELÁVANIE V SPOLOČNOSTI

Vzdelávanie a príprava zamestnancov tvorí neoddeliteľnú súčasť stratégie spoločnosti Tatravagónka a. s. Poprad. Hlavným cieľom je zabezpečiť kvalifikovaných, vzdelaných a schopných zamestnancov, ktorí sú hlavným predpokladom konkurencieschopnosti spoločnosti a jej hnacím motorom. S rastúcimi nárokmi zákazníkov spoločnosti sa zvyšujú nároky na profesionálnu úroveň zamestnancov. Dosiahnuť tento trend pomáhajú tréningy, školenia a odborné konferencie.

Spoločnosť v roku 2025 poskytla 6.704 preškoleným zamestnancom rozvoj a rast prostredníctvom manažérskych, odborných, počítačových, rozvojových a jazykových kurzov zabezpečovaných internou alebo externou formou. V danom roku pokračoval trend v realizácii základných a prípravných kurzov vo Zváračskej škole spoločnosti.

POČET VYŠKOLENÝCH ZAMESTNANCOV V ROKU 2025



SPOLUPRÁCA SO ŠKOLAMI

Dlhodobým plánovaním v oblasti ľudských zdrojov sa predchádza negatívnym javom vo výrobe, spôsobeným nedostatkom pracovnej sily, odchodom do dôchodku a prirodzenou fluktuáciou zamestnancov. Jedným zo zdrojov potenciálnych zamestnancov sú študenti stredných a vysokých škôl. V rámci spolupráce so strednými a vysokými školami spoločnosť Tatravagónka a. s. organizuje odborné praxe, stáže, exkurzie alebo poskytuje konzultácie k bakalárskym a diplomovým prácam. V roku 2025 spoločnosť pokračovala v systéme duálneho vzdelávania v spolupráci so Strednou odbornou školou technickou v Poprade a Strednou odbornou školou elektrotechnickou v Matejovciach. V systéme duálneho vzdelávania je aktuálne zapojených: 28 študentov v programe Programátor CNC strojov a zariadení, 3 študenti v odbore Mechanik PC sietí, 2 študenti v odbore Mechanik elektrotechnik a 5 študenti v odbore Mechanik strojov a zariadení.

Prevádzkareň Trebišov spolupracuje v systéme duálneho vzdelávania s Cirkevnou strednou odbornou školou sv. Jozafáta v Trebišove a od r. 2023 aj so Súkromnou strednou odbornou školou DSA v Trebišove. Aktuálne sa v prevádzkarni v Trebišove pripravuje 5 študentov v odbore Strojní mechanik a 7 študentov v odbore mechanik nastavovač.

ZÁMERY A CIELE PRE ROK 2025

Rok 2025 priniesol ďalší výrazný pokles v nákladnej železničnej preprave, pričom prevažná časť štátnych prepravných spoločností vykázala negatívne hospodárske výsledky. Preprava zaznamenala prepád naprieč všetkými sektormi. Situáciu navyše komplikovali rozsiahle infraštruktúrne projekty, ktoré si vyžadujú obchádzky a dočasné obmedzenia prevádzky. Tento vývoj sa premietol do celkového zhoršenia hospodárskych výsledkov takmer všetkých prepravcov nákladnej železničnej prepravy. Pretrvávajúci pokles prepravných výkonov sa zároveň premietol do výrazného nárastu podielu odstavených a nevyužitých nákladných vagónov, čo priamo ovplyvnilo aj naše kľúčové zákaznícke skupiny — lízingové spoločnosti.

Pokles využívania nákladných vagónov priamo ovplyvňuje finančné výsledky, čo vedie k zníženiu objemu dostupných prostriedkov na nákup nových vagónov a k celkovému poklesu dopytu. Vplyv tohto trendu pocítili takmer všetky lízingové spoločnosti. Pre Tatrapopradku a. s. ide o obzvlášť náročnú situáciu, keďže práve tieto spoločnosti sú za bežných okolností odberateľom približne 80 % vagónov vyrobených v rámci skupiny Tatrapopradka.

Celkové ekonomické spomalenie v Európe má za následok aj výrazné zníženie dopytu po novo vyrobených nákladných železničných vagónoch v roku 2025 pod úroveň 10.000 kusov, zatiaľ čo výrobné kapacity európskych výrobcov sa naďalej pohybujú nad úrovňou 16.000 kusov. Tento nesúlad vytvára enormný tlak nielen na flexibilitu dodávok, ale aj na cenovú úroveň na trhu.

Do roku 2026 vstupujeme s predpokladom ďalšieho zhoršovania trhovej situácie. Nižšia dostupnosť objednávok posunula odhadovanú hranicu dopytu po nákladných železničných vagónoch pre rok 2026 na úroveň 8.000 kusov. V dôsledku toho bolo uzavretých niekoľko prevádzok na výrobu železničných vagónov, pričom ďalší výrobcovia sú nútení prechádzať na obmedzený prevádzkový režim.

Náš hlavný výrobný program pre rok 2025, postavený predovšetkým na výrobe autovagónov, zaznamenáva v roku 2026 rovnaký pokles. V dôsledku toho nebude možné udržať plánované výrobné kadencie. Táto situácia úzko súvisí s celkovým prepádom automobilovej výroby v Európe.

Neistota vyplývajúca z aktuálnych geopolitických konfliktov a hospodárskych kríz výrazne ovplyvňuje rozhodovanie investorov ako aj výrobných podnikov o budúcom smerovaní ich aktivít. V dôsledku tejto situácie dochádza k odkladaniu viacerých projektov, čo pre našu spoločnosť predstavuje mimoriadne náročnú obdobie. Nahrádzanie odložených projektov výrazne komplikuje aj celkový nedostatok potenciálnych zákaziek na trhu. Z uvedených dôvodov sa preto usilujeme rozšíriť naše pôsobenie aj v segmentoch osobnej železničnej prepravy a obranného priemyslu. Rok 2026 bude pre nás mimoriadne náročný a bude vyžadovať prijatie úsporných opatrení, zvyšovanie efektívnosti procesov a vysokú mieru flexibility reakcií na meniace sa podmienky na trhu. Našou prioritou ostáva udržanie čo najplynulejšieho využívania výrobných kapacít a minimalizácia negatívnych dopadov externého prostredia na fungovanie spoločnosti.

Aktivity výskumu a vývoja v roku 2025 nadväzovali na dlhodobú R&D stratégiu spoločnosti pre obdobie 2026 – 2030 a na strategické smerovanie Európskej únie v oblasti železničnej dopravy. Ťažisko vývoja bolo sústredené na inovácie nákladných vagónov a podvozkov s dôrazom na:

- zvyšovanie efektívnosti a nosnosti pri súčasnom znižovaní hmotnosti,
- pripravenosť produktov na digitalizáciu, automatizáciu a DAC,
- znižovanie hlučnosti a zlepšovanie jazdno-technických vlastností,
- interoperabilitu a jednoduchšie schvaľovanie v ERA,
- udržateľnosť, dlhú životnosť a nižšie LCC náklady.

Rok 2025 bol charakterizovaný pokračovaním a finalizáciou viacerých vývojových projektov začatých v predchádzajúcom období, ako aj rozbehom nových projektov s priamou väzbou na budúce obchodné príležitosti.

V oblasti vagónov boli v roku 2025 nosnými najmä projekty:

- **Laados** – nízkopodlažný vagón na prepravu cestných ťahačov, s prechodom časti vývojových a schvaľovacích aktivít do roku 2026.
- **Intermodálne vagóny** (Sggnss 80', Sggmrss, Sdggmrss) – optimalizácia konštrukcie pre vyššie rýchlosti, nižšiu hmotnosť a prípravu na senzory a DAC.
- **Špecializované vagóny** (Rlnps, Fans-u, Rens, Zacens, Zans) – vývoj riešení prispôsobených infraštruktúrnym, sypkým a kvapalným nákladom vrátane prípravy na viacnásobné ERA schválenia.
- **Vysokorýchlostné koncepty** – vývoj a overovanie riešení pre rýchlosti 140–160 km/h ako základ budúcich produktov pre expresnú železničnú logistiku.

Viaceré projekty sa v roku 2025 nachádzali vo fáze skúšok, schvaľovania ERA alebo výroby prototypov, pričom ich ukončenie je plánované v rokoch 2026 – 2027.

Významná časť R&D kapacít bola a je sústredená na vývoj podvozkov novej generácie:

- **TVP NG2** – podvozok pre rýchlosti do 140 km/h s vylepšenými jazdnými vlastnosťami.
- **ASB UK 840 (20,5 t / 25,4 t)** – alternatíva k existujúcim riešeniam s cieľom dosiahnuť lepšie jazdné vlastnosti a zaradenie medzi „track friendly“ riešenia.
- **Optimalizácia Y25 (Eco, CLASP, SS režim)** – znižovanie hmotnosti, hluku a LCC nákladov, riešenia kompaktných a integrovaných brzd.
- **Odľahčené ložiskové komory TVP** – ukončený vývoj a pripravenosť na komerčné nasadenie.

Tieto aktivity vytvárajú technický základ pre rozšírenie portfólia vlastných podvozkov a znižovanie závislosti od externých dodávateľov.

V roku 2025 pokračoval vývoj vlastného riešenia **TVP Telematics**, zameraného na:

- monitorovanie prevádzkového stavu vagónov (teplota ložísk, vibrácie, zaťaženie),
- zber dát pre prediktívnu údržbu,
- prípravu vagónov na koncept inteligentného nákladného vlaku.

Projekt je realizovaný v spolupráci s externými partnermi a podporený grantovým financovaním (Eureka). Pilotné nasadenie základnej verzie je naplánované od roku 2025/2026.

Vývoj kontajnerov tvoril a tvorí dôležitý doplnok vagónového portfólia:

- **GrainBox / GrainBox Plus** – dokončený vývoj prototypov a príprava certifikácie.
- **ScrapBox / ScrapBox Plus / Plus Max** – finalizácia vývoja, skúšky a príprava schvaľovania.
- **CoilBox** – vývoj kontajnera pre oceľové zvitky.

Tieto produkty podporujú stratégiu modularity a intermodálnej dopravy.

R&D aktivity realizované v roku 2025 priamo podporujú podnikateľský zámer pre rok 2026 v nasledovných oblastiach:

- **Nové produkty a obchodné prípady** – viaceré projekty prechádzajú z fázy vývoja do fázy prototypov, schvaľovania a komerčného ponúkania.
- **Rozšírenie portfólia s vyššou pridanou hodnotou** – vysokorýchlostné vagóny, špecializované vagóny, vlastné podvozky a telematika.
- **Zvýšenie konkurencieschopnosti** – nižšia hmotnosť, lepšie jazdné vlastnosti, nižší hluk a pripravenosť na DAC.
- **Podpora dlhodobých trhov** – EÚ trh (TSI, ERA) aj perspektívne mimoeurópske projekty.

Rok 2025 bol pre oblasť výskumu a vývoja prechodovým rokom medzi ukončovaním rozpracovaných projektov a prípravou nových produktov pre nasledujúce obdobie. Výsledky R&D vytvárajú pevný technický základ pre plnenie podnikateľského zámeru v roku 2026, a to prostredníctvom inovatívnych, konkurencieschopných a udržateľných riešení v oblasti nákladných vagónov, podvozkov, kontajnerov a digitalizácie.

VÝSLEDKY HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI K 31.12.2025

SÚVAHA V SKRÁTENEJ ŠTRUKTÚRE PODĽA IFRS (v tis. EUR)

AKTÍVA	k 31.12.2025	k 31.12.2024
Nehmotný majetok	7 116	8 089
Pozemky, budovy a zariadenia	152 617	144 187
Investície do nehnuteľností	1 217	1 214
Finančný majetok	122 323	104 707
Neobežný majetok celkom	283 272	258 197
Zásoby	45 868	77 228
Obchodné a iné pohľadávky	198 175	171 641
Daňové pohľadávky	12 764	5 438
Peniaze a peňažné ekvivalenty	16 014	18 254
Obežný majetok celkom	272 821	272 560
MAJETOK CELKOM	556 094	530 757

PASÍVA	k 31.12.2025	k 31.12.2024
Upísané vlastné imania	86 358	86 358
Fondy	17 681	17 494
Nerozdelený zisk	119 815	117 287
Vlastné imanie celkom	223 854	221 139
Dlhodobé finančné záväzky	83 027	90 830
Ostatné dlhodobé záväzky	177	403
Odložený daňový záväzok	1 121	1 267
Dlhodobé rezervy	7 902	7 050
Dlhodobé záväzky celkom	92 226	99 550
Obchodné a iné záväzky	107 462	85 925
Daňové záväzky	1 208	5 269
Krátkodobé finančné záväzky	131 344	118 875
Krátkodobé záväzky celkom	240 013	210 069
Záväzky celkom	332 239	309 619
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM	556 094	530 757

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT V SKRÁTENEJ ŠTRUKTURE (v tis. EUR)

	k 31.12.2025	k 31.12.2024
Tržby z hlavnej činnosti	595 228	583 506
<i>Tržby za predaj tovaru</i>	158 655	75 443
<i>Výnosy zo zákazkovej výroby a služieb</i>	436 573	508 063
Aktivácia	650	1 374
Zmena stavu zásob	-2 272	134
Náklady vynaložené na hlavnú činnosť	566 614	533 348
Ostatné prevádzkové výnosy	5 234	4 172
Ostatné prevádzkové náklady	7 968	5 122
Úroky netto	-7 915	-9 706
Ostatné finančné náklady netto	1 020	7 437
Ostatné finančné výnosy netto	6 336	4 960
Zisk pred zdanením	21 660	38 532
Daňové náklady	4 131	9 083
Zisk za obdobie z pokračujúcej činnosti	17 529	29 449
Zisk za obdobie z ukončených činností	0	0
ZISK PO ZDANENÍ ZA ÚČTOVNÉ OBDOBIE	17 529	29 449
Ostatné zložky komplexného výsledku spolu	187	215
Komplexný výsledok za účtovné obdobie celkom	17 716	29 665

CASH FLOW (v tis. EUR)

	k 31.12.2025	k 31.12.2024
Zisk pred zdanením	21 660	38 532
<i>Položky upravujúce zisk pred zdanením na peňažné toky z prevádzkovej činnosti:</i>	<i>22 563</i>	<i>18 286</i>
Prevádzkový zisk pred zmenami pracovného kapitálu	44 223	56 818
<i>Zmeny v aktívach a záväzkoch:</i>	<i>9 703</i>	<i>-30 017</i>
Prevádzkové peňažné toky po zmenách pracovného kapitálu	53 926	26 801
Prijaté úroky	0	0
Platené úroky	-46	0
Zaplatená daň z príjmov	-13 436	-10 122
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti, netto	40 444	16 680
Výdavky na nadobudnutie dcérskych a pridružených podnikov	-14 283	-9 093
Výdavky na nákup dlhodobého hmotného majetku	-17 478	-23 488
Výdavky na nákup dlhodobého nehmotného majetku	-522	-333
Príjmy z predaja dlhodobého majetku	51	445
Príjmy z predaja podielov dcérskych spoločností	0	0
Výdavky na pôžičky poskytnuté účtovnou jednotkou dcérskym a pridruženým podnikom	0	-2 897
Príjmy zo splatenia pôžičiek	2 860	0
Prijaté úroky	177	227
Príjmy z dividend a iných podielov na zisku	4 447	4 960
Peňažné toky z investičnej činnosti, netto	-24 748	-30 178
Príjmy zo zmien úverov a dlhodobých záväzkov	65 250	188 500
Výdavky na splácanie úverov (-)	-59 592	-144 425
Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku	-15 000	-15 000
Výdavky na úhradu lízingov	-502	-1 600
Výdavky na zaplatené úroky	-8 092	-9 891
Peňažné toky z finančnej činnosti, netto	-17 936	17 584
Čisté zvýšenie alebo čisté zníženie peň. prostriedkov a peň. ekvivalentov	-2 240	4 085
Peniaze a peňažné ekvivalenty na začiatku obdobia	18 254	14 169
Kurzové rozdiely k peniazom a peňažným ekvivalentom	0	0
PENIAZE A PEŇAŽNÉ EKVIVALENTY NA KONCI OBDOBIA	16 014	18 254

INFORMÁCIE O UDRŽATEĽNOSTI

Otázka udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti firiem rezonuje v našej spoločnosti už niekoľko rokov. Dnes však tieto pojmy nie sú len frázou, ale skôr urgentnou výzvou, aby sme prešli od slov k reálnym činom. V priebehu posledných desaťročí spoločnosti ako také, menia čoraz viac svoj pohľad na obchodné praktiky. Tento pohľad prešiel od maximálnej ziskovosti a konzumizmu k pohľadu, ktorý kladie väčší dôraz na rovnosť, etické postupy a vykonávanie množstva aktivít pre spoločenský prospech.

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. si svoje meno a postavenie najväčšieho výrobcu železničných nákladných vozňov a podvozkov v Európe budovala viac než 100 rokov a svojím zodpovedným prístupom k produktu, k spoločnosti, k životnému prostrediu a k obchodným partnerom sa snaží dôstojne reprezentovať odkaz generácií, ktoré tento podnik budovali pred nami a byť jeho nositeľmi aj pre generácie, ktoré prídu po nás.

TATRAVAGÓNKA a. s. sa snaží upriamovať pozornosť celej spoločnosti na environmentálne výhody železničnej dopravy a pomocou portfólia svojich produktov chce dosiahnuť, aby udržateľná voľba bola prvou a zároveň aj jednoduchou voľbou spoločnosti. Rozhodli sme sa ísť cestou záväzku nákladnej železničnej dopravy zvýšiť udržateľnosť a environmentálnu zodpovednosť. Naše úsilie zahŕňa vývoj nových, udržateľnejších produktov, vytváranie nových konštrukčných riešení, ktoré zvyšujú efektívnosť a posilňujú udržateľnosť. Zavádzaním prepracovaných výrobných procesov a postupov, ktoré fungujú v súlade s cieľom sledovať a znižovať náš vplyv nielen na životné prostredie, ale aj celú spoločnosť, sa snažíme zvyšovať povedomie o udržateľnosti celej nákladnej železničnej dopravy a tým prispieť k zefektívneniu tohto druhu dopravy pre všetkých jej zákazníkov.

Znížené emisie skleníkových plynov

Podľa dostupných výskumov a štatistík z analýz dopravných agentúr, priemyselných združení a medzinárodných organizácií, je železničná nákladná doprava zodpovedná len za 1,9 % emisií skleníkových plynov, pričom presun tovaru z cestnej dopravy na železniciu môže znížiť emisie až o 75 %. Aj preto sa snažíme, aby naše produkty boli prvou voľbou pre zákazníkov, ktorí hľadajú efektívne a udržateľné riešenia.

Zvýšená efektívnosť nákladnej dopravy

V porovnaní s cestnou dopravou, jeden nákladný vozeň, so zlomkom paliva, môže nahradiť náklad troch až štyroch prívesov. Číselne povedané, železničná doprava môže prepraviť 1 tonu nákladu, na trati dlhej viac než 700 km pri spotrebe jedného galónu motorovej nafty. Táto úroveň palivovej spotreby sa nevyrovná iným spôsobom prepravy.

Zvýšené využívanie recyklovaných materiálov

Prostredníctvom opätovného spracovania železného šrotu, nákladné železničné vagóny dosahujú vysokú mieru recyklovateľnosti. To v kombinácii s dlhšou životnosťou produktu znižuje spotrebu surovín a zároveň frekvenciu novej výroby, čím sa opätovne znižujú celkové emisie.

Predĺžená životnosť zariadenia

Železničné vagóny sú odolnejšie, menej často zlyhávajú a ľahšie sa udržiavajú v prevádzke počas ich celého životného cyklu, v porovnaní s iným druhom dopravy. Zo všetkých týchto dôvodov je nákladná železničná

doprava udržateľnejšia vzhľadom na životnosť každého železničného vozňa. Zatiaľ čo nákladné vozidlá používané v cestnej doprave majú priemernú životnosť 12 – 15 rokov, nákladný železničný vozeň môže pri správnej údržbe vydržať 35 – 50 rokov a zároveň sa ďalej recyklovať a opätovne využiť.

Všetky tieto štatistiky upriamujú pozornosť na to, aký veľký vplyv má nákladná železničná doprava na úsilie o udržateľnosť.

„BYŤ PRVOU VOĽBOU“

Vízia spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. je postavená na **štyroch základných pilieroch**:



NAŠE HODNOTY

Zamestnanci spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. sa hrdo hlásia k týmto hodnotám:



ZODPOVEDNOSŤ

Správame sa profesionálne a máme chuť sa neustále učiť nové veci a zdokonaľovať sa po ľudskej aj odbornej stránke. Pristupujeme zodpovedne voči životnému, sociálnemu a kultúrnemu prostrediu.

SPOLUPRÁCA

Je založená na dvoch pilieroch. Sebavedomie a pokora. Každý z nás verí v samého seba a má na pamäti, že spolu to dokážeme. Spolupracujeme, aby sme dosiahli náš spoločný cieľ. Všetci sme členmi jedného tímu a spolupracujeme v záujme integrity, zodpovednosti, kvality, excelentnosti a odbornosti. Významným prvkom našej spolupráce je otvorená komunikácia naprieč celou spoločnosťou. Zdieľame nielen rovnaké hodnoty, ale aj rovnaké informácie.

DÔVERA

Je našou spoločnou morálnou hodnotou, ktorou vyjadrujeme svoj jednoznačný postoj k spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. Spája nás a prejavuje sa lojalnosťou k spoločnosti. Dôverujeme si navzájom a zároveň sme dôveryhodní. Dôveru preukazujeme aj svojim kolegom, či už je to nadriadený alebo podriadený. Rovnako otvorene, transparentne a eticky sa správame k našim partnerom, čím si budujeme dôveryhodnosť a rešpekt v obchodných vzťahoch.

INOVATÍVNOSŤ

Sme zdravo zvedaví a s otvorenou myslou tvoríme, implementujeme a pozeráme sa na inovatívne riešenia na trhu nákladnej železničnej prepravy. Osobnostný rozvoj a vzdelávanie všetkých našich zamestnancov nám prináša kreatívne riešenia, prístupy a pohľady od maličkostí až po veľké projekty. Posúvame hranice a hľadáme nové výzvy, ktoré sa zhmotňujú v reálnych produktoch vďaka našej kreativite.

BEZPEČNOSŤ

Pre nás všetkých je prvoradá. Najviac si ceníme ľudský život. Našou najvyššou prioritou je vytváranie bezpečného pracovného prostredia. Pri dodržiavaní bezpečnosti nerobíme kompromisy, neovplyvnia ju ani dosahovanie cieľov, kvality, nákladov a termínov spoločnosti. Sme si vedomí zodpovednosti za vlastnú bezpečnosť. Zároveň preberáme na seba kolektívnu zodpovednosť za bezpečnosť a zdravie každého jedného z nás.

E_{SG} ENVIRONMENT

CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Ako spoločnosť sa zaväzujeme k ochrane životného prostredia so zreteľom na práva budúcich generácií. Ochranu životného prostredia považujeme za kľúčovú hodnotu spoločnosti. Zabezpečujeme to, že naše výrobky, činnosti a služby sú v súlade s príslušnou environmentálnou legislatívou a nariadeniami. Vykonávame naše činnosti spôsobom, ktorého cieľom je neustále zlepšovanie environmentálnej udržateľnosti prostredníctvom recyklácie, konzervácie zdrojov a propagácie environmentálnej zodpovednosti medzi našimi zamestnancami. Pravidelným preskúmaním zavedeného systému environmentálneho manažérstva zabezpečujeme trvalé zlepšovanie jeho efektívnosti. Všetky inovácie, výskum a vývoj musia rešpektovať ochranu životného prostredia a brať do úvahy dopad účinku výrobkov na životné prostredie počas celého ich životného cyklu. Udržiavame a neustále zlepšujeme naše systémy riadenia ochrany životného prostredia, aby boli v súlade s prísnejšími požiadavkami, ktoré požadujú konkrétne trhové a miestne nariadenia. Pravidelne monitorujeme a hodnotíme environmentálnu výkonnosť, environmentálne ciele, za účelom neustáleho zlepšovania nášho environmentálneho správania. Podporujeme hospodársky rozvoj a zároveň sa zaväzujeme chrániť životné prostredie. Podnikateľskú činnosť vykonávame v súlade s platnými environmentálnymi predpismi, požiadavkami normy EN ISO 14001:2015 a ostatnými požiadavkami, ktoré sa zaväzujeme plniť. Preventívne predchádzame znečisťovaniu ovzdušia, vody, pôdy a nadmernému vytváraniu odpadov, pri zavádzaní nových technológií posudzujeme možné vplyvy a riziká na životné prostredie. Sústavne zlepšujeme hospodárenie s energiami prostredníctvom podporovania nákupu energeticky účinných výrobkov a služieb a zefektívnenia prevádzkových činností. Zodpovedne riadime používanie nebezpečných materiálov v spojitosti s našimi činnosťami, výrobkami a službami.

Rešpektujeme dodržiavanie všeobecne záväzných právnych a ostatných predpisov a snažíme sa, aby každoročne vytýčené ciele boli známe nielen naším zamestnancom, ale aj obchodným partnerom a ostatným zainteresovaným stranám. Pracovníci oddelenia BOZP rozpracovávajú platnú legislatívu v oblasti ochrany životného prostredia do vnútropodnikových aktov riadenia, prevádzkovo-bezpečnostných predpisov, pracovných postupov, smerníc a pod., metodicky a odborne vedú vedúcich pracovníkov aj jednotlivých zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia v oblasti ochrany životného prostredia, pracovného prostredia a hygieny prác, spracovávajú správy, koncepcie v environmentálnej oblasti, zabezpečujú potrebné merania, analýzy, zmluvy so zneškodňovacími zariadeniami a pod.



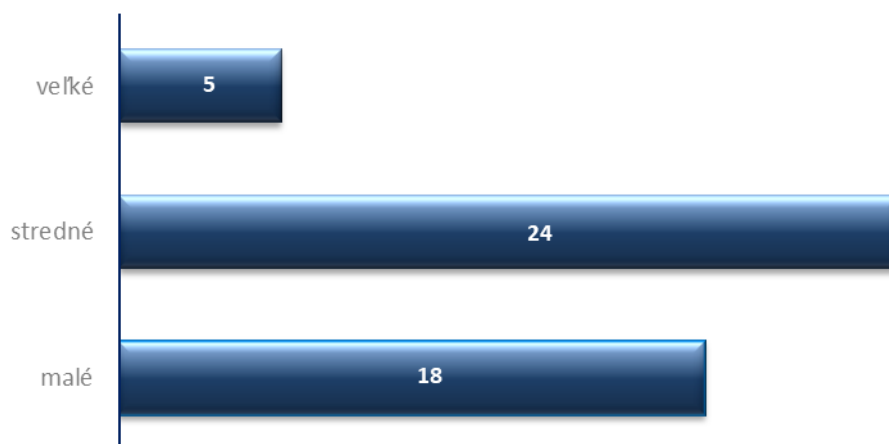
ISO 14001 a ISO 45001

Certifikáty pokrývajúce environmentálne a bezpečnostné aspekty systému riadenia.

ZABRAŇUJEME ZNEČIŠŤOVANIU OVZDUŠIA

V prevádzke podniku bolo za rok 2025 evidovaných spolu 47 zdrojov znečisťovania ovzdušia.

PREHĽAD ZDROJOV ZNEČISTENIA ZA ROK 2025



Znečisťovanie ovzdušia je tvorené prevádzkou zdrojov znečisťovania ovzdušia, čo sú teda technologické a energetické zariadenia, potrebné k zabezpečeniu výroby a prevádzkovej činnosti podniku.

Z technologických zariadení sú to konkrétne pracoviská povrchových úprav (otrieskávacie zariadenia a lakovne), z energetických zariadení sú to zariadenia slúžiace na vykurovanie výrobných objektov a sociálnych prístavkov. Legislatívne sa jedná o veľké, stredné a malé zdroje znečisťovania ovzdušia.

Súčasťou každého technologického zariadenia je filtračná jednotka znižujúca množstvá vypúšťaných znečisťujúcich látok na povolené limity. V prevádzke sú odlučovacie zariadenia na otrieskávacích linkách na ochranu ovzdušia pred tuhými emisiami, filtračné vložky na striekacích a sušiacich kabínach na zníženie úletu emisií, v dvoch technológiách je vybudované katalytické spaľovanie odpadových plynov s obsahom organických prchavých látok. Pri energetických zariadeniach (vzhľadom na výlučné spaľovanie zemného plynu) sa jedná o pravidelné nastavovanie parametrov horenia a spaľovania zemného plynu.

Monitorovanie koncentrácií znečisťujúcich látok sa vykonáva diskontinuálnymi meraniami v perióde 1x ročne, 1 x 3 roky alebo 1 x 6 rokov, v závislosti od kategórie zdroja znečistenia ovzdušia. TATRAVAGÓNKA a. s., prevádzka Poprad, má pre pracoviská povrchových úprav vydané tzv. integrované povolenie, ktoré vydala a zároveň dodržiavanie podmienok sleduje a kontroluje Slovenská inšpekcia životného prostredia v Košiciach. Integrované povolenie bolo vydané pre spoločnosť v roku 2019 k začiatku roku 2026 bolo evidovaných celkovo 8 jeho zmien. Za prevádzkované zdroje znečisťovania poukazuje spoločnosť každoročne finančné prostriedky súvisiace s množstvami vypúšťaných znečisťujúcich látok podľa preukázateľných výpočtov. Kontrolu správnosti výpočtov poplatkov vykonáva Okresný úrad, odbor starostlivosti o životné prostredie, ktorý vydáva rozhodnutia potvrdzujúce hodnotu poplatkovej povinnosti.

Celkové množstvo znečistenia tuhými látkami sa nám však darí každoročne úspešne znižovať, najmä vďaka dôslednej údržbe strojov a zariadení, pravidelnému čisteniu a výmenám filtrov najmä otryskávacích zariadení a ich postupnou modernizáciou.

TATRAVAGÓNKA a. s. v novom obchodovateľnom období 2021-2030 nie je účastníkom schémy obchodovania. Podnik bol zo schémy obchodovania povinných účastníkov vyradený z dôvodu zníženia tepelného výkonu zariadení spaľujúcich zemný plyn.

MINIMALIZUJEME MNOŽSTVO ODPADU A RECYKLUJEME

Množstvo produkovaného odpadu na mesačnej báze evidujeme a kontrolujeme. Je vypracovaný detailný prehľad množstiev a druhov vyprodukovaného odpadu na každom zbernom bode v areáli spoločnosti. Spoločnosť sa v najvyššej miere usiluje o separáciu jednotlivých zložiek odpadu so snahou vytvárania čo najmenšieho množstva odpadov určených na skládkovanie. Úpravou technologických postupov a následným sledovaním spotrieb použitých materiálov sa minimalizuje vznik odpadov a zároveň maximalizuje recyklácia vo forme opätovného použitia takýchto druhov odpadov.

Podnik ako celok produkuje odpady ostatné, ale aj nebezpečné. Množstvá vznikajúcich odpadov sú premenlivé a závisia od konkrétneho obdobia a objemu realizovanej výroby. V percentuálnom podiele je to však 95,23 % ostatného a len 4,7 % nebezpečného z celkovej produkcie odpadu za rok 2025. Z celkového množstva ostatného odpadu je cca 94 % recyklovateľného. Prioritne sa jedná o kovové odpady, ktoré sa vyvážajú na opätovné spracovanie.

Všetky druhy odpadov zneškodňujeme ekologicky nezávadným spôsobom prostredníctvom externej spoločnosti. Výrobné strediská majú presne určený spôsob nakladania s odpadmi, t. j. triedenie, ukladanie do určených nádob a vývoz zo stredísk na zneškodnenie alebo ich odovzdanie ako druhotných surovín. Sú definované mechanizmy na nakladanie s kovovými šrotmi, na zber papiera a dreva, na manipuláciu s ropnými látkami a pod. Spôsob zneškodnenia odpadov je presne definovaný vnútropodnikovou smernicou. K separácii odpadov sú zamestnanci usmerňovaní aj prostredníctvom vizualizácii a pokynov na jednotlivých zberných miestach.

ZABRAŇUJEME ZNEČIŠŤOVANIU VÔD

Znečisťovanie vody je monitorované na výpustiach do priemyselnej alebo dažďovej kanalizácie, ktoré má TATRAVAGÓNKA a. s. v prevádzke. Tieto výpuste sú monitorované pravidelnými odbermi vzoriek vypúšťaných vôd. Znečistenie musí byť vždy v rámci limitov určených prevádzkovateľom verejnej kanalizačnej siete resp. v súlade s vydanými rozhodnutiami orgánov štátnej správy na úseku ochrany vôd. Jednotlivé protokoly z meraní sú archivované a sú vždy predmetom kontroly dozorujúcich zložiek štátnej správy (Okresné úrady, Slovenská inšpekcia životného prostredia...). Monitorovanie vypúšťaných odpadových vôd sa vykonáva v súlade s vydanými povoleniami, periódy monitorovania sú stanovené v intervale 1 x 3 mesiace.

TATRAVAGÓNKA a. s. zároveň využíva dve vlastné studne, ktoré slúžia na protipožiarné účely. V podniku je zriadená samostatná mazacia a tribotechnická služba, ktorá zabezpečuje manipuláciu s ropnými látkami (oleje, chladiace emulzie, mazanie strojov). Z technických zariadení je vybudovaná deemulgačná a neutralizačná stanica na neutralizáciu odpadových a oplachových vôd a rezných emulzií, ktorá je

zariadením na zneškodňovanie nebezpečných odpadov. V prevádzke je vlastný priemyselný vodovod, umývacie rampy pre umývanie áut a motorových dopravných vozíkov s lapačmi olejov, gravitačný odlučovač ropných látok z dažďovej kanalizácie zaústenej do vodného toku Hozelecký potok, výdajný stojan na naftu so spevnenou plochou a lapačom ropných látok, bezpečné sklady farieb a olejov, spevnené plochy so záchytnou nádržou pre manipuláciu s kovovými trieskami od obrábacích strojov znečistených škodlivinami.

ZNIŽUJEME SPOTREBY ENERGIÍ

V oblasti spotreby energií, je v spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. dominantná spotreba zemného plynu s podielom viac ako 53 %, nasledovaná spotrebou elektrickej energie s podielom viac ako 43 %. Spotreba pohonných hmôt je na úrovni 2-3 % a technicky využiteľných plynov (LPG, etylén, kyslík) 2,5 %. Z pohľadu vynaložených nákladov sú dominantné náklady na elektrickú energiu, kvôli jej vysokej cene. Nezanedbateľné náklady sú tiež na technické plyny s podielom cca 14 % z celkových nákladov za energiu.

Naša spoločnosť vynakladá nemalé úsilie na znižovanie spotreby energií. Darí sa nám to predovšetkým týmito aktivitami:

- Výmena starého osvetlenia za nové – LED reflektory, výmena starých svetelných trubíc za LED trubice vo výrobných halách
- Využívanie odpadového tepla z kompresorov na vykurovanie haly ÚMV a rozšírenie využitia odpadového tepla celoročne na vykurovanie novej robotizovanej linky striekania vagónov v kombinácii s tepelným čerpadlom.

Naša snaha o zníženie energetickej náročnosti prevádzky podniku však týmto zďaleka nekončí. Plynule pokračujeme v nastavenom tempe a presúvame svoju pozornosť na zatepľovanie hál a kancelárskych budov, rozšírenie využívania odpadového tepla v technologických procesoch, modernizáciu chladiaceho systému kompresorov ako aj modernizáciu rozvodov stlačeného vzduchu.

V roku 2025 pokračovala v niekoľkých etapách rekonštrukcia vodovodného potrubia, ktorá od roku 2023 priniesla úsporu už takmer 45 tisíc kubíkov pitnej vody. Aj napriek tomuto krásnemu výsledku kolegovia z energetiky naďalej hľadajú ďalšie možné úniky a v súčinnosti s investičným oddelením pracujú na ich odstránení. V rámci znižovania environmentálnej záťaže sme taktiež nahradili balenú vodu za vodu podávanú v džbánoch, keďže naša pitná voda spĺňa vysoké kvalitatívne štandardy. Hoci ide o zdanlivo malý krok, považujeme ho za dôležitý príspevok k celkovej redukcii plastového odpadu a k podpore udržateľného fungovania spoločnosti.

Optimalizáciu spotrieb energií, ktoré sú jedným zo základných výrobných vstupov, vníma vedenie spoločnosti ako dôležitý aspekt pri hodnotení investície, jej návratnosti, možných dlhodobých efektov a zároveň aj ako dôležitý prvok pri napĺňaní našich environmentálnych cieľov. Sledovanie energetickej náročnosti našich technológií a jej znižovanie je samozrejmosťou a tieto optimalizácie sa tvoria a realizujú už dlhšie obdobie. Zmena technológie je však len jedna stránka mince. Zaujímavé úspory sa dajú dosiahnuť aj zmenou nášho myslenia. Samozrejme, každý z nás má v rukách možnosti, ako sa hospodárne správať na svojom pracovisku – po ukončení práce zatvorím ventil na prívode do zväračky, nahlásim únik údržbe, zhasnem svetlo, hospodárne nakladám s komoditami, ktoré mám na starosti. Elementárne vzorce správania, ohľaduplnosť a slušnosť voči svojmu pracovisku a kolegom sú predpokladom k zlepšeniu komfortu vo svojom okolí.

BUDUJEME ENVIRONMENTÁLNE POVEDOMIE

Neustálym vzdelávaním a výchovou zamestnancov zvyšujeme a prehľbujeme ich environmentálne povedomie a kvalitu nimi vykonávaných pracovných činností, čím zabezpečujeme trvalé zlepšovanie na úrovni udržateľnosti a sociálnej zodpovednosti. Na všetkých výrobných aj administratívnych oddeleniach sú rozmiestnené nádoby na separovaný zber odpadov s jednoznačným označením a s návodmi na triedenie jednotlivých druhov odpadu. Taktiež sú v celom areáli spoločnosti vypracované a inštalované návodky na šetrenie energiami. Zamestnancov motivujeme podieľať sa aj na redukcii skleníkových plynov a podporujeme ich pri ekologickej doprave do zamestnania a pri dobrovoľníckych aktivitách ako je výsadba stromov, či čistenie okolia. Výberom lokálnych dodávateľov vstupných materiálov skracujeme prepravné trasy dovozu a tým sa tiež podieľame na redukcii skleníkových plynov.

V rámci spoločnosti podporujeme elektronické spracovanie, ukladanie a zdieľanie akýchkoľvek dokumentov a faktúr. Zdieľanie informácií prebieha výlučne elektronickou formou, aby potreba obehu papierových dokumentov nielen v rámci spoločnosti, ale aj navonok, kopírovala celosvetovo klesajúci trend spotreby papiera.

V reakcii na rastúce množstvo informácií vo výrobe a potrebu ich rýchlej aktualizácie sme pristúpili v roku 2025 k digitalizácii tradičných násteniek. V spolupráci s IT oddelením a externým partnerom sme vytvorili riešenie založené na platformách Office 365 a Power BI, ktoré umožňuje zobrazovať prehľadné, aktuálne a jednotné informácie na jednom mieste. Na vybraných business unitoch sme zaviedli interaktívne dotykové obrazovky, prostredníctvom ktorých majú zamestnanci prístup k dôležitým údajom, ako sú výrobné plány, výkonnostné ukazovatele, kvalita, bezpečnosť práce či údržba. Informácie sa automaticky aktualizujú a zobrazujú bez potreby manuálneho zásahu. Riešenie zároveň poskytuje priamy prístup k interným dokumentom, smerniciam a aplikáciám, čím zvyšuje dostupnosť informácií priamo na pracovisku. Pre manažment predstavuje Power BI kľúčový nástroj na prehľadné a interaktívne riadenie dát. Digitalizácia násteniek prispieva k vyššej efektivite, transparentnosti a znižovaniu administratívnej záťaže, čím podporuje moderné a udržateľné riadenie výroby.

UHLÍKOVÁ STOPA

V roku 2025 bol v spoločnosti po prvýkrát realizovaný výpočet uhlíkovej stopy, ktorý predstavuje významný krok smerom k systematickému riadeniu environmentálnych dopadov a k transparentnosti v oblasti udržateľnosti. Výpočet prebiehal na úrovni konsolidovanej skupiny, čím poskytuje komplexný pohľad na emisnú stopu naprieč celou skupinou Tatravagónka.

Uhlíková stopa spoločnosti bola vypočítaná v súlade s medzinárodne uznávanými štandardmi, najmä metodikou GHG Protocol a normou ISO 14064. Emisie skleníkových plynov boli rozdelené do troch základných oblastí – Scope 1, Scope 2 a Scope 3. Pre výpočet bol zvolený prístup operačnej kontroly, ktorý definuje hranice organizácie a určuje, ktoré emisie sú považované za priame a ktoré za nepriame.

Ako referenčný (bázový) rok bol stanovený rok 2021, ktorý slúži ako východiskový bod pre budúce porovnávanie a nastavovanie emisných cieľov. Súčasne bola uhlíková stopa vyhodnotená aj za rok 2024 ako posledný ukončený rok, čím sa vytvoril základ pre sledovanie vývoja emisií v čase. Dosiahnuté výsledky naznačujú pozitívny trend v oblasti riadenia emisií – uhlíková náročnosť vzťahovaná na výkonnosť spoločnosti aj na počet zamestnancov medziročne klesá, čo odráža postupné zefektívňovanie procesov a prijímané opatrenia v oblasti udržateľnosti. Výpočet uhlíkovej stopy za rok 2025 bude realizovaný v druhej polovici roka 2026.

Súčasťou tejto iniciatívy bol aj výpočet uhlíkovej stopy produktov, konkrétne vybraných typov nákladných vozňov. Hodnotenie bolo realizované podľa normy ISO 14067:2018 s hranicou systému „cradle-to-gate“, čo umožňuje posúdiť emisie vznikajúce od získavania vstupných materiálov až po dokončenie výrobného procesu.

Realizáciou prvého výpočtu uhlíkovej stopy sme získali dôležitý nástroj pre identifikáciu hlavných zdrojov emisií a vytvorili základ pre prijímanie opatrení vedúcich k ich postupnému znižovaniu. Na základe získaných dát budú na prelome rokov 2026 a 2027 nastavené konkrétne dekarbonizačné ciele spoločnosti, ktoré budú tvoriť základ pre ďalšie systematické znižovanie emisnej stopy a podporu dlhodobej udržateľnosti.

INVESTUJEME SO ZRETEĽOM NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Investičné akcie v roku 2025 boli zamerané na modernizáciu výrobných technológií, zvyšovanie efektivity procesov a znižovanie environmentálnej záťaže. Dôraz sme kládli aj na zlepšenie pracovných podmienok, bezpečnosti práce a optimalizáciu energetickej náročnosti našich zariadení a infraštruktúry. Najvýznamnejšou investíciou roka 2025 je výstavba haly povrchových úprav vozňov, ktorá predstavuje zásadný krok smerom k modernizácii výrobných kapacít a zvyšovaniu kvality finálnych procesov. Popri tejto strategickej investícii sa investičné aktivity sústredili aj na viaceré menšie, no dôležité projekty. Realizovala sa napríklad výmena technológií vrátane inštalácie nového zváracieho robota, úpravy výrobných priestorov, zlepšenie tepelnoizolačných vlastností budov či modernizácia zázemia pre zamestnancov. Dôležitou oblasťou bola aj podpora udržateľnej mobility, vrátane rozšírenia a modernizácie infraštruktúry pre bicykle a iné alternatívne formy dopravy.

V oblasti strojov a zariadení sme realizovali technologické inovácie, ktoré prispeli k vyššej presnosti výroby, efektívnejšiemu využívaniu materiálov a znižovaniu energetickej náročnosti. Zavedením nových zariadení sme zefektívnili procesy obrábania, čistenia, opracovania a kontroly kvality. Investície do manipulačnej techniky a polohovacích zariadení zároveň podporili bezpečnejšiu a plynulejšiu manipuláciu s materiálom. Podiel investícií do strojov a zariadení predstavoval približne 87 % celkových investičných nákladov, čo potvrdzuje náš strategický dôraz na technologický rozvoj, efektivitu výroby a znižovanie environmentálnych dopadov. Popri technologických investíciách sme pokračovali aj v modernizácii infraštruktúry. Investície do rekonštrukcie výrobných hál, sociálnych priestorov a technickej infraštruktúry predstavovali približne 13 % celkových investičných nákladov. Tieto aktivity boli zamerané najmä na zlepšenie energetickej efektívnosti budov, znižovanie tepelných strát a optimalizáciu pracovného prostredia.

Ako spoločnosť vnímame ochranu životného prostredia ako neoddeliteľnú súčasť nášho podnikania. Našimi investíciami sa zameriavame nielen na rast a inovácie, ale aj na prevenciu environmentálnych rizík a podporu udržateľných riešení, ktoré prispievajú ku kvalitnému prostrediu pre budúce generácie.

TVORÍME SVOJE PRACOVNÉ PROSTREDIE

Naše pracovné prostredie, kultúru a spoločné hodnoty tvoria naši zamestnanci. Veríme, že spokojnosť naši kolegov a kolegýň je dôležitá pre dosiahnutie vytýčených cieľov a budovanie celkového podnikového imidžu bez ohľadu na to, či sú zamestnanci v priamom kontakte s našimi zákazníkmi a dodávateľmi alebo sú súčasťou výrobného procesu, prípadne zabezpečujú ostatné podporné činnosti potrebné na bezproblémové fungovanie spoločnosti.

V rámci dodržiavania zásad spoločenskej zodpovednosti v oblasti ľudských práv a pracovnej politiky spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. rešpektuje základné princípy uvedené v Univerzálnej deklarácii ľudských práv. Základné hodnoty a kultúra spoločnosti odrážajú záväzok spoločnosti týkajúci sa etických obchodných praktík a vytvárania vhodného pracovného prostredia. Na podporu týchto princípov má spoločnosť vypracovaný Etický kódex a Kódex obchodného správania, ktoré definujú zásady správania zamestnancov v každodennej praxi, ako aj Etický kódex pre obchodných partnerov spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s., ktorý stanovuje očakávané štandardy správania vo vzájomných obchodných vzťahoch.

Naše postupy a praktiky si vyžadujú vykonávanie našich obchodných činností s nekompromisnou integritou a propagáciou ľudských práv v rámci sféry vplyvu spoločnosti:

- **Dobrovoľný výber zamestnania** - podporujeme elimináciu všetkých foriem nútenej práce alebo nedobrovoľnej práce väzňov.
- **Zákaz detskej práce** - spoločnosť je proti akejkoľvek forme zneužívania detskej práce a nezamestnáva detskú pracovnú silu a podporuje elimináciu zneužívania detskej pracovnej sily.
- **Minimálne mzdy** - naši zamestnanci dostávajú mzdy a odmeny, ktoré splňajú alebo prevyšujú zákonom nariadené minimum. Priemerná mzda v spoločnosti v roku 2025 presiahla o 16,11 % priemernú mzdu v slovenskom hospodárstve.
- **Pracovný čas** - nepožadujeme od našich zamestnancov, aby pracovali viac, ako je maximálny počet odpracovaných hodín stanovený miestnymi zákonmi. Týždenný pracovný fond v spoločnosti je 37,5 hod, prípadnú prácu nadčas, nočné zmeny, prácu počas víkendov a sviatkov majú naši zamestnanci adekvátne ohodnotenú rešpektujúc všetky zákonom stanovené príplatky, prestávky medzi zmenami a ostatné zákonné limity.
- **Žiadna diskriminácia** - podporujeme a schvaľujeme elimináciu diskriminačných praktík ohľadne zamestnania a propagujeme rôznorodosť vo všetkých oblastiach svojich obchodných činností. Naše postupy zakazujú diskrimináciu na základe rasy, farby pokožky, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, pohlavnej identity a prejavu, národnosti, náboženstva, telesných nedokonalostí, štátnej príslušnosti alebo akejkoľvek zvýhodnenej skupiny.
- **Zákaz nevhodného alebo neľudského zaobchádzania** - fyzické zneužívanie, týranie alebo akékoľvek vyhrážky sú zakázané. Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre všetkých našich zamestnancov.

- **Sloboda združovania sa** - rešpektujeme práva zamestnancov združovať sa v odborových zväzoch v súlade s miestnymi zákonmi a zavedenými postupmi.
- **Obchodný poriadok a etický kódex pre obchodných partnerov** – dodávatelia spoločnosti sú povinní podporovať a propagovať základné ľudské práva.

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. rešpektuje osobnú integritu a rôznorodosť názorov svojich zamestnancov a vyžaduje na pracovisku najvyšší stupeň osobnej morálky a dodržiavanie princípov etického kódexu. Zaujíma nás zamietavý postoj k akejkoľvek forme obťažovania, šikany, mobbingu, či bossingu. Veríme, že každý má právo na férové a zdvorilé zachádzanie, či už zo strany nadriadených alebo kolegov.

PODPORUJEME ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. poskytuje rovnaké šance bez ohľadu na rasu, pohlavie, farbu pleti, vek, vyznanie, postihnutie, či sociálny pôvod. Snažíme sa o rovnomerné rozdelenie pracovných síl a rozhodujeme sa výlučne na základe kvalifikačných a odborných predpokladov zamestnancov.

Pravidelne investujeme do osobného rozvoja a vzdelávania našich zamestnancov s cieľom rozvoja ich schopností, vedomostí a zručností. K dispozícii sú bezplatné jazykové kurzy realizované priamo v areáli spoločnosti vlastnými lektormi, ktoré zamestnanci môžu navštevovať v rámci pracovnej doby, odborné školenia, či už povinné alebo nepovinné a v neposlednom rade tréningové rozvojové programy určené pre riadiacich pracovníkov a perspektívnych zamestnancov zaradených do zoznamu „talent pool“ alebo „key people“ s cieľom prípravy manažérskych rezerv. Aktívne vyhľadávame talenty a dávame im priestor, aby rozvíjali svoje schopnosti aj v prospech našej spoločnosti. Máme otvorené dvere pre slušné vyjadrenie svojich názorov slobodne a bez obáv z akýchkoľvek následkov.

VÝVOJ PRIEMERNÉHO POČTU KMEŇOVÝCH ZAMESTNANCOV V ROKOCH 2020-2025

Rok	muži	ženy	celkom
2020	1 906	279	2 185
2021	1 972	301	2 273
2022	1 995	327	2 322
2023	1 969	333	2 302
2024	1 883	334	2 217
2025	1 786	329	2 115

Pomer mužov a žien pracujúcich v našej spoločnosti kopíruje trend rozdelenia pracovných síl v odvetví strojárskoho priemyslu v slovenskej ekonomike. Percentuálne najviac mužov pracuje v kategórii výrobný zamestnanec - až 99,71 % (z celkového počtu 1 024 výrobných zamestnancov v spoločnosti pracujú 3 ženy). V kategóriách režijní zamestnanci je pomer mužov a žien 76:24 a medzi TH zamestnanci je tento pomer 66:34.

VEKOVÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV K 31.12.2025



K 31.12.2025 v spoločnosti pracovalo 98 zamestnancov so zdravotným znevýhodnením (11 zamestnancov s invaliditou viac ako 70 % a 87 zamestnancov s invaliditou nad 40 %).

STARÁME SA O BEZPEČNOSŤ KAŽDÉHO Z NÁS

Bezpečnosť je pre nás prvoradá. Vzhľadom na charakter našej výrobnjej činnosti kladieme veľký dôraz na dodržiavanie a podporu pravidiel a princípov zabezpečujúcich bezpečnosť na pracovisku. Pri BOZP nám však nejde len o dodržiavanie právnych predpisov, je to pre nás viac ako len administratívna povinnosť. Prostredníctvom dobrej BOZP znižujeme pravdepodobnosť vzniku vážneho pracovného úrazu, niekoľkotýždňovej práceneschopnosti alebo vzniku profesionálnych chorôb z práce. Dlhodobo sa nám darí udržiavať počet pracovných úrazov na prijateľnej úrovni s nulovým, resp. minimálnym počtom závažných pracovných úrazov.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Priem. počet nemoc. poistených zamestnancov	2 186	2 275	2 321	2 302	2 218	2 116
Počet registrovaných pracovných úrazov	30	56	63	39	44	36
Z toho závažné pracovné úrazy	1	0	0	0	0	0
Početnosť - t.j. počet úrazov na 100 zamestnancov	1,4	2,5	2,7	1,7	2,0	1,7

Sme si vedomí, že všetci naprieč celou spoločnosťou máme podiel zodpovednosti na vytváraní bezpečných pracovných podmienok. Neustále sa snažíme zlepšovať. Na dosiahnutie tohto cieľa využíva spoločnosť rôzne nástroje k zvýšeniu povedomia v oblasti bezpečnosti a tiež osvetu s formou pozitívnej motivácie. Spoločnosť vyzýva zamestnancov, aby sa aktívne spolupodieľali na tvorbe „politiky BOZP“, ktorej cieľom je vytvoriť bezpečné a vyrovnané pracovné prostredie. Otvorenou komunikáciou so zamestnancami, ktorí pri svojej denno-dennej práci zaznamenávajú bežné nedostatky a problémy sa spoločnosti darí včas ich odhaliť a uvoľniť zdroje na ich efektívne odstránenie. Včasným zásahom predchádzame vzniku výrobných strát, odstávok výroby, pracovným úrazom a v konečnom dôsledku aj poškodeniu celkového podnikového imidžu. Našu snahu a zodpovednosť v tejto oblasti neustále monitorujeme a hodnotíme. Spoločnosť pravidelne odmeňuje pracoviská s najnižšou, resp. nulovou úrazovosťou.

STARÁME SA O NAŠICH ZAMESTNANCOV

Starostlivosť o našich zamestnancov nekončí na pracovisku. V zmysle nášho motta „Byť prvou voľbou“ sa snažíme byť spoľahlivým partnerom nielen pre našich zákazníkov, ale aj pre našich zamestnancov, ktorí svojím každodenným úsilím pomáhajú upevňovať našu pozíciu na trhu a budovať dobré meno spoločnosti vo svete. Pre zamestnancov je k dispozícii zaujímavý balík finančných aj nefinančných benefitov. Okrem benefitov, ktoré poskytujeme v rámci pracovného procesu, sú v dispozícii aj výhody, ktorými sa snažíme o spestrenie a spríjemnenie voľného času.

BENEFITY

Nefinančné

- Zdravotná starostlivosť v priestoroch spoločnosti
- Poukážky na regeneráciu pracovnej sily 2x ročne, podľa kolektívnej zmluvy
- Pružný pracovný čas THZ zamestnancov
- Palivová karta na čerpanie pohonných hmôt za zvýhodnené ceny na súkromné účely
- Mobilný telefón a volacie karty na súkromné účely aj pre rodinných príslušníkov
- Jazykové kurzy, zvyšovanie kvalifikácie, firemná knižnica
- Príspevok na PASSY do fitnescentra GOLEM CLUB
- Firemné podujatia pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov – Deň detí, Sv. Mikuláš, Deň otvorených dverí, Vagonársky festival, Vagonárska lyžovačka
- Samozrejmosťou je vysoký štandard zamestnávateľom poskytovaných pracovných odevov, ich údržba, bezpečnosť a kvalita ochranných pracovných prostriedkov

Finančné / naviazané na KZ /

- Odmeny pri pracovných a životných výročiach
- Vekový automat
- Dochádzkový bonus
- Dovolenková odmena
- Vianočná odmena
- Odmeňovanie inštruktorov zabezpečujúcich zaškolenie nových a preradených výrobných pracovníkov
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v trojzmennej prevádzke a štvorzmennej prevádzke
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a za prácu v nedeľu
- Odmena tím lídra
- Odmena za odvedenie väčšieho počtu normohodín
- Príspevok pri narodení dieťaťa a pri sobášii zamestnanca
- Finančný dar ženám k MDŽ
- Odmena darcom krvi
- Poistenie proti škode spôsobenej zamestnávateľovi
- Príspevok na spoločnú detskú rekreáciu
- Príspevok na III. pilier DDS
- Príspevok zamestnancovi, ak sa ocitol v mimoriadne ťažkej sociálnej situácii, alebo v prípade úmrtia zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka

DOBROVOĽNÍCKE AKTIVITY

- Aktívna spolupráca a komunikácia s organizáciami a združeniami v rámci regiónu prináša pravidelné dobrovoľnícke aktivity.
- Pravidelná účasť na celoslovenských a medzinárodných dobrovoľníckych a environmentálnych výzvach.
- Aktívna účasť športového kolektívu "Tatravagónka v pohybe" na charitatívnych športových podujatiach.
- Materiálne a iné zbierky.

PROGRAMY NA PODPORU ZAMESTNANCOV

- Sponzoringová a filantropická komisia - zamestnanci rozhodujú o finančnej a materiálnej podpore projektov iných kolegov prostredníctvom sponzoringovej a filantropickej komisie.
- Systém regionálnych zliav - vzájomná podpora regiónu systémom zliav pre zamestnancov a ich rodiny.
- "Tatravagónka v pohybe" - projekt na podporu športových aktivít jednotlivcov a kolektívov z radov zamestnancov.
- „Mladý konštruktér“ - detský krúžok v areáli spoločnosti vedie tím technicky zdatných odborníkov, ktorí sa snažia deťom ukázať čaro techniky.

ČLENSTVÁ V ORGANIZÁCIACH NA SLOVENSKU

- Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo
- Asociácia priemyselných zväzov a dopravy SR
- Zväz strojárskoho priemyslu SR
- Zväz automobilového priemyslu SR
- Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo SR
- Slovensko-nemecká obchodná priemyselná komora
- Slovensko-maďarská obchodná priemyselná komora
- ESG klub
- Rada slovenských exportérov

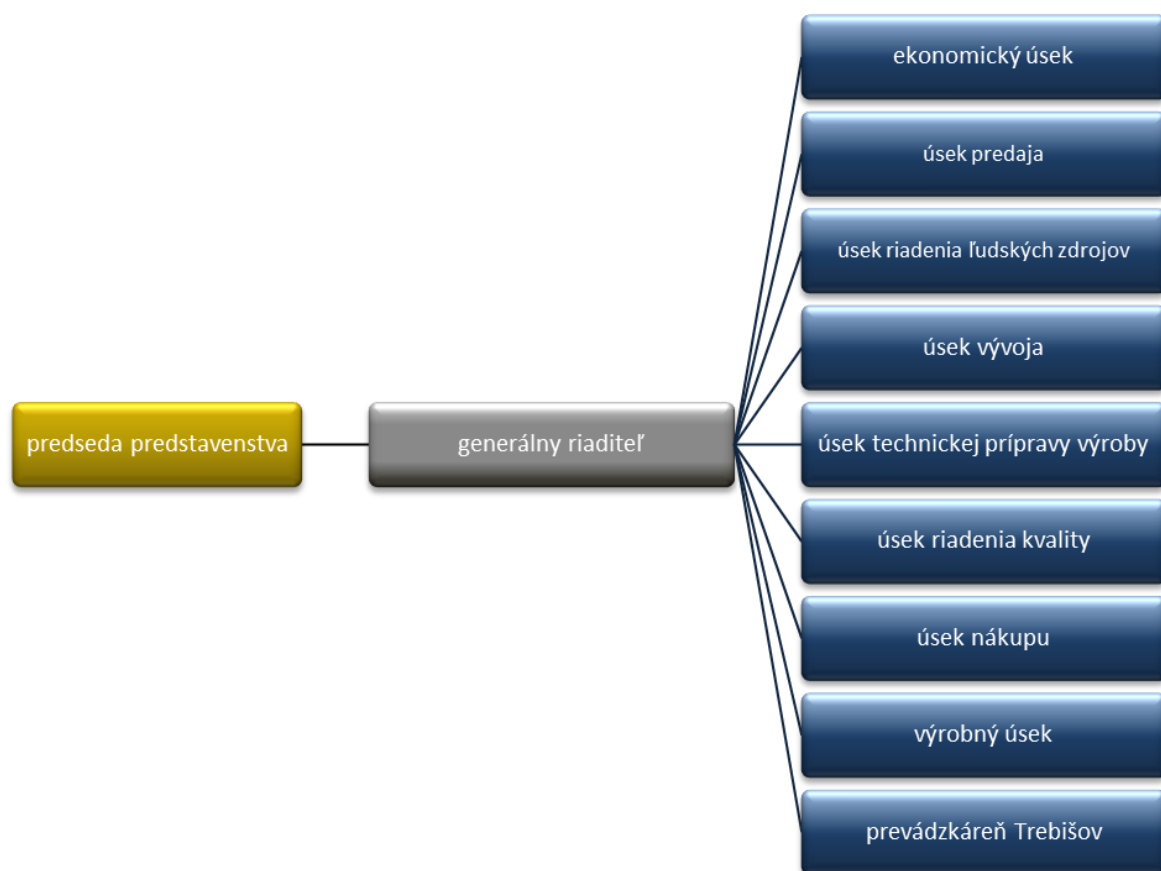
ESG GOVERNANCE

ZODPOVEDNÉ RIADENIE

Naša organizačná štruktúra a prvky systému riadiacich aktov tvoria základ každodennej prevádzky spoločnosti. Efektívnym riadením spoločnosti sa snažíme naplniť našu víziu a vyvážiť záujmy všetkých zainteresovaných strán ako sú akcionári, vrcholoví riadiaci pracovníci, zákazníci, dodávatelia, vláda, či komunita.

V spoločnosti je uplatňovaná líniovo-štábná organizačná štruktúra v kombinácii s maticovou organizačnou štruktúrou, založenou na projektovom riadení, ktoré prechádza priečne jednotlivými odbornými útvarmi spoločnosti. Tie, ako aj prevádzkareň Trebišov, podliehajú generálnemu riaditeľovi spoločnosti.

Ako hlavný orgán prijímajúci rozhodnutia spoločnosti a umožňujúci akcionárom rozhodovať o podstatných záležitostiach týkajúcich sa každodennej prevádzky, vystupuje valné zhromaždenie. Spoločnosť je riadená predstavenstvom, ktoré zasadá na pravidelnej báze. Na činnosť predstavenstva dohliada dozorná rada. Predstavenstvu je priamo podriadený generálny riaditeľ. Predseda predstavenstva zodpovedá za oddelenie marketingu a public relations, ktoré koordinuje transparentné a konzistentné zdieľanie informácií o spoločnosti.



Cieľom riadiacej činnosti spoločnosti TATRAVAGÓNKA a. s. je zabezpečiť, aby všetky organizačné, obchodné, technické, kontrolné a výrobné činnosti v spoločnosti boli plánované, riadené, preverované a spĺňali požiadavky zainteresovaných strán a platných noriem. Spoločnosť si pre svoju riadiacu činnosť vytvára vlastnú sústavu riadiacich aktov, ktoré rozdeľujú činnosti spoločnosti medzi útvary spoločnosti, vymedzujú mieru zodpovednosti a právomoci pri výkone týchto činností, stanovujú vzájomné vzťahy medzi vykonávateľmi jednotlivých činností a zabezpečujú celkovú konzistenciu spoločnosti. V štruktúre riadenia spoločnosti je deväť samostatných úsekov s vlastným vedením, ktoré podliehajú generálnemu riaditeľovi a sú členené na ďalšie samostatné špecializované oddelenia.

Pod úsek generálneho riaditeľa spadá oddelenie bezpečnosti a služieb, kde manažér oddelenia koordinuje fungovanie, implementáciu a plnenie zákonných nariadení v oblasti BOZP a ochrany pred požiarmi, zastrešuje šrotové hospodárstvo a správne nakladanie s odpadmi a pod jeho dohľadom je aj naša vlastná ambulancia všeobecnej zdravotnej starostlivosti. Generálnemu riaditeľovi sa priamo zodpovedá aj oddelenie investícií a investičných projektov, oddelenie procesného inžinierstva aj ESG manažér. V rámci všetkých prebiehajúcich aj plánovaných investičných akcií berieme do úvahy princípy udržateľnosti a „zelenú stratégiu“ Európskej únie.

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. je založená a riadená v súlade s platnou legislatívou upravujúcou obchodné spoločnosti v Slovenskej republike ako aj legislatívou EÚ. Okrem toho sa riadime internými smernicami, pracovnými postupmi a inými dokumentami a dbáme o to, aby každý náš zamestnanec bol včas a dostatočne informovaný a poznal všetky pracovné postupy a dokumenty potrebné nielen k výkonu jeho práce, ale aj všeobecné nariadenia a predpisy, platné plošne v celej spoločnosti.

Medzi základné spoločnosťou vydané predpisy patria:

- **ORGANIZAČNÝ PORIADOK** je základná organizačná norma spoločnosti, ktorá má komplexný charakter, upravuje zásady a pravidlá vnútornej organizácie a vzťahy medzi útvarmi spoločnosti v systéme riadenia.
- **POLITIKA SPOLOČNOSTI** je dokument, ktorým formuluje výkonné vedenie spoločnosti naše celkové zámery a smery pôsobenia spoločnosti v oblasti kvality na obdobie 5 až 10 rokov. Taktiež sú v tomto dokumente formulované naše ciele, záväzky a snahy o trvalé zlepšovanie v oblasti ochrany životného prostredia a BOZP.
- **PRÍRUČKA KVALITY** je hlavný dokument systému manažérstva kvality, ktorý nám poskytuje jeho detailný popis a pomáha nám pri jeho realizácii a udržiavaní.
- **PRÍRUČKA KVALITY INTEGROVANÉHO MANAŽÉRSKEHO SYSTÉMU** je nadstavbou technicko-organizačných postupov a popisuje model IMS podľa noriem ISO 14001 a ISO 45001.

STAVIAME NA KOREKTNOM PARTNERSTVE

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA a. s. si uvedomuje svoje povinnosti a záväzky vyplývajúce nielen z obchodných vzťahov, ale aj povinnosti morálne a etické. Naše pracovné prostredie, v ktorom trávime značnú časť svojho života nás ovplyvňuje a do istej miery aj formuje. Každý zamestnanec sa spolupodieľa na spôsobe, akým v rámci spoločnosti komunikujeme, ako sa správame, nakoľko sme

k sebe tolerantní a ohľaduplní. To aká atmosféra bude panovať na pracovisku závisí od každého jedného z nás. Vedenie spoločnosti sa zaväzuje ísť v tejto oblasti príkladom a dôsledne uplatňovať prijaté morálne a etické zásady.

To, čo platí smerom dovnútra, platí aj navonok. Ako spoločnosť staviame na korektnom partnerstve, ktoré pre nás neznamená len splnenie zákonných povinností, ale hlavne podnikovú a obchodnú kultúru.

Staviame na korektných a transparentných vzťahoch so všetkými zainteresovanými stranami. Svojím vystupovaním voči partnerom a inštitúciám reprezentujeme spoločnosť, jej hodnoty, postoje a princípy, nie svoju osobnosť. Dbáme na profesijnú povesť našej spoločnosti. Zdržiavame sa akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo ovplyvniť náš nestranný úsudok a objektívne konanie v záujme spoločnosti.

V oblasti prijímania darov a pohostenia spoločnosť dôveruje svojim zamestnancom. Zamestnanci môžu takúto formu obchodnej pozornosti prijať, je však vylúčené, aby predstavovala formu nezákonného obohatenia, ktoré ovplyvní ich objektívny úsudok a rozhodovanie.

CHRÁNIME MAJETOK A ZÁUJMY NÁS VŠETKÝCH

Záujem akcionárov spoločnosti reprezentuje záujem nás všetkých. Spoločne budujeme efektívnu ziskovú a konkurencieschopnú spoločnosť, ktorá predstavuje oporný a stabilný pilier pre svojich zamestnancov. Ochraňujeme majetok, záujmy, know-how spoločnosti a nakladáme s nimi hospodárne.

Ako spoločnosť sa zaväzujeme chrániť naše aj cudzie duševné vlastníctvo vo všetkých jeho podobách - patenty, autorské práva a značky, licencie, software, ochranné známky a značky, obsah webu a tlačovín, rôzne formy dizajnu a iné formy duševného vlastníctva.

TRANSPARENTNOSŤ JE NAJKRATŠIA CESTA K CIEĽU

Všetky požadované informácie poskytujeme načas s dôrazom na ich kompletnosť, náležitosť a správnosť ich toku. Rešpektujeme oprávnené požiadavky iných a zároveň trváme na naplnení vlastných požiadaviek tak, aby bola zachovaná kontinuita informačného reťazca a nami poskytované informácie a údaje viedli k naplneniu stanovených cieľov.

Udávame vždy presné a pravdivé hodnoty a informácie, poskytujeme správne údaje a výstupy, a tým umožňujeme rozhodovanie na základe faktov. Pre zabezpečenie konzistentnosti vyjadrení sa v mene spoločnosti môžu vyjadrovať iba jednotliví členovia predstavenstva a PR a marketingové oddelenie. Zamestnanci dodržiavajú mlčanlivosť, nezhotovujú videá a fotografie v areáli podniku. Oblasť komunikácie spoločnosti navonok je úlohou oddelenia PR a marketingu.

POLITICKY SA NEANGAŽUJEME

Nevyužívame dobré meno a povesť, ale ani majetok spoločnosti pre podporu určitej politickej strany alebo hnutia, presvedčenia, smeru. Zároveň vylučujeme takúto podporu na pôde spoločnosti, a to akýmkoľvek spôsobom.

Tak ako spoločnosť aj jej vedenie zaujíma apolitický postoj. Očakávame, že politické sympatie alebo členstvo zamestnanca v niektorej politickej strane alebo hnutí nebude mať negatívny dopad na riadny a poctivý výkon a kvalitu jeho práce.

ETICKÝ KÓDEX a KÓDEX OBCHODNÉHO SPRÁVANIA V PRAXI

Pre prípady, keď v praxi nastane situácia, v ktorej je spozorované správanie mimo našich vagonárskych hodnôt a dobrých mravov, definovaných v platnom etickom kódexe a nie je možné riešiť to dohodou dotknutých subjektov, je zriadená etická komisia. Uplatňovanie zásad prijatého etického kódexu spadá pod gesciu generálneho riaditeľa spoločnosti, ktorý zvoláva Etickú komisiu vždy po doručení podnetu, či podozrenia a ručí za kontrolu a zamedzenie možných odvetných oparení voči oznamovateľovi. Okrem posudzovania oznámení sa komisia stretáva raz ročne (koncom kalendárneho roka), aby kódex aktualizovala na ďalší rok.

VZŤAHY S VEREJNÝMI INŠTITÚCIAMI

Vzťahy s verejnými inštitúciami sú založené na korektnom, zákonnom a maximálne etickom prístupe, ktorý nekompromituje dobrú povesť našej spoločnosti. Táto podmienka sa vzťahuje aj na priame, či nepriame príspevky, výdavky, dary alebo pohostenie poskytnuté zamestnancami alebo inými zástupcami spoločnosti v prospech verejných inštitúcií.

Všetci zabezpečujeme maximálnu ochranu spracovávaných osobných a ostatných údajov pred ich možným zneužitím v zmysle platnej legislatívy. Pri styku s týmito údajmi dodržiavame mlčanlivosť v súlade s vnútornými predpismi spoločnosti ako aj všeobecne platnou legislatívou GDPR. Zamestnanci, ktorí pracujú s takýmito údajmi sú na pravidelnej báze preškoľovaní a v rámci interných auditov jednotlivých oddelení je kontrolované náležité dodržiavanie týchto nariadení.

KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ

V oblasti kybernetickej bezpečnosti venujeme zvýšenú pozornosť ochrane našich systémov a dát, najmä v súvislosti s požiadavkami smernice NIS2 a Zákona o kybernetickej bezpečnosti, ktorý je účinný od roku 2018 a bol aktualizovaný v nadväznosti na požiadavky NIS2 od roku 2025. V nadväznosti na tieto regulačné rámce postupne zavádzame komplexné bezpečnostné opatrenia s cieľom posilniť našu odolnosť voči kybernetickým hrozbám. Súčasťou týchto opatrení je realizácia pravidelných penetračných testov v externom aj internom prostredí, ktoré nám umožňujú systematicky identifikovať a odstraňovať potenciálne zraniteľnosti v našej IT infraštruktúre. Zároveň postupne budujeme viacvrstvový prístup ku kybernetickej bezpečnosti, ktorý zahŕňa ochranu sietí, koncových zariadení, riadenie prístupových práv, monitorovanie bezpečnostných udalostí a ochranu kritických informačných aktív. Bezpečnostné opatrenia sú navrhované a rozvíjané komplexne, s dôrazom na ochranu informačných aktív, dostupnosť kľúčových služieb a kontinuitu podnikania. Ich účinnosť je priebežne vyhodnocovaná v nadväznosti na analýzu rizík a meniace sa hrozby kybernetického priestoru. Tento prístup nám umožňuje dlhodobo zvyšovať úroveň kybernetickej odolnosti a podporovať udržateľný rozvoj organizácie.

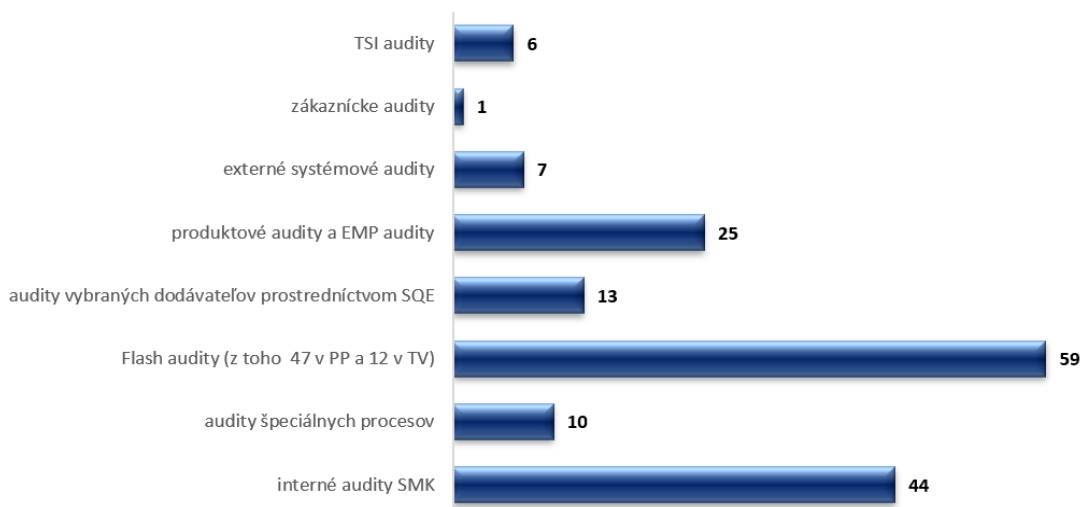
V oblasti IT a digitalizácie zároveň rozvíjame aj podporu zamestnancov prostredníctvom moderných technológií. Všetkým zamestnancom s prístupom k počítaču sme sprístupnili AI asistenta, ktorý im pomáha pri každodenných pracovných úlohách, ako je spracovanie textov, vyhľadávanie informácií či tvorba podkladov. Zavedením tohto riešenia podporujeme zvyšovanie produktivity, rozvoj digitálnych zručností a inovatívny prístup k práci v rámci celej organizácie. Tieto aktivity sú prirodzenou súčasťou nášho širšieho prístupu k IT, ktorý zahŕňa nielen dôraz na bezpečnosť a súlad s legislatívnymi požiadavkami, ale aj podporu inovácií, digitalizácie a spoločenskej zodpovednosti.

CERTIFIKÁCIA A AUDITOVANIE

Súčasná doba kladie vysoké nároky na kvalitu produktov a procesov, aby bolo zo strany spoločností možné uspokojovať rastúce požiadavky zákazníkov. Za jeden zo základných nástrojov na dosiahnutie a trvalé zabezpečenie kvality sa považuje vybudovanie efektívneho systému manažérstva kvality, ktorý je možné s ohľadom na odvetvie certifikovať podľa medzinárodných noriem ISO. V súčasnosti sme certifikovaní v súlade s najnovšími platnými normami ISO 22 163, ISO 9001, ISO 45001 a ISO 14001 a našim cieľom je naďalej zachovávať a zvyšovať úroveň certifikácie produktov a systémov spoločnosti. Od začiatku certifikácie nášho systému podľa noriem ISO zaznamenávame pozitívny trend neustáleho zlepšovania nášho systému manažérstva kvality. V roku 2025 absolvovala naša spoločnosť úspešne 2. periodický audit podľa normy ISO/TS 22163:2017 s hodnotením 84 %, čo predstavovalo mierne zlepšenie v porovnaní s recertifikačným auditom z roku 2024. Týmto výsledkom sme si udržali úroveň výkonnosti „SILVER“. Úrovne výkonnosti sú zavedené UNIFE - Asociáciou Európskeho železničného priemyslu s cieľom zvýšiť celkovú kvalitu v železničnom priemysle so zameraním na výkonnosť podnikov v tomto sektore. Udržanie úrovne výkonnosti nereflektuje len efektívnu implementáciu systému manažérstva kvality, ale tiež merateľných výsledkov pre zainteresované strany. V našej spoločnosti v roku 2025 bolo realizovaných aj 7 ďalších externých systémových auditov v zmysle príslušných noriem. Všetky certifikácie boli úspešné a certifikáty, resp. osvedčenia boli TVP vydané, prípadne potvrdené. Okrem pravidelných externých auditov prebiehajú v spoločnosti aj interné audity, ktorých cieľom je monitorovať implementáciu a dodržiavanie podnikových predpisov, smerníc a dodržiavanie pracovných postupov. Audity sú realizované prostredníctvom vybraných zamestnancov spoločnosti-interných audítorov, ktorí prešli potrebným školením a ich úlohou je určiť percento zhody so systémovými požiadavkami a v prípade nezhôd dohodnúť nápravné opatrenia a na následnom audite vyhodnotiť ich splnenie.

Celoročné úsilie všetkých našich zamestnancov neustále zvyšovať kvalitu produktov a podnikových procesov prináša viditeľné výsledky. Efektívny systém manažérstva kvality prináša k nami vyrábaným produktom pridanú hodnotu, ktorú v konečnom dôsledku vnímajú nielen koncoví zákazníci v podobe plnenia, či dokonca prekračovania ich očakávaní a požiadaviek a spoľahlivosti produktov, ale aj zamestnanci, majitelia, či ostatní naši partneri.

DRUH A POČET VYKONANÝCH AUDITOV V ROKU 2025



TAXONÓMIA EÚ- výpočet KPI

Celý svet vrátane Európy v súčasnosti čelí obrovským výzvam, ktoré zahŕňajú nielen geopolitické napätie, bezpečnostné riziká a ekonomickú neistotu, ale aj dlhodobé environmentálne a klimatické zmeny. Napriek meniacemu sa geopolitickému prostrediu zostáva prechod na nízkouhlíkové a udržateľné hospodárstvo jedným z kľúčových strategických cieľov Európskej únie. Ochrana klímy, efektívne využívanie prírodných zdrojov a podpora udržateľného rozvoja naďalej predstavujú významnú súčasť európskych politík a regulačných rámcov.

V nadväznosti na tieto ciele predstavila Európska komisia v roku 2019 Európsku zelenú dohodu (European Green Deal), ktorá vytvára rámec pre transformáciu európskeho hospodárstva smerom ku klimatickej neutralite, vyššej odolnosti voči dôsledkom klimatických zmien a efektívnejšiemu využívaniu zdrojov. Ambíciou tejto iniciatívy je podporiť udržateľný hospodársky rast pri súčasnom znižovaní environmentálnych dopadov ekonomických činností. Táto dohoda predstavuje nástroj ako environmentálnym a klimatickým výzvam čeliť a premeniť ich na príležitosti.

Cieľom Zelenej dohody je zmeniť náš spôsob spotreby, aby sa Európa stala čistejšou, zdravšou a klimaticky neutrálnou. Podporuje transformáciu EÚ na spravodlivú a prosperujúcu spoločnosť s moderným a konkurencieschopným hospodárstvom. Zdôrazňuje sa v nej, že je potrebné, aby k dosahovaniu cieľov prispeli všetky oblasti politiky a podporuje opatrenia naprieč celým hospodárskym spektrom.

Víziou Európskej zelenej dohody je zníženie emisie skleníkových plynov o 55 % do roku 2030 a do roku 2050 urobiť z EÚ prvú uhlíkovo neutrálnu oblasť na svete, znížiť úroveň znečistenia a obnoviť zdravú rovnováhu v prírode a ekosystémoch.

V júni 2020 prijala Európska únia Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 o vytvorení rámca na uľahčenie udržateľných investícií, ktoré sa stalo jedným zo základných pilierov európskeho plánu financovania udržateľného rastu. Cieľom taxonómie EÚ je vytvoriť jednotný klasifikačný systém pre environmentálne udržateľné hospodárske činnosti, zvýšiť transparentnosť vykazovania informácií o udržateľnosti a umožniť finančným inštitúciám smerovať kapitál do projektov a aktivít, ktoré najviac prispievajú k environmentálnym cieľom Európskej únie.

Na tento účel sa v nariadení vytvára klasifikácia hospodárskych činností podľa ich potenciálneho príspevku k šiestim environmentálnym cieľom EÚ, a to:

- Zmiernenie zmeny klímy
- Adaptácia na zmenu klímy
- Udržateľné využívanie a ochrana vodných a morských zdrojov
- Prechod na obehové hospodárstvo
- Prevencia a kontrola znečisťovania
- Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov

V súlade s Nariadením (EÚ) 2020/852, Delegovaným nariadením Komisie (EÚ) 2021/2139, ktoré stanovuje technické screeningové kritériá pre prvé dva environmentálne ciele – zmierňovanie zmeny klímy a adaptáciu na zmenu klímy – a Delegovaným nariadením Komisie (EÚ) 2023/2486, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie 2021/2139, spoločnosť vykonala posúdenie svojich hospodárskych činností a ich súladu s požiadavkami taxonómie EÚ.

Posúdenie zahŕňalo vyhodnotenie oprávnenosti (eligibility) a zosúladenosti (alignment) identifikovaných hospodárskych činností vo vzťahu ku všetkým šiestim environmentálnym cieľom taxonómie EÚ. Na základe vykonaného posúdenia spoločnosť identifikovala ako relevantné iba hospodárske činnosti súvisiace s prvými dvoma environmentálnymi cieľmi – zmierňovaním zmeny klímy a adaptáciou na zmenu klímy – upravenými v delegovanom nariadení Komisie (EÚ) 2021/2139. Hospodárske činnosti vo vzťahu k zostávajúcim štyrom environmentálnym cieľom doplneným delegovaným nariadením Komisie (EÚ) 2023/2486 neboli pre spoločnosť vyhodnotené ako relevantné.

Aby činnosť spoločnosti bola považovaná za zosúladenú s taxonómiou EÚ musia byť súčasne splnené tri podmienky:

- činnosť musí významne prispievať k aspoň jednému zo šiestich vyššie spomenutých environmentálnych cieľov EÚ,
- v zmysle zásady DNSH – “výrazne nenarušiť” nesmie činnosť významne prispievať k zhoršeniu zvyšných piatich environmentálnych cieľov EÚ,
- a zároveň musí činnosť spĺňať tzv. Minimálne záruky, a teda pri posudzovanej činnosti sa musia dodržiavať základné ľudské práva, štandardy pre pracovné podmienky obsiahnuté v medzinárodných dohovoroch alebo medzinárodne uznávaných princípoch a usmerneniach pre zodpovedné podnikanie.

Hlavná podnikateľská činnosť spoločnosti je podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE zaradená pod kód 30.20 – Výroba železničných lokomotív a koľajových vozidiel. V súlade s Delegovaným nariadením Komisie (EÚ) 2021/2139 bola táto činnosť identifikovaná ako taxonomicky oprávnená a zaradená pod činnosť 3.3 – Výroba nízkouhlíkových technológií pre dopravu. Táto kategória zahŕňa najmä výrobu, opravu, údržbu, modernizáciu, dodatočné úpravy a zmenu účelu dopravných prostriedkov a koľajových vozidiel.

Spoločnosť sa zároveň venuje výrobe komponentov a podskupín koľajových vozidiel. Tieto aktivity boli na základe Delegovaného nariadenia Komisie (EÚ) 2023/2486 zaradené pod hospodársku činnosť 3.19 – Výroba komponentov železničných koľajových vozidiel. Predmetná kategória zahŕňa výrobu, inštaláciu, technické poradenstvo, modernizáciu, retrofitovanie, opravy, údržbu a zmenu účelu výrobkov, zariadení, systémov a softvérových riešení súvisiacich so železničnými komponentmi.

V rámci posúdenia oprávnenosti a zosúladenosti s EÚ taxonómiou sa spoločnosť zamerala predovšetkým na hospodárske činnosti klasifikované pod kódmi 3.3 a 3.19, ktoré predstavujú prevažnú časť jej podnikateľských aktivít. Spoločnosť vykonáva aj ďalšie podporné a doplnkové činnosti, ktorých podiel na celkovom obrate, kapitálových výdavkoch (CAPEX) a prevádzkových výdavkoch (OPEX) bol vyhodnotený ako nevýznamný. Vzhľadom na ich nemateriálny charakter neboli tieto činnosti predmetom podrobnej analýzy na účely vykazovania podľa EÚ taxonómie.

Spoločnosť pôsobí v sektore železničnej dopravy, ktorý zohráva významnú úlohu pri podpore nízkouhlíkovej mobility a prepravy. Železničná doprava sa v porovnaní s viacerými alternatívnymi druhmi dopravy vyznačuje nižšou emisnou náročnosťou na prepravenú jednotku výkonu, vysokou energetickou efektívnosťou a schopnosťou zabezpečiť prepravu veľkého objemu osôb alebo nákladu pri relatívne nízkej spotrebe energie. Výrobky spoločnosti sú určené na využitie v sektore, ktorý podporuje presun prepravy z emisne náročnejších druhov dopravy na železničnú dopravu, čím prispieva k dlhodobému zníženiu emisií skleníkových plynov v dopravnom sektore.

Z uvedených dôvodov je rozvoj železničnej dopravy považovaný za jeden z významných predpokladov dosahovania klimatických a environmentálnych cieľov Európskej únie.

V nadväznosti na identifikáciu taxonomicky oprávnených hospodárskych činností spoločnosť vykonala posúdenie ich zosúladenosti s požiadavkami EÚ taxonómie v súlade s Delegovanými nariadeniami Komisie (EÚ) 2021/2139 a (EÚ) 2023/2486. Súčasťou hodnotenia bolo overenie významného prínosu k environmentálnemu cieľu zmierňovania zmeny klímy, ako aj posúdenie dodržiavania zásady „výrazne nenarušiť“ (DNSH) vo vzťahu k ostatným environmentálnym cieľom.

Na základe vykonaného posúdenia spoločnosť dospela k záveru, že jej hospodárske činnosti významne prispievajú k environmentálnemu cieľu zmierňovanie zmeny klímy, pričom zároveň nebránia dosahovaniu ostatných environmentálnych cieľov Európskej únie.

Na základe posúdenia našej ekonomickej činnosti- 3.3 a 3.19 v kontexte princípu DNSH sa zistilo, že:

- **CIEĽ: Adaptácia na zmenu klímy** - činnosť spĺňa kritéria stanovené v dodatku A prílohy 1 nariadenia 2121/2139 podľa ktorých je potrebné posúdenie klimatických rizík, ich závažnosť a posúdenie adaptačných riešení, ktorými možno zmierniť ako fyzické tak aj klimatické riziko pri súčasnom zohľadnení životnosti danej aktivity.

Vzhľadom na charakter vykonávaných činností nebol identifikovaný významný negatívny vplyv na schopnosť adaptácie na zmenu klímy. Spoločnosť priebežne prijíma opatrenia na zvyšovanie odolnosti svojich prevádzok, zabezpečenie kontinuity výrobných procesov a ochranu majetku pred potenciálnymi klimatickými vplyvmi. Súčasne monitoruje vývoj relevantných klimatických rizík a pri investičných rozhodnutiach zohľadňuje ich možný budúci dopad.

- **CIEĽ: Udržateľné využívanie a ochrana vodných a morských zdrojov**

Výrobné procesy spoločnosti nie sú charakteristické vysokou spotrebou vody ani významnými zásahmi do vodných zdrojov. Pri využívaní vody spoločnosť dodržiava princípy efektívneho hospodárenia a prijíma opatrenia smerujúce k obmedzovaniu spotreby a predchádzaniu jej znečisteniu.

Nakladanie s odpadovými vodami prebieha v súlade s požiadavkami príslušnej legislatívy a podlieha pravidelnému monitoringu. Spoločnosť nevykonáva činnosti, ktoré by mohli viesť k zhoršeniu ekologického alebo chemického stavu povrchových a podzemných vôd, ani k negatívnym dopadom na vodné a morské ekosystémy.

- **CIEĽ: Prechod na obehové hospodárstvo**

Pri návrhu, výrobe a modernizácii železničných vozňov spoločnosť zohľadňuje princípy efektívneho využívania materiálov a predlžovania životného cyklu výrobkov. Charakter vyrábaných produktov umožňuje ich dlhodobé využívanie, opravy, rekonštrukcie, modernizácie a výmenu jednotlivých komponentov bez potreby predčasného vyradenia celého vozidla.

Spoločnosť podporuje recykláciu materiálov a využívanie druhotných surovín tam, kde je to technicky a ekonomicky realizovateľné. V rámci systému odpadového hospodárstva sú odpady triedené podľa jednotlivých druhov a odovzdávané oprávneným organizáciám na ďalšie zhodnotenie alebo recykláciu. Cieľom spoločnosti je minimalizovať množstvo odpadu smerujúceho na zneškodnenie a podporovať obeh materiálových tokov.

- **CIEĽ: Prevencia a kontrola znečisťovania**

Spoločnosť riadi svoje environmentálne aspekty s dôrazom na prevenciu vzniku znečistenia a priebežné znižovanie negatívnych vplyvov na životné prostredie. Pri výrobe využíva technologické postupy a zariadenia zodpovedajúce súčasným technickým požiadavkám a zabezpečuje plnenie všetkých relevantných emisných limitov.

Súčasťou environmentálneho manažmentu je pravidelné monitorovanie emisií, nakladanie s chemickými látkami a kontrola dodržiavania legislatívnych požiadaviek. Investície do modernizácie technológií a zvyšovania energetickej efektívnosti zároveň prispievajú k znižovaniu environmentálnej záťaže výrobných procesov.

- **CIEĽ: Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov**

Spoločnosť vykonáva svoje aktivity v existujúcich priemyselných areáloch a nezasahuje do chránených území ani území s vysokou prírodnou hodnotou. Na základe posúdenia nebol identifikovaný významný negatívny vplyv na stav biotopov, chránených druhov ani ekologickú stabilitu dotknutého územia.

Pri realizácii investičných projektov spoločnosť zohľadňuje požiadavky environmentálnych predpisov vrátane procesov posudzovania vplyvov na životné prostredie, ak sú relevantné. Zároveň prijíma opatrenia na predchádzanie environmentálnym haváriám a minimalizáciu potenciálnych negatívnych vplyvov na okolité ekosystémy.

Na základe vykonaného hodnotenia spoločnosť konštatuje, že jej hospodárske činnosti spĺňajú požiadavky zásady „Nespôsobovať významnú škodu“ vo vzťahu k ostatným environmentálnym cieľom EÚ taxonómie a sú v súlade s príslušnými technickými kritériami preskúmania.

Pri posudzovaní hospodárskych činností na základe kritérií stanovených delegovaným aktom boli zohľadnené environmentálne vplyvy samotnej hospodárskej činnosti ako aj environmentálny vplyv výrobkov počas ich životného cyklu, najmä z hľadiska výroby, používania a konca životnosti týchto výrobkov.

Pri hodnotení hospodárskych činností v súlade s požiadavkami Delegovaných nariadení Komisie boli zohľadnené priame environmentálne dopady výrobných a prevádzkových aktivít spoločnosti, ako aj nepriame vplyvy spojené s celým životným cyklom výrobkov, najmä vo fázach ich výroby, používania a ukončenia životnosti.

Spoločnosť uplatňuje princípy zodpovedného podnikania v súlade s usmerneniami OECD pre nadnárodné spoločnosti, Hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, ako aj s požiadavkami vyplývajúcimi z kľúčových dohovorov Medzinárodnej organizácie práce (ILO) a Medzinárodnej listiny ľudských práv. V sledovanom období ani v predchádzajúcej činnosti spoločnosti neboli identifikované prípady porušenia ľudských práv, vrátane pracovnoprávných alebo spotrebiteľských práv.

Spoločnosť má zavedený Etický kódex, ktorý upravuje pravidlá v oblasti etického správania, predchádzania korupcii a úplatkárstvu, ako aj ochrany ľudských práv. Na zabezpečenie jeho dodržiavania a riešenie prípadných podnetov je zriadená Etická komisia ako súčasť vnútorného riadiaceho systému.

Na základe uvedeného spoločnosť spĺňa požiadavky minimálnych sociálnych záruk podľa článku 18 Nariadenia (EÚ) 2020/852.

Na základe posúdenia technických screeningových kritérií sú hospodárske činnosti spoločnosti zaradené pod kódy 3.3 a 3.19 Delegovaného nariadenia (EÚ) 2021/2139 a 2023/2486. Tieto činnosti boli vyhodnotené ako taxonomicky oprávnené a pri splnení všetkých relevantných podmienok aj ako zosúladené s EÚ taxonómiou.

Spoločnosť zostavuje účtovnú závierku v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva (IFRS) prijatými Európskou úniou.

VÝPOČET KPI

OB RAT

Finančný rok (N)	2025			Kritéria významného prínosu						Kritéria týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť"										
Ekonomické aktivity (1)	Kód (a) (2)	Obrat (3)	Podiel na obrate Rok N (4)	Zmierňovanie zmeny klímy (5)	Adaptácia na zmenu klímy (6)	Voda (7)	Znečistenie (8)	Obehové hospodárstvo (9)	Biodiverzita (10)	Zmierňovanie zmeny klímy (11)	Adaptácia na zmenu klímy (12)	Voda (13)	Znečistenie (14)	Obehové hospodárstvo (15)	Biodiverzita (16)	Minimálne záruky (17)	Podiel obratu zosúladeného s taxonómiou (A.1.) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2.) obrat, rok N-1 (18)	Kategória podporná činnosť (19)	Kategória prechodná činnosť (20)	
		EUR	%	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	%	podporná	prechodná	
A. TAXONÓMIA-OPRÁVNENÉ ČINNOSTI																				
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																				
Výroba nízkouhlíkových zariadení pre dopravu	3.3	553 289 039	92,95%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	94,87%	PODPORNÁ		
Výroba komponentov železničných koľajových vozidiel	3.19	34 523 667	5,80%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	3,71%	PODPORNÁ		
Obrat z environmnetálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)		587 812 706	98,75%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	98,58%			
Z toho podporné		587 812 706	98,75%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	98,58%	podporná		
Z toho prechodné		0	%														%		prechodná	
A.2 Činnosti oprávnené v rámci taxonómie, ale nie environmnetálne udržateľné (činnosti nezosúladené s taxonómiou) ^(a)																				
				opránená/ neoprávnená	opránená/ neoprávnená	opránená/ neoprávnená	opránená/ neoprávnená	opránená/ neoprávnená	%											
Obrat z činností oprávnených v rámci taxonómie, ale nie environmnetálne udržateľných (činnosti nezosúladené s taxonómiou)		0	%	%	%	%	%	%	%											%
A. Obrat z činností oprávnených v rámci taxonómie		587 812 706	98,75%	%	%	%	%	%	%											98,58%
B. NEOPRÁVNENÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE																				
Obrat z činností neoprávnených v rámci taxonómie (B)		7 415 485	1,25%																	
SPOLU(A + B)		595 228 191	100%																	

KPI - OB RAT pozostáva z tržieb z predaja vlastných výrobkov, tržieb z predaja tovaru a tržieb za poskytnuté služby (priložená účtovná závierka- časť 20) - obrat predstavuje celkové tržby po odpočítaní nevyfakturovaných výnosov zo zmlúv so zákazníkmi. 98,75 % tržieb bolo vyhodnotených ako zosúladených s taxonómiou EÚ. Celkové tržby boli očistené o obrat z aktivít, ktoré nesúvisia s hlavnou činnosťou spoločnosti (služby IT podpory, prenájom pozemkov a nebytových priestorov, služby údržby a pod., distribúcia energie). Ich hodnoty sú samostatne nevýznamné a boli vyhodnotené ako nemateriálne. Všetky tieto nezaradené tržby sú evidované sumárne ako obrat z neoprávnených aktivít pre účely taxonómie.

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím evidujeme nárast hodnoty KPI o 0,17 % v oblasti činností zosúladených v rámci taxonómie. K zmenám v spôsobe výpočtu KPI nedošlo.

CAPEX

Finančný rok (N)	2025			Kritéria významného prínosu						Kritéria týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť"										
Ekonomické aktivity (1)	Kód (a) (2)	CAPEX (3)	Podiel na CAPEXe Rok N (4)	Zmierňovanie zmeny klímy (5)	Adaptácia na zmenu klímy (6)	Voda (7)	Znečistenie (8)	Obehové hospodárstvo (9)	Biodiverzita (10)	Zmierňovanie zmeny klímy (11)	Adaptácia na zmenu klímy (12)	Voda (13)	Znečistenie (14)	Obehové hospodárstvo (15)	Biodiverzita (16)	Minimálne záruky (17)	Podiel obratu zosúladeného s taxonómiou (A.1.) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2.) obrát, rok N-1 (18)	Kategória podporná činnosť (19)	Kategória prechodná činnosť (20)	
Text		Mena	%	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	%	podporná	prechodná	
A. TAXONÓMIA-OPRÁVNENÉ ČINNOSTI																				
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																				
Výroba nízkouhlíkových zariadení pre dopravu	3.3	15 527 810	85,11%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	69,30%	podporná		
Výroba komponentov železničných koľajových vozidiel	3.19	968 891	5,31%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	2,85%	podporná		
CAPEX z environmnetálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)		16 496 701	90,42%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	72,15%			
Z toho podporné		16 496 701	90,42%	A	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	72,15%	podporná		
Z toho prechodné			%	%													%		prechodná	
A.2 Činnosti oprávnené v rámci taxonómie, ale nie environmnetálne udržateľné (činnosti nezosúladené s taxonómiou) ^(a)																				
				oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávne ná	oprávnená/ neoprávnená	%											
CAPEX z činností oprávnených v rámci taxonómie, ale nie environmnetálne udržateľných (činnosti nezosúladené s taxonómiou)		0	0,00%	%	%	%	%	%	%									0		
A. CAPEX z činností oprávnených v rámci taxonómie		16 496 701	90,42%	A	N	N	N	N	N									72,15%		
B. NEOPRÁVNENÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE																				
CAPEX z činností neoprávnených v rámci taxonómie (B)		1 747 374	9,58%																	
SPOLU(A + B)		18 244 075	100%																	

CAPEX pozostáva z prírastkov hmotného a nehmotného majetku vrátane ich technického rozvoja a kapitalizácie 25 %-podielu priamych nákladov vynaložených na výskum a vývoj (účtovná závierka časť 4 a 5 prírastky od 1.1.2025 do 31.12.2025). Posudzovali sa všetky prebiehajúce investičné projekty. 90,42 % celkových CAPEX je zosúladených s taxonómiou EÚ, pretože detailným posúdením sa zistilo, že boli vynaložené na zabezpečenie, resp. podporu hlavnej činnosti spoločnosti.

Vzhľadom k tomu, že výroba v rámci kódov 3.19 a 3.3 prebieha v spoločných výrobných priestoroch a strojnom vybavení, nie je možné CAPEX jednoznačne rozdeliť a priradiť. Pre účely vyhodnotenia KPI boli vynaložené investičné výdavky v roku 2025 rozdelené medzi jednotlivé podnikateľské aktivity spoločnosti podľa %- podielu obratu danej aktivity na celkovom zosúladenom obrate za vykazované obdobie. V porovnaní s predchádzajúcim rokom evidujeme nárast hodnoty KPI o 18,27 % v oblasti činností zosúladených v rámci taxonómie.

Tento nárast je ovplyvnený výlučne štruktúrou vynaložených kapitálových výdavkov – v porovnaní s rokom 2024 boli investície smerované predovšetkým do vybavenia slúžiaceho na zabezpečenie hlavnej činnosti spoločnosti, a teda vyhodnotené ako zosúladené s taxonómiou. K zmenám v spôsobe výpočtu na medziročnej úrovni nedošlo.

OPEX

Finančný rok (N)	2025			Kritéria významného prínosu						Kritéria týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť"									
Ekonomické aktivity (1)	Kód (a) (2)	OPEX (3)	Podiel na OPEXe Rok N (4)	Zmierňovanie zmeny klímy (5)	Adaptácia na zmenu klímy (6)	Voda (7)	Znečistenie (8)	Obehové hospodárstvo (9)	Biodiverzita (10)	Zmierňovanie zmeny klímy (11)	Adaptácia na zmenu klímy (12)	Voda (13)	Znečistenie (14)	Obehové hospodárstvo (15)	Biodiverzita (16)	Minimálne záruky (17)	Podiel OPEX zosúladeného s taxonómiou (A.1.) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2.) obrat, rok N-1 (18)	Kategória podporná činnosť (19)	Kategória prechodná činnosť (20)
Text		Mena	%	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A; N; Neoprávnená (b)(c)	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	A/N	%	podporná	prechodná
A. TAXONÓMIA-OPRÁVNENÉ ČINNOSTI																			
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																			
Výroba nízkouhlíkových zariadení pre dopravu	3.3	6 865 717	88,35%	Á	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	91,64%	PODPORNÁ	
Výroba komponentov železničných koľajových vozidiel	3.19	428 401	5,51%	Á	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	3,77%	PODPORNÁ	
Obrat z environmentálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)		7 294 118	93,87%	Á	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	95,41%		
Z toho podporné		7 294 118	93,87%	Á	N	N	N	N	N	A	A	A	A	A	A	A	95,41%	podporná	
Z toho prechodné		0	%	%													%		prechodná
A.2 Činnosti oprávnené v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľné (činnosti nezosúladené s taxonómiou) (a)																			
				oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená	oprávnená/ neoprávnená										
Obrat z činností oprávnených v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľných (činnosti nezosúladené s taxonómiou)		0	%	%	%	%	%	%	%								%		
A. Obrat z činností oprávnených v rámci taxonómie		7 294 118	93,87%	%	%	%	%	%	%								95,41%		
B. NEOPRÁVNENÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE																			
OPEX z činností neoprávnených v rámci taxonómie (B)		476 515	6,13%																
SPOLU(A + B)		7 770 633	100%																

OPEX zahŕňajú nekapitalizované náklady v súvislosti s opatreniami na renováciu budov, údržbu a opravy – zahrňame náklady na bežné opravy, servis a preventívnu údržbu strojov a zariadení nevyhnutných na zabezpečenie plynulého a efektívneho chodu výroby. Okrem toho boli pre účely EÚ taxonómie posudzované krátkodobé prenájom strojov a zariadení a nekapitalizovaná časť priamych nákladov vynaložených na výskum a vývoj v roku 2025. V rámci oprávnených výdavkov boli do výpočtu zahrnuté aj osobné náklady interných zamestnancov strojnej a stavebnej údržby. 93,87 % celkových OPEX bol posúdený ako zosúladený s taxonómiou EÚ, nakoľko boli tieto náklady nevyhnutne vynaložené na zabezpečenie hlavnej činnosti spoločnosti.

Vzhľadom na skutočnosť, že výroba v rámci kódov 3.19 a 3.3 prebieha v spoločných výrobných priestoroch a strojnom vybavení, nie je možné OPEX jednoznačne rozdeliť a priradiť. Pre účely vyhodnotenia KPI boli vynaložené prevádzkové výdavky rozdelené medzi jednotlivé aktivity podľa %- podielu obratu danej aktivity na celkovom zosúladenom obrate za vykazované obdobie.

Posúdenie prevádzkových výdavkov bolo vykonané na úrovni analýzy jednotlivých položiek, nie plošným priradením k hlavnej činnosti spoločnosti.

V medziročnom porovnaní evidujeme pokles zosúladených OPEX z 95,41 % na 93,87 %, zmenu spôsobila štruktúra výdavkov na krátkodobé prenájom. K zmenám v spôsobe výpočtu KPI v porovnaní s predchádzajúcim obdobím nedošlo.

