



# MENSCHENRECHTE UND ARBEITSPOLITIK

**Tatravagonka respektiert die Grundprinzipien angegeben in Allgemeiner Erklärung der Menschenrechte. Die Grundwerte und Kultur der Gesellschaft Tatravagonka reflektieren die Verbindlichkeit des Unternehmens in Bezug auf ethischen Geschäftspraktiken und geeignete Arbeitsumgebung. Unsere Verfahren und Praktiken erfordern die Durchführung unserer Geschäftstätigkeiten mit kompromissloser Integrität und Förderung der Menschenrechte innerhalb der Einflussphäre der Gesellschaft.**

1. Die freiwillige Wahl des Arbeitsplatzes  
Wir unterstützen die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit oder unfreiwilligen Arbeit von Gefangenen.
2. Verbot von Kinderarbeit  
Tatravagonka ist gegen jede Form der Ausbeutung von Kinderarbeit und beschäftigt keine Kinderarbeitkräfte und fördert die Beseitigung von Missbrauch der Kinderarbeit.
3. Mindestlohn  
Unsere Arbeitnehmer erhalten Gehälter und Prämienlöhne, die das gesetzlich vorgeschriebene Minimum erfüllen oder überschreiten.
4. Arbeitszeit: Wir verlangen von unseren Arbeitnehmer nicht mehr zu arbeiten, als die maximale Anzahl von Arbeitsstunden ist, bestimmt von örtlichen Gesetzen.
5. Keine Diskriminierung  
Tatravagonka unterstützt und befürwortet die Beseitigung von diskriminierenden Praktiken in Bezug auf Beschäftigung und fördert die Vielfalt in allen Bereichen ihrer Geschäftstätigkeit. Unsere Verfahren verbieten Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität und Ausdruck, Nationalität, Religion, körperlichen Mängel, Militärszugehörigkeit, Staatsangehörigkeit oder jeder begünstigten Gruppe.
6. Verbot der unangemessen oder unmenschlichen Behandlung  
Körperliche Misshandlung, Folterung oder irgendwelche Drohungen sind verboten. Wir bieten sichere und gesunde Arbeitsumgebung für alle unseren Arbeitnehmer an.
7. Vereinigungsfreiheit  
Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer, sich in Gewerkschaftsverbänden in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen und eingeführten Verfahren zu vereinen.
8. Geschäftsordnung  
Die Lieferanten der Gesellschaft Tatravagonka sind erforderlich zur Unterstützung und Förderung der grundlegenden Menschenrechte, genannten in diesem Dokument.



Ing. Matúš Babík  
Geschäftsführer