



NAŠA TATRAVAGÓNKA

ZODPOVEDNOSŤ SPOLUPRÁCA DÔVERA INOVATIVNOSŤ BEZPEČNOSŤ

ПОЛИТИКА КАЧЕСТВА

Компания Tatrasvagónka, a. s. стремится завоевать лояльность заказчиков путем предоставления продуктов, услуг и сотрудничества самого высокого качества и наивысшего достоинства. Мы хотим быть доминирующим производителем ходовых частей, гибким и признанным поставщиком грузовых вагонов и основным субпоставщиком изделий для пассажирских перевозок. Для достижения этого:

1. Мы прилагаем максимальные усилия в области прогнозирования ожиданий заказчика. Нам известны ожидания, требования и замечания наших заказчиков и мы готовы их удовлетворить.
2. Руководство компании привержено выполнению требований и дальнейшему постоянному повышению эффективности существующих систем управления качеством.
3. Мы поддерживаем и неустанно повышаем эффективность наших процессов, продукции и услуг с целью соблюдения норм внедренной системы управления качеством и юридически обязательных стандартов, выполнение которых требуют конкретные рынки и железнодорожная отрасль. Изделия, разработанные и изготовленные нами для железнодорожного транспорта, соответствуют высоким стандартам технической безопасности в процессе эксплуатации.
4. Мы создаем принципы, ориентированные на процессы, которые являются основой для повышения эффективности управления. Усовершенствование процессов – это способ выполнить и удовлетворить требования наших заказчиков, а также оправдать ожидания акционеров.
5. Мы создали высоко мотивированную команду работников, которые могут гарантировать заказчикам самое оперативное реагирование на их требования и исключительное качество продукции, а также прилагаем все усилия для предотвращения появления каких-либо несоответствий.
6. Мы принимаем решения по управлению качеством на основе всестороннего и эффективного анализа внешней и внутренней информации, ежегодного анализа потенциальных рисков и возможностей, которые дополняются введением профилактических и корректирующих мер.
7. Отношения с нашими поставщиками отличаются прозрачностью, что является важной частью корпоративной культуры. Мы следуем правилам, которые приносят взаимную выгоду.
8. Компания Tatrasvagónka a.s. использует методы в области охраны труда, позволяющие нашим работникам избежать травм и профессиональных заболеваний.
9. Мы обеспечиваем ознакомление наших менеджеров и других работников с методами, целью которых является предотвращение профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.
10. На предприятии создана система управления охраной труда, которая обеспечивает постоянное улучшение посредством оценки рисков и отчетности о работе.
11. Мы осуществляем свою деятельность таким образом, чтобы постоянно улучшать экологическую устойчивость путем вторичной переработки отходов, консервации ресурсов, предотвращения загрязнения, модернизации продукции и пропаганды экологической ответственности среди наших работников.

ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания Tatrasvagónka a.s. взяла на себя обязательство ответственного отношения к окружающей среде. Для достижения этой цели:

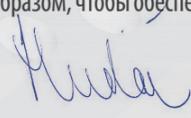
1. Мы рассматриваем охрану окружающей среды как ключевой принцип работы компании.
2. Мы обеспечиваем соответствие наших продуктов, деятельности и услуг природоохранному законодательству и предписаниям.
3. Мы осуществляем свою деятельность таким образом, чтобы постоянно улучшать экологическую устойчивость путем вторичной переработки отходов, консервации ресурсов, предотвращения загрязнения, модернизации продукции и пропаганды экологической ответственности среди наших работников.
4. Регулярно совершенствуя сложившуюся систему экологического менеджмента, мы обеспечиваем постоянное повышение ее эффективности.
5. Все инновации, исследования и разработки должны учитывать проблемы охраны окружающей среды и учитывать воздействие продукции на окружающую среду на протяжении всего ее жизненного цикла.
6. Мы поддерживаем и постоянно совершенствуем наши системы экологического менеджмента, чтобы соответствовать более строгим требованиям, предъявляемым конкретным рынком и местным законодательством.

7. Мы регулярно проводим мониторинг и оценку экологических показателей, экологических целей, чтобы постоянно улучшать наше экологическое поведение.
8. Мы поддерживаем хозяйственное развитие и, вместе с тем, стремимся защищать окружающую среду.
9. Мы ведем свою деятельность в соответствии с действующими экологическими нормами, требованиями стандарта EN ISO 14001: 2015 и другими требованиями, которые мы обязуемся соблюдать.
10. Мы принимаем профилактические меры по предотвращению загрязнения воздуха, воды, почвы и чрезмерного образования отходов, при внедрении новых технологий производим оценку возможных рисков и их влияния на окружающую среду.
11. Мы постоянно совершенствуем методы экономного использования энергии, поощряя покупку энергоэффективных продуктов и услуг и оптимизируя производственную деятельность.
12. Мы ответственно относимся к использованию опасных материалов в связи с нашей деятельностью, продукцией и услугами.
13. Непрерывное обучение и подготовка работников повышают и углубляют их экологическую осведомленность и качество их деятельности, обеспечивая тем самым постоянное повышение уровня охраны окружающей среды.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Руководство компании Tatrasvagónka, a. s. постоянно уделяет большое внимание охране труда и считает своей стратегической целью неустанное совершенствование техники безопасности и системы сохранения здоровья в процессе труда. Основным средством для постоянного совершенствования техники безопасности и системы сохранения здоровья в процессе труда является активная политика охраны труда, направленная не только на собственную деятельность и работников компании, но также и на поставщиков, на сотрудничающие с компанией фирмы и на другие стороны, участвующие в деятельности компании. В отношении охраны труда руководство компании Tatrasvagónka, a. s. взяло на себя обязательства:

1. Обеспечивать безопасную и здоровую рабочую среду в качестве профилактики производственных травм и профессиональной заболеваемости.
2. Выполнять все правовые и иные требования, связанные с системой управления охраной труда.
3. Устранить опасности и снизить риски в процессе труда.
4. Постоянно совершенствовать созданную систему управления охраной труда.
5. Обеспечить охрану труда как предмет общественного интереса и как неотъемлемую часть социальной заботы о работниках.
6. Консультироваться и сотрудничать с работниками и их представителями по всем вопросам, касающимся охраны труда и системы управления охраной труда.
7. Мы ставим перед собой цели по охране труда и определяем действия для их выполнения, которые мы регулярно анализируем.
8. Мы прилагаем усилия по поддержанию и улучшению охраны труда, внедряя эффективные профилактические меры и повышая знания наших работников и работников, работающих от имени нашей компании, а также наших поставщиков и деловых партнеров.
9. При разработке внутренних рабочих процессов мы руководствуемся принципами безопасности, применяем и постоянно разрабатываем меры профилактики на рабочих местах и в штаб-квартире компании.
10. Мы стремимся повысить осведомленность работников, чтобы каждый человек понимал и осознавал, что своими действиями и своим подходом к работе он несет ответственность за свою безопасность и, возможно, за безопасность своих коллег.
11. На основании данных регулярного мониторинга мы обеспечиваем быстрое исправление выявленных недостатков.
12. Нашу политику охраны труда мы поддерживаем в соответствии с требованиями стандарта ISO 45001 и ведем соответствующие записи и документацию о внедрении, поддержке и совершенствовании нашей системы управления охраной труда.
13. Мы осуществляем постоянный контроль функциональности и эффективности нашей системы управления охраной труда таким образом, чтобы обеспечить ее постоянное совершенствование.


Инж. Юрай Гудач
Генеральный директор