



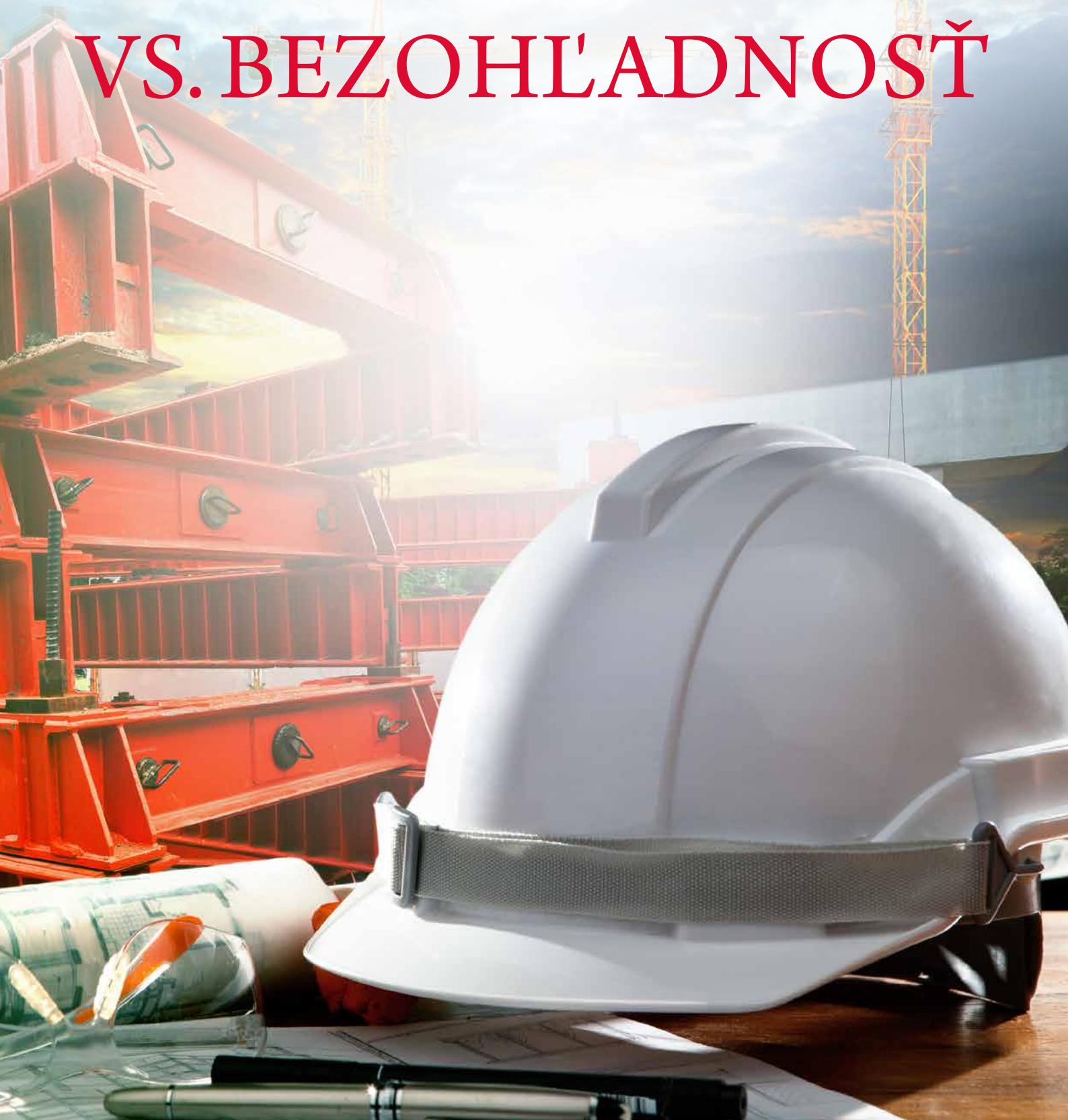
Kvalitou spájame svet

VAGONÁR

9/10
september
október
2017

Dvojmesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník XVI. • www.tatravagonka.com

BEZPEČNOSŤ VS. BEZOHĽADNOSŤ



V TATRAVAGÓNKE MÁME VE KTORÉ NIČ NENAHRADÍ

ROZHOVOR S PANI MÁRIOU HORÁKOVOU

Aké boli Vaše kariérne začiatky v Tatravagónke? Na akú pozíciu a kedy ste nastúpili? Ako si spomínate na toto obdobie?

Tatravagónka bude vždy môj prvý „povysokoškolský“ zamestnávateľ. Pamätám sa, ako som pred 10 rokmi, hneď po skončení Technickej univerzity v Košiciach, prišla na pracovný pohovor na pozíciu kontrolóra v rámci Úseku riadenia kvality, kde pôsobím dodnes. Vtedy sme vyrábali taškové dvojčlánkové vagóny a predávali sme ich nórskym preberačom, ktorým som pri prebierkach tlmočila. Boli to projekty pre CargoNet a Angel Trains. Bola to veľmi cenná skúsenosť, pretože som sa od nich toho o vagónoch veľmi veľa naučila, nielen po technickej stránke, ale zdokonalila som sa aj v anglickom jazyku.

Pracovali ste vždy na Úseku kvality, alebo ste si prešli aj cez iné úseky? Počas celej mojej pracovnej kariéry som bola ver-

ná Úseku riadenia kvality ☺. Prešla som si rôznymi pozíciami – od kontrolóra kvality, potom som pôsobila na Oddelení dokumentaristiky, tiež na pracovnej pozícii inžinier kvality až po manažéra tohto úseku. Zažila som počas svojej pracovnej praxe 7 riaditeľov tohto úseku. Takže je zjavné, že táto pozícia nie je jednoduchá a sedím skutočne v „horúcom kresle“ ☺. Snažím sa však pracovať naplno, riešiť veci s chladnou hlavou a s tým mi pomáha aj moja pravá ruka, ktorú potrebuje každý riaditeľ a mal by ním byť manažér daného úseku, v mojom prípade je to Roman Tóköly. Ja pokladám dôveru, ako jednu z firemných hodnôt Tatravagónky, za veľmi dôležitú a potrebnú v každom vzťahu. Preto musím aj môjmu manažérovi v prvom rade veriť a očakávam, že si hovoríme vždy pravdu, nech je akákoľvek, hoci aj nepríjemná. Pretože aj keď to bude znieť ako obrovské klišé, pravda vždy vyjde najavo.



Zastupujúca riaditeľka v rámci Úseku riadenia kvality

V Tatravagónke pracuje viac ako 10 rokov

Čo Vás najviac fascinuje na práci v Tatravagónke?

Nie je tu nuda ☺! Práca tu nie je jednotvárna, každý deň nám prináša nové výzvy, s ktorými sa musíme popasovať. V podstate každý deň sa dozviem, či naučím niečo nové o našich produktoch, postupoch, či nastavených procesoch. Je pre mňa veľmi dôležité si prehlbovať vedomosti a získavať nové informácie, ktoré ma posúvajú ďalej. Mohlo by sa zdať, že ako riaditeľka budem sedieť v kancelárii, ale ja väčšinu svojho pracovného dňa strávim práve vo výrobe.

V dnešnej dobe je veľmi dôležité správne vyhodnotiť vzniknutú situáciu alebo problém a vedieť sa správne rozhodnúť.

Ako vnímate Vašu aktuálnu pozíciu riaditeľky Úseku kvality? Čo sa zmenilo oproti Vašej predchádzajúcej pozícii?

Nikdy mi nenapadlo, že jedného dňa budem ja zastávať túto pozíciu a pravdupovediac mám pred ňou veľký rešpekt. Vnímam ju ako obrovskú výzvu a veľkú zodpovednosť. Mám teraz oveľa menej času a život beží dvakrát rýchlejšie ☺.

Vyrábať kvalitne je morálnou povinnosťou každého výrobcu akéhokoľvek produktu, inak nemá právo existovať na trhu...

DOMOSTI, AJ SKÚSENOSTI,

U nás žiaľ ešte stále panuje všeobecná dogma, že „kvalitár je brzdou výroby“ a mám pocit, že tá je naozaj hlboko zakorenená. Mojou snahou je, aby ľudia vnímali kvalitu ako prirodzenú súčasť nášho myslenia a našej práce, a to na všetkých úrovniach spoločnosti. Aby sa o kvalite procesov a produktov u nás nielen hovorilo, ale aj žilo. Prirodzený stav je, že medzi kvalitou a výrobou musia existovať zdravé, drzé vzťahy. Ale kvalitára by ľudia nemali brať ako záťaž alebo niekoho, kto chce nájsť silou mocou nejaké nedostatky. Najideálnejšie by bolo, aby sme boli všetci tak precízni, tak úprimní k sebe a ku svojim kolegom, že by sme

”

„Základom kvality je obyčajná poctivosť“.

nerobili žiadne chyby a odvádzali svoju prácu na 100 %. Ale dokonalosť neexistuje a sme len ľudia, takže robíme chyby. A práve o tom, že viac ľudí, viac očí, viac skúseností vidí viac, práve o tom sú prebiecky – nie o tom, aby sme

hľadali chyby, ale o tom, aby sme nášmu zákazníkovi dodali produkt podľa jeho požiadaviek. Ani vy, ani ja, ani nikto z našich kolegov by si v roli zákazníka, do ktorej vstupujeme každý deň, nekúpili produkt, ktorý nie je kvalitný.

Kedže kvalitou naozaj žijete, určite máte aj nejaké motto...

„Základom kvality je obyčajná poctivosť.“

Aké sú najčastejšie problémy, s ktorými sa stretávate?

Zľahčovanie vážnosti nájdených nedostatkov vidím ako jeden z hlavných problémov kvality u nás. My nemôžeme predsa naše výrobky skúšať na zákazníkoch. Okrem toho trend nielen v oblasti nákladnej železničnej prepravy, ale v celej priemyselnej výrobe je, že požiadavky zákazníkov na kvalitu (okrem iných) sa neustále zvyšujú. Je to úplne prirodzený stav, ani vy by ste si nekúpili čiernobiely televízor 😊. Najviac ma mrzí fakt, že opakujeme staré chyby v nových projektoch, čo nás stojí zbytočne veľa energie, času a v neposlednom rade aj peňazí. Tie skúsenosti, vedomosti v našej firme sú, ale niekedy

mám pocit, že trpíme krátkodobou pamäťou. My sa musíme konfrontovať s pohľadom zákazníka, ale to počas celého procesu výroby, nielen na predávajúcej koľaji. A vidieť dôsledky nášho konania – o tom by vedelo hovoriť naše reklamačné oddelenie...

Čo Vám v poslednej dobe urobilo radosť – ktorý pracovný úspech Váš alebo Vášho oddelenia?

Ja som veľmi hrdá na mojich ľudí, keď poukážu na nejaký reálny problém alebo nedostatok a následne vyriešia danú situáciu vo svojich tímoch všetky oddelenia spolu. Bez spolupráce by sme to nedokázali a práve spolupráca a tímovosť je veľmi dôležitá aj pri efektívite riešenia daného problému.

Úsek kvality a Vaši kolegovia – čo by ste chceli vyzdvihnúť na ich práci?

Určite by som chcela vyzdvihnúť prácu našich „3D-čkárov“, lebo v 3D meraní vidím budúcnosť aj v Tatravagónke. Tento trend sa bude rozvíjať a my chceme ísť týmto smerom, preto kupujeme nový 3D skener. Tiež ma veľmi teší, že na oddelení Výstupnej

kontroly máme kolegov, ktorých pohľad na produkt kopíruje požiadavky našich zákazníkov a vedú si udržať nadhľad a stále posúvať a pripomínať zákaznícky pohľad na naše vagóny a podvozky. V neposlednom rade sú to naši kolegovia z Reklamačného oddelenia, ktorí v mnohých prípadoch robia zázraky, vedú zariadiť množstvo detailov, zorganizovať prácu naozaj efektívne a pritom hájiť záujmy firmy. Vážim si však prácu všetkých mojich kolegov a ľudí, ktorí ju vykonávajú poctivo a zodpovedne.

Ktorý z našich vagónov je Váš obľúbený a prečo?

Nadchýňajú ma komplikované, zložité vagóny s rôznymi ovládacími mechanizmami, akými sú napr. „cukor vagón“, auto vagón, ale aj kotlové vagóny. Človek pri nich mnohokrát ostane fascinovaný, čo všetko sa v rámci technických možností dá vymyslieť a aké nové riešenia vieme prinášať na trh.

Čo najradšej robievate, keď nie ste v práci?

Tu odpoviem veľmi krátko – keďže mám 3-ročného syna, všetok voľný čas venujem jemu.

-ps-



VÝSTAVA TRAKO

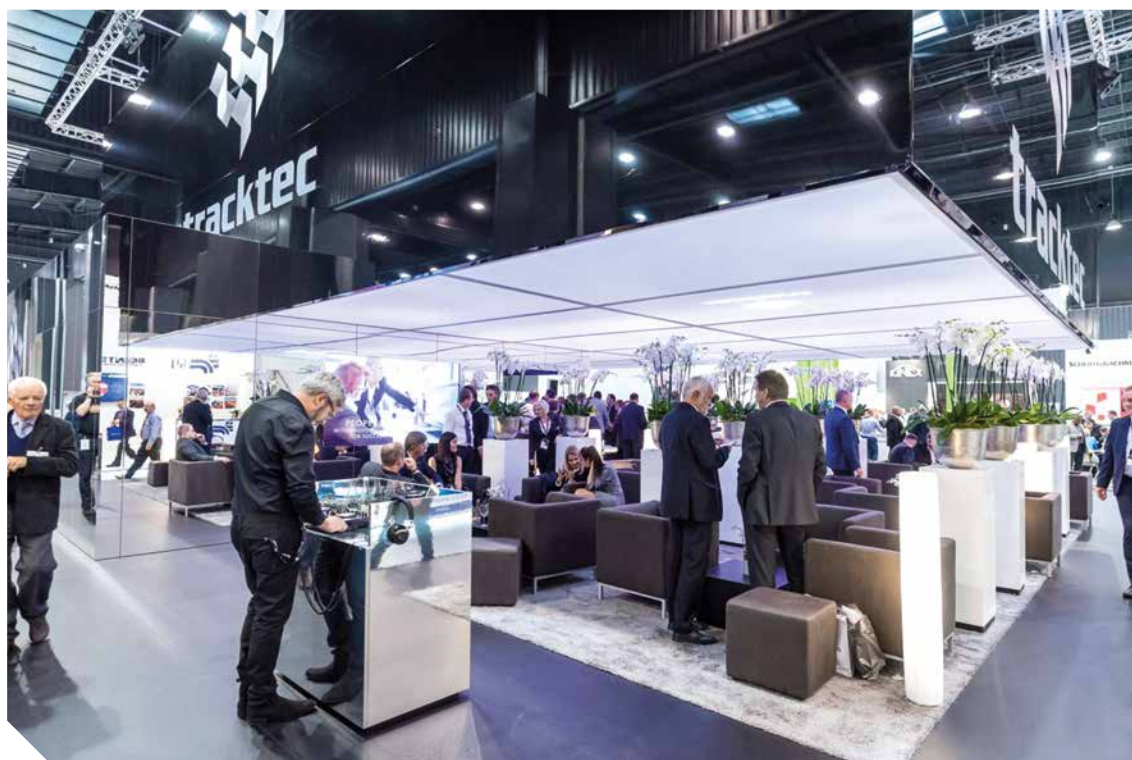
MESTO GDAŇSK, NA SEVERE POĽSKA UŽ PO 12. KRÁT, PRIVÍTALO VŠETKÝCH TAMOJŠÍCH, ALE AJ OKOLITÝCH VÝROBCOV ŽELEZNIČNÝCH VOZŇOV A DODÁVATEĽOV ŽELEZNIČNEJ TECHNIKY. ZASTREŠILO TAK VÝSTAVU S NÁZVOM TRAKO 2017. IDE O NEUSTÁLE ZVÄČŠUJÚCU A ZLEPŠUJÚCU SA VÝSTAVU. URČITE NEBUDE PREKVAPENÍM, AK JU DO BUDÚCNA OZNAČÍME ZA KONKURENTA NAJVÄČŠÍCH EURÓPSKYCH ŽELEZNIČNÝCH VEĽTRHOV. TOHTO ROKU SA TAM ZIŠLO 700 VYSTAVOVATEĽOV Z 25 KRAJÍN CELÉHO SVETA. PODUJATIE MÁ POMERNE DLHOROČNÚ TRADÍCIU A POKÚŠA SA VYPLNIŤ VOLNÝ PRIESTOR V RÁMCI NEPÁRNEHO ROKA, KEDY MÁ PRESTÁVKU NAJVÄČŠÍ EURÓPSKY ŽELEZNIČNÝ VEĽTRH INNOTRANS V BERLÍNE.

História výstavy siaha do začiatku 90tych rokov, kedy po politických a ekonomických zmenách naprieč celou Európou, ale hlavne vo východnom bloku, vznikla potreba prezentácie súkromného podnikateľského sektora. Súčasná výstava nadviazala na podujatie Miedzynarodowe Targi Poznańskie a tiež veľtrh Gdynia Expo. Poloha výstavy je strategická – v trojmestí Gdańsk-Sopot-Gdynia, ktorého zastavaná plocha tvorí takmer 500 km². Prvé TRAKO sa konalo v roku 1996 a zaujalo 104 vystavovateľov. Je teda vidieť, že ich počet sa v súčasnosti znásobil

takmer sedemkrát. Toto podujatie má teda dnes prívlastok najvýznamnejšej dopravnej výstavy v Strednej a Východnej Európe. V Poľsku ide o najväčší prezentačný veľtrh.

Náš tím tvorili kolegovia z Úseku predaja, podporovaní zamestnancami sesterských spoločností ZNTK Paterek a Express Group, a. s. Už pred dvomi rokmi sme navštívili toto moderné výstaviisko. Vtedy za účelom prezentácie našej, vtedy novej, sesterskej firmy – spomínaného ZNTK Paterek. Súčasný ročník ponúkol väčšiu výstavnú plochu a firmy tak dostali väčší priestor prezentovať

svoje nové produktové portfólio. Keďže poľskú železnicu radíme k najväčším v Európe, dopyt po nákladných železničných vozňoch je v tejto krajine veľký. Túto skutočnosť sme sa snažili využiť a predstavili sme na výstave všetky naše súčasné novinky. Počas uplynulých rokov sme dodávali do Poľska viaceré typy vozňov. Medzi najväčších zákazníkov patrila národný prepravca PKP Cargo a logistický operátor – firma LAUDE. Práve na tieto a podobné úspešné projekty plánujeme nadviazať aj v nasledujúcom období. Taktiež sa budeme snažiť využiť fakt masívnej pod-



2017

pory železničnej infraštruktúry zo štruktúrnych fondov EÚ. Železničné vozne sa tak stanú pre potenciálnych zákazníkov ľahšie dostupné.

Výstava potvrdila súčasný moderný trend, kedy prepravcovia preferujú kontajnerové vozne, ktoré sú schopné prevážať univerzálne nadstavby. Na nich je možné uskladniť všetky druhy materiálu od kvapalných látok až po ocelové zvitky plechov. Na stánku sme privítali viacerých významných hostí ako aj bežných návštevníkov výstaviska. Počas troch dní prezentácie našich spoločností boli naši kolegovia neustále bombardovaní otázkami a absolvovali množstvo obchodných stretnutí. Získali sme veľa nových kontaktov, ktoré nám pomôžu rozvinúť náš výrobný potenciál. Súčasný dopyt po nákladných železničných vozňoch je obrovský a uplynulá výstava to iba podčiarkla.

Všetci zúčastnení zástupcovia našej firmy sa jednoznačne zhodli, že o dva roky prezentácia našej firmy na TRAKO 2019 nesmie chýbať.

Branislav Toporcer



DOBROVOLNÍČKA PRÁCA

„DOBROVOLNÍCTVO JE ZÁKLADNÝ STAVEBNÝ KAMEŇ OBČIANSKEJ SPOLOČNOSTI. OŽIVUJE NAJVZNEŠENEJŠIE TÚŽBY ĽUDSTVA - ÚSILIE O MIER, SLOBODU, PRÍLEŽITOSŤ, BEZPEČNOSŤ A SPRÁVODLIVOSŤ PRE VŠETKÝCH.“

(UNIVERSAL DECLARATION ON VOLUNTEERING, INTERNATIONAL ASSOCIATION FOR VOLUNTEER EFFORT, IAVE, 2001, AMSTERDAM)



Dobrovoľníctvo je jedným z kľúčových rozmerov aktívneho občianstva a demokracie, ktoré uvádza do praxe hodnoty ako sú solidarita a rovnosť príležitostí. Je záväzkom vynaloženia času a energie v prospech komunity a spoločnosti ako celku. Je vykonávané slobodne bez očakávania finančného zisku – práve princíp bezodplatnosti je ústrednou črtou dobrovoľníctva.

Pod pojmom dobrovoľníctvo rozumieme všetky formy dobrovoľníckych aktivít, formálne alebo neformálne, na čiastočný

alebo plný úväzok, doma alebo v zahraničí, trvajúce jeden deň, či niekoľko rokov, a to v rôznych verejnoprospešných oblastiach. Dobrovoľníctvo je vykonávané na základe vlastného rozhodnutia, z vlastnej vôle a podľa vlastného výberu a motívácie, bez záujmu o finančný zisk.

Dobrovoľníctvo je vo všetkých vyspelých kultúrach vnímané ako spojovací prvok a prejav altruizmu voči druhým ľuďom. Hoci by sa mohlo zdať, že dobrovoľník len vkladá svoje úsilie do dobrovoľníckej práce alebo aktivity, výsledok je vždy opačný, resp. to, čo vložíte do komunity alebo projektu sa vám mnohonásobne vráti vo forme dobrého pocitu z nezištnosti. Môžeme si nahovárať, že všetko robíme len s ohľadom na zisk, materiú a výhody, avšak človek ako tvor

emocionálny je závislý na emóciách. Len tie vám môžu dopriať pocit šťastia a zadostučinenia. Zároveň sme bytosťami spoločenskými a každý z nás túži byť časťou určitého sociálneho systému. Pokiaľ však hovoríme o dobrovoľníctve ako o fenoméne, ktorý je súčasťou dnešného sveta, potom hovoríme o druhu ľudského konania, ktoré zaznamenalo najväčší rozvoj v priebehu posledných štyroch desaťročí. Vo vyspelých demokraciách sú dobrovoľníci a dobrovoľnícky vnímaní ako ľudia, ktorí si zaslúžia spoločenské uznanie a ktorí prispievajú k dobrej veci.

Aj my v Tatravagónke chceme pomáhať, aby sme spoločnými silami tvorili krajšie, lepšie a kultúrnejšie prostredie tam, kde našu pomoc potrebujú. Potrebovali ju napríklad aj v Pod-

tatranskom múzeu, kde sme v mesiaci september zrealizovali spolu s dobrovoľníckym tímom umývanie okien po rekonštrukcii múzea. Okrem dobrého pocitu sme tak mali možnosť nahliadnúť do zrekonštruovaných priestorov Podtatranského múzea, ktoré budú do konca roka sprístupnené aj širokej verejnosti.

Ak chcete aj vy zažiť dobrý pocit z nezištnej pomoci ľuďom a organizáciám, ktoré našu pomoc potrebujú, sledujte nástienky spoločnosti, informačné tabule, Vagonár, ale aj e-mail a o každom takomto projekte budete informovaní. Verte, že ak máte čas a energiu venovať sa veľakrát nepodstatným a maličným veciam, táto aktivita vám prinesie do života úprimnú radosť z pomoci druhým.

-ps-

VIETE ŽE...?

...ak odpracujete ako dobrovoľník / dobrovoľníčka v rámci dobrovoľníckej práce na akomkoľvek projekte / projektoch ročne min. 40 hodín, môžete darovať nie 2 %, ale 3 % z dane!

Určite ďalší dobrý dôvod pomáhať ostatným ☺!

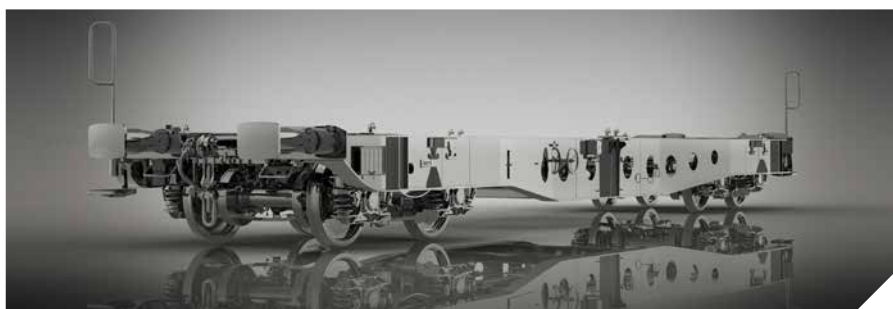
VÝNIMOČNÝ VAGÓN Z NAŠEJ PRODUKCIE

Príkladom ocenenia našej práce je nie len pretrvávajúca dôvera našich zákazníkov, ale aj nedávno udelená dotácia za tzv. "výnimočne tichý vagón" priamo od Švajčiarskeho ministerstva životného prostredia, konkrétne z úradu Bundesamt für Umwelt BAFU. Týmto úspechom sa môže pyšiť práve náš kontajnerový vozeň Sgmmnss 45' vyrábaný pre zákazníka WASCOSA AG, ktorý bude využívať v prevádzke práve nadnárodná spoločnosť zaoberajúca sa hlavne výrobou chémie, firma BASF. Konkrétne o hluku pojednáva nariadenie TSI NOISE 1304/2014, ktoré stanovuje limitnú hodnotu hluku pri prejazde u nákladných vozňov na 83 dB(A) a teda táto limitná hodnota musí byť dodržaná pri každom jednom novovyrobennom náklad-

nom vagóne. S vozňom Sgmmnss 45' bola dosiahnutá hladina hluku 78 dB(A), čo je o 5 dB(A) pod limit. Je všeobecne známe, že hlavne vo Švajčiarsku sa snaží vláda znižovať emisie hluku okolo železničnej trate. Nami dosiahnuté zníženie hluku je tak radikálne, a dovoľm si tvrdiť natoľko jedinečné, že získanie priamej podpory na takýto výnimočný výskumný projekt, ako zatiaľ prvému výrobcovi nákladných vagónov, môžeme považovať za významna-

nie našej spoločnej práce. Skúsenosti nadobudnuté v tomto projekte, či už ide o hluk, hmotnosť a jazdné vlastnosti, by sme chceli využiť pri budúcich projektoch, kde začína byť obrovský záujem o moderné riešenia a na základe konzultácii s viacerými zákazníkmi začínajú byť emisie hluku na železnici témou budúcnosti a my, môžeme smelo povedať, že sme na tento trend pripravení.

Marián Hudák, Úsek predaja



ACEM NAĎALEJ ROZDÁVA DARČEKOVÉ KOŠE



Ako sme avizovali v poslednom dvojčísle časopisu Vagonár, spoločnosť ACEM, ktorá je poskytovateľom stravovacích služieb v našej spoločnosti TATRAVAGÓNKA, obdarúva zamestnancov darčekomými košmi v hodnote 100 € raz za mesiac. Ak by ste chceli byť zaradený do žrebovania o jeden z takýchto košov, stačí využívať váš kredit na teplú stravu a stravovať sa v ktorejkoľvek výdajni alebo jedálni pri administratívnej budove. Za mesiace august a september 2017 boli stravovacou komisiou vyžrebovaní títo dvaja výhercovia: p. Iveta Kaľavská (bufet č. 4), p. Dušan Slavkovský (bufet č. 3) Výhercom blahoželáme a pevne veríme, že ďalší stravníci si už čoskoro budú môcť pochutíť na dobrotách z darčkového koša!



NÁRAST MZDY

S ÚČINNOSŤOU OD 1. 9. 2017 SPOLOČNOSŤ
TATRAVAGÓNKA ZABEZPEČILA NÁRAST
TARIFNEJ ZLOŽKY MZDY PRE ROK 2018
V JEDNOLITÝCH KATEGÓRIÁCH NASLEDOVNE:

ZVÝŠENIE ZÁKLADNEJ MZDY

Výrobní zamestnanci	+ 50 €/mesiac	t.j. 0,31 €/Nhod.
Režijní zamestnanci	+ 35 €/mesiac	t.j. 0,22 €/hod.
THZ	+ 35 €/mesiac	

DOCHÁDZKOVÝ BONUS

1. Zamestnancom v pracovnej kategórii výrobný zamestnanec (VZ kategória 0, 5) vznikne nárok na dochádzkový bonus vo výške 100 €/mesiac za splnenia nasledovných podmienok:
Ak odpracuje rovnaký alebo väčší počet normohodín, ako je plánovaný fond pracovného času v hodnotenom období, t.j. v danom kalendárnom mesiaci a zároveň nemá neprítomnosť z dôvodu práceneschopnosti, OČR, alebo z dôvodu osobných prekážok na strane zamestnanca s výnimkou prekážok v bodoch 4. 2. 7., 4. 2. 8., 4. 2. 9. a 4. 2. 10 * Kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnancom v pracovnej kategórii režijný zamestnanec (RZ kategória 2) vznikne nárok na dochádzkový bonus vo výške 80 €/mesiac a zamestnancovi v pracovnej kategórii 6, vznikne nárok na dochádzkový bonus vo výške 30 €/mesiac za splnenia nasledovných podmienok:
Ak v danom kalendárnom mesiaci nemá neprí-

tomnosť z dôvodu práceneschopnosti, OČR, alebo z dôvodu osobných prekážok na strane zamestnanca s výnimkou prekážok v bodoch 4. 2. 7., 4. 2. 8., 4. 2. 9. a 4. 2. 10 * Kolektívnej zmluvy.

3. Zamestnancom v pracovnej kategórii techniko-hospodársky zamestnanec (THZ kategória 1,7,8) vznikne nárok na dochádzkový vo výške 50 €/mesiac za splnenia nasledovných podmienok:
Ak v danom kalendárnom mesiaci nemá neprítomnosť z dôvodu práceneschopnosti, OČR, alebo z dôvodu osobných prekážok na strane zamestnanca s výnimkou prekážok v bodoch 4. 2. 7., 4. 2. 8., 4. 2. 9. a 4. 2. 10 * Kolektívnej zmluvy.

Výrobní zamestnanci	100 €/mesiac	(VZ kategória 0, 5)
Režijní zamestnanci	80 €/mesiac	(RZ kategória 2,)
Režijní zamestnanci	30 €/mesiac	(RZ kategória 6,)
THZ	50 €/mesiac	(THZ kategória 1, 7)

MOTIVÁCIA ZA PRÁCU NADČAS

Zamestnávateľ vyplatí motivačnú odmenu za odvedenie minimálne 30 normohodín/hodín a viac nad rámec plánovaného fondu pracovného času v hodnotenom období, t.j. v danom kalendárnom mesiaci, zamestnancovi zaradenému v pracovnej kategórii výrobný zamestnanec (VZ kategória 0, 5) vo výške 100 € a zamestnancovi zaradenému v pracovnej kategórii režijný zamestnanec (RZ kategória 2), okrem režijného zamestnanca zaradeného v pracovnej kategória 6, vo výške 50 €. Pre vyplatenie motivačnej odmeny platia podmienky ako pre vyplatenie dochádzkového bonusu.

Výrobní zamestnanci	100 €/mesiac	(VZ kategória 0, 5)
Režijní zamestnanci	50 €/mesiac	(RZ kategória 2)

- *4. 2. 7. Neplatené voľno pre osamelých zamestnancov s deťmi do 10 rokov
4. 2. 8. Nárok na platené voľno nad rámec zákonníka práce a ospravedlnené voľno: a) z dôvodu prevzatia Jánskeho plakety, Kňazovického plakety.
4. 2. 9. Neplatené voľno na bez náhrady mzdy na správanie zdravotne postihnutého dieťaťa do školy, zdravotného zaradenia
4. 2. 10. Platené voľno pri darovaní krvi, aferéze a ďalších biologických materiálov.

REFERRAL PROGRAM

zmena výšky odmeny od 1. 9. 2017

Referral program je program, prostredníctvom ktorého môžu zamestnanci pomáhať s náborm kandidátov pre spoločnosť TATRAVAGÓNKA, a. s., na voľné pracovné pozície výrobných zamestnancov. Zamestnanci, ktorí majú priateľov, príbuzných a známych, ktorí majú záujem pracovať v našej spoločnosti, môžu ich žiadosti o prijatie do zamestnania alebo životopisy odovzdať na oddelení personálnej práce a rozvoja zamestnancov.

ODMENA ZA POMOC S NÁBOROM



500 € - za úspešného kandidáta na všetky pozície výrobných robotníkov

100 € - za úspešného kandidáta na ostatné pozície

Podmienky získania odmeny sú:

- doručená riadne vypísaná žiadosť o prijatie do zamestnania alebo životopis na oddelenie práce a rozvoja zamestnancov, s uvedením mena zamestnanca, ktorý ho doniesol,
- úspešný výber kandidáta, uzatvorenie pracovného pomeru,
- v prípade, že žiadosť/životopis kandidáta je už v databáze uchádzačov o zamestnanie, nárok na vyplatenie odmeny má zamestnanec, ktorý žiadosť/životopis priniesol ako prvý. Overenie nároku urobí zamestnanec oddelenia personálnej práce a rozvoja zamestnancov,
- zotrvanie kandidáta v pracovnom pomere aj po 3 - mesačnej skúšobnej dobe a následne po odpracovaní šiestich mesiacov, v čase výplaty odmeny musí byť zamestnancom spoločnosti a nesmie byť v procese plánovaného skončenia PP (dohoda o ukončení pracovného pomeru, výpoveď, okamžité skončenie pracovného pomeru),
- zamestnanec, ktorý doniesol žiadosť alebo životopis, musí byť nasledujúci mesiac po ukončenej skúšobnej dobe kandidáta a nasledujúci mesiac po odpracovaní šiestich mesiacov kandidáta v pracovnom pomere, nesmie byť vo výpovednej dobe, nesmie s ním byť podpísaná dohoda o skončení pracovného pomeru,
- odmena po schválení vo výške 500 € za úspešného kandidáta na všetky pozície výrobných robotníkov bude vyplatená v dvoch splátkach a to prvá splátka 250 € po ukončení skúšobnej doby a druhá splátka

250 € po šiestich mesiacoch, pričom podkladom pre výplatu je schválená žiadosť o referral program,

- odmena po schválení vo výške 100 € za ostatné pozície bude vyplatená za mesiac, v ktorom skončila skúšobná doba doporučeného úspešného kandidáta. Podkladom pre výplatu je schválená žiadosť o referral program.

Na základe **vašich odporúčaní** sme k 30. 9. 2017 **prijali** do Tatravagónky, a. s. 30 zamestnancov.

Zamestnancom, ktorí nám pomohli s náborm kandidátov pre našu spoločnosť a splnili podmienky na vyplatenie odmeny, **bolo vyplatených 8.600 €.**

Tešíme sa na ďalšiu spoluprácu!

VYPLATENÝ REFERRAL k 30. 9. 2017

BU / ÚSEK	Počet zamestnancov	ODMENA VO VÝŠKE
BU 01	8	3 100
BU 02	2	350
BU 03	1	500
BU 05	4	1 200
BU 06	1	500
BU 10	4	550
BU 12	4	900
GR	4	1 200
ÚRLZ	1	250
ÚN	1	50
CELKOVÝ SÚČET	30	8 600

ÚRLZ

NAŠA TATRAVAGÓNKA

HODNOTY
SPOLOČNOSTI
TATRAVAGÓN-
KA HOVORIA
O TOM, AKÝMI
BY SME CHCELI
BYŤ, AKÝCH
ĽUDÍ CHCEME
PRIŤAHOVAŤ
DO NAŠICH
TÍMOV A KO-
LEKTÍVOV,
NA ZÁKLADE
ČOHO CHCEME
BUDOVAŤ NAŠE
PRACOVNÉ
VZŤAHY. V TOM-
TO VYDANÍ VA-
GONÁRA VÁM
PREDSTAVÍME
KOLEGOV, KTO-
RÝCH OZNAČILI
INÍ KOLEGOVIA
AKO UKÁŽKO-
VÝCH NOSITE-
ĽOV HODNOTY
DÔVERA.



NAŠA TATRAVAGÓNKA

ZODPOVEDNOSŤ SPOLUPRÁCA DÔVERA INOVATÍVNOSŤ BEZPEČNOSŤ

DÔVERUJEME SI
NAVZÁJOM



SME DÔVERYHODNÍ

OTVORENE, ETICKY A TRANSPARENTNE SA SPRÁVAME
K NAŠIM OBCHODNÝM PARTNEROM

Dôvera – je našou spoločnou morálnou hodnotou, ktorou vyjadrujeme svoj jednoznačný postoj k spoločnosti Tatravagónka a rovnako tiež ku každému jednému kolegovi. Táto hodnota nás spája a prejavuje sa lojalnosťou k spoločnosti. Dôverujeme si navzájom a zároveň sme dôveryhodní. Dôveru preukazujeme aj svojim kolegom, či už je to nadriadený alebo podriadený v rámci vertikálnej organizačnej štruktúry. Rovnako otvorene, transparentne a eticky sa správame k našim partnerom, čím si budujeme dôveryhodnosť a rešpekt v obchodných vzťahoch.

SYNONYMU HODNOTY DÔVERA

Otázka: Kto vás napadne pri hodnote Dôvera? Prečo by ste ho označili ako človeka, ktorý dôveruje ostatným kolegom a je dôveryhodný?

Odpovedá:

**Jana Hrušková,
Úsek predaja**

Pre mňa sú zosobnením hodnoty Dôvera **Mariana Jambrichová** a **Ján Macejko**.

Dôverujem ich schopnostiam, ich ochote riešiť problémy a hľadať a nájsť najlepšie riešenia. Viem, že kedykoľvek sa na nich obrátim s akýmkoľvek problémom, bude promptne vyriešený ku spokojnosti zákazníka aj Tatravagónky.



Odpovedá:

**Stanislava Hrubalová,
Úsek predaja**

Verím schopnostiam a úprimnosti všetkých výpovedí **Jaroslava Kožíka, Jána Macejka** a **Romana Jarabáka**.



Odpovedá:

**Lucia Majerská,
Úsek generálneho riaditeľa**

Dôvera je viera či spoliehanie, alebo presnejšie predpoklad, že vývoj udalostí bude mať kladný alebo očakávaný spád, prípadne očakávanie od osoby alebo organizácie, že ich budúce konanie bude v rámci spoločných hodnôt alebo morálnych predstáv.

Pre mňa sú takýmito hodnovernými osobami – **Erik Bašista** a **Vladimír Lisoň**. Zároveň nesmiem zabudnúť aj na **Beátku Brandoburovú**.



Odpovedajú: kolegyně z oddelenia Dokumentaristiky

“Dôvera je viera či spoliehanie, že veci pôjdu ako chceme resp. viera, že človek, ktorému ju prejavíme nás nesklame. Takýmto človekom je pre nás **Majka Suchá**. Akýkoľvek „vagonársky“ problém rieši so všetkou ochotou a snahou a my vieme, že sa jej to podarí.”



Odpovedá:

**Helena Danilová,
Úsek riadenia ľudských zdrojov**

Pre mňa sú zosobnením hodnoty dôvera pracovníčky z výrobného

úseku p. **Eva Šterbáková** a p. **Mária Maškulková**.

Pri vzájomnej spolupráci im môžem plne dôverovať k zodpovednému vyriešeniu daných úloh.



V ďalšom čísle sa budeme venovať kolegom, ktorí sú zosobnením hodnoty INOVATÍVNOSŤ. Preto, ak sa chcete podeliť o meno kolegu, kolegyně, ktorí sú inovatívni a vždy o krok vpred, mali by ste nám o nich dať vedieť: petra.starovicova@tatravagonka.sk

BEZOHLADNOSŤ VS. BEZPEČNOSŤ



Fonetická podobnosť týchto dvoch slov v slovenskom jazyku je až zarážajúca. Prvé tri písmená „BEZ“ označujú niečo chýbajúce. Bez bezpečnosti sa v žiadnej výrobnéj spoločnosti nedá fungovať. Bez ohľaduplnosti taktiež.

Nepriaznivé situácie sa začínajú diať, keď sa stratí medzera medzi slovami „BEZ“ a „OHLADUPLNOSŤ“. Byť bezohľadným k sebe, k svojmu okoliu, k svojim kolegom je znakom toho, že nám nezáleží na vlastnej bezpečnosti, na bezpečnosti na mojom pracovisku, na bezpečnosti kolegov. Byť bezohľadným je prejavom arogancie, egoizmu a sebeckosti. Bohužiaľ aj v našich výrobných priestoroch sa stretávame s týmito prejavmi.

Raz za štvrtrok oceňujeme v rámci súťaže Supermario kolegov, ktorí NIE SÚ bezohľadní k svojmu zdraviu, okoliu a k svojim kolegom.

A ako vyzerá naša bezohľadnosť vo výrobe? Stačí si pozorne pozrieť niekoľko fotografií, ktoré sú bežnou pracovnou praxou nás všetkých. Svedčí to o tom, že nerešpektujeme svojich kolegov a že je nám ľahostajné, v akom pracovnom prostredí pracujeme.

SKÚSTE SA ZAMYSLEŤ, ČI STE NAOZAJ NIKDY NEBOLI ÚČASTNÝM ALEBO SVEDKOM NIEKTOREJ Z TÝCHTO SITUÁCIÍ (FOTOGRAFIE TEDA SVEDČIA O NEŽIADUCOM STAVE):

„Podme spolu lietať“ – jeden z najväčších slovenských hitov 80. rokov dokonale opisuje stav, kedy vojdete do výrobnéj haly a po **modrom prechodovom chodníku** by sme len darom pátrali, nakoľko **je na ňom poukladané všetko**, čo je síce nevyhnutné pre prácu, ale má byť uložené na inom mieste. Ukazovať prstom na toho, koho je to chyba, je alibistické a nejednoznačné. Je to výsledkom disrešpektu a nespoľpráce viacerých výrobných a operačných zložiek.



„Spomal, máš privyso-
kú rýchlosť“ opäť slová
z jedného slovenského
hitu. Všetci by sme mali
pamätať na to, že **keď
sa hýbe niečo veľké,
je potrebné zastaviť.**



Funguje to tak v prírode a my by sme proti nej ne-
mali ísť. Preto, ak sa pohybujete v priestoroch veľkej
presuvne, začujete zvukovú signalizáciu a zbadáte
pohybujúcu sa veľkú „šupinu“, v žiadnom prípade by
ste cez ňu nemali v danom momente prechádzať. Vy-
ťahnutie vagóna alebo jeho samotné spustenie na
koľaj netrvá viac ako 5 minút, určite to nie je zásadné
číslo, vďaka ktorému by ste mali prísť o podstatnú
časť vášho pracovného času. Okrem toho každý
sme pánom na svojom pracovisku, keď ide o veľkú
presuvňu, je potrebné, aby ste rešpektovali všetky
pokyny posunovača, ktorý je tam práve preto, aby
vytváral bezpečné podmienky presunu vagónov.

Preprava nákladu je jednou z neoddeliteľných činností v rám-
ci výroby jednotlivých stredísk s čím súvisí aj **dodržiavanie
pravidiel, ktoré platia pre všetkých vodičov** bez výnimky.
Za uloženie, zabezpečenie a samotnú prepravu zodpovedá
vždy vodič vozidla – jeho konaním sú však ovplyvnení aj
ostatní účastníci cestnej premávky. Byť videný a „mať vidi-
teľný“ aj svoj náklad zvlášť ak mi
presahuje obrysy môjho vozidla
môže najmä pri zníženej viditeľ-
nosti, za súmraku a vo večerných
alebo skorších ranných hodinách
znamená rizikovú situáciu na
ceste. Takto musia rozmýšľať a ko-
nať všetci, ktorých sa preprava
nákladu týka...



Predávajúca koľaj by mala byť ukázkovým priesto-
rom, kde sa finalizujú nielen naše hotové produkty –
vagóny, ale kde sú veľakrát prítomní aj zástupcovia
našich zákazníkov. To, že nepreukazujeme rešpekt
na tomto v podstate reprezentatívnom mieste,
svedčí o tom, že si nevážime nielen našich kolegov,
ale ani zákazníkov. Aj na tomto mieste by sme mali
rešpektovať pokyny posunovača, ktorý by mal
zaistiť to, aby boli prázdne
kanály a nenachádzali sa
v nich žiadni kolegovia. Pri
posune vagónov je po-
trebné mať na pamäti číslo
cca 20 t, ktoré „klasický“
vagón váži. Určite si všetci
uvedomujeme, že rozpo-
hovaných 20 t má silu, ktorá
môže mať fatálne následky.



„Nemám auto,
nemám mo-
torku...“ a aj
napriek tomu
všetci vieme,
že **parkujeme
na parkovisku
medzi dve**

biele čiary tak, aby sme neobmedzovali
žiadne iné autá a vozidlá v premávke. Veľ-
ké „X“ natreté na ploche parkoviska zna-
mená, že na takto označených miestach
sa neparkuje. Rovnako žlté čiary označujú
priestor, kde by sme nemali zastavovať,
ani stáť s motorovým vozidlom. To, že
parkujeme tak, ako by sa malo je opäť
znakom prejavu úcty voči kolegom.

Obmedzená rýchlosť jazdy v areáli spoločnosti je známou skutočnosťou,
ktorá súvisí s bezpečným pohybom nielen zamestnancov, ale aj iných osôb na-
chádzajúcich sa v priestoroch spoločnosti. Všetci vieme, akú premávku na ces-
tách občas máme – vnútorné rozvozy materiálov
nákladnými vozidlami, vysokozdvížne a plošinové
vozíky, kamióny dovážajúce materiál do skladov,
referentské vozidlá, niekedy stavebné mecha-
nizmy a do toho vstupujúci chodci. Obmedzená
rýchlosť jazdy na 30 km/h je preto nevyhnutným
faktorom pri dosahovaní bezpečnosti.



NA ZÁVER

Ak vám je aspoň jedna
z vyššie spomenutých si-
tuácií povedomá, skúsme
nabudúce rešpektovať
pravidlá a odporúčania,
ktoré tu boli opísané. Veď
preukazovanie rešpektu
je prejavom vyspelej
spoločnosti.

SPOLUPRÁCA S HK POPRAD



V minulom čísle Vagonára sme sa vám predstavili výhody, ktoré máme ako zamestnanci spoločnosti Tatravagónka vďaka tomu, že sme partnermi HK Poprad. Aby sme si tieto výhody mohli v plnej miere užívať, prosím venujte pozornosť nasledujúcim pokynom a odporúčaniam, ak:

LÍSTOK NA DOMÁCI HOKEJOVÝ ZÁPAS V PUBLIKU

Ak nájdete Vaše meno zverejnené na plazmách v rámci výdajní stravy alebo na informačnej nástenke alebo Vás informuje Váš nadriadený / vedúci, že ste boli vyžrebovaný a získali ste lístok na domáci hokejový zápas, TAK:

- ✓ 2 dni pred zápasom v čase od 7.00 do 14.00 hod. sa dostavte na personálne oddelenie – prízemie administratívnej budovy. Lístok bude pripravený na Vaše meno u p. Lenky Hvizdovej.
- ✓ Žrebovanie lístkov prebieha raz mesačne a zoznamy sú preto aktualizované na mesačnej báze.

TIPSPORT LIGA

Streda	1.11.2017	17:00	HK Poprad – HK Nitra
Piatok	17.11.2017	17:00	HK Poprad – HK Dukla Trenčín
Piatok	24.11.2017	17:00	HK Poprad – HC Nové Zámky
Piatok	1.12.2017	17:00	HK Poprad – HC 07 Detva
Nedeľa	10.12.2017	17:00	HK Poprad – HC '05 Banská Bystrica
Streda	20.12.2017	17:00	HK Poprad – MšHK Žilina
Utorok	26.12.2017	17:00	HK Poprad – HC Košice
Sobota	30.12.2017	17:00	HK Poprad – HKM Zvolen

VISEGRAD CUP – SEMIFINÁLE

Utorok	14.11.2017	18:00	HK Poprad – DVTK Jegesmedvék
--------	------------	-------	------------------------------



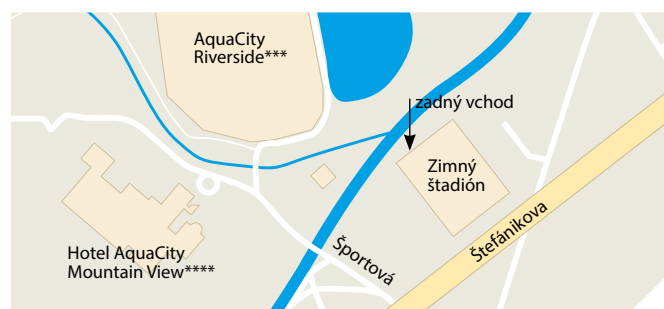
LÍSTOK NA DOMÁCI HOKEJOVÝ ZÁPAS VO VIP BOXE (SKYBOXE)

Prvým predpokladom, aby ste boli zaradený do žrebovania vstupu do Skyboxu na Zimnom štadióne v Poprade, je to, že musíte byť ocenený v rámci našej súťaže bezpečnosti Supermárió. Za každý kvartál žrebujeme z ocenených tých, ktorí si môžu vychutnať atmosféru zápasu z VIP miest.

Ak ste teda oceneným v rámci Supermária, môžete vaše meno nájsť na listine vyžrebovaných, ktorá je zverejnená na plazmách v rámci výdajní stravy alebo na informačnej nástenke, resp. vás o tom informuje váš nadriadený / vedúci.

Ak sa tak stane, TAK:

- ✓ Vždy 15 minút pred zápasom vás bude čakať náš zodpovedný kolega so vstupenkami do skyboxu pri zadnom vchode na hokejový štadión – je to jediný vchod od rieky zo strany od Aquacity.
- Pred týmto vstupom vás bude čakať zodpovedný kolega, ktorý bude označený odznakom „Naša Tatravagónka“.
- ✓ Vstupenka do skyboxu je neprenosná a môže ju využiť len zamestnanec spoločnosti Tatravagónka.
- ✓ V skyboxoch platí dress code – smart casual.
- ✓ Po skončení zápasu je vašou povinnosťou vstupenku odovzdať späť zodpovednému kolegovi za Tatravagónku.



SÚSTRUŽNÍCKE CENTRUM DMG MORI NLX4000/750 A SÚSTRUH TRENS SBL300CNC

V SEPTEMBRI A OKTÓBRI BOLI INŠTALOVANÉ V PODNIKU NOVÉ SÚSTRUŽNÍCKE OBRÁBACIE CENTRÁ NA SÚSTRUŽENIE DMG MORI NLX4000/750 (2 KUSY) A TRENS SBL300CNC (2 KUSY), KTORÉ NAHRADIA NAŠE STARÉ SÚSTRUHY DF-3/CNC, SPL-25 NCA, SUI-63NCA A SR-50.

SÚSTRUH TRENS SBL300 CNC

TRENS SBL300 CNC umiestnené na BU01 sú novým moderným strojom na sústruženie rotačných súčiastok, ktoré boli odovzdané v 42KT. Tieto sústruhy nahrádzajú staré sústruhy SR-50.

Pôvodná technológia:



Nová technológia:



Technické parametre:

Priemer skľučovadla 203 mm
Max. priemer tyčového materiálu 50 mm
Pojazd osi X/Z 160/500 mm
Počet nástrojov v nástrojovej hlave 12 ks
Podávač tyčí 1200 mm
Výkon pohonu vretena 11 kW
Výkon pohonu rotačných nástrojov 4,5 kW
Riadiaci systém FANUC

HLAVNÉ PREDNOSTI:

- ✓ Jednoduché a ergonomické ovládanie
- ✓ Vysoká presnosť obrábania
- ✓ Dlhá životnosť
- ✓ Nízke prevádzkové náklady
- ✓ Nenáročná údržba
- ✓ Časová úspora výroby dielcov
- ✓ Na sústružníckom centre DMG MORI NLX4000/750 možnosť obrábania prírubových dielcov do priemeru 590 mm a hriadeľových do max. dĺžky 700 mm s podopretím koníkom

SÚSTRUŽNÍCKE CENTRUM DMG MORI NLX4000/750

Sústružnícke centrá DMG MORI NLX4000/750 sú umiestnené na BU02. Sú určené pre väčšie obrábané dielce ako predchádzajúci stroj z Trensua a nahradia staré sústruhy DF-3/CN – 2 ks, SPL-25 NCA – 2 ks, SUI-63NCA – 1 ks.

Pôvodná technológia:



Nová technológia:

Technické parametre:

Max. priemer sústruženia 590 mm
Otáčky vretena 2000 min⁻¹
Výkon vretena 37/30 kW
Priemer skľučovadla 450 mm
Počet nástrojov v nástrojovej hlave 12 ks

Cieľom nových sústružníckych centier je zefektívniť výrobný proces. K tomu napomáha aj táto investícia, ktorou zabezpečíme vyššiu kvalitu a nižšiu nezhodnosť vyrobených dielov ako aj opracovanie rotačných súčiastok s inými parametrami ako doteraz. Takto postupne zmodernizujeme výrobu na BU01, BU02 a rozšírime sortiment dielcov, ktoré budú opracované pomocou nových zariadení.

Eva Považanová

VAGÓN TYPU LAAERS PRE GEFCO



Po viac ako 10 rokoch začala Tatravagónka znovu vyrábať vagóny na prepravu automobilov. Vagóny sú určené pre slovenskú pobočku francúzskej spoločnosti Gefco, európskeho lídra v preprave automobilov, ktorá tak rozšíri svoju flotilu pozostávajúcu z 3250 autovagónov. Gefco je prepravná spoločnosť založená v roku 1949 vo Francúzsku s cieľom

uspokojiť logistické výzvy automobilového priemyslu. Na začiatku 50. rokov sa začala zaoberať prepravou automobilov po železnici, neskôr sa jej pole pôsobnosti rozšíri- lo aj na lodnú a leteckú dopravu. Gefco sa rokmi rozrástlo na medzinárodnú spoločnosť, ktorá je prítomná vo viac ako 150 krajinách sveta. Aktuálne patrí 25% spoločnosti francúzskemu výrobcovi automobilov PSA Peugeot DaciCitroën a 75% Ruským železničiarom (RŽD), čo jej uľahčuje prístup na trhy so širokým rozchodom. Vagóny Gefco sú 31 metrov dlhé, dvojčlánkové dvojpodlažné vagóny

typu Laaers aktuálne určené na prepravu automobilov z trnavského výrobného závodu PSA. Na vagóne je možné prepravovať rôzne typy automobilov, maximálne však 11 kusov s celkovou hmotnosťou do 28 t. Vagóny sú vyrábané na základe výkresovej dokumentácie zákazníka a pre uľahčenie výroby bol Tatravagónke poskytnutý aj prototypový vagón, ktorý je u nás od decembra 2016. Napriek tomu sa však tím Tatravagónky pri výrobe vozňa musel popasovať s nejedným problémom - výkresová dokumentácia nebola vždy realizovateľná a naši odborníci museli hľadať

vhodnejšie riešenia. Týmto patrí veľká vďaka celému tímu za promptné reakcie a trpezlivosť pri projekte. Kľúčovým prvkom pre zákazníka bola správna funkčnosť mechanizmov a zariadení autovagóna, ktorá sa testovala v Tatravagónke špeciálnymi skúškami v spolupráci so spoločnosťou Gefco a inšpekčným orgánom TUV Slovakia. Keďže mechanizmy zdvíhania a spúšťania sú založené na lanovom systéme, jednou zo skúšok bola simulácia pretrhnutia lán. Po prebierke a odskúšaní v Poprade putujú vagóny do Trnavy, kde podliehajú ďalším funkčným skúškam zo strany Gefca. Ukončenie projektu s dodaním všetkých 120 vagónov je plánované do začiatku roka 2018. Týmto projektom však výroba autovagónov v Tatravagónke nekončí. Do budúcnosti sa môžeme tešiť na ďalšie projekty vagónov na prepravu áut - akoby aj nie, veď ročne sa na Slovensku vyrobí najvyšší počet automobilov na obyvateľa na svete.

Jana Hrušková



V GOLEM CLUBE POPRAD NA VÁS ČAKAJÚ NOVÉ SKUPINOVÉ CVIČENIA POWER JOGA A CORE&ABS

Power joga je súbor cvičení, ktorými sa usilujeme dosiahnuť vyváženú dýchaciu a srdcovo-cievnu rytmu, ktoré tvoria základ ostatných telesných regulácií.

Joga sa v svojej podstate nezameriava na liečenie chorôb, ale na zlepšenie súhry systémov a funkcií v organizme s cieľom dosiahnuť najvyššiu možnú telesnú zdatnosť a stabilitu tela. Na skupinovom tréningu jogy sa na tento účel používa rad cvičení so statickými i dynamickými cvikmi, spojené s fázami hlbokého uvoľnenia. Spravidla po

úvodnom rozcvičení sa pridávajú dychové cvičenia v spojení s telesnými cvikmi. Power Jogu zaraďujeme do kategórie Health & Core programs.

Power joga si v Golem clube môžete zacvičiť s Barborou v pondelok o 7.30 hod., v stredu o 19.00 hod. a v nedeľu o 9.00 hod.

CORE & ABS skupinový tréning je o sile, výdrži a stabilizácii. Pojem core je zvyčajne vzťahovaný na oblasť svalstva bedier, panvy a brucha. Naučíte sa, ako vytvoriť silné jadro

pomocou správneho tréningu. Tieto tréningy umožňujú vykonávať pohyby, ktoré poskytujú optimálne držanie tela pre každodenné úlohy. Stimuluje vaše telesné jadro a formuje brušné svalstvo. Na tomto tréningu na Vás čakajú najlepšie spevňovacie cvičenia, ktoré vás zaručene prekvapia. CORE & ABS zaraďujeme do kategórie Performance workout programs. CORE & ABS si v Golem clube môžete zacvičiť s Marekom vo štvrtok o 18.00 hod.

Tešíme sa na Vás!





TECHNICKÉ OKIENKO

OBRÁBANIE

Najpodivuhodnejšie na budúcnosti je predstava, že našu dobu budú nazývať staré zlaté časy – Ernest Hemingway

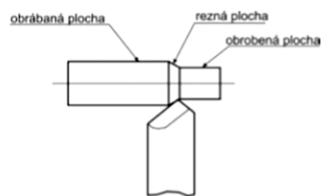
Premena súčiastky z polotovaru na finálny výrobok prebieha rôznymi formami. Tepelným delením, chemickou reakciou, a samozrejme, asi najznámejšia forma v strojárstve – obrábaním.

Obrábanie je pracovný proces, pri ktorom polovýrobok dostáva požadovaný tvar a rozmer strojevej súčiastky odoberaním čistočiek materiálu z povrchovej vrstvy. Úprava povrchu materiálov sa najčastejšie uskutočňuje rezaním, pri ktorom sa od základného materiálu oddeľujú triesky. Preto sa často spomína aj pojem trieskové obrábanie. Funkciou obrábania je dať materiálom alebo polovýrobkom tzv. funkčnú presnosť, charakterizovanú rozmermi a stavom obrobených povrchov. Technológia obrábania sa realizuje v sústave stroj – prípravok – nástroj – obrobok. Stroje zaradené v tejto sústave sa nazývajú obrábacie stroje, prípravky a nástroje –

rezné nástroje a objekty technologického spracovania – obroбки.

Proces rezania sa koncentruje do oblasti kontaktovania reznej hrany nástroja s obrábaným materiálom. Táto časť tvorí tzv. zónu rezania. V kontaktnej zóne sa uskutočňujú premeny obrobku, ktorý na začiatku procesu zmien má iný tvar ako po ich skončení. Zo zóny rezania ako výstupné prvky vychádzajú obrobená plocha a trieska.

Plochy na obrobku:



Obrábaná plocha - je plocha polovýrobku, ktorú treba v procese obrábania odstrániť a nahradiť novovzniknutou plochou.

Rezná plocha - sa vytvára bezprostredne za reznou hranou nástroja.

Obrobená plocha - je výsledkom obrábania a tvoria ju zvyšky reznej plochy.

Čas, za ktorý nástroj pracuje až do svojho

oputenia, pričom mierou trvanlivosti nástroja je čas jeho práce, nazývame trvanlivosťou nástroja.

Súčet trvanlivosti ostria nástroja vrátane jeho opakovaného ostrenia až do jeho úplného vyradenia z práce nazývame životnosť nástroja, ktorú môžeme vyjadriť:

$$\mathbf{Z} = \Sigma \mathbf{T.n.TP}$$

Z - počet ostrení
 T_p - priemerná trvanlivosť.

Aby mal nástroj vysokú trvanlivosť a životnosť, treba druh rezného materiálu voliť na základe hlbšieho poznania javov, ktoré prebiehajú v zóne rezania, t.j. mechanické a tepelné namáhanie nástroja, charakter opotrebenia atď.

Podľa spôsobu hlavného pohybu rozdeľujeme obrábanie:

Sústruženie je spôsob mechanického obrábania, pri ktorom prídavok z obrobku odrežeme sústružníckym nožom tak, že otáčavý (rotačný) hlavný pohyb vykonáva obrobok a priamočiary plynulý pohyb – posuv – vykonáva nôž. Sústružením vyrábame rotačné

plochy vonkajšie alebo vnútorné, ako aj čelné, na súčiastkach tvaru hriadeľa alebo kotúča.

Vrtanie je spôsob obrábania, kde rotačný hlavný i priamočiary posuvný pohyb v osi otáčania vykonáva nástroj – vrták.

Vyvrátanie je obrábanie, pri ktorom materiál odrezávame nožom upevneným na vyvrátacej tyči tak, že rotačný hlavný pohyb vykonáva vyvrátacia tyč a priamočiary plynulý posuv v osi otáčania obrobok alebo pracovné vreteno. Vyvrátavať môžeme aj na frézovačkách a sústruhoch.

Frézovanie je spôsob obrábania, pri ktorom materiál odrezávame z obrobku otáčajúcim sa viacklinovým nástrojom – frézou, pričom plynulý priamočiary posuv vykonáva obrobok. Hlavný pohyb je rotačný pohyb nástroja. Frézovaním vyrábame jednoduché a zložené rovinné plochy, ďalej priamkové a skrutkové tvarové plochy (napríklad ozubenia, drážky).

Brúsenie je spôsob obrábania, pri ktorom materiál odrezávame otáčajúcim sa mnohoklinovým nástrojom. Tento má nepravidelné rezné klíny vytvorené brúsnymi zrnami. Hlavný pohyb vykonáva nástroj a posuv, ktorý má zvyčajne dve zložky, zasa obrobok – pri ručnom brúsení nástroj.

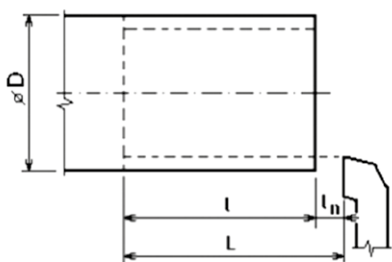
Hobľovanie je spôsob obrábania, pri ktorom je hlavný pohyb priamo-

čiary vratný. Vykonáva ho obrobok. Posuv je priamočiary prerušovaný a vykonáva ho tzv. hobľovací nôž. Typické plochy vyrábané hobľovaním sú rovinné alebo priamkové tvarové.

Obrážanie má hlavný pohyb priamočiary vratný a vykonáva ho nástroj. Posuv, ktorý vykonáva obrobok, je priamočiary, prípadne kruhový.

MALÁ PRÍRUČKA STROJÁRA:

Výpočet strojového času pre obrobenie plochy na súčiastke:



$$T_m = \frac{L}{n \cdot f} \cdot i$$

f – posuv (mm/min)

L - celková dráha nástroja (mm)

$$L = l + l_n + l_v$$

l – dĺžka obrábanej plochy (mm)

l_n – dĺžka nábehu

l_v – dĺžka výbehu

i – počet záberov pri delení prídavku na obrábanie

$$i = \frac{p}{a}$$

p – prídavok na obrábanie

a – hĺbka rezu, šírka záberu

n - otáčky vretena (min⁻¹)

n =

v – rezná rýchlosť

D – priemer obrobku (nástroja pri frézovaní, vrtaní)

Rastislav Magera

V septembri oslavovali:

PREVÁDZKAREŇ POPRAD:

50 rokov sa dožívajú:

Ján Filip str. 41111

Anna Sosková str. 41910

Jozef Harhovský str. 43410

Karol Hrabčák str. 45130

Bc. Marta Geleneky str. 50110

Rudolf Šavel str. 93110

Anna Čonková str. 94110

Marcela Šperňáková

str. 94110

Margita Feketeová str. 94110

Dušan Novotný str. 43330

Ján Gallik str. 43720

55 rokov sa dožíva:

Ing. Viera Zacherová

str. 50110

Lubomír Siska str. 43720

60 rokov sa dožívajú:

Miroslav Garčár str. 22110

Jozef Polák str. 42440

Ján Ceľuch str. 45170

Viera Hanečáková str. 43590

15 rokov v spoločnosti pracujú:

Marek Škirta str. 42216

Róbert Pavlík str. 45210

Jaroslav Málík str. 43630

10 rokov v spoločnosti pracujú:

Eva Kušniráková str. 10140

Peter Mlaka str. 41162

Peter Comba str. 41215

Slavomír Lenčes str. 41211

25 rokov v spoločnosti pracuje:

Ing. Ľubomír Kapolka

str. 23110

PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

50 rokov sa dožíva:

Eva Jevošová str. 13110

40 rokov v spoločnosti pracuje:

Drahoslava Kazimirová

str. 46190

55 rokov sa dožíva:

Daniel Ondo-Eštok str. 46210



V októbri oslavujú:

PREVÁDZKAREŇ POPRAD:

50 rokov sa dožívajú:

Zdenko Stankovič str.41150
Vladimír Šulík str. 45210

55 rokov sa dožívajú:

Ing. Jozef Vitko str. 21310
Peter Gallovič str.41910
Jaroslav Zemančík str.41215
Tibor Pecha str. 41140
Jozef Kubov str. 44210
Jozef Kubus str. 47140
Jozef Šulík str. 43310

60 rokov sa dožívajú:

Jozef Mikolajčík str. 42420
Ľubomír Martinko str. 45130
František Lipták str. 45170
František Laskovič str. 47140

10 rokov v spoločnosti pracujú:

Štefan Melioris str. 41211
Vladimír Matava str. 41114
Zuzana Kramárová str. 41211
Ján Jančuška 42110
Igor Sýkora str. 42110
Dušan Kriško str. 44240
Ľubomír Michalik str. 44210
Božena Zemanová str. 52110
Ing. Mária Horáková str. 80110
Jozef Kundis str. 93110
Jozef Janna str. 43110
Ondrej Brija str. 43310

15 rokov v spoločnosti pracujú:

Ján Gaži str. 42450
Ján Slodičák str. 45170
Marek Javorský str. 43130
Stanislav Kopáč str. 43310

20 rokov v spoločnosti pracuje:

Ing. Katarína Kandrová str. 70110
Marek Endel str. 43330

25 rokov v spoločnosti pracuje:

Peter Košuth str. 48120
Ing. Milan Handzuš str. 90130

35 rokov v spoločnosti pracuje:

Janka Simová str. 42910
Veronika Dvorčáková str. 90130

PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

50 rokov sa dožíva:

Ladislav Hertel' str. 46340



55 rokov sa dožíva:

Tatiana Škvarkovska 81120

20 rokov v spoločnosti pracuje:

Mgr. Anna Hnidáková str. 31110

KRÍŽOVKA

Autor: František Cvengroš	trend, vývin	etnograf	omietni	výzva k tichu	nápoje: kids, peány, ren	kontra- bas (skr.)	iba	orgány zraku	úpadok, zostup	číslo *++	ladov- cový nános
zvázok obilía					hrkot, klepot ex offo (skr.)						
1											
múza ľúbost- ného básnictva						prvok zn. Ni					
365 dni					<i>Teplé dni nám pominuli, nebude už ako v júli. I jeseň však ... (tajnička) :</i>				EČV okr. Lipt. Mikuláš		dravý vták
 nemecké os. zám. skypría motykou				túz							
spájaj				skratka strány							
primát		2		tu mátel, nech sa páči!					otravné látky	3	
citoslovce rezu na hrdle				tropický plod	osobné zámeno		namotaj statná žena				
výrobca žiaroviek						Rado- slava (dom.)					
operačné klieštiky						kurie oko pružne					
uznanie autority, pieta					cirku- lácia lľušin (skr.)					vyberal meč z pošvy	naozaj, vskutku (nár.)
 rybie vajičko	publi- kácia kus							písmeno gréc.abec. dolap, schyt'			
dokonalé vzory, idoly							zaznačuj toto, po rusky				
deti, po angl.					ľudia svet- lej pleti Antonov (skr.)						
oblička (med.)				anta- cidum							
orientálne mužské meno				neopojila alko- holom							

TAJNIČKA KRÍŽOVKY:

MENO: STREDISKO:

Tajnička z minulého čísla:

**TEPLÝM DŇOM UŽ ODZVÁŇA, CHLAD NÁS Z VODY VYHÁŇA.
PRICHÁDZAJÚ ČERSTVÉ RÁNA, OTVÁRA SA ŠKOLSKÁ BRÁNA.**

16 € ziskava: Marek Škirta, 42216; 9 € ziskava: Emil Kolačkovský, 41211

Tajničku krížovky vhadzujte do schránok, ktoré nájdete na všetkých
vrátniciach spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Vydáva: TATRAVAGÓNKA a. s. Poprad, Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Náklad: 2 400 ks
Šéfredaktorka: Mgr. Petra STAROVIČOVÁ | Redakcia: Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Tel.: +421 52 711 2339
petra.starovicova@tatravagonka.sk | Nakladateľ, prepress a tlač: PRO GRUP, s. r. o., Duklianska 1371/29, Sp. Nová Ves