



NAŠA TATRAVAGONKA

VERANTWORTUNG KOOPERATION VERTRAUEN INOVATION SICHERHEIT

UMWELTPOLITIK

Tatravagonka verpflichtet sich in verantwortungsvoller Weise in Bezug auf die Umwelt zu wirken. Um dieses Ergebnis zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir gewährleisten, dass unsere Produkte, Tätigkeiten und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit der entsprechenden Gesetzgebung und Umweltvorschriften sind.
- Wir pflegen und kontinuierlich verbessern unsere Systeme des Umweltschutzmanagements, um die strengeren Anforderungen, verlangt von konkreten Markt-Anordnungen oder lokalen Vorschriften, einzuhalten.
- Wir führen unsere Tätigkeiten in solcher Art und Weise durch, die zur kontinuierlichen Verbesserung der Umwelt Nachhaltigkeit durch Recycling, Ressourcenschonung, Schutz von Verschmutzung, Produktentwicklung und Ausbreitung der Umweltverantwortung unserer Mitarbeiter führt.
- Wir regeln verantwortungsvoll die Verwendung von Gefahrstoffen in Zusammenhang mit unseren Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen.

QUALITÄTSPOLITIK

Tatravagonka verpflichtet sich, die Loyalität der Kunden durch die Bereitstellung von Produkten, Dienstleistungen und die Zusammenarbeit von höchster Qualität und höchstem Wert zu gewinnen.

Wir wollen ein dominierender Hersteller von Drehgestellen, ein flexibler und anerkannter Lieferant von Güterwagen und ein bedeutender Sublieferant für Produkte zur Personenbeförderung sein.

Um dieses Ergebnis zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir bemühen uns alles zu tun, um die Erwartungen der Kunden vorauszusagen. Wir sind uns der Bedürfnisse unserer Kunden bewusst und wir sind auch bereit, sie zu erfüllen.
- Die Geschäftsführung der Aktiengesellschaft verpflichtet sich, Anforderungen zu erfüllen und kontinuierlich dauerhaft die Effektivität der etablierten Qualitätsmanagementsysteme zu verbessern.
- Wir pflegen und kontinuierlich verbessern die Effektivität unserer Prozesse, Produkte und Dienstleistungen, um die Standards des Qualitätsmanagements und gesetzlich verbindliche Normen, die bestimmte Märkte und Eisenbahnindustrie erfordern, einzuhalten. Unsere im Schienenverkehr entwickelten und anschließend gefertigten Produkte erfüllen die hohen Anforderungen an die technische Betriebssicherheit.
- Wir gestalten Prinzipien auf Prozesse konzentriert, die eine Grundlage für zunehmende Effizienz der Verwaltung bedeuten. Verbesserung von Prozessen ist der Weg, um Wünsche sowie unserer Kunden zufriedenzustellen, als auch die Erwartungen der Aktionäre zu erfüllen.
- Wir kümmern uns um ein hoch motiviertes Team von Mitarbeitern, das den Kunden die schnellste Reaktion und außergewöhnliche Qualität der Produkte und Dienstleistungen garantieren kann.
- Wir treffen die Entscheidungen bezüglich des Qualitätsmanagements, die sich auf den umfassenden und effektiven Analysen der externen und internen Informationen, auf jährlicher Bewertung von möglichen Risiken gründen und die wir durch Einführung von präventiven und korrektiven Maßnahmen ergänzen.
- Mit unseren Lieferanten pflegen wir transparente Beziehungen, die ein wichtiger Teil der Unternehmenskultur sind. Wir folgen die Regeln, die gegenseitige Vorteile bringen.
- Tatravagonka verpflichtet sich, Arbeitsschutzverfahren anzuwenden, die unseren Mitarbeitern ermöglichen, ohne Verletzungen und Erkrankungen zu arbeiten.
- Wir gewährleisten, dass die leitenden Mitarbeiter als auch andere Arbeitnehmer mit solchen Verfahren betraut werden, die die Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten verhindern.

- Etabliertes Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, das durch Risikobewertung und Meldungen über Arbeitsleistungen eine kontinuierliche Verbesserung gewährleistet
- Wir führen unsere Aktivitäten auf eine Weise durch, die darauf abzielt, die ökologische Nachhaltigkeit durch Recycling, Ressourcenschonung, Vermeidung von Umweltverschmutzung, Produktentwicklung und Förderung der Umweltverantwortung unserer Mitarbeiter kontinuierlich zu verbessern.

MENSCHENRECHTE UND ARBEITSPOLITIK

Tatravagonka respektiert die Grundprinzipien angegeben in Allgemeiner Erklärung der Menschenrechte. Die Grundwerte und Kultur der Gesellschaft Tatravagonka reflektieren die Verbindlichkeit des Unternehmens in Bezug auf ethischen Geschäftspraktiken und geeignete Arbeitsumgebung. Unsere Verfahren und Praktiken erfordern die Durchführung unserer Geschäftstätigkeiten mit kompromissloser Integrität und Förderung der Menschenrechte innerhalb der Einflussphäre der Gesellschaft.

- Die freiwillige Wahl des Arbeitsplatzes.
Wir unterstützen die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit oder der unfreiwilligen Arbeit von Gefangenen.
- Verbot von Kinderarbeit
Tatravagonka ist gegen jede Form der Ausbeutung von Kinderarbeit und beschäftigt keine Kinderarbeitskräfte und fördert die Beseitigung von Missbrauch der Kinderarbeit.
- Mindestlohn
Unsere Arbeitnehmer erhalten Gehälter und Prämienlöhne, die das gesetzlich vorgeschriebene Minimum erfüllen oder überschreiten.
- Arbeitszeit:
Wir verlangen von unseren Arbeitnehmern nicht mehr zu arbeiten, als die maximale Anzahl von Arbeitsstunden ist, bestimmt von örtlichen Gesetzen.
- Keine Diskriminierung
Tatravagonka unterstützt und befürwortet die Beseitigung von diskriminierenden Praktiken in Bezug auf Beschäftigung und fördert die Vielfalt in allen Bereichen ihrer Geschäftstätigkeit. Unsere Verfahren verbieten Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität und Ausdruck, Nationalität, Religion, körperlichen Mängel, Militärangehörigkeit, Staatsangehörigkeit oder jeder begünstigten Gruppe.
- Verbot der unangemessen oder unmenschlichen Behandlung
Körperliche Misshandlung, Folterung oder irgendwelche Drohungen sind verboten. Wir bieten sichere und gesunde Arbeitsumgebung für alle unseren Arbeitnehmer an.
- Vereinigungsfreiheit
Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer, sich in Gewerkschaftsverbänden in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen und eingeführten Verfahren zu vereinen.
- Geschäftsordnung
Die Lieferanten der Gesellschaft Tatravagonka sind erforderlich zur Unterstützung und Förderung der grundlegenden Menschenrechte, genannten in diesem Dokument.

Die Ziele in Bezug auf den Schutz der Umwelt, Qualität, Gesundheit, Sicherheit am Arbeitsplatz und der Arbeit selbst werden jedes Jahr basierend auf den Anforderungen des Managements und Gesellschaft angenommen und definiert. Tatravagonka ist im Prozess zum Erhalten des Zertifikats für Umweltmanagement ISO 14000.

Ing. Juraj Hudáč
Generaldirektor